

我省多个景区开启夏季运营

本报讯(记者徐慕旗)日前,吉林市松花湖度假区恢复开放,开启夏季运营模式。连日来,包括长春双阳神鹿峰旅游度假区、吉林市北大湖滑雪度假区等在内的我省多个景区已陆续恢复营业。

据松花湖度假区市场部媒体负责人介绍,景区工作人员提前复工,采取闭环管

理,在开放前对游乐场地和酒店进行了全方位、无死角消杀;开放期间实行实名预约以及限流措施,保证安全的旅游度假环境。神鹿峰旅游度假区在开园前进行了严格的环境消杀,对基础设施设备进行了全面检查,制定景区开放工作方案、应急处置预案等,此外推出市民限时特惠票以及防

疫医护人员免票等优惠政策。北大湖滑雪度假区实行电话实名预约登记制度,其中医护人员、抗疫志愿者可以享受优先预约;游客入内需持48小时内核酸检测阴性报告,同时配合工作人员进行测温、查验行程码、健康码等。

各景区也纷纷推出新的夏季旅游产

品。松花湖度假区升级改造了青山花海、户外露营、V-PARK轮上运动公园等项目及场地。在神鹿峰旅游度假区,游客可以登高望远,尽览美景,在天涯秋千、神鹿大摆锤、惊涛海盜船、峰间长滑索等游乐设施享受“高空森林游乐场”的乐趣,还可以在“百鹿原”与小鹿近距离互动。

能挺住。”

刘晓萍“不在意”自己的身体,但队友的健康她却从不含糊。每次出任务前,刘晓萍总要再三检查每个人的防护服是否密封,脚套是否扎紧、口罩是否漏气。她说:“队员们安全,我心里才踏实。”

“刘晓萍从一名护士成长为副院长,始终在护理行业精心耕耘,在业务上孜孜以求,用实际行动践行着南丁格尔誓言,全心全意为人民服务。”谈及刘晓萍,医院党委副书记唐乃星竖起了大拇指。

她探索实行了“全院一张床”护理模式,带领护理团队开展心脑血管溶栓、高压氧和三氧治疗护理;她积极推进优质护理,成立100人护理志愿团队,到社区、福利院、贫困家庭送医送药送温暖,开展健康扶贫等340次、约5000多人受益;在万名护士下基层活动中,她指导乡镇医院护理工作,利用中医技术给患者进行耳穴压豆、艾灸、穴位按摩等,年均500人受益……

近三十年职业坚守,刘晓萍始终怀着对工作无比热爱的心。“我将继续奋战在医护和抗疫一线,用实际行动践行一名党员的初心使命。”

不忘党员初心 践行医者仁心

——记汪清县中医院副院长刘晓萍

本报记者 张伟国 实习生 杨佳琪

誓言与忠诚

党代表风采

“保障群众的生命健康,是不变的初心和使命。”这是汪清县中医院副院长刘晓萍刻在心底的誓言,也是她一直坚守在战“疫”最前线的不懈动力。

“你恢复得不错,之后可以配合些康复训练。”“有什么需求随时和值班护士讲。”5月13日上午,记者走进汪清县中医院采访时,刘晓萍忙碌的身影穿梭在心血管内科的各个病房里,耐心地询问患者康复情况后,又叮嘱两句。

“作为一名医务工作者、党员,关键时

候必须冲在前面,这是我的工作职责。”刘晓萍是这样说的,也是这样做的。

2020年,新冠肺炎疫情发生,她主动请缨,值守高速路口,为来往车辆的驾驶员和乘客做核酸检测;带领60名医务人员考取了疫苗接种证,承接新冠疫苗接种任务。常年高强度的工作,刘晓萍的身体每天都在透支。2020年11月,她被确诊为乳腺癌。在治疗休养过程中,疫情出现反复,她不顾家人劝阻,依然顶着风雪值守在高速路口。

今年3月,本轮疫情发生,刘晓萍临危受命,迅速组建了一支50人的核酸采样队驰援珲春。

“每天做核酸检测,需要重复近千次的手部消毒,更换十几次手套,我们很多

队员的手都肿了起来,刺痛钻心。”经过8天8夜的奋战,采样队完成了4轮核酸检测,采样4.8万人次,入户采集密接、次密接4300多人。

3月9日,珲春疫情趋于平稳,刘晓萍又连夜赶回汪清,投身到“家乡保卫战”中,主动承担起全县重点人群的采样工作。她每天上传下达百余条信息,带领队员连夜入户核酸采集。连续30多天繁重的工作,使她的身体发出了“警报”,淋巴回流受阻导致左侧胳膊明显比右侧粗。

“整个胳膊硬邦邦的,疼了就吃药。”刘晓萍说得很轻松。同事们担心她的身体,劝她多休息。刘晓萍摇摇头:“现在是疫情最吃劲儿的时候,大家都很辛苦,我休息了就得有人替我分担。没事,我



5月19日,中动协白城护飞队与莫英格国家级自然保护区联合开展“护飞行动”,将一只春季救护的国家一级保护动物白鹤亚成体在镇赉县东屏镇二龙涛河流域成功放飞。目前这只鹤已融入鹤群,状态良好。

世界计量日宣传活动在各地开展

(上接第一版)

为保证党组织在企业决策、执行、监督各环节充分发挥作用,长光卫星技术股份有限公司推进党建工作进企业章程,理顺领导体制,完善“双向进入、交叉任职”机制,从党委班子到支部班子成员全部由公司管理层担任,同时成立党委办公室,配备专职党务工作人员负责党建日常工作。创新“三强、三比、三优”党建工作法,建强党组织队伍、党建制度、党建阵地,创新开展“比业绩、比创新、比服务”活动,推行重要岗位党员任用优先、相同条件党员晋升优先、同级别岗位党员薪酬优先机制,推动党建工作与企业经营发展深度融合,走出了一条党建引领企业自主创新发展之路。

鉴于商业航天的特殊性,为保证外场卫星发射过程中突发情况能够快速、彻底解决,公司党委研究决定,每次外场发射前都成立临时党支部,负责外场发射的一切工作,并赋予全面临机决策权。实践证明,在临时党支部的领导下,外场发射人员迸发出极大的工作热情,展现出了极强的责任心,保证了发射任务成功。

公司党委制定党建工作《三年规划》,始终坚持以“党建强”引领保障企业“发展强”,走出了一条党建与企业融合发展融合共赢的新路子,先后荣获“吉林省先进基层党组织”“长春市党建工作五星级先进单位”等称号,“三强、三比、三优”党建品牌入选全国2021年度“百个两新党建优秀案例”。

践行使命 实现航天报国“企业梦”

长光卫星为何对研发商用卫星如此坚定执着?公司董事长、总经理宣明回答:家国情怀。他说:“过去我国每年要花费大量外汇进口国外卫星视频和照片等产品,用于国民经济建设。一颗小卫星每天在天上飞行能拍摄、存储、传输几万方公里的影像,每时每刻都会产生巨大的经济效益。既然我们自己能掌握这一核心技术,就不能让国家再去花更多的冤枉钱。”

2010年,我省率先提出了卫星产业发展计划,制定了《吉林省人民政府关于扶持遥感卫星及应用产业发展的意见》,并自当年起,卫星建设

项目连续11年被写入吉林省政府工作报告,列为全省重大建设工程。2014年11月,国务院60号文件《关于创新重点领域投融资机制鼓励社会投资的指导意见》明确提出“鼓励民间资本参与国家民用空间基础设施建设。鼓励民间资本研制、发射和运营商业遥感卫星。引导民间资本参与卫星导航地面应用系统建设。”这让长光卫星的信心更足了。

有了“星辰大海”的梦想,有了国家和省、市的大力支持,长光卫星在科技研发、自主创新的路子上迈出更加坚定的步伐,并且始终将“科技创新、造福国家、服务人民”理念贯穿于公司发展的每一步。公司成立7年来,依托“吉林一号”遥感数据,逐步构建起由6类基础数据产品、9类专题产品及20类平台产品构成的产品体系,利用自主研发的人工智能算法实现了全国地表分类的精准化、自动化更新,凭借图像质量高、响应速度快、覆盖面积广的特点,可以为农林、水利、环保、交通、自然资源、城市建设等14个领域开展150余项类别的精准服务,保障了自然资源部和内蒙古自治区遥感数据采购,稳步推进了湖南、河南、海南、浙江等省份数据服务及“6G”卫星、中国移动5G+遥感创新应用等一大批应用项目,逐步探索推动了遥感数据与5G通信、云计算、人工智能等新技术融合,创造了良好的经济社会效益。同时,公司依托“星载一体化”“机载一体化”等核心技术,建立了从卫星、无人机研发与生产到提供遥感信息服务的完整产业链,并带动上下游企业发展。

“航天事业需要一代又一代人接续奋斗”。公司党委一边提高科研投入、狠抓技术建设,优化服务水平,一边心系航天科普教育公益,自筹500万元打造了吉林省航天科普教育基地,基地由长光卫星航天信息产业园和净月潭公园航天科普教育基地组成,创新性融入“吉林一号”卫星生产、检测、试验流程展示以及卫星数据影像接收“一站式”体验,成为我省普及航天科普知识的重要平台之一。自2018年10月免费对社会开放以来,吉林省航天科普教育基地每年接待超过10000人,先后被中国科学技术协会、吉林省教育厅、吉林省科技厅等单位授予“全国科普教育基地、全民科学素质

工作先进集体、吉林省首批普通高中学生综合素质评价社会实践基地、吉林省科普工作示范基地”等荣誉,与吉林大学、空军航空大学等院校签订社会实践教育活动协议书等。

勇攀高峰 擦亮创新吉林“星名片”

创新是企业发展的核心竞争力。

长光卫星刚成立时,无经验、无资料、无外援,如何破题?“就是靠着敢为人先的劲头,努力走出一条自主创新发展之路。”谈到创新,公司董事长、总经理宣明日光坚定。

公司党委以创新为突破口,定期召开“创新思享会”,交流思想、头脑风暴、分享经验。针对重点项目、重要任务、重大核心技术,成立创新攻坚组,集中攻克技术瓶颈,解决技术难题。扶持创新课题项目,鼓励30万元以下创新项目课题研究,激发原始创新,鼓励大众创新。同时,还组织“红旗支部”“红旗班组”评选,每季度评选“科研星、技术星、攻坚星、创新星”,围绕急难险重任务开展党员示范岗、责任区创建,组建党员突击队、技术攻关小组,着力将敢于在工作中“啃硬骨头”的先进典型树立出来,形成“一个组织就是一座堡垒、一名党员就是一面旗帜”的良好氛围。目前,长光卫星党员达到264人,占比达47%,充满朝气、求真务实、奋发有为、勇于创新的党员队伍已经成为从公司初创到航天领域领跑全国发展过程中的中坚力量。

拥有30余名党员的“吉林一号”高分03系列卫星党员突击队在12个月内完成了从项目立项到卫星成功发射,2019年6月第一次在黄海海域成功发射,这也是我国第一次在海上成功发射。仅隔一年,在2020年9月,又一次以“一箭九星”的方式海射成功,再次创造了我国卫星发射记录。

对于民营卫星公司来说,卫星发射成本与重量直接相关,给卫星减重成为一条企业生存发展的生命线。7年前,第一颗“吉林一号”卫星重达400公斤,成本约8000万元,为减少成本,长光卫星从未间断给卫星“瘦身”的努力。2020年9月,长光卫星第三代卫星“吉林一号”高分03卫星,搭载长征十一号运载火箭进入预定轨道。这颗卫星只有40公斤,成本降低了7000万元,仅为第

一代卫星的十分之一。

在公司党委的领导下,技术攻坚队先后攻克基于先进光学载荷的卫星设计技术、大口径轻量化空间载荷制造及装调技术等难题,创造了我国第一颗自主研发的商用高分辨率遥感卫星、国际上第一颗级高清彩色视频卫星、我国第一颗以省的名义冠名的卫星等国内、国际多项第一。目前,长光卫星拥有360多项专利申请,其中授权发明专利超过130件。目前,“吉林一号”星座可对全球任意地点实现每天18至20次重访,具备全球一张图一年更新1次、全国一张图一年更新6次的能力。最快可在5分钟内实现对应急任务的响应,这一指标全国领先。由于大量的技术投入,长光卫星也是我国目前为数不多的能做到从卫星设计、研制到发射、运营等全产业链自给自足的商业遥感卫星公司。

引才聚才 打造人才兴业“智动力”

民营企业对科技创新人才求贤若渴,长光卫星如何筑巢引凤?

“党委坚持党管人才原则,推进企业人才引进、培养、管理、使用体制机制创新,充分激发人才创造活力,逐步在企业中形成了识才、爱才、敬才、用才的浓厚氛围,为企业持续、高速发展提供强大的人才支撑。”公司党委书记、副总经理贾宏光介绍说。近年来,公司党委积极引进大批优秀毕业生,有意识地发现和培养更多高层次复合型人才和高素质技能人才。目前,公司“90后”员工占比超过80%、硕士、博士占比达83%。虽然研发任务重、生产任务紧,但公司年轻人才攻坚克难的劲头满满,员工年流失率不到2%,每年还有大批应聘者慕名而来。

“顺木之天,以致其性”,这是公司党委坚持的人才培养原则。党委按照人才成长规律积极改进培养制度,建立“以人为本”“全面均衡”的人才培养机制。为加速员工成长,形成良好的人才梯队,针对不同工作年限、工作性质的员工,帮其制定个性职业发展规划,进行不同侧重的专业培训,实现人均年培训超50课时,满足人才深层次需要。“我认为卫星图像防抖是一个很好的研究方向,我申请换岗,为公司开展这项研究!”一位

省科技厅举办“服务企业月”知识产权培训班

本报5月20日讯(记者景洋)今天,科技企业从业人员实务技能培训班(知识产权专题)在线上举办。据了解,此次培训班由省科技厅主办、吉林省国科创新孵化投资有限公司承办,是“服务企业月”活动中的一项。

培训班上,专业人员介绍了知识产权基础知识和技术交底书的撰写技巧,还就如何利用知识产权管理体系降低企业风险、激发创新能力,针对企业开展专利挖掘布局等进行了详细讲解,线上答疑环节互动频繁,气氛热烈。

本次活动共有300余家科技企业约500人次线上观看。

小满:天然真趣在农桑

左道



5月21日,时节进入小满。

满目佳禾无限景,天然真趣在农桑。据著名民俗学家、吉林省民俗学会理事长施立学介绍,小满是反映农业物候的节气。其含义是从小满开始,北方大麦、冬小麦等夏熟作物籽粒开始灌浆饱满,但仍处于未熟状态,寓意将熟未熟、将饱未饱,将满未满,约相当乳熟后期,一切都是刚刚好的状态,所以叫小满。

妇女采桑哼小曲,男人下地插青秧。吉林小满,正是适宜水稻栽插的季节。此时,墒情最好,是大田播种的黄金时刻,有“立夏到小满,种啥也不晚”的农谚。

5月20日,在大安市的稻田里,农机手驾驶着大马力机车在地里打浆整地。按照“早、平、透、净、大、齐、匀、水”的要求,积极做到泡完一块,整平一块、达标一块,一派水稻插秧忙碌景象。

天气晴好,温度适宜,正是辣椒种植的黄金时节,在长岭县大兴镇保安村辣椒种植大田里,椒农们正在忙碌着移栽辣椒幼苗,用勤劳的双手描绘着一幅“火辣”的幸福生活画卷。

李光磊忆抗疫志愿服务经历——

多做事 做实事

本报记者 王超

本轮疫情发生以来,省司法厅行政复议应诉一处党支部积极响应厅直机关党委号召,分批次组织党员干部进入社区开展志愿服务。李光磊就是其中一员。

“尽管之前做好了准备,但实际工作的强度还是远超想象。”回想做志愿服务的那段日子,李光磊深有感触地说。3月17日,他作为第一批次志愿者,深入长春北湖福悦社区开展志愿服务,种种突发状况让他措手不及,但他没有退缩,而是迎难而上,竭尽所能为社区居民办实事、解难题。

组织居民核酸检测、入户发放抗原检测试剂盒、分发各种生活物资……工作繁杂,人手明显不足。“人不够,那就多跑几趟,没有解决不了的难题。”就这样,为了保障居民的正常生活,李光磊每天都工作到后半夜。

第一批次的志愿服务工作,让李光磊终生难忘。当第二批次志愿服务队开始报名后,他毫不犹豫地报名参加,与他的“战友”们一起继续坚守在抗疫一线。从3月17日至26日,李光磊共协助核酸检测2000余人次、发放抗原检测试剂盒800余个、分发生活物资80余份。

3月27日,按照省里相关要求,下沉干部统一回到居住地所在社区参加志愿服务,李光磊向佳园社区报到,并被编入小区临时党支部,参与社区核酸检测、物资配送等工作。

为了保证服务质量,李光磊通过线上调研和电话沟通,了解社区居民特别是独居老人等特殊群体的需求,实施点对点包保工作方式,保障居民生活需求。

“作为抗疫志愿者,只有多做事、做实事,才能不负韶华。”李光磊说。

战“疫”有我

刚入职两年的员工直言诉求。党委经过细致研究,认为其提议可行,不久就专门成立了卫星图像防抖小组。“吉林一号”高分03卫星系列总师、37岁的陈茂胜说:“公司不仅尊重我们的思考,还很包容,鼓励大胆去想、大胆试错,在失败时不是追究,而是帮我们找出症结。这是每个研发人员最看重的。”

“上下班不用打卡,只要能按时完成工作任务,就可灵活安排工作时间……”聊起公司,很多员工第一反应是:管理灵活。公司党委坚持“尊重、包容、开放”主基调,推行“柔性管理”,采用弹性工作制,以灵活管理释放人才活力,得到公司员工的一致好评。同时,注重“严管”与“厚爱”并重,建立科学完善的人才考核体系,并建立定量与定性相结合的方式,不仅考核员工年度工作完成情况,同时将发表论文、获取专利等科研成果纳入考核成绩,用考核标尺量出“真人才”。

公司党委积极创新人才激励机制,多措并举稳定人才、激励员工。为进一步激发研发人员原始创新,多次开展骨干员工持股工作,激励骨干员工参与企业管理。为骨干员工发放奥迪A3、红旗H5等公务用车260余辆,极大地激发人才工作热情。定期组织篝火晚会、爬山、球赛、联谊会等形式多样的党群活动,有效增强员工归属感,提高人才队伍凝聚力。公司党委严把发展党员关口,将最优秀的人才培养成为党员,并建立和践行党员“三优先”制度,充分发挥党员在人才队伍中的示范带动作用,形成了人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才的良好局面。

在党建引领带动下,长光卫星公司高素质人才队伍不断壮大。公司两个团队入选吉林省第一批科技重大专项人才团队,一个团队入选“长白慧谷”人才奖励计划,先后承担8项国家科技部重大研发专项和29项吉林省科技厅项目。多人获评国家“万人计划”,入选中国好人榜,获评全国五一劳动奖章、首届长白山人才工程、吉林省创新尖兵等各类荣誉80余项。

长光卫星走过的是一条以党建为引领,与时俱进、奋力拼搏的澎湃征途。如今,长光卫星技术股份有限公司党委依旧目标坚定、一往无前,用党旗领航,绘就创新发展的新篇章。