

全市规上工业企业产值1至5月份同比增长52.64%——

逆势增长的“扶余速度”

高文华 本报记者 孙翠翠

春夏之交,吉林大地恢复生机勃勃。成千上万个工地敲响战鼓,各行各业复工复产提速。

5月末,扶余市上交亮眼成绩单:全市规上工业企业产值累计完成37.68亿元,同比增长52.64%,其中4月份完成10.35亿元……

抢时间、抢速度、抢效益 实现经济逆势上扬、持续增长

“如果不能按时加工,一旦过夏,库存花生原料只能全部扔掉……”扶余鲁花浓香花生油有限公司面临生死之忧。

“原料进不来,工人无法入厂,工厂不能正常运转,春耕化肥如何保障?”扶余市四大化肥厂总产量达300多万吨,占东北化肥市场的40%,化肥厂不敢停,也不能停。

怎么办?如何在做好疫情防控的前提下,保证企业安全不停产?

扶余市面临双重压力和重大历史大考。“在‘逆水行舟’‘滚石上山’的关键时刻和重大政治考验面前,必须深刻、完整、全面把握党中央的方针政策,认真落实省委省政府的工作要求,把高效统筹疫情防控和经济社会发展实际成效作为坚决拥护‘两个确立’、坚决做到‘两个维护’的现实检验。疫情要防住、经济要稳住、发展要安全……”

这是扶余市的坚定选择。初心如磐,奋楫笃行。实现经济逆势上扬、持续增长必须出实招、下苦功!

——稳字当头,出实招、下苦功巩固“稳”的基础。“史丹利化肥”在疫情期间遇到了巨大发展困难:原料采购及产品外销运输受限,省外籍员工返厂推迟,劳务人员居家禁出……

马上列出企业困难“清单”,成立产业专班,对全市35户重点规上工业企业实行市级领导定人包户。扶余市利用链长制工作体系,根据全市企业构成,成立了农产品产业、建筑建材产业等12个产业专班,形成由市级领导挂帅,市直部门专班负责,各工业集中区、工业园区、各乡(镇)和企业协同推进的工作体系,确保企业问题件件有回音,事事能落实。

“史丹利化肥”等企业拿到了省内、省外通行证,解决原料和销售的运输难题……

“新洋丰肥业”和“冀东水泥”等企业收到了隔离服、口罩抗原检测试剂等防疫物资……

一批批居家工人,被安全有序地送回企业闭环生产……

——稳中求进,抢时间、抢速度、抢效益,抢回失去的时间。

扶余的化肥品牌效益不断提升,市场仍有巨大潜力,立刻协助“新洋丰肥业”等肥料企业快速增加生产线……

扶余市保研有色金属有限公司等企业仍有增速潜能,马上研究奖励政策,签订投资协议,鼓励增产扩能,刺激企业发展……

“吉林益兴包装”“旺达米业”还有巨大发展空间,加快培育力度,鼓励加强新技术、新产品、新工艺的开发与使用……

抢回失去的时间,必须跑出改革创新的加速度。扶余市紧扣工业经济发展主线不放松。统筹做好疫情



防控和经济运行工作,强化工业经济形势分析和预测预判,逐月测算规上工业企业生产预期,鼓励企业增产扩能,挖掘企业潜力、加大企业培育力度,科学指导企业达到最佳生产状态。

抢回失去的时间,必须焕发真抓实干的精气神。

扶余市精准有效落实纾困惠企政策。提升企业生产积极性,激励企业增加排产计划。在落实我省相关“五一”假期不停工不停产政策方面,仅四大化肥企业,就新增产值3亿元以上,提升产值增速8个百分点。

对一季度完成工业产值不低于5000万元且同比增长6%以上的工业企业,以及符合“五一”假期不停工不停产政策的企业进行调研统计,待省工信厅发布公告后,立即组织申报省级专项资金。

研究制定《扶余市升规入统奖励办法》,并为2户新入规工业企业,12户新入统商贸企业兑现奖励资金75万元。

落实省委省政府相关惠企政策,截至5月末,为工业企业累计贷款46笔,贷款金额1.4亿元。工业企业累计享受税收减免2309.39万元。其中,增值税方面,对118户小规模制造业纳税人减免增值税135.29万元。对1户安置退役士兵的纳税人减免增值税3.68万元。为55户符合增值税留抵退税政策的制造业纳税人办理留抵退税1781.44万元。财行税“六税减免”方面,对284户制造业纳税人减免房产税57.47万元。对443户制造业纳税人减免城镇土地使用税67.03万元。对683户制造业纳税人减免印花税29.26万元。对1831户制造业纳税人减免城市维护建设税182.59万元。所得税方面,对2户符合条件的小型微利制造业企业减免企业所得税(100万元至300万元)52.63万元。

建立重点企业库,全力支持具备条件的小微企业转型升级为规模以上企业,为工业经济发展注入持续动力。年初培育2户规上工业企业,新增产值1.1亿元。

引导企业主动融入“一主六双”高质量发展战略,聚焦“六新产业”发展和“四新设施”建设,引导企业向善而为、向实而行、向新而生、向远而进,为新时代吉林振兴发展贡献更大力量。

扶余市力争分秒抓落实,倒排工期推进度。截至5月末,“扶余鲁花”实现产值7.09亿元,同比增长104.6%。不仅在构建绿色产业体系,加快建设绿色产业城市进程中发挥着重要的作用,而且有助于农业产业结构的调整,带动产业链发展,提高农户增收致富,解决200余人的就业问题,繁荣了当地经济。

“史丹利化肥”新增两条生产线满负荷运转。截至4月末实现产值5.3亿元,同比增长45.6%。

扶余市保研有色金属有限公司实现产值2亿元,截至4月末同比增长438.5%。“新洋丰肥业”实现产值8.95亿元,同比增长96.4%。2022年承担省级化肥临储5万吨。

经历风雨而见彩虹,重大冲击面前,无论是总量的增长,还是结构的优化,扶余经济展现出强大韧性和潜力。

打“组合拳”出“连环招” 打造市场化、法治化、国际化营商环境

“禾丰牧业”的发展还存在堵点,协调各部门高质量完成市场对接和上下游企业配套,促使经济效益最大化……

受疫情影响,“扶余鲁花”再遇原料收购难题,相关干部立刻驻镇、驻村,帮助企业完成4万吨花生采购,保障了企业顺利开机生产……

这是扶余市一以贯之重视企业、服务企业、厚待企业的日常,更是为企纾困、打造营商环境的一种常态和追求。

营商环境是企业生存发展的土壤。改善营商环境是“硬举措”,也是“软实力”。

近年来,扶余市以起步即冲刺、开局即决战的姿态,全面掀起优环境、抓项目、促发展的热潮,以营商环境吸引优质项目,以优质项目带动有效投资,努力打造要素集聚磁场、企业成长沃土、投资兴业宝地。

扶余市对标国际一流营商环境,以市场认可为第一导向,以企业满意为第一标准,实施营商环境再优化“四大行动”,全力推进“3363”重点任务,即打造“三大工程”实现审批再提速,提供“一站式”金融服务、“一条龙”人才服务、“一体化”配套服务等“三项服务”实现投资环境要素保障。建设一流政务服务中心、一流不动产登记中心等“六个中心”在包容普惠服务环境上寻求新突破。开展助商活动、惠商活动、安商活动等“三个活动”实施亲清服务行动,打造贴心暖心发展环境。努力用全流程精细化、常态化、优质服务排企业之忧、解企业之难、增企业之利。

今年以来,扶余市重点落实春节期间连续生产和五一期间不停工不停产等激励政策,并帮助企业深入了解惠企政策。同时,组织各乡镇、街道、市直有关部门主要负责同志签署《构建“亲”“清”政商关系承诺书》,真真切切为企业服务。

疫情期间,精准研判施行一企一策。一方面积极向企业无偿提供防疫物资,另一方面,帮助企业与医疗物资生产企业进行对接,完善防疫物资市场化采购渠道,保障企业防疫物资充足。在做好疫情防控的基础上,鼓励企业增加排产计划,提高生产效率。

一季度实现22户规上工业企业连续生产,截至一季度末,规上工业总产值23.13亿元,同比增速32.44%,位列松原市第一位。

激发市场主体活力 快速形成产业生态新格局

4月,扶余市按照“走遍松原”工作要求,对全市54户工业企业和限上商贸企业进行实地调研和走访,市级领导落实包保分工,实地倾听疫情影响和发展诉求,帮助企业协调解决困难和问题。

5月9日,全省服务企业大会召开。会议要求要深入贯彻习近平总书记关于高效统筹疫情防控和经济社会发展的重要讲话重要指示,一以贯之重视企业、服务企业、厚待企业,进一步激发市场主体活力,培育振兴发展动能,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

扶余人民的朴实勤奋与高屋建瓴的思想,形成了一种历史的相遇,构成了扶余经济迅速发展最细腻也最磅礴的起笔。

随着全省“服务企业月”活动全面开展,扶余市借势而为,一系列宏观政策组合拳出台,把精准为企纾困作为重点,及时解决资金问题作为精准滴灌,在实施常态化重商、助商、安商前提下为企业提供最大平台和支持,建设新业态新产业集群,加快形成龙头企业牵引、大中小企业相互配套、在域内合理布局的产业生态新格局,努力推进全面振兴全方位振兴。

成绩来之不易,奋斗未有穷期。在常态化疫情防控前提下,经济发展逆势增长的“扶余速度”,正是吉林经济基本面健康、基本盘稳固的缩影,更是我省加快恢复生产经营,全面推动吉林全面振兴全方位振兴的底气 and 信心。

2022年吉林银行总行社会招聘公告

吉林银行成立于2007年10月,是由国资控股、总部设在吉林省长春市的法人银行,是吉林省唯一一家城商行,在岗员工近万人,在吉林省内9个市州、大连、沈阳设立11家分行,377家营业网点。注册资本100.67亿元,资本净额494.95亿元,在英国《银行家》杂志发布的“2021年全球银行1000强”榜单中,排名第257名,连续4年提升。截至2021年末,资产总额4740.61亿元,各项存款余额3598.65亿元,各项贷款余额3340.57亿元,

2021年存贷款增量均居省内同业单一机构首位。各项监管指标持续向好,流动性覆盖率达171.49%,不良贷款率1.62%,资本充足率达到13.24%,创历史最好水平。盈利水平稳步提高,2021年实现拨备前利润65.6亿元。经营发展驶入新轨道,取得央行中期借贷便利资格个人客户发展到1304.5万户,服务全省客户占比突破50%。储蓄存款连续突破“三个百亿”关口,达到2107亿元,个人贷款规模达到692.9亿元,增幅突破20%;推行公司业

务综合化,打造大型客户的敏捷银行、中型企业的伙伴银行、小微企业的贴心银行、地方政府的智慧银行。理财保有量达693亿元,居东北地区法人银行首位。

在吉林全面振兴、全方位振兴的征程中,吉林银行拥有巨大的成长潜力和广阔的发展前景,吉林银行全面贯彻新发展理念,深入推进“10+2”改革变革和“八大体系”建设,实施高质量发展“七大工程”,全行上下正阔步向战略清晰、治理科学、内控有效、可持续发展的全

国一流现代城市商业银行战略目标快速迈进。改革突破,关键在人。吉林银行不断推进人力资源管理体制机制改革,以价值创造为本,为人才搭建了“有阶梯”的培养平台、“有路径”的晋升平台、“有温度”的使用平台,薪酬水平居省内金融机构前列。现面向社会,广纳贤才,我们真诚欢迎您加盟,与吉林银行一起成长,一起分享!

一、招聘岗位及人数

2022年吉林银行总行社会招聘岗位明细

Table with 3 columns: 部门 (Department), 招聘岗位 (Job Position), 招聘人数 (Number of Positions). Includes positions like 市场开发与组织推动岗, 同业营销岗, 交易银行部, etc.

Table with 3 columns: 部门 (Department), 招聘岗位 (Job Position), 招聘人数 (Number of Positions). Includes positions like 项目评估岗, 押品价值评估岗, 资产运行管理岗, etc.

二、招聘基本条件

- (一)遵纪守法、诚实守信,具有良好的个人品质和职业道德,无不良从业记录,愿意履行吉林银行员工义务和岗位职责;
(二)大学本科及以上学历,具有与岗位要求相适应的教育背景、工作经验和专业能力,留学回国人员应取得教育部留学服务中心的学历学位认证;
(三)管理岗位45周岁以下(1977年1月1日以后出生),其他岗位40周岁以下(1982年1月1日以后出生),对于专业性要求较高的岗位,年龄和学历要求参照具体岗位任职条件;
(四)在银行、金融同业或专业机构从事相应领域的专业工作3年(含)以上,相关业务经验丰富,既往工作业绩和表现良好;
(五)具有较强的学习能力、较好的团队合作精神和沟通协调能力

- 力,能承担较大的工作压力;
(六)职业稳定性较强,近三年来全职工作单位不超过两个;
(七)身体健康;
(八)符合吉林银行亲属回避的有关规定;
(九)岗位要求具备的其他条件。

三、岗位职责及任职要求

请查询吉林银行官网(http://www.jlbank.com.cn)→吉林公告栏→(2022年吉林银行总行社会招聘公告)。

四、报名方式

PC端(https://jlbankzp-hw.zhaopin.com)报名或扫描下方二维码报名。



报名截止日期:2022年7月3日 24:00。

五、招聘流程

按照“应聘报名→简历筛选→笔试面试→拟定人选→背景调查、体检→签订劳动合同”等步骤进行,择优录用,对于特别优秀的专业人才,可提供管理岗位或专业技术序列职务。

六、注意事项

- (一)每位应聘者仅可申请1个工作岗位。
(二)应聘人员应对个人填报信息及所提供资料内容的真实性负责,如与事实不符,我行有权取消其录用资格。
(三)应聘者个人信息仅用于此次招聘,吉林银行对未被录用人员的材料将代为保密,恕不退还。
(四)请保证提交的联系方式正确无误,并保证通讯畅通,本次招聘的考试和录取等有关事宜将通过应聘者预留的电话通知。
(五)我行将根据招聘情况调整相关招聘岗位和招聘程序的权利。
(六)我行从未委托任何单位和个人编写有关考试教材及举办任何有关考试的培训班,请应聘者切勿轻信各类虚假广告和诈骗信息。

招聘热线:84992671 84999205