

全面对照检视 压紧压实责任 推动整改到位

十一届省委巡视整改专题会议召开

本报5月26日讯(白晶 记者赵梦卓)今天,省委巡视工作领导小组召开十一届省委巡视整改专题会议,研究推进全面完成十一届省委巡视整改任务。省委常委、省委巡视工作领导小组组长张忠出席会议并讲话。

会上,省委常委、省委巡视工作领导小组副组长张恩惠传达了省委书记景俊海在听取

十一届省委巡视整改综合情况汇报时的讲话精神。

会议强调,要深刻领悟习近平总书记关于巡视工作重要论述,坚持把巡视整改作为检验政治站位的重要标尺,全面对照检视,切实推动习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神和党中央重大决策部署落实

落地。要坚持把巡视整改作为提升工作实效的重要途径,分类系统推进,对近期能整改的问题,抓紧抓实、立即整改;对需要协调解决的问题,梳理汇总、报告报送;对需要长期整改的问题,分步实施、稳妥推进;对易发多发的突出问题,系统研究、综合施治。要坚持把巡视整改作为强化使命担当的重

要抓手,积极创新举措,建立“双报告”“必提醒、再反馈”制度和整改长效机制,推动巡视整改工作不断提质增效。要坚持把巡视整改工作作为健全治理体系的重要举措,进一步强化整改主体责任、监督责任、成果运用责任、统筹推进责任,推动巡视发现问题全面改、彻底改。

助企纾困 激发活力

省住建厅积极落实服务企业政策

本报讯(记者聂芳芳)为帮助有关企业减负、渡难关,尽早实现全员复工、全面复产、稳产满产,省住建厅积极落实扶持企业发展相关政策。

积极推进建筑业复工复产。第一时间组建服务工作专班,下设5个工作组,抽调12名处级干部,分地区组建12个微信群,联系企业2696家,确保重点问题、重要部署日清日结。出台了延长企业安全生产许可证、安管人员考核证书、特种作业人员资格证书

有效期至本月底;推行电子招投标、电子保函、将疫情防控费计入工程造价等15项惠企措施。深入155个不同型号施工现场调研,及时解决企业反映的9类192个共性问题;累计接听服务热线反映问题529个,并全部解决。

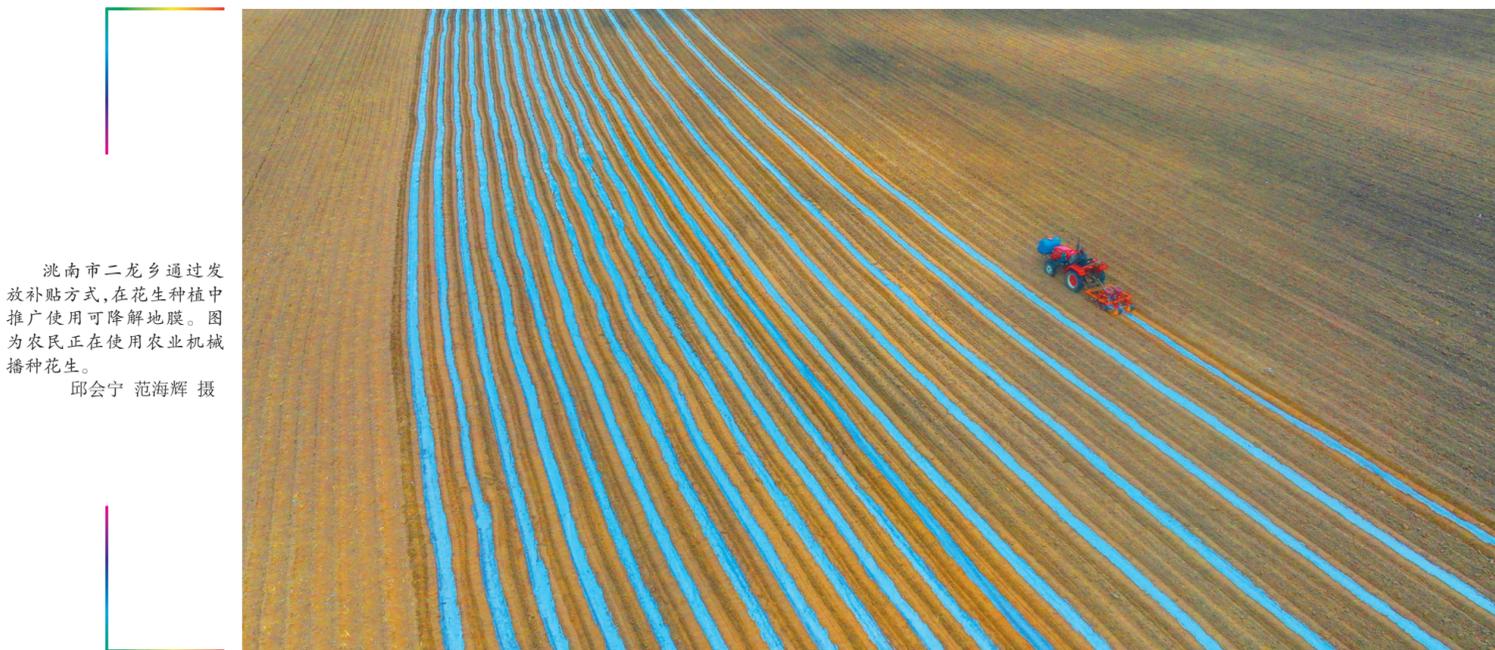
帮助用水用气企业和个体工商户减轻资金压力。对受疫情影响,2022年3月、4月欠费的企业和个体工商户不停水、不停气,经申请审核通过后减免在此期间产生的欠费违约

金,欠费缴纳期限延长至2022年5月底。截至目前,全省共有40528家企业、134613家个体工商户受益,减免违约金138.97万元,延期缴纳欠费金额3.36亿元。其中,降低用水成本方面,受益企业39867家、个体工商户133585家,减免违约金41.02万元,延期缴纳欠费金额1.17亿元;降低用气成本方面,受益企业661家、个体工商户1028家,减免违约金97.95万元,延期缴纳欠费金额2.19亿元。缓缴住房公积金。受本次疫情影响

的单位,疫情期间不能及时办理住房公积金缴存业务的,可缓缴住房公积金。在复工复产后正常缴存并完成补缴的,缓缴期间缴存时间连续计算,不影响正常提取和申请住房公积金贷款。

此外,省住建厅深入推进“首违不罚”制度,各地城市管理部门在复工复产期间严格落实城市管理执法“首违不罚”制度,对初次违法、后果轻微、及时改正的企业和个人免于处罚。各地结合本地区复工复产实际情况,将群众关切、日常多发、重点领域、矛盾突出的城市管理行政处罚事项纳入清单,进一步扩充不予处罚的事项种类,减轻企业经营负担,激发市场活力。

下一步,省住建厅将持续推动复工复产,保持日调度机制,跟踪掌握企业复工复产进度。深入开展“服务企业月”活动,加大惠企纾困力度。



洮南市二龙乡通过发放补贴方式,在花生种植中推广使用可降解地膜。图为农民正在使用农业机械播种花生。

邱会宁 范海辉 摄

(上接第一版)

精准做好考录工作。聚焦全面落实“一主六双”高质量发展战略,围绕人才强省、创新强省建设,充分发挥公务员考录作为党政机关补充人员的主渠道作用,推进分类分级考录。采取设置资格条件、丰富测评方法、完善考试内容、加强录用考察等措施,及时充实各级党政机关特别是基层一线工作力量,进一步优化了公务员队伍年龄、学历和专业知识结构。突出重视基层导向,编制考录计划时注重向基层一线倾斜,采取有效激励措施,确保基层有人去、留得住。五年来,全省累计招录公务员27635人,硕士以上占7.7%、本科以上占86.2%,其中乡镇机关招录2842人、本科以上占89.3%。

持续拓宽选人视野。着眼于在更大视野、更大范围发现人才、识别人才,不断畅通国有企业、高校、科研院所等事业单位优秀人才进入公务员队伍渠道。聚焦重点产业发展、重大项目建设、重点工作推进,充分发挥“奋斗有我”“就在吉林”“创业有你”“就在吉林”等平台作用,加大面向国内知名高校招录高层次人才力度,招录大数据、医药、环保、金融、区域经济发展等领域急需紧缺专业人才3439人。注重从岗位需要和专业需要出发,严格标准开展调任工作、公开遴选,畅通补充交流渠道,进一步激发了公务员队伍活力。

不断强化能力素质提升。紧紧围绕贯彻落实新发展理念、打赢三大攻坚战、推进乡村振兴等党中央重大战略部署和新时代吉林全面振兴全方位振兴重点工作任务,坚持“干什么、训什么、缺什么、补什么”,突出源头培养、跟踪培养、全程培养,着力强化初任培训、改进在职培训、拓展业务培训、优化在任培训,有效提高广大公务员推动高质量发展的能力素养、专业本领。五年来,全省共举办各类各级公务员专题培训班2000余期,培训公务员近36万人次,依托吉林干部网络培训学院培训公务员45.4万余人次,实现全员全覆盖。

加强改革系统集成,全面推进公务员分类改革走深走实

公务员分类改革越深入,越要保持定力,越要注重系统集成,更好推进改革落地见效。五年来,全省组织部门紧紧围绕贯彻落实公务员法这条主线,以建设高素质专业化公务员队伍为目标,全面推进公务员分类改革工作。

以担当诠释忠诚 以实干履职尽责

充分释放职务与职级并行制度红利。着眼于充分发挥职务职级并行制度的功能作用,进一步激励广大公务员干事创业、担当作为,研究制定了《关于吉林省贯彻实施〈公务员职务与职级并行规定〉有关问题的答复意见》《关于干部职务管理、职级晋升等有关问题的意见》,科学处理“用精用准”与“用足用好”关系,规范领导干部兼任职务管理,调整职级公务员管理办法,有效盘活用好职级职数资源,一级、二级巡视员和一至四级调研员职数得到充分释放,产生了优秀的、有为的、有能力的能干的能上的良好效应。

积极探索专业技术类、行政执法类公务员分类管理职位设置扩面增效。加大政策宣传力度,向广大公务员讲清楚专业技术类、行政执法类职位设置的意义,努力赢得公务员对改革的理解和支持。落实党中央推动执法力量下沉,推动行政执法类职位主要在市地级以上机关设置要求,稳步推进行政执法队伍改革试点任务。着力解决历史遗留问题,高标准高质量完成全省党群系统事业单位参公审批工作,妥善做好人员调整、入轨管理和待遇兑现等工作,维护了组织部门公信力,得到基层一致好评。规范开展涉改参照管理单位审批和重新认定工作,圆满完成省直涉改参照管理单位重新认定,稳步推进市(州)及以下涉改参照管理单位重新认定工作。

持续深化司法体制改革。稳步推进全省公安机关、监狱和戒毒场所等人民警察职务序列改革,认真核定职务职数,指导完成5万余名人民警察调整建立执法勤务、警务技术职级序列。妥善落实全省森林公安机关管理体制调整工作。深化法官、检察官单独职务序列改革,细化法官、检察官退出员额确定职级的操作办法,妥善解决全省审判、检察机关公务员登记遗留问题,保证了思想不乱、工作不断、队伍不散、干劲不减。

强化正向激励机制,有效促进广大公务员新时代新担当新作为

一个典型就是一面旗帜。五年来,全省组织部门坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,强化正向激励,完善从严管理,持续引导全省公务员以饱满的热情和昂扬精神状态踔厉奋发、笃行不怠。

充分发挥表彰奖励激励作用。坚持以先进典型为引领,王雷等4名个人和靖宇县人民法院等2个集体分别荣获全国第九届“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”,并受到习近平总书记等党和国家领导人亲切接见,于洋、宋宣章当选全国“最美公务员”。深入开展宣讲活动,注重挖掘典型事迹的时代特质,引导广大公务员把习近平总书记的关心关怀转化为感恩奋进、干事创业、建功立业的强大动力。首次以省委、省政府名义表彰50名全省“人民满意的公务员”、24个全省“人民满意的公务员集体”,规格之高、内容之多,均创历届之最,形成了崇尚典型、激励担当的浓厚氛围。对在危急关头、关键时刻、处理突发事件中苦干实干、成绩突出、群众赞誉的李伟等399名公务员和38个集体及时予以记功奖励,推荐表彰奖励获得者参加庆祝中国共产党成立100周年大会、休假疗养等活动,切实增强受表彰公务员的获得感、荣誉感、荣誉感,激励广大公务员更好地履职尽责、主动作为。

扎实推动公务员考核精准化规范化。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的考核导向,突出对贯彻习近平总书记重要指示精神精神的考核,切实强化全省重大战略、重大任务的实绩考核。出台《吉林省公务员考核实施办法(试行)》《省直部门(单位)公务员年度考核优秀比例核定实施细则(试行)》等政策,细化评价指标、完善考核方式,逐步构建平时考核、专项考核、定期考核“三位一体”考核新常态。规范平时考核联系点建设,从全省遴选35家单位作为省级平时考核联系点,镇赉县黑鱼泡镇被中组部确定为联系点,以点带面推动公务员平时考核提质增效。五年来,共指导各地各部门完成年度考核、平时考核220万人次,引导广大公务员立足本职岗位勇于担当、狠抓落实,激发担当作为的内生动力。

持续加大对公务员关心关爱。全力推动分类改革工资政策、职级待遇政策、艰苦边远地区津贴等制度落实,乡镇工作补贴标准由人均270元/月提高到530元/月,增幅接近一倍,达到全国中等、东北地区领先水平。高标准完成公务员工资津贴补贴清理规范、调整公务员基本工资标准等工作,确保绩效奖金向乡镇基层倾斜,推动落实乡镇机关公务员收入高于县直机关同级人员20%。全面清理规范“一票否决”和签订责任状事项,全省

各级拟保留事项由1721项减少到467项,将重视基层导向转化为解决实际困难、解除后顾之忧的扎实行动。

健全完善制度体系,更好推动制度优势转化为治理效能

欲筑室者,先治其基。五年来,全省组织部门把抓基层打基础作为长远之计、固本之举,坚持以制度化、法治化、信息化推动公务员管理工作的规范化,高标准严要求做好公务员各项工作。

牢固树立依法管理理念。围绕适应推动国家治理能力和治理体系现代化要求,抓好公务员法及配套政策法规落地生效,全面提升公务员制度执行质量。梳理公务员配套法规149个,修订制定公务员录用笔试、面试、考察和公务员考核奖惩、教育培训、交流转任、调任聘任等方面制度规定24个,印发有关问题答复意见13个。深入开展学法守法普法活动,加大普法力度,适时总结推广典型案例,切实强化依法办事、示范引领效应。

加强法律法规监督检查。开展公务员法及配套法规的执法检查,按照“五化”工作法制定了《全省公务员法律法规实施情况监督检查细则》等7个模板,实地检查全省9个市(州)、20个省直部门、26个县(市、区),对发现的问题进行细化分类,“一对一”书面反馈问题情况,提出整改要求,实行台账式管理和销号式清零,促进整改成果转化为管理成效。

全面提升审批服务质效。围绕“减环节、优流程、提质效、树品牌”,开通“绿色通道”,定期上门服务转隶、工资等业务1300余人次,用工作人员的“多跑腿”换来服务对象“少跑路”。开设“吉林省委组织部行政审批办公室”微信公众号,提供办事指南、业务预约、进度查询、取件通知等线上服务。大力开展行政审批工作调整优化,审批要件减少39%,17项业务由原来的5个工作日办结提速为即来即办,进一步提升了工作效率和服务质量。

征程万里风正劲,重任千钧再奋蹄。在新的赶考之路上,公务员工作使命光荣、重任在肩。全省组织部门将紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,认真落实中央和省部署要求,围绕中心、服务大局,奋勇担当、埋头苦干,奋力开创吉林省公务员工作新篇章,以实际行动迎接党的二十大和省第十二次党代会胜利召开!

东辽加快建设高标准农田

本报讯(记者鹿智源)近日,记者来到东辽县渭津镇尚义村,看到新修的田间作业路笔直延伸,河流通过涵洞流向远方,工人们正在为新修的道路覆膜。

“这条路修好了,秋收就能走收割机了。”村民们对这一惠农利农的项目纷纷点赞。

不远的小良村里,3米宽的田间作业路将通往农田的道路连接起来,一改往日的泥土路,为农民耕作提供便利。

在增福村,流经村子的葫芦套河也换了模样,河流护坡挡墙每天都在延长,工人们要抢在汛期来临之前给工程画上句号。

工程进度较快的要数凌云乡凌镇村的旱改水项目,通渠放水后即将进行水稻插秧。

这一系列变化都源自于东辽县高标准农田建设项目的开工建设。今年,占地面积9.1万亩,总投资1.45亿元的高标准农田项目,以开局就是冲刺的势头不断刷新着建设速度,在渭津镇、建安镇、凌云乡的26个村共18个标段同时推进,最多时,每天有千余名工人施工作业。从4月10日开工建设至今,已经完成总工程量的35%,全部工程将于今年12月20日完工。

建设高标准农田,是深入实施“藏粮于地、藏粮于技”战略的一项重要举措,也是推动现代农业高质量发展的重大基础工程。近年来,东辽县坚持将高标准农田建设放在全县“三农”工作全局中谋划推动,围绕落实全市“百工程”,特别是百万亩良田建设工程任务,狠抓工作落实。“十三五”期间建设高标准农田99.99万亩,占全县总耕地面积的70%。有效促进了全县农业增效、农民增收、农村发展。

今年,正在建设的高标准农田项目共修建排水沟14931米,农桥29座,方涵、圆管涵309座,田间道路约75公里,浆砌石挡墙8188米。

“耕地质量提升,有效提升了防灾减灾及抗旱能力,通过一系列基础设施的建设,将建安镇、渭津镇、凌云乡的农田打造成为田成方、林成网、路相通、渠相连、旱能灌、涝能排的高标准农田,力促良田高产稳产。”东辽县农田建设服务中心主任肖俊军告诉记者。

上班族日常该如何防疫

本报讯(记者毕雪)复工复产后,员工在上班期间该如何防疫?对此,疾控专家进行了解答。

员工要戴口罩,勤洗手,做好个人防护,注意个人卫生。单位要建立健康监测制度,每日对工作人员健康状况进行登记,如员工出现可疑症状应及时就医,切忌带病工作。员工进入办公楼时要进行体温检测和核验健康码,体温和健康码正常者方可进入;确保办公区域有效通风换气;温度适宜时,尽量采用自然通风加强室内空气流通;保持公共区域和办公区域环境整洁,及时清理垃圾。保洁人员做好电梯、公共卫生间等公用设施设备和门把手等高频接触物体表面的清洁消毒。疫苗接种要做到应接尽接,接种疫苗后仍需注意个人防护。

防疫一点通

(上接第一版)舒兰市副市长、公安局局长刘宏表示,近年来,舒兰市公安局坚持主动担当、积极作为,不断提升公安执法服务水平,营造了发案少、秩序好、社会稳定、群众满意的社会环境。今后,全体民警将时刻牢记“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求,立足本职,苦练本领,以“站排头、争第一”的干劲,为平安吉林建设作出新的贡献。

赵菲是一名来自柳河县公安局的基层法医,她说:“成为一名全国优秀人民警察,是我从警近20年来获得的最高、最重、最特殊的荣誉。今后,我会在法医岗位上继续发光发热,争取取得更大进步,更好地服务人民。”

“被评为全国优秀公安基层单位,这让全处民警深受鼓舞。”白山市公安局“互联网+公安”工作处处长李天佑说,“我们将牢记习近平总书记的殷切嘱托,强化人民公安为人民的责任担当,持续深化‘放管服’改革,巩固全省‘一门通办’试点成果,拓展线上服务半径,优化线下办事体验,真正将公安政务服务做到老百姓的心坎上。”

五年来,长春市公安情报指挥中心情报信息一科始终践行“四句话、十六字”总要求,不断探索完善新形势下“情指勤舆”一体化实战运行机制,依托市、县、所三级联合作战指挥体系,打赢了一场又一场硬仗,被评为“全国优秀公安基层单位”。该科民警尹萌说:“这不仅是我们科室的荣誉,更是全市情指系统的荣誉。站在新的起点,我们将厚植为民情怀,坚定担当奉献,踔厉奋发前行,为新时代公安工作再立新功。”

“公安英模的事迹中,有家国、有人民,为公安队伍扛起政治责任、履行使命任务指引着前进方向。”汪清县公安局大川派出所所长王福磊表示,将牢记习近平总书记的殷切嘱托,坚持发展新时代“枫桥经验”,把政治安复杂区域的社会治理新样板,成为汪清公安最亮丽的“枫”景线。

辽源市公安局交警支队事故处理大队年均处理交通事故超过8000起,93.8%以上的交通事故得到快速调解处理,当事人满意率100%。该大队大队长郭东说:“被评为全国公安机关爱民模范集体,是对以往成绩的肯定,更是对未来工作的激励。我们将积极创新交通事故处理工作机制,努力让人民群众在办理的每一件案件中都能感受到公平正义。”

“我深切感受到了以习近平总书记为核心的党中央对公安工作的高度重视和亲切关怀,心情无比激动,倍感荣光。”表彰大会后,全国公安机关爱民模范、长白山公安局池北分局滨河派出所三级警长王妹激动地说,“在离老百姓最近、服务群众最直接的户籍窗口岗位上,我将认真倾听每位群众的诉求,做到事事有回音、件件有落实,用热情、真诚、细心、耐心和辛勤的付出让群众在户籍业务办理中享有更多获得感。”

鲍立军,四平市公安局通榆族自治县公安局刑侦大队副大队长。作为一名普通的基层刑警,获得全国优秀人民警察这份殊荣,让他感到无比幸福的同时,也感到肩上责任又重了一分。鲍立军表示,在今后的工作中,他将珍惜荣誉、不骄不躁,牢记“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求,充分发挥专业优势,更好地为侦查破案和诉讼审判服务,捍卫公平正义。

同为刑警,全国优秀人民警察、洮南市公安局刑侦大队教导员陈社威5年来始终以“十六字”总要求为引领,牢记宗旨使命、锻造过硬队伍、磨砺正义之剑,不断筑牢平安中国的铜墙铁壁。他表示,今后将以崭新姿态面对新考验、迎接新任务,展现新时代刑警的奋斗风采。

“看到习近平总书记亲切会见受表彰代表,我的内心无比激动。”全国优秀人民警察、松原市公安局宁江二分局滨江派出所所长杜永来说,“我将时刻牢记习近平总书记殷切嘱托,深入学习贯彻落实此次表彰大会精神,以荣誉为动力,立足岗位、履职尽责,为人民群众站好岗、服好务。”