

为转型升级汇聚澎湃动力

——吉林石化创新引领高质量发展走笔

赵极 本报记者 刘姗姗

产经聚焦

在吉林石化合成橡胶研发中心,2月份的数据新鲜出炉,科研人员研发的乙丙橡胶挤出型材料X-3042新牌号产品,开年以来累计生产超100吨,产品指标全部合格。这是吉林石化坚持技术立企,实现科研与生产紧密联动的又一个丰硕成果。

“十三五”期间,吉林石化坚持把科技创新作为企业发展动力,大力推进结构调整和技术升级,累计科技投入10.2亿元,实施结构调整、质量升级、安全环保和节能减排等项目276项、科研项目229项,40个牌号新产品推向市场,14项科研成果成功转化,产品竞争力、企业发展力大幅跃升。

吉林石化党委书记、执行董事金彦江说,近年来,公司科技创新意识不断增强,科技攻关能力不断提升,科技创新体系不断完善,科技创新成果不断丰富,科技创新环境不断优化,保障了吉化可持续盈利和稳健发展,为“十四五”高质量发展提供了强有力的科技支撑,奠定了坚实的创新基础。

坚持面向生产

聚力破解生产瓶颈短板

吉林石化坚持科技服务生产,先后组织瓶颈攻关35项,成功解决91项关键技术问题,装置运行质量有效提升。针对自产乙烯原料不优不足难题,组织炼化一体化攻关,增产柴油、增产乙烯原料,实现了乙烯原料自给自足。

2021年7月20日,吉林石化改质改造后的III柴油加氢装置顺利投料开车,结束了长达25年外购乙烯原料的历史,油化不匹配问题也一举得到攻克。“通过装置技术升级改造,我们实现了最大程度立足现有装置‘减油增化’,每年可减产柴油18万吨以上,同时提升了乙烯原料内供能力,仅考虑外采原料内部替代一项,每月可实现创效160多万元。”炼油厂加氢三车间主任王继宝说。

合成氨装置是吉林石化合成气生产主线的关键装置,装置运行19年来,部分设备老化,存在各类生产瓶颈及隐患,成为安全生产的“拦路虎”。

吉林石化技术人员继承发扬“背山精神”,围绕合成氨装置长周期稳定运行,持续开展优化运行攻关,2021年6月8日,合成氨装置连续安全运行530天后进入新的检修季,长周期运行337天纪录再次被刷新,科技成果真正正地让炼化装置运行更稳、各项能耗更



吉林石化作业人员在装置现场做换热器打压试漏。



吉林石化乙丙橡胶车间操作人员正在进行产品外观质量检查。

低、产品质量更优。

坚持面向市场

化工新产品开发取得突破

吉林石化充分发挥市场对科技创新的导向作用,坚持“基础+高端”,实施“产销研”一体化攻关,成功组织开发ABS、聚乙烯、乙丙橡胶等七大系列46个牌号新产品,40个产品实现了工业化生产,不断优化产品结构,培育拳头产品。

乙丙橡胶J-4090牌号作为这个公司主打密封条市场的新牌号产品,自2020年6月生产以来,科研人员积极开展技术交流和产品试用技术服务,集中精力解决了产品稳定性等多项问题,最终成功配套应用在国内知名汽车制造商中高端汽车动态密封条零部件上,实现了进口产品替代,取得了乙丙橡胶在东北汽车领域市场上的“零的突破”。

吉林石化有机合成厂厂长肖岩说,为了拓宽乙丙橡胶高端市场,科研人员针对汽车实心密封条领域潜心钻研,开发的新产品得到了市场和用户的高度认可,市场话语权不断增强。



针对白色家电市场销售火爆的实际,吉林石化公司加大对白色家电料0215H产品的组织生产力度。

坚持面向发展

用科技储备支撑可持续发展

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。吉林石化坚持科技引领、创新驱动、技术立企,不断营造创新环境、培育创新土壤,以科技创新拓宽企业发展的广阔空间,推动转型升级和高质量发展。

2020年末,吉化(揭阳)分公司60万吨/年ABS及其配套工程在广东省揭阳市全面开工,这是吉林石化做大做强ABS产业,形成南北两个ABS生产基地,推进高质量发展的标志性项目。

同时,为积极响应“绿水青山就是金山银山”发展理念,吉林石化大力实施绿色低碳发展战略,投入17.56亿元,完成安全环保隐患治理项目203项。ABS研发中心自主开发的“高转化率接枝聚合新技术”,成功实现污染物源头减排。通过科研创新,无磷配方正式切换生产,至今已连续化生产产品近万吨,全部达到优品水平,不仅产品质量更加稳定优质、年可创效百万元以上,为企业更好实现清洁生产提供了科技支撑。

(本栏图片均为资料图片)



吉林石化2021年大修施工现场。

解困境 寻商机 谋路径

市场环境与企业机会分析报告会举行

本报讯(记者华泰来)2月19日,由吉林省创联企业管理研究院主办的“2022市场环境与企业机会分析报告会”在长春举行。本次报告会着重于“当下中小企业现存困境及应对方法”“国内市场变化特征与商业机会”“吉林省的经济特征与商业机会”等企业关切的问题,探讨企业转型升级新路径。

会上,与会专家作专题报告,从多个角度对吉林省市场的变化趋势和经济现状加以分析,阐明我省正处于转变发展方式、优化产业结构、促进动能转换和推动高质量发展的关键时期,高质量发展的亮点逐步展现。作为民营企业,要善于挖掘释放消费潜力,聚焦创新增强活力,做好风险预警应对,实现稳步发展。

与会企业家表示,在当前经济形势和疫情影响下,此次报告会提供了民营企业经营规划的参考依据,为企业指明了新商机、提振了发展信心,有助于企业调整经营理念,主动融入我省区域发展规划,在特色产业方向持续发力。我省众多中小企业将抓住机遇,持续迈向“专精特新”发展方向。

迎接开学季——

“电保姆”送贴心“礼物”

本报讯(刘欣欣)随着开学季到来,2月20日起,国网长春供电公司的工作人员也行动起来,走进各大校区,检查用电设备,为学子们的开学用电做好准备。

“寒假期间,学校的线路和用电设备处于空置状态,容易出现受潮、短路、老化等安全隐患,安全用电方面你们是专业的,来检查完我们就放心了。”2月21日,长春市第159中学负责人对供电人员的到来表达了由衷感谢。

连日来,该公司组织共产党员服务队对多所学校教学楼、实验室等重要场所进行全面体检,将隐患风险消灭在萌芽状态。并重点对校园变压器、配电室、办公楼、宿舍和食堂的供电设施、用电设备进行“把脉问诊”,对师生容易接触的低压线路、表箱、开关、电灯、插座进行仔细排查、测试、维护,做到精准查找,不留死角,确保新学期里广大师生用电无忧。与此同时,该公司还开展了“安全用电小课堂”青年志愿者活动,将电力知识搬上了课堂。

一汽解放启动春季校园招聘

本报讯(记者华泰来)近日,一汽解放汽车有限公司启动2022春季校园招聘。

此次招聘中,学历为博士岗位的需求方向为软件开发、化学、电子控制、性能控制、电子硬件、大数据云计算、材料、发动机开发、燃料电池、智能制造、制造技术等。其他需求岗位为研发、IT、制造、职能、工艺、营销等,需求专业为车辆、机械类、计算机类、电气类、数学、化学、会计、市场营销、新闻、工商管理、物流管理等。工作地点分别位于长春、大连、无锡、佛山、青岛、成都、柳州。

根据一汽解放释放的薪酬福利信息,招聘录用者均享受六险二金,博士生税前年薪约35万元,一次性安家费50万元,并视工作地点给予购房补贴;硕士研究生税前年薪约13—18万元,工作地点在长春给予一次性安家费5万元;本科生税前年薪10—15万元,工作地点在长春给予一次性安家费3万元。工作地点位于其他城市也给予不同额度安家费及购房补贴。

“小积分”成企业发展“大动力”

本报讯(陈凤涛 齐丹丹)“你去年精益改善得了多少积分?”“我一共得了6634积分,兑换了6634元奖金。”在长春一东离合器股份有限公司内部,随处可以听到员工对于企业精益改善的讨论。

近年来,长春一东建立起精益改善激励机制,实施精益管理,围绕现场开展精益生产让企业尝到了甜头,发展成本不断下降的同时,生产能力也得到了提升。对提出合理化建议并完成精益改善项目的员工,长春一东进行积分激励,在每季度末将其积分兑换成奖金,随工资一起发放。

员工随时都可以通过扫描粘贴在办公区和生产现场的二维码提交合理化建议,其中,改进型合理化建议每条得5分,创新型合理化建议每条得10分。将合理化建议转换成精益改善项目,要从成本维度、

管理维度和发展维度三个方面对确定的精益改善项目进行评价,其中,被确定为快速精益改善项目,每完成一项至少获得20分。对于成本节约、工艺优化等较大的精益改善项目需要通过报告反映出来的,获得的积分更高。

长春一东通过“努力想学”员工培训、“立足岗位,精益改善”创新型合理化建议征集、“知识闯关”精益知识有奖问题和“红牌作战”生产现场5S改善等季度活动来普及精益管理知识,形成了人人参与改善的企业氛围。

通过积分兑换的方式,不仅激发了员工参与精益改善的热情,而且还节约了企业发展成本,提高了经营发展质量。据统计,2021年,长春一东员工共提出合理化建议15052条,完成精益改善项目569项,企业实现硬节约金额1381万元。

开展安全生产百日攻坚行动

本报讯(记者聂芳芳)为营造安全、优质的公共乘车环境,2月7日,长春公交集团西昌汽车公司三车队召开安全生产工作调度会,组织开展安全生产百日攻坚行动。

此次活动,公司将深入开展公交运营纪律专项整治工作,杜绝各类违章违纪行为。全体驾驶员持证上岗,规范着装;严格执行运营计划,不开“英雄车、斗气车”,不接打手机行车;规范停靠站,严肃票务纪律;对运营车辆、停车场站等要害部位加强重点监管,加强自身安全隐患的排查,查找不足,堵塞漏洞,强化人防、物防、技防措施,加强对“三品”的防范工作,严禁“三品”和其他危险物品进站上车;加强对夜间停放公交车的管理;按照“全覆盖、零容忍、重实效”的要求,建立隐患排查治理工作机制,加强事故隐患排查治理,防

止和减少事故发生。

通过此次专项活动将进一步强化车队安全生产主体责任,落实安全生产责任制,建立覆盖全员的安全生产责任体系。完善安全生产各项规章制度和操作规程,建立安全风险防控体系,保障安全生产资金投入,定期召开车队安全生产会议,组织安全生产检查、隐患排查治理和安全生产教育培训等。

“我们将利用此次专项行动,做到对所辖场站、车辆进行全覆盖检查,发现隐患及时整改;强化源头管理,利用多种形式加强对驾驶员的安全教育、安全意识及心理疏导;提升应急防范处置能力。密切关注冰冻雨雪等恶劣天气,切实做好特殊天气交通安全运营工作。”长春公交集团西昌汽车公司三车队队长赵岩说。



近日,国网长春市九台区供电公司组织人员对所辖变电站设备开展红外测温工作。根据负荷变化和实际健康情况,他们对变压器、开关、刀闸等设备进行了红外测温,及时掌握设备接点温度情况和设备隐患,对影响设备安全运行的问题,立即进行消除和处理,确保变电站设备和电网的安全运行。付瑶 摄