

奋斗在希望的田野上

——记录白城市驻村第一书记帮扶那些事儿

本报记者 张磊 尹雪 贾凌竹

从脱贫攻坚迈向乡村振兴，驻村工作队的脚步从未停歇。他们在广袤的农村土地上，继续用汗水巩固着脱贫攻坚的成果，用奋斗书写着乡村振兴的新篇章。在刚刚过去的2021年里，记者走进白城各乡村，与第一书记们交流，跟随他们开展工作，记录下发生在他们身上的那些暖心的故事。

“老儿子回来了”

冬日的午后，阳光明媚。白城市住建局驻洮北区东胜乡晓光村第一书记王博，走进了村民邓云贵老人的家门。

“邓叔，您现在能看清我吗？”王博说。
“我知道你是王博，你走到房后拐弯儿那里我就知道你来了。”邓云贵说。

“我叔耳朵就是好使。”王博说。
“那还能把你的声忘了啊？”邓云贵笑着说。

66岁的邓云贵早年因病导致行动不便，视力也越发模糊。脱贫攻坚期间，邓云贵家的土房换成了新房，驻村工作队对他也非常照顾，他也将这些年轻人看成自己的孩子一样，特别亲切。

“我和我媳妇来看看您。”王博说。
“老伴儿，快点招呼儿子和儿媳妇坐下。”邓云贵说。

正坐在炕沿上的邓云贵跃跃欲试要下地，被王博夫妻二人赶忙扶住。

“叔啊，您可别这么客气，您这一下地摔着可咋整。”王博说。
“你俩大老远从城里来看我，我高兴啊！”邓云贵说。

“这几年多亏王博他们照顾我家了，说实话还真苦了你了，他常年在这驻村，你家里的事就全靠你照料了。”邓云贵老伴儿对王博爱人说。

“婶啊，您放心吧，我没事。现在他又申请回来驻村了。”王博爱人说。

“啥？不是调回单位了吗？又回来了？”邓云贵一脸惊讶地说。

“叔，我回来您不高兴啊？”王博笑着说。
“那是哪的话，老儿子回来了我还能不高兴？这回咱日子过得更有底气了。干脆你们两口子都搬村里住得了，今年过年就在家过。”邓云贵说。

“叔，那咱们可就这么说了。”王博说。
“老伴儿，准备杀鸡。”邓云贵说。

“老头子，这还没过年呢，你先别着急。”邓云贵老伴儿笑着说。

明媚的阳光透过玻璃窗，将室内照得亮堂堂，一阵阵笑声从室内传到院子里。

从邓云贵家出来，在走向村部的路上，王博的爱人说：“现在的农村真不是以前的样子了，看邓叔家一窗台的花，还有精心布置的一墙照片，小院也收拾得干净利落，真是温馨啊！”
“脱贫攻坚这几年改变了农村的旧模样，也锻炼了我，让我

的根立在了农村，真舍不得离开了，所以我又申请回来当第一书记，为乡村振兴再贡献一份力量。”王博说。

“我支持你！”王博的爱人说。

2021年，白城市坚持一手抓从严管理、一手抓正向激励，推动驻村干部在乡村振兴一线发挥关键作用。截至2021年末，全市共选派驻村干部1185人，其中，涉农专业和熟悉农村工作的1078人，为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴提供了强有力的人才保障。

“咱农民圆了大学梦”

上午九点多，白城职业技术学院驻洮北区金祥乡新建村第一书记吴青文，带着一个好消息开车从市区赶回村里。

推开办公室大门，他把一打儿资料放在写字台上，笑着问：“刘会计，你不想上大学？”

“上大学？我还能上大学？吴书记你可别逗我了。”新建村会计刘玉明说。

“没和你开玩笑，现在有政策，你能上大学。”吴青文指着资料说。

“那可太好了，你快说说是怎么回事？”刘玉明赶忙靠了过来。

2021年，吉林省积极开展高职扩招工作，在稳定普通高中毕业生、中职(含中专、技工学校、职业高中)毕业生、退役军人、农民工、下岗失业人员、高素质农民和用人单位员工、基层农技人员等扩招生源群体基础上，进一步积极动员符合条件的灵活就业人员报考，积极鼓励符合条件的考生参与“基层人才学历提升计划”“一村一名大学生村官计划”和“求学圆梦”行动。

“你看我这初中毕业的文化水平，能通过考试吗？”刘玉明疑惑地问。

“必须能，你符合免试文化素质考试的要求。”吴青文说。

2021年高职扩招考试，吉林省采取“文化素质+职业技能”考试方式。对于以退役军人、下岗失业人员、农民工、高素质农民、用人单位员工、基层农技人员、灵活就业人员身份，以及参加“基层人才学历提升计划”和“一村一名大学生村官计划”的考生，可免于文化素质考试，由招生院校组织与报考专业相关的职业技能测试，依据测试成绩择优录取。

“那我去上学了工作咋办？”刘玉明说。

“每年利用学校寒暑假集中时间授课，不会耽误工作的。”吴青文说。

“那我可以一边工作一边上学了，太好了。”刘玉明说。

“我还给你带来白城职业技术学院的扩招专业，你来看看想学什么？”吴青文说。

“太好了，我选工商管理专业，我现在的职业是会计，正好和我的职业对口的。”刘玉明说。

“吴书记，你看我能报名吗？”新建村辅警王佳听到他们之前的对话后也凑了上来。

“小王你也能，你想学什么专业也来选一下。”吴青文说。

“我也想学工商管理。”王佳说。

“你当辅警怎么学这个？”刘玉明好奇地问。

“我既是辅警，也是农民啊，现在乡村振兴，农民不懂得管理知识就跟不上时代发展了。”王佳说。

“小王说得非常对，年纪轻轻就认识这一点真是不错，我帮你们都报上名，争取今年就入学。”吴青文说。

“这回咱俩成同学了。”刘玉明说。

“真是太好了，咱农民也圆了大学梦。”王佳说。

2021年，在吴青文的帮助下，新建村及周边村6名符合条件的农民圆了大学梦，这些农民在白城职业技术学院分别学习工商管理、汽车与试验技术等专业，学好专业振兴乡村，是他们一致的目标。

“一家人不说两家话”

洮南市黑水镇旭日村村部里，白城市自然资源局驻旭日村第一书记徐东升的手机响了起来，他划开屏幕，传来了在北京工作的妹妹徐梦瑶的声音。

“哥，红薯收到了，同事们带回家后反馈说红薯表皮光滑，颜色漂亮，口感香甜糯滑，非常好！还要继续购买。”

“老妹儿你就放心吧，我这里肯定能保质保量地供货。我代表村里谢谢你和同事们帮忙啊！”徐东升说。

“一家人不说两家话，你驻村就是咱们全家驻村，村里的事自家哪有不尽心力的？我再帮你们多宣传一下，你就等着发货吧！”徐梦瑶说。

“好谢谢！”徐东升说。

2021年12月不到一个月的时间里，在兄妹俩共同努力下，旭日村将价值15000余元的红薯销往了北京，后续订单还在持续不断。

在旭日村小田家庭农场里，十几位农民熟练地将红薯分拣装箱，装车起运。这批红薯是运往白城市第一书记代言产品专营店销售的。

2018年，小田家庭农场成为黑水镇发展庭院经济的合作项目，小田家庭农场为农民包种子肥料、包全程技术、包集中防病防治、包产品回收，有效带动了当地经济发展，促进了村民持续增收。

“徐书记一直为我们的红薯进行代言，拓展销售渠道。驻村工作队也一直在帮助我们做红薯加工产业做大，做强，做出特色。我们有信心在乡村振兴的过程中会发展得越来越好。”农场负责人田睿说。

徐东升的电话又响了起来，这次是包保单位白城市自然资源局的同事打来的。

“东升，明天你再发500箱，单位很多同事也在帮村里卖，吃过的都说咱们的红薯很好。”同事说。

“谢谢兄弟姐妹们帮忙。”徐东升说。

“一家人不说两家话。”同事说。

尽锐出战 招大引强

洮南市二〇二一年招商引资实现新突破

本报讯(郑丹 张阔 记者张磊)洮南市坚持党政主要负责同志高位推动、率先垂范，不断强化招商首位意识，积极开展协议招商、以商招商、敲门招商。截至2021年末，洮南市党政主要负责同志外出招商20余次，与20余家央企、行业领军企业对接洽谈，已成功签约项目7个，签约总额127.4亿元，有效推动了洮南经济社会高质量跨越式发展。

尽锐出战彰显“洮南热情”。2021年12月6日至12月15日，洮南市主要负责同志带领考察招商团历时10天，行程7700余公里，奔赴5个省市的多家企业，开展大规模考察招商工作。此次考察招商有力推动了通威新能源有限公司在洮南的60亿的“渔光小镇”项目、上海电气风电集团洮南电气产业园项目、红星美凯龙“爱琴海购物公园”洮南项目进程。洮南市的招商诚意令万华生态集团决定，把在东北的产业布局支撑点落在洮南。这些项目建成投产后，将为洮南高质量跨越式发展筑牢根基。

快速落地彰显“洮南速度”。2021年，北京亮景新能源(吉林)有限公司洮南光伏装备制造产业园项目从洽谈到正式签约并全面落地开工仅用时40天，通威新能源有限公司洮南创业水水库60亿“渔光小镇”项目57天签约落地……一个个大项目、好项目的迅速落地充分体现了项目招引的“洮南速度”。

优质服务彰显“洮南温度”。“在我们开工前的准备过程中，洮南市为我们提供一站式服务，快速地取得了各项建设手续。在项目建设中遇到困难时，市委主要领导亲自与省厅各部门沟通协调解决问题，让我们的项目得以早日开工。”大唐向阳风电有限公司副总经理王恩鹏说。2021年，洮南市不断优化服务，落实多项便民惠企的改革和做法，严格落实“三集中、三到位”、全面落实“最多跑一次”改革、积极推动“互联网+政务服务”、组建“零跑团”服务队伍、完善便民设施，全面打造“父母心”营商环境，持续提升政务服务效能，释放经济发展动能，为企业和群众提供全方位、多元化服务，以政务服务环境优化的“组合拳”，以干部作风的“大转变”，促进全市营商环境优化提升。

大安市纪委监委「以案促改」助发展

本报讯(迟玉涛 王明宇 记者张磊)2021年以来，大安市纪委监委开展了对大安市供销合作社系统腐败问题专项整治行动。截至目前，共处置问题线索22条，立案审查调查2人，立案审查4人，采取留置措施1人。给予开除党籍开除公职处分并移送司法机关1人、留党察看处分1人、党内严重警告处分1人、党内警告处分3人、诫勉谈话3人、批评教育1人。

大安市纪委监委坚持办案、整改、治理一体推进，处置、监督、警示贯通协同，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，同步开展“以案促改”工作，堵塞制度漏洞，破除发展梗阻，助推全市供销合作社系统深化改革。

建立“以案促改”工作机制。大安市纪委监委成立领导小组和工作专班。健全周小结、月报告、季汇总机制，约谈大安市供销合作社联合社先后三任主要负责人，推动“以案促改”和专项整治工作同频发力。根据实际情况，对5方面重点问题开展5次专题调研，对人员、资产和经营状况等7方面20项重点问题进行分析研判。建立每周巡回督导制度，同步督促问题整改。为做到以案为鉴、立根固本，针对全市供销合作社系统存在的“两个责任”落实不到位、违规申报项目、专项资金管理不规范、固定资产闲置、财务管理混乱、规章制度不健全等问题，大安市纪委监委向大安市供销合作社联合社下发纪律检查建议书4份、监察建议书3份、监督建议书1份，督促其做实主体责任，牢固树立为农服务意识，助力乡村振兴工作。

建立健全监督机制。为强化监督，营造良好政治生态，大安市纪委监委向大安市财政局、大安市审计局下发纪律检查建议书，并约谈相关职能部门主要负责人，形成全方位监督体系。为扎实推进“三不”治本效应，提升腐败治理效能，组织召开大安市供销合作社联合社及基层单位全体干部职工警示教育大会，大安市纪委监委选派专人列席专题民主生活会，指出存在的突出问题，逐项提出整改要求，督促该社党组制定整改方案，提出整改措施，明确整改时限，有序推进整改，确保整改有效到位。

以“促改”实现“共治”。大安市委、市政府对大安市供销合作社联合社的领导班子进行调整；大安市财政局修订完善《大安市财政资金管理暂行办法》，积极开展专项资金运行监管“回头看”工作，对财政资金管理进行全面规范；大安市审计局制定《进一步加强审计整改工作实施意见》和《审计整改跟踪督办办法(试行)》，规范和加强审计整改落实工作，确保审计监督作用发挥和审计成果转化利用；大安市供销合作社联合社党组把问题整改作为一项重要政治任务，开展自查整改专项行动，认真落实“两个责任”，完善从严管理队伍机制，制定20余项规章制度。针对审查调查、巡视巡察、审计监督发现的24项35个具体问题制定整改措施，逐项进行整改，目前大部分问题已整改完成，实现了政治效果、社会效果、纪法效果的有机统一。



冰雪经济 持续升温

近日，第八届全国大众冰雪季白城市“冰舞鹤乡”文化体育旅游节暨大安市冰雪嘉年华启动。本次活动共设置速滑、冰上龙舟、冰壶等6个赛事，来自白城市五个县市区400余名参赛选手展开激烈角逐。活动展示了大安市积极发展冰雪旅游的良好成果，有效助推白城冰雪经济持续升温。

图片由大安市宣传部提供

镇赉县社保局推行“三专四办”举措提升企业满意度

本报讯(陈德聪 记者尹雪)镇赉县社保局推行“三专四办”举措，以优质服务提升企业办理业务的满意度。“三专四办”即针对涉企业业务开通“专门窗口、专人办理、专线咨询”，有企业来办业务要做到“马上办、一次办、网上办、帮您办”。

位于镇赉县的飞鹤乳业加工有限公司，在县社保局专为企业开设的办事窗口办理新入职人员社保登记过程中，遇到8名新入职员工无法正常登记。经工作人员查询得知，这些人均为外地务工人员返乡就业人员，在外地务工期间已在当地缴纳了社保，为避免重复账户的出现，社保经办机构阻止了他们在家乡进行社保登记缴费。按照正常程

序，需要参保人员回到参保地去开具缴费明细和参保证明，之后再回到家乡办理社保关系转移接续，但如此一来不仅耽误了企业用工，而且也增加了职工自身负担。

镇赉县社保局工作人员杨爱臣，按照“四办”举措主动提出帮助这些职工办理社保关系转移，经过多名工作人员的联系协调，将8人分属7地缴费的相关证明材料通过传真、特快专递、电子邮件等形式，发到杨爱臣手中，并由他专门负责办理这8人的社保关系转移接续业务。最终，这8名外地务工人员返乡就业人员顺利地完成了社保登记缴费，成功入职企业。

“社保局的服务非常高效，这么复杂的问题一天就解

决了，工人们顺利入职，帮了我们企业很大的忙。”企业工作人员宋明奇说。

据了解，镇赉县社保局在推行“三专四办”举措以来，企业社保业务经办效率得到了很大提升，同时也减轻了其他窗口的业务经办压力。专事专人办，不但体现了县社保局对企业的重视，还有利于各项对企业社保政策的落实，助力企业健康稳定发展。

“我们将全力推进‘互联网+政务服务’，争取在今年年底之前实现参保企业社保业务全程网办，不断提升经办服务效能，为优化营商环境建设、做好民生保障工作提供优质服务。”镇赉县社保局副局长毕元浩说。