

省属高校学科创新引智基地达5家

数量位居全国前列、东北地区首位

本报讯(记者李晓静)记者从省科技厅了解到,我省引才引智工作紧紧围绕国家发展战略和省委省政府工作重心,以聚焦引进高端外国专家团队和高端引智项目为着力点,不断加大人才对外开放力度,大幅优化引才引智环境,大力集聚国际智慧资源和创新要素,有效支撑吉林科技创新、产业转型和振兴发展。

围绕我省经济社会发展重点领域和学科,2021年我省引进和支持了一批能突破

关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的战略科学家和领军人才来吉工作。2021年全省共发放外国人工作许可1435件,其中,外国高端人才工作许可266件,占比18.54%,外国专业人才工作许可1068件,占比74.43%。另外,发放外国高端人才确认函65件,外国人才结构不断优化。1名外国专家获评中国政府友谊奖。新获批1家高等学校学科创新引智基地,省属高校学科创新引智基地达5家,数量位居全国前列、东北

地区首位。

在引进“高精尖缺”外国专家的同时,我省实施了一批高端外国专家项目。对省级外国专家项目进行转型,引导科研资源向高端和重点项目进行倾斜,引导和鼓励引智单位培育高端和重点项目。全年共实施外国专家项目68项,资助经费近1800万元。

省科技厅引进国外智力管理处处长李志刚介绍说,2021年我省通过缩短外籍高层次人才工作许可审批时间,给予免除纸

质材料、实施一次性签发3至5年工作许可证等一系列便利措施,组织“外国专家校园行”等系列活动,持续优化引才引智环境,促进中外人文交流,鼓励和吸引了一批高层次外国专家扎根吉林、服务吉林。今年我省将在创新外国专家管理服务体制等方面下功夫,不仅要给予外国专家政策支持,也要在“软环境”方面发力,依托引才引智平台,创新服务体制,吸引更多的外国专家来吉工作。

我省全面规范行政争议协调化解工作

本报讯(记者赵卓宇 实习生张禹涵)日前,省法院与省检察院、省司法厅联合印发《吉林省行政争议协调化解中心工作规程》,进一步创新府院联动方式,全面规范行政争议协调化解工作。

此次出台的《工作规程》将行政争议协调化解工作主体由政府向法院,扩展到政府、法院、检察院的“一府两院”,明确了化解中心的性质职能、组织机构、矛盾纠纷化解原则、化解方式、受案范围、管辖范围、化解工作程序及化解结果的法律效力、法律效果和后续相关程序,并规范了协调化解申请表、通知书、申请书、移送函、结案报告、调解书等行政争议协调化解的相关文书样式,使协调化解工作更具规范性和可操作性。《工作规程》从不同角度全面规范了行政争议协调化解工作,创新促进“一府两院”联动模式化解矛盾纠纷,进一步提升协调化解工作质效,推动实现源头预防、前端治理、多元化化解效果。

据了解,行政争议协调化解中心是府院联动实质性化解行政争议的组织。2020年,在省法院推动下,全省各级法院与同级政府均成立了冠以行政区划名称的行政争议协调化解中心,当年化解案件896件,化解率46%,取得了新收行政一审案件同比下降24%、新收非诉执行审查案件同比下降59%的良好效果。2021年,省政府、省法院和省检察院共同决定,将诉前化解行政争议作为府院联动重点工作任务,推进行政争议协调化解中心标准化、规范化建设。在“一府两院”共同努力下,2021年,全省各级行政争议协调化解中心共受理诉前争议2562件,同比增长31%;实质性化解争议1739件,同比增长114%;化解率达68%,同比上升22个百分点。全省有19%的行政争议在诉前得以化解,降低了诉讼增量,减少了当事人的诉累。

吉林市化工产业党建联盟成立

本报讯(记者李坤 张添奥 周祚宇)近日,吉林市化工产业党建联盟成立。这是吉林市打造特色党建联盟,扎实推进“四六四五”发展战略实施,助推化工产业做大做强的务实举措,也是江城探索企业党建与生产经营深度融合的创新实践。

化工产业是吉林市重要的主导性支柱产业,是稳定全市经济运行的重要支撑。为汇聚“党建力量”,以高质量党建引领化工产业高质量发展,由吉林市委组织部、吉林石化公司党委、吉林市国资委党委共同发起,成立了“吉林市化工产业党建联盟”。

党建联盟建立了“3+X+N”的工作架构,充分发挥3家发起单位牵头指导作用,将22家市直部门(单位)和38家化工企业及驻吉院校纳入其中,实现驻吉央企、地方国企、域内民企、驻吉院校四方互动,构建形成组织共建、资源共享、事务共商、发展共赢的化工产业党建联盟格局,切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、竞争优势,为推动全市化工产业高质量发展提供坚强的组织保障。

吉林市化工产业党建联盟将在市委组织部、吉林石化公司党委、市国资委的指导下,依法依规开展工作,党建联盟有关各方将着眼全局、主动作为、密切协作、党建联动、共建共赢,为吉林市再创新业基地新辉煌贡献更大力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

为农民带去更精准、更优质服务 柳河县“三下乡”百姓心里亮堂堂

本报讯(记者隋二龙 李铭 通讯员程远)看演出、问技术、领药品……日前,柳河县文化科技卫生“三下乡”活动在孤山子镇新时代文明实践所举行,热闹喜庆的活动让广大农民群众收获实实在在的获得感、幸福感。

文化下乡活动中,由省二人转艺术家协会带来的文艺演出精彩纷呈。县书法家协会的书法家伏案挥毫。活动现场,工作人员用镜头留住幸福时刻,为大家发放民生读本、社会主义核心价值观、创建文明城市宣传海报、挂历等。

科技下乡,技术支持助增产。柳河县科协和县农业农村局的工作人员,针对农民群众生产中遇到的实际问题进行通俗易懂的讲解。活动积极向群众宣传产业调整的好项目、科技致富的好信息、优质高效的新品种、实用安全的新技术、先进适用的新机械以及化肥、种子、农药等相关技术信息,并为群众发放农业实用技术资料,为群众增产致富“支招”。

卫生下乡,送医送药送健康。细心周到的医疗服务让农民群众倍感温暖。活动中,医务人员为大量量血压、测血糖、问诊把脉,做健康指导,赠送药品。积极宣传传染病预防与治疗等医学常识,帮助农民群众强化卫生意识,树立“科学、文明、进步”的婚育观念。

为将“三下乡”活动做深做实,柳河县立足农村发展实际,遵循农业发展规律,从农民群众切实需求出发,真正为农民群众带去更精准、更优质的服务,切实满足广大农民需求。

辽源军分区:

174名监督员“护航”廉洁征兵

本报讯(记者董博 通讯员张强)今年征兵工作展开伊始,辽源军分区结合基层推荐,精选出174名廉洁征兵监督员,“护航”征兵工作。

结合基层推荐,辽源军分区先后在全市两县两区44个乡镇街道的人大代表、政协委员、退伍军人、应征青年家长和热心群众中精选出174名廉洁征兵监督员,统一颁发聘书、上岗证书,集中就监督职责、相关政策和征兵工作流程等进行业务培训,将监督员的联系方式通过媒体平台予以公布,方便群众及时反馈线索。

征兵工作过程中,廉洁征兵监督员全域参与、全过程监督,通过全程宣传廉洁征兵政策,全程参与体检政审过程,全程关注网上舆情动态,精准监督征兵过程。据了解,自征兵工作开展以来,辽源军分区已发放廉洁征兵监督员卡、告知信2000余张,问卷调查600余份,回访电话400多个,随机走访300多户应征青年。

军分区政委表示,廉洁征兵是保证兵员质量、严守部队纪律的重要举措,目的是使征兵工作全程公开透明。“欢迎广大的热心群众参与到廉洁征兵过程中来,若发现有关问题可向市征兵办和廉洁征兵监督员举报,市征兵办将会对出现的违法违纪问题进行严肃问责、严肃查处。”

长春市启动人才“服务直通车”

本报讯(记者万双)近日,长春市人社局启动了“想就业找人社 缺人才找人社 服务直通车”专项工程。本项目以政策落实、服务落地为主线,以稳就业促发展为目标,从围绕人社职能送政策、围绕用工需求送岗位、围绕企业发展送人才、围绕产业升级送技能、围绕企业需求送指

导、持续完善平台建设6个方面20项工作任务入手,建立“需求困难直通、干群联系直通、矛盾调处直通”的工作模式。

专项工程启动后,长春市人社局将充分发挥人社部门职能,聚焦企业需求,提供“送政策、送岗位、送人才、送技能、送指导”服务。推行人社服务专员制度,

精准联系规模以上重点企业,及时响应企业在用工、人才、劳动关系等人社服务领域的各项需求,启动快速协调机制,帮助企业排忧解难。持续开展各类线上线下招聘活动,增加高校毕业生及行业类专场招聘会召开频次,升级企业灵活用工市场,补足企业用工缺口。实施“高校毕业

生留长工程”、“1+6”万千亿产业人才服务提升计划、“留长就业人群质量提升计划”,为企业发展集聚人才力量。不断增强职业技能培训供给能力、加快培训方式改革步伐、实施高技能人才奖励政策,以技能保障助力企业发展升级。打通政策兑现快捷通道,落实涉企惠企政策,开展企业用工指导,实施薪酬分配指引计划、和谐劳动关系调解计划,针对企业需求定向提供指导服务。搭建人社服务一体化“云平台”,实现求职就业信息和就业服务的多渠道发布,精准推送对接,做到“一键登录”“全网通办”。

“做好服务,人人都是雷锋”

——记第七批全国学雷锋活动示范点、长春公交集团西昌汽车公司119路“聂永军路队”

本报记者 邱国强

吉林好人 引领风尚 培育和践行社会主义核心价值观

“聂师傅你们又来了,欢迎欢迎,快进屋坐!”卢军挪动着双拐,热情地招呼着大家。

“今天没事,我们寻思着该过来看看你了。”聂永军和队员们放下手中的蔬菜和水果,开始帮忙收拾房间。

“一进屋就收拾,这些年幸亏有你们。”卢军充满感激地说。“大爷别这么客气啦,您先吃些水果。”聂永军继续忙活着……

这一幕发生在残障老人卢军的家中,卢军和聂永军在一次社区活动中相识,从此聂永军和队员们便成了卢军家里的常客。老人的大事小情他们都包揽下来,这一帮就是十多年。

这样的事情对于聂永军和车队队员们已经是常事了。一到休息日,走访残障家庭,带老年人看病、为孤儿送温暖……大大小小的志愿活动总是排得满满的。“我们都习惯了,没事的时候就琢磨着谁家缺煤了,谁该理发了,谁该去医院复查了,一排就排满了。”

聂永军是长春公交集团西昌汽车公司119路公交司机,他所在119路公交车享有“春城第一车”的美誉。从最开始的自费添置窗帘、椅垫、交通图、医药箱,到安装暖气、研制电子路线示意图、利用电热烘烤除冰……聂永军和队员们不断创新服务,

车队也渐渐以贴心周到的服务和用心负责的态度被大家熟知,成为长春公共客运线上的一面旗帜。由于聂永军表现突出,他个人被评为全国劳动模范,119路队也以他的名字命名为“聂永军路队”,这是长春公交有史以来第二支以劳模名字命名的车队。

从服务乘客到走入社会做公益,这种延伸是大爱的胸怀,也是对“为人民服务”的生动诠释。然而,这对于“聂永军路队”的队员们来说,可能只是多做一件力所能及的事罢了。用聂永军自己的话说,“学雷锋做好事嘛,能帮一把就帮一把。”正是这种朴实的雷锋精神支撑着“聂永军路队”一直做下去。

当“精神”融入骨髓,当“帮助”变成本能,时间的考验就不再是考验,而只是生活的调味剂。

每年寒假来临,家在外地的大学生们都兴高采烈地踏上归途。然而,对于长春大学

特殊教育学院来说,如何保证这么多残障学生安全登上火车,可是个大问题。每当这个时候,“聂永军路队”一定会如约来到学校,免费接送学生们,为他们送站。从1998年聂永军自己来,到如今带着车队来,20多年来从未失约。当被问到这个活动什么时候会停时,聂永军说:“只要我们还能爬起来,就会一直继续下去。”

英雄脱下斗篷也是普通人。车队每次做公益,钱都是队员们自己凑齐。公交司机的工作很辛苦,工资也不高。特别是聂永军,他的孩子身体不好,据他说全国的大医院都去过。身上的衣服一年四季都是工作服,唯一一套能拿得出手的衣服是十几年前当选全国劳动模范,单位给买的西装。即使是这样,每次做公益活动,大家都积极参与,毫无怨言。

在采访中记者注意到,聂永军和队员们很少说他们做的是公益,就像聂永军对自己的评价:“我就是个好人,分不清啥是公益啥是服务群众。”

在平时,队员们经常会接到陌生的求助电话,事都不大,帮忙安装楼梯扶手、帮修三轮车、给老人理发……遇到这样的事他们也不推辞,“一顺手”就干了。很多人说他们是活雷锋,聂永军往往会幽默地摆摆手说:“做好服务,人人都是雷锋。”



为进一步提升学生消防安全意识,近日,通化县消防救援大队消防员走进东北师范大学通化实验学校,为学生上一堂以“快乐开学季 消防伴我行”为主题的“消防安全开学第一课”。图为消防员给学生们讲解消防器材正确使用方法。陈默 本报记者 张野 摄

重塑理念 重构体制 重组要素

白山全力构建基层治理新格局

融合发展的幸福社区打下了良好的基础。

紧扣践行“两山”理念,白山市坚持党建引领,围绕城乡基层治理,紧扣人民需求,系统构建领导体系、权责体系和标准体系,重塑理念、重构体制、重整力量、重组要素,全力打造共建共治共享的基层治理新格局。

统一认识,重塑理念。该市把党建引领城乡基层治理纳入“第一议题”,写入市委五年目标。强化书记带头,依托“书记一号工程”,市县乡党委书记三年任期破解动力、动力、动力利益难题164个。强化导向引领,促进各级重视程度明显提高、推动力度明显加大。聚焦城市建设管理难题,实施“考、比、问”三项机制,城市面貌发生新变化。

统一体系,重构体制。该市组建治理机构,率先在市区及县(市、区)构建统一领导体

制,整合部门力量协同抓治理,形成统揽有力的领导体系。重点深化街道(乡镇)管理体制,新增事业编2319个、补充行政编66个,制定街道(乡镇)职责清单、权责清单、执法清单1092项。破解治理难题,突出市区一体,推动环卫、园林等市级职责集中下放浑江区,84名城管执法人员、700余名环卫工人下沉街道。从社区环境卫生整治入手,推动城市精细化管理,解决各类难题2万余件。部署推进社区(村)“一网通办、一表通用”,整合政数、政法、民政等部门力量,解决条块分割、多头管理、信息孤岛、重复填报等体制机制问题169个。

统一调配,重整力量。该市不断整合部门资源力量,推行市长公开电话“四诉四办”10秒应答、社区“一拨就灵”即接即办,方便群众办事。强化党建带群建,组织工

青妇力量抓服务,暖心公交等措施惠及群众10万余人。统筹党建、综治、应急等系统信息资源,试点创建“党建引领、平安智慧小区”新模式。整合基层资源力量,落实“314151”选育工程,推动316人担任村(社区)第一书记。构建“三长两业一业”协同联动体系,率先实现警网融合全覆盖。整合社会资源力量,探索上市公司接管、国企兜底等方式,推动无物业小区动态清零。3.4万名群众骨干、7.1万名志愿者遍布基层。

统一步调,重组要素。该市规范落实基本标准,推动城乡治理两个标准体系达标创标,扎实推进BTX建设,打造长白山BTX实训中心。扎实开展基本活动,常态长效为群众办实事,集中征集、分级认领解决村、社区和非公企业实事1153件。开展“组织聚力暖白山”主题活动,“两节”期间办好事实事3万余件。融合打造基本阵地,围绕两新组织“双覆盖”、企业新型孵化、优秀人才集聚等,创建吉林两新党建“长白山红色孵化基地”,探索破解新业态新就业群体党建难题,打造鹏翔物流、江源电商直播孵化基地等示范点。

基层建设年

本报讯(记者王春宝 金泽文)“社区为我们喜欢京剧的居民提供了场地、服装和乐器。社区有活动,大家都踊跃参加,积极排练,想为社区争光,因为我们都是一家人。”住在白山市浑江区江北街道青山湖社区的退休教师李淑荣一谈起这事,就有许多话要说。

面对1.35万名居民基层民生各方面的合理诉求,青山湖社区从持续深化网格化综合管理入手,不断完善网格功能,强化党建引领,健全完善资源整合、联动支撑、协调运作的机制,推动重心下移、力量下沉、资源下放,打通基层治理“神经末梢”,实现了服务群众“零距离”,为建设生态宜居、共治共享、