

牢固树立人才是第一资源、创新是第一动力的理念,把吉林打造成为英才向往之地、用武之地、汇聚之地,我省人社部门以“两找一服务”工程为抓手为全省高质量发展提供人才支撑

让就业有沃土 让英才有舞台

本报记者 万双

编者按

人才,强国之根本、兴邦之大计。“要下大气力全方位培养、引进、用好人才。”“把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,支持青年人才挑大梁、当主角。”“让有真才实学的人才英雄有用武之地。”……2021年9月,习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话,科学回答了新时代人才工作的一系列重大理论和实践问题,为新时代人才工作指明了前进方向、注入了强劲动力。“牢固树立人才是第一资源、创新是第一动力的理念,把吉林打造成为英才向往之地、用武之地、汇聚之地,为实现‘两确保一率先’目标提供智力和人才支撑。”省委书记景俊海在我省人才工作调研座谈会上一系列讲话为全省做好新时代人才工作提供了路线图和任务书。在党的二十大召开之年、“十四五”规划实施关键之年,吉林振兴发展进入了上

升期和快车道,“一主六双”高质量发展战略向纵深推进,“六新产业”“四新设施”成为吉林新热词。因此,做好人才工作是当前发展重要趋势。“要深入贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神,牢固树立以人民为中心的发展思想,全力以赴促就业、强创业、引人才、增收入,营造行行出状元、人人建功业的社会氛围,为新时代吉林振兴发展赋能聚势。”景俊海在省人社厅实地调研时强调。用“人”兴引领振兴。我省人社部门聚力攻坚谋突破,以“两找一服务”工程为抓手,即实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,开展高校毕业生就业创业服务专项行动,明确人才需求,搭建培育平台,努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人尽展其才的良好局面。



2月16日,我省2022年春风行动在磐石启动

和创业就业指导队伍,简称“两员一师”;三项机制,即公共和经营性人力资源服务机构、实体市场和云上市场一体化的人力资源市场运行机制;系统上下贯通、业务相互促进的业务协同工作机制;重点项目重点企业用工专人包保,特殊用人单位需求、重点人群就业需求提级办理的“特事特办”服务机制。“2”就是聚焦两个群体。即统筹利用多方资源,对高校毕业生等青年群体,登记失业人员、农民工、退役军人等重点群体提供全方位链条、集成化、精准化服务。“3”就是开展三项行动。即开展高校毕业生就业创业服务专项行动、人力资源服务业高质量发展行动、劳动者职业技能提升行动。“5”就是筑牢五个基础。即增加人才供给的政策基础、完善公共服务的法治基础、标准化基础、数字化基础和信息安全基础。

解放思想为发轫,以求贤若渴的迫切期待,以爱才育才才才用的优良环境勇聚英才,为吉林振兴提供了强大的人才保障。不断优化升级人才政策,激发人才创新活力和城市竞争力是我省向全面振兴全方位振兴不断迈进的根本途径。近年来,省委、省政府制定出台了一系列政策意见,明确提出了实施“吉人回乡”创业就业扶持计划的工作目标,向广大吉林籍人才抛出回乡投资创业兴业的“橄榄枝”,为人才搭“桥梁”竖“阶梯”,让人才既“流得动”又“留得住”。2018年以来,我省通过实施“人才18条”政策,不断创新政策、搭建平台、优化环境,千方百计引才留才,发挥人才引领振兴发展作用。在省政府的5个驻外办事处、吉林商会、校友会等共设立17个“吉人回乡”联络站,开展高端紧缺人才引进及高校毕业生招聘活动,“吉聚人才”云招聘系列活动,开启了“吉人回乡”的快速通道。

“想就业找人社、缺人才找人社”,是统筹发挥市场和政府两方面作用,绝不是由政府包办一切,而是要量力而行、尽力而为,坚持有所为、有所不为。既是着眼吉林振兴发展实际,促进人力资源服务业繁荣发展,也是着眼特殊人才需求和就业困难群体需求,强化公共就业和人才服务,共同为企业群众排忧解难,为振兴发展赋能聚势。

人才政策升级为2.0版21条,提出了更大规模的安家补助、住房保障、科技分红等含金量更高的激励政策,强化人才子女就学、配偶就业等服务保障,健全职级评定、职称晋升等政策机制,共为4072人颁发高层次人才“吉享卡”“吉健卡”,既让人才有尊严、有舞台、有事业,又让人才有广阔发展空间、高收入岗位、高品质生活。

“缺人才找人社”——聚天下英才而用之

“想就业请按1,缺人才请按2……”随着96885服务专线的开通运行,企业实现一键觅才,群众轻松掌上就业。“想就业找人社,缺人才



为群众进行现场就业政策咨询解答服务

找人社”的招牌也将为民服务延伸到每个角落。

至此,“96885吉人在线”服务平台一期功能上线运行,标志着“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程第一步目标的顺利完成,下一步,将实现管理政策服务体系切实完善,形成品牌知名度和公信力;到“十四五”期末,将全面建成符合新时代要求的覆盖城乡、便捷高效、普惠均等、智能精准的人社公共服务体系,服务能力显著提升。

同时,“96885吉人在线”服务平台已正式对外服务,用人单位和求职者可通过拨打96885服务电话、登录“96885吉人在线”网站(https://96885.hrss.jl.gov.cn),或通过各地人力资源市场和基层平台窗口发布招聘信息、进行求职登记。

“96885吉人在线”服务平台以满足用人单位人才需求、劳动者就业需求为目标,搭建线上线下包含求职者、用人单位、学校、人力资源机构、培训机构等市场主体融合互动的的一体化服务平台,具有人力资源供需信息库、找工作、找人才、高校毕业生服务、云招聘、视频面试等服务功能,实现相关政策一目了然、服务事项一网通办、求职招聘线上对接、面试考察云上可视。

事业兴、人才聚。“吉人在线”“吉人回乡”一系列围绕“吉人”的引才留才育才的有效之举,为全省多措并举引人才、留人才的工作,提供了更大支撑和保障。水积而鱼聚,木茂而鸟集。近年来,我省以

解渴为发轫,以求贤若渴的迫切期待,以爱才育才才才用的优良环境勇聚英才,为吉林振兴提供了强大的人才保障。不断优化升级人才政策,激发人才创新活力和城市竞争力是我省向全面振兴全方位振兴不断迈进的根本途径。近年来,省委、省政府制定出台了一系列政策意见,明确提出了实施“吉人回乡”创业就业扶持计划的工作目标,向广大吉林籍人才抛出回乡投资创业兴业的“橄榄枝”,为人才搭“桥梁”竖“阶梯”,让人才既“流得动”又“留得住”。2018年以来,我省通过实施“人才18条”政策,不断创新政策、搭建平台、优化环境,千方百计引才留才,发挥人才引领振兴发展作用。在省政府的5个驻外办事处、吉林商会、校友会等共设立17个“吉人回乡”联络站,开展高端紧缺人才引进及高校毕业生招聘活动,“吉聚人才”云招聘系列活动,开启了“吉人回乡”的快速通道。

人才政策升级为2.0版21条,提出了更大规模的安家补助、住房保障、科技分红等含金量更高的激励政策,强化人才子女就学、配偶就业等服务保障,健全职级评定、职称晋升等政策机制,共为4072人颁发高层次人才“吉享卡”“吉健卡”,既让人才有尊严、有舞台、有事业,又让人才有广阔发展空间、高收入岗位、高品质生活。

为全面推进乡村振兴,我省率先在全国制定出台了《关于激发人才活力支持人才服务乡村振兴的政策措施》,围绕乡村振兴人才培养、引进、管理、使用、流动、激励等方面,推出了22条含金量高、惠及面广、激励性强、操作性强的政策措施,评选出了100名乡村振兴优秀人才,评定出300名乡村振兴高级职称获得者,增强了广大农村人才的获得感、幸福感和成就感。

不拒众流,方为沧海。各项人才政策不断优化升级,正进一步促进了人才链、创新链和产业链的有机融合。“想就业找人社,缺人才找人社”正以民生为指南,让发展更有温度来凝聚吉人,用让人生出彩的发展机会吸引吉人,用优良环境服务吉人。

高校毕业生就业创业服务——反哺家乡回报桑梓

高校毕业生是宝贵的人才资源,去年以来,我省在吸引留住高校毕业生就业创业工作上频频出招,创新举措不断发力,筑牢“家风”反哺巢,多措并举吸引其回乡就业创业,充分展现了让人才引得来、留得住的态度和决心。

开展高校毕业生就业创业服务专项行动,是“两找一服务”工程的重中之重。我省人社部门将在各地设立高校毕业生就业创业服务中心,把毕业生组织起来,采取人才孵化方式,统筹利用好各方面资源载体,加强实习实训,提供不限次数的“1311”服务。

针对乡村振兴人力资源需求,大力引导鼓励高校毕业生到基层就业创业。今年,将继续围绕乡村振兴和农民增收致富,突出抓好农村劳动力就地就近转移就业,到年底省内就业力争达到190万人。

通过不断加大留省就业岗位开发力度,提高应届高校毕业生招聘比例,强力推动高校毕业生留吉



奋斗在就业服务最前沿,“就业红娘”于砚华,力争让每位求职者都绽放笑容 (资料图片)



返乡创业,直播带货为家乡发展助力

工作取得更好成效。组织开展“云招聘”系列招聘活动、“发放社保补贴、吸纳就业补贴”“提供创业贷款、贴息贷款”“开展职业技能培训”,吉林省持续加强政、校、企联动,强化政策支持,持续开发岗位,密集举办线上线下招聘活动,丰富毕业生就业创业选择。

2021年2月7日,我省“吉聚人才”云招聘大型系列活动正式启动,省委书记景俊海出席并讲话,提出推动新时代吉林全面振兴全方位振兴,必须在人才这一关键要素上实现新突破。吉林一定要放开政策、搭建平台、优化环境,千方百计引人才,海纳百川用人才,真正让各类人才尽展所能、尽展才华、尽显身手。

省人社厅针对高校毕业生特点,引导扶持创新创业,强化精准招聘服务,加大职业技能培训,积极拓展就业见习,扎实做好困难帮扶,并进一步加强就业管理服务,推动“政策找人”、打包快办,加快政策兑现,简化就业手续,加强监管,规范招聘行为,解决好政策落地“最后一公里”问题。

年初,省人社厅与省教育厅签署战略合作协议,签约共涉及促进高校毕业生充分高质量就业、技工教育与职业教育协同发展、优化人才发展环境等3方面26个合作项目。未来,双方将进一步深化拓展在就业创业、人才人事等方面的合作,为高校毕业生提供施展所能、尽展才华、尽显身手的广阔舞台,为新时代吉林振兴发展汇聚更多优秀人才、提供强大智力支撑。

目前,省人社厅全面实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,开展了高校毕业生就业创业专项服务行动。以“政企校”合作模式共建“吉林省大学生智能制造职业技能提升培训基地”,精准提升高校毕业生技能,对于促进吉林省智能制造技术技能人才培养,促进大学生就业创业,推进技能吉林建设具有重要意义。

国以人兴,政以才治。振兴的吉林,求贤若渴;发展的吉林,海纳百川。实现新时代吉林振兴,人才越多越好,本事越大越好。当前,吉林也正以开放的承载地和求贤若渴的诚意,逐步构建起人才集聚的强磁场。

赓续奋斗之志,厚植为民之心。吉林把“人民”二字放在更宽视野、更大格局下来考量,始终坚持人民至上,推动全省人社事业高质量发展,在就业创业、社会保障、人才人事等工作中切实把人民放在心中、把人民需求作为指南,胸怀“国之大者”,让人民群众获得感更足、幸福感更持续,奋力谱写全面建设社会主义现代化国家吉林篇章!



2月5日,情系桑梓 筑梦吉林——吉人回乡就业创业合作恳谈会在长春召开

“想就业找人社”——做好温暖千家万户的事

“大国之大,也有大国之重。千头万绪的事,说到底还是千家万户的事。”习近平总书记在2022年新年贺词中,深刻阐明中国共产党人全心全意为人民服务的宗旨性质,生动彰显人民领袖深厚绵长的人民情怀。

就业作为“六稳”之首,一头联系着经济发展,一头牵系着家庭生计。就业稳了,收入增了,百姓生活才有底气,而这也是我省经济发展脉络中一直遵循的民生理念。

以人民为中心,把千家万户的事办好。我省人社部门牢牢抓住“稳就业”这块保民生的“压舱石”,以就业之稳,促经济之稳、社会之稳、人心之稳,在全系统实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,并作为今年和今后一个时期我省各级人社部门的“一号工程”和“一把手工程”。

“更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障……民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。”让老百姓过好日子是一切工作的出发点和落脚点。“想就业找人社”,就是要在就业服务质量上创新提升,创造条件让人人都有机会参与财富创造,在创造社会财富、促进社会发展进步中提升收入和财富水平。

去年,我省实现城镇新增就业27.07万人,



吉林人社电子政务大厅