

# 勇毅担当展风采

——省应急管理厅疫情防控志愿服务侧记

本报记者 孙寰宇 通讯员 李成财

## 产经聚焦

今年3月，一场突如其来的新冠疫情扰乱了人们正常的生产生活。在疫情防控战场上，省应急厅全体党员干部闻令而动、向需而行，书写了一份众志成城、抗疫答卷。

### 闻令而动

#### 解防疫燃眉之急

“现在疫情来势汹汹，杏花社区出现防护用品短缺的情况，咱们得赶紧想想办法！”3月12日，在得知长春市朝阳区永昌街道杏花社区出现口罩、手套等基本防护用品紧缺的情况后，省应急厅地震和地质救援处党支部书记周正学，第一时间通过微信群召集本部门党员干部，一起商量如何为社区抗疫一线人员筹集防疫物资。

经过商讨，支部党员们迅速达成一致，大家积极捐款1000余元。经过多方联系、紧急筹措，3月14日，他们将购买到的1000副医用消毒手套、1000只一次性医用口罩等防疫物资送至杏花社区，解决了一线防疫人员的燃眉之急。

为助力社区防疫工作，省应急厅果断抽调机关党委、安科院、教育中心等部门39名党员干部组成疫情防控突击队，支援“双百共建”单位朝阳区永昌街道杏花社区和新区北湖街道悦社区协助开展疫情防控工作，筑牢社区疫情防线。

“我是党员，我先上”“你家里还有孩子要照顾，让我去吧”……得知组建疫情防控突击队的第一时间，抢险救援队队长赵云龙率先下沉社区防控一线，抢险救援队队员纷纷主动请缨。赵云龙带领23名同志自3月11日起，协助社区完成一次次核酸检测采样工作，同时积极参与防疫宣传、站岗值守和入户排查，确保“敲门行动”不落一人，核酸检测“应检尽检”。

同样发挥先锋模范作用的还有安科院党支部书记刘渊源。作为下沉新区北湖街道志愿者突击队的组长，他将临时党支部建在疫情防控一线，白天在核



在火速集结的志愿者中，不乏有夫妻档、母女档、父子档，他们是家人更是战友，凭借共同的信念，互相支持鼓励，用勇敢坚守的精神，展现出抗疫“家力量”。



在疫情防控战场上，省应急厅全体党员干部闻令而动，向需而行，共310人向社区报到，下沉服务245人，开展工作2614人次，书写了一份众志成城、抗疫答卷。

核酸检测点维持秩序，晚上还要在微信群中布置工作和注意事项，每天驱车50公里，微信运动2万多步，带领组员筑牢抗击疫情的“坚固堡垒”。

### 担当重任

#### 应急人展现铁军风采

聚时一团火，散作满天星。3月18日，由于社区封闭、物流不通，居民日常生活需求难以满足，社区防控压力越来越大。省应急厅坚决贯彻落实省委、省政府关于疫情防控工作相关要求，组织全体人员下沉社区开展志愿服务。256名干部职工投入到维持核酸检测秩序、卡点执勤、配送物资等任务中，全力打通民生保障“最后一公里”。

作为社区临时党支部书记的总工于传利坚持下沉社区期间任劳任怨，无论是发放抗原检测试剂盒、维护检测秩序还是分发蔬菜包都能看到他的身影。“只要是社区有任务，我就去！”于传利一天之内连续12小时，先后4次参加社区蔬菜、水果、肉品、鸡蛋等生活物资的搬运和发放，一次次负重前行为居民送去生活必需品。

应急救援中心崔岁齐也是所在社区临时党支部的一员，在小区疫情防控升级后，主动协助两栋单元楼做好核酸检测工作。“我是党员，最危险的地方让我来！”面对小区突发火灾，他第一个冲了过去，并和随后赶来的志愿者一起把火扑灭。他所在的应急救援中心党支部6名党员干部主动加入所在社区临时党支部，包揽了居民的大事小情，形成强大“疫”合力。

“我是一名退役军人，也是一名有33年党龄的老党员，这个时候必须冲在前面。”得知社区疫情防控形势紧张，法规处杨学宝第一时间向社区报到。一句有力承诺，贯穿了他下沉服务始终。参与楼道消杀，背着数十斤重的消毒设备忙碌在各个楼道；爬梯登高与志愿者一起维修小区照明设备；为社区居民清理垃圾……下沉服务41天，他一直在疫情防控一线忙碌奔波。调查二处赵忠斌出院第一时间，义无反顾投身志愿服务，积极配合社区为居民配送物资。一起服务的志愿者劝他早点回家多养身体，他笑着说道：“我是党员，还是军人出身，哪有士兵上战场半路而退的道理。”

# 扎根一线沃土 培育创新成果

——访我省第四届“吉林工匠”荣誉获得者唐大为

本报记者 杨悦

“真的吗？感谢组织和领导的信任，我一定会加倍努力！”5月5日，接到通知自己获得“吉林工匠”荣誉称号的电话时，唐大为正在进行输电线路防疫保供特巡。挂断电话，他立刻重新投入到工作当中，“师傅，您这种大型特种车辆在线路保护区施工，很容易发生触电危险，请停止作业！”发现线路附近有取土施工，他当即上前制止。

本轮疫情发生以来，国网白城供电公司闻令而动，吹响了防疫保供的冲锋号。输电带电作业班班长唐大为临危受命，作为线路运维三组的组长，带领组员进驻洮北区向阳村隔离点全封闭管理，在输电线路和隔离点之间“两点一线”，最大限度避免与外来人员接触，坚守防疫保供前沿阵地。

“66千伏乔新甲线46号至48号线路下方及保护区内

有特种车辆活动，建议与施工方签订安全防护协议书，并定期巡视检查，汇报完毕！”防疫保供期间，像这样的电话汇报已经成为唐大为的日常工作。三组承担了总长度为323.3公里的输电线路特巡工作，小到线路连接点的每一个螺丝销钉，大到线路下方出现垂钩的鱼坑，各类缺陷都逃不过他的“火眼金睛”。

26年扎根一线，唐大为不仅打造了过硬的专业素质，还培养了发现问题、用创新手段解决问题的能力。在进行输电线路带电作业时，针对导线上的特殊作业位置，通常会采用吊篮进行等电位作业，细心的唐大为发现，此方法会限制作业人员的姿态，进而导致使不上力，影响工作效率，并且吊篮上方拉板阻碍行程，使等电位人员不能达到最小组合间隙，降低安全系数。此外，吊篮重量过大，加之

等电位人员本身重量，导致地面配合人员工作量增大，极大地耗费体力。

针对上述问题，去年5月，唐大为投入到进出电场等电位新型工具的研发工作中。他在原有吊篮基础上，借鉴滑翔伞的设计思路，利用复合材料将一整套吊篮筒化成一快0.3米乘0.6米的长方形绝缘支撑板，可与作业人员臀部充分贴合，并彻底摆脱吊篮的上方拉板。去年9月，创新工作室研发出第一代进出电场等电位新型工具，解决了吊篮上方拉板阻碍行程导致组合间隙达不到最小的问题。在后期测试中，他发现，工具通过绝缘绳索之间的绑缚实现平衡，加之作业人员本身的安全带，导致绳索冗余，反而影响作业人员工作效率。他针对这一问题再次对设计进行优化，彻底放弃圆柱形绝缘绳索，改用扁平型绝缘绳带，并将作业人员安全带纳入一体化设计。

今年3月，经过不断地迭代改良，第二代等电位进出工具与五点式安全带一体化装备研制成功。该装置只有4处采用轻型合金制环扣，总重量不足4公斤，可在登塔前提前穿着在身，并整合五点式安全带，表面以屏蔽布料缝制，使用在等电位作业过程中，能达到人员与装备“融为一体”的效果，便于人员调整合适姿态，使组合间隙达到最小，提高作业效率的同时大幅增加等电位带电作业安全系数。

在创新创效的路上，唐大为总会用这样一句话激励自己：“一线沃土滋养了我，只有向深扎根，才能向阳生长！”

## 长春环线一期项目掀起大干热潮

本报讯(记者邹鸣亮)自复工复产以来，长春经济圈环线高速公路一期项目施工逐渐进入正轨。这几天随着防疫生产相关工作的有序推进，该项目正在掀起施工大干热潮。

走进工区，眼前一片热火朝天的施工景象，建筑工人们戴着安全帽和防护口罩，正在实施饮马河大桥、孙家电大桥、大荒地中桥的桥面系施工及水稳碎石加工作业。

“五一”假期我们没休息。大家都憋着一股劲儿，为了尽快完成生产任务，所有人都在争分夺秒。”工程技术人员张亮说。一手抓防疫，一手抓复工。施工方项目负责人张化锋说：“我们4月20日正式复工，制定了完善的疫情防控和复工复产方案，项目部严格落实工点闭环、作业人员网格化管理等措施。”

路面施工是长春环线项目顺利收官的关键。“五一”期间，项目部在保证安全和质量的前提下，充分利用一切可利用资源，合理倒排工期，紧盯目标节点，全力冲刺，加班加点，夜以继日，按照“能赶则赶，能超则超”原则，切实推进项目建设提质增效。

长春经济圈环线高速公路一期项目九台至双阳段位于长春市九台区、吉林市永吉县、长春市双阳区，起点为九台区山咀村，终点为双阳区后于家屯。项目主线全长79.53千米，设计速度100公里/小时，采用双向四车道高速公路标准，该项目建成后，对完善区域高速公路网络，支撑服务产业空间布局，推动长春市圈建设和带动周边县域、经济组团的发展有着重要意义。

## 一汽南非公司第9000辆整车下线

### 年内有望破万辆

本报讯(记者华泰来)日前，一辆JH6自动挡牵引车缓缓驶出一汽解放南非公司装配线，标志着一汽在南非生产的第9000辆整车正式下线，成为一汽海外事业发展的又一里程碑。

下线仪式上，与会嘉宾高度评价一汽南非公司作为纳尔逊曼德拉湾区五十强企业和库哈开发区典范企业，对当地经济发展、就业、经济繁荣起到了重要促进作用。

近年来，一汽南非公司规模化本地生产、销售服务网络建设快速起步，产销量稳步提高，2021年产销超过1700辆，3吨、8吨、5吨卡车产品细分市场占有率保持多个第一，整体商用车市场占有率排名第七。在2021年南非经销商协会(NADA)评选中，中国一汽获“2021年经销商满意度指数银奖”，成为在当地与欧洲、日本知名品牌比肩的中国品牌。

一汽海外事业加快推动民族汽车品牌。2022年，一汽南非公司已连续4个月产量超过200辆，5个月内连续跨越了累计产销8000辆、9000辆两个关口，并有望在年内实现累计产销1万辆的历史性跨越。

## 吉林石化炼油厂

### 优化装置负荷 效益稳健增长

本报讯(记者刘姗姗 通讯员杨志达)今年4月份，经过精细调整，吉林石化公司炼油厂石油焦收率同比提高1.9%，按目前石油焦价格计算，每月可实现增效483万元。

“这得益于工厂全面开展的增产石油焦技术攻关，对装置的加工负荷、原料组成以及循环比进行了合理优化。”吉林石化公司炼油厂延迟焦化车间副主任严章东道出原因。据了解，随着供给侧改革的深入以及环保政策的制约，石墨碳资源稀缺、价格狂涨，而石墨碳素制品的原料正是石油焦。年初以来，石油焦市场需求持续上涨，价格堪比柴油，成了名副其实的“黑金”。

“按照思维惯性，高负荷生产将带来高效益。”严章东如是说。但总结以往延迟焦化装置生产经验，攻关小组发现高负荷运行时，装置压缩机和焦炭塔焦高均存在较大安全隐患，不但对装置安全平稳运行，也无法将三套催化油浆全部掺炼，造成经济效益流失。

该厂通过开展增产石油焦技术攻关，降低装置运行负荷，取得油浆停止外卖、蜡油收率降低、经济效益增高三项攻关成果。在优化生产的同时，该厂紧盯市场变化，面对石油焦市场利好行情，结合自身装置生产实际、物料平衡和罐存情况，紧锣密鼓做好生产优化调整，最大限度高产稳产石油焦，努力实现炼化企业效益最大化。

## 佳绩优酬助力创新发展

本报讯(冯鑫)近年来，让干活多的人赚钱多成为长春市城郊供电公司一直坚守的分配观，以此助力企业全面创新、高效快速发展。

他们综合运用多种激励措施，把激励的手段和目的结合起来，改变思维模式，推行“弹性领导关系、决策权分散”举措，充分调动职工的主观能动性，积极推动建立绩效工资“总额包干、二次分配”。由各级绩效经理人将本部门当月绩效奖金打包领取后，根据奖励与处罚情况落实到人，将绩效奖金进行二次分配，向责任重大、业绩突出的职工倾斜，坚持多劳多得、优绩优酬。对于在急难险重任务中表现突出、勇于担当的干部员工，在党员发展和考核奖励上予以倾斜，通过政治激励、组织激励、工作激励、精神激励等方式，引导党员干部主动投身一线。

在工作生活中，长春市城郊供电公司积极打造“家”的氛围，保持民主团结、公平竞争、机会均等的良性机制。在部门内部，每月都会开展有效的绩效沟通，积极为职工解决工作和生活中的困难，使职工体会到来自管理者的理解与关怀。管理人员充分了解每一名职工的个性、气质，采取相应的鞭策方法：有人需要正面激励，有人需要给予疏导，有人需要解决实际困难。管理人员坚持正向激励，以润物细无声的方式，深入职工内心世界，沟通思想、交流感情，加强团队凝聚力和执行力。