

本期关注

如今,城市管理辖区按照一定的标准划分成一个个单元网格,居民们把负责自家所在网格的社区工作者亲切地称为“网格长”。近几年,“网格长”这个称呼越来越成为城市居民日常生活中的高频词。每天在城市街头巷尾忙碌工作的“网格长”是怎样一个群体?他们都有什么样的经历和故事?他们的工作是否和我们想象中一样?记者带着这些问题,走近了这个群体。

细微之处见精神

——走近“网格长”

本报记者 张慧勇



张焱与社区来访居民交流



王晓东为居民运送生活物资



王丹在处理小微企业房租补贴事项



黄英顺到省石油化工设计研究院走访国家级文物保护单位进行文物安全检查

提到社区工作者,很多人联想到的是“居委会大妈”,而实际上今天的“网格长”队伍中,“90后”、“男网格长”早已不稀奇。

1993年出生的张焱是个热情开朗的阳光男孩,因为喜欢与人沟通交流的工作,2016年他在东北石油大学地球化学专业毕业后,在外地当起了一家加油站的站长。2021年为了照顾患病的父母回到长春,参加了长春市朝阳区社工岗位招聘考试,入职到永昌街道杏花邨社区,后来成了一名“网格长”。

“这份工作带给我非常大的成就感和精神满足感!”张焱乐呵呵地对记者说道。自从成为“网格长”,了解辖区内居民们的情况、关注困难群体的衣食冷暖,帮助他们解决实际困难,成了张焱的日常。性格开朗热情的他走到哪里,都能带去一串欢乐的笑声,居民们也很快就接纳了这个戴着眼镜的年轻“大家长”。最近因为工作调动到其他社区,好多居民都给张焱打电话、发私信,鼓励他好好工作、取得更好的成绩。

“我已经递交了入党申请,正在备考初级社工师,我想扎根在社区,一直干下去。”说起对未来的设想,张焱信心满满。

在永昌街道义和社区,还有一位男“网格长”王晓东,不同的是,王晓东是一名“60后”,当过兵、在粮食系统工作过、自主创业过的他,在十年前成了一名社区工作者,2016年他成为一名“网格长”。

谈起多年的“网格长”工作,王晓东认为“责任心”三个字最重要,社区工作琐碎复杂,想要居民们满意,需要具备很强的综合能力。工作做到位了,才能赢得大家的支持。“把居民都当成我的亲

人,亲人向我求助,肯定要全力帮忙。每次我在群里征集志愿者,居民们都积极报名,他们让我非常感动!”王晓东动情地说道。

和张焱年龄相差不多的王丹曾经是一名幼儿教师。在结婚怀孕后,她告别了幼师岗位成了一名“网格长”。

“本以为社区工作安逸清闲,后来发现和想象的太不一样了!”王丹说。嘴上说着辛苦,她的忙碌却一刻也没停过。“网格长”的工作就是要接地气,群众有困难找到她,王丹想方设法帮忙去解决,群众的一句谢谢,总能让她获得满满的成就感。

“我妈妈是为人民服务的!”王丹上小学一年级的儿子在班级里提到妈妈的工作时充满自豪,这也让王丹感到十分欣慰。

在“网格长”工作中,王丹亲眼见证着困难群体的日子越来越好,热心捐助的爱心人士越来越多,邻里之间互助友爱的氛围越来越浓;疫情期间,不会网上订菜的老人有年轻人出手相助,大家自发把牛奶、蔬菜送到卡点,请社区志愿者转送需要的人……“我们真是生活在一个非常有爱、充满正能量的社会!”王丹感慨道。

“和我刚来时不一样,现在我的新同事都是大专以上学历,而且都很年轻!”长春市朝阳区永昌街道惠民社区“网格长”黄英顺说。1986年出生的黄英顺已经在惠民社区工作了11年,当初她来到社区时,同事多数都是年龄偏大的大姐,她这个年轻大学生让居民觉得有些少见,觉得她可能只会坐坐办公室。现在,居民已经非常熟悉这个“能张罗”的“网格长”了。黄英顺看到,年轻的“网格长”

同事们在工作中得心应手,居民们也对他们非常信任和认可。

“11年前工资不多,最近几年有所提高了!居民对我们的工作也更加支持和配合,忙、累也不觉得辛苦,觉得每天都非常充实有意义!”黄英顺一边举着手机为居民扫码,一边对记者说道。

每天走街串巷,管社区居民的家长里短——这只是“网格长”工作的一部分。长春市朝阳区永昌街道社会事务服务科科长张爽告诉记者,每名“网格长”在管理好所负责网格的大小事务以外,还要负责行政事务的对接:经济、民政、城建、精神文明……社会生活的方方面面,在社区都有相应的“网格长”负责。

大学学历“网格长”、男“网格长”、90后“网格长”……当记者提起这些让人打破对社区工作者固有印象的“网格长”时,张爽笑着告诉记者,现在的社区工作任务细化,服务内容多了,居民对社区服务需求也从最初的环卫需求,上升到了文化、精神等多方面的更高层次需求,专业性要求高。随着社会治理进程的推进,疫情防控、民生保障等方面也有了更高的要求,所以现在整个队伍开始年轻化,“网格长”的学历、素质都在全面提高,社区同时也在对“网格长”进行着相应的能力培训,社区工作者有的已经具备研究生学历。城市规模的扩大,居民对社区服务需求的提高,让“网格长”这个群体人数也在逐渐增加,他们是“小巷总管”,心里装着居民的冷暖,风里来雨里去,用汗水、智慧、爱心打通了基层工作的“最后一公里”,用辛勤坚守让社区居民暖心、安心。

(本栏图片均为资料图片)

接地气

党建引领“三城”创建

白山市靖宇县赤松镇全力推进“两山”理念在农村领域的实践转化。充分发挥基层党组织引领作用,凝聚共识、示范带动、汇聚力量,积极争创干净、文明、美丽、宜居村镇。

全镇各基层党组织充分发挥引领作用,组成相应环境整治组织机构,形成“横向到边、纵向到底”的分级监管体系,大力宣传“全国文明城市”“国家卫生城市”“国家环保模范城”创建工作的目的意义和重要任务,使环境整治、“美丽庭院 干净人家”等工作家喻户晓,深入人心。

镇机关30名党员干部充分发挥先锋模范作用,积极参与环境卫生整治活动。在开展行动的同时,号召居民共同参与,树立健康洁净的生活方式,营造干净卫生的生活环境。各村居民了解到创建工作后,主动参与到创建工作中,各村共发动志愿者100余人,车辆20余辆,清运白色垃圾200余袋,播撒花籽150余斤,实现以优美环境带动乡村其他领域共同发展,共同绘制乡村振兴优美蓝图。

(通讯员 盛洁 江林山 本报记者 张慧勇 整理)

垃圾焚烧电站开工建设

日前,在蛟河市东山区,生活垃圾焚烧发电项目现场正在紧张施工,民生环保招商引项目——蛟河市生活垃圾焚烧发电项目已正式开工建设。

近年来,蛟河市建立了“户集、村收、镇运、市处理”的城乡生活垃圾集中清运体系,每天产生生活垃圾200多吨,现有运行的垃圾填埋场无法满足经济社会快速发展要求。经过多年跟踪、多次外联、多次进行可行性调研,蛟河市引进了生活垃圾焚烧发电项目。

据悉,该项目确定采用投资—建设—运营的方式(即BOT),由浙江伟明环保股份有限公司投资建设生活垃圾焚烧发电厂。项目选址铁东街以东东山区,计划2023年建成并投入运营。届时可年处理生活垃圾量18.25万吨,年发电量5027万kWh。可实现年产值3500万元,解决50个就业岗位。

该项目建成后,将彻底解决传统垃圾填埋方式产生的气味和地下水污染等问题,最大程度实现垃圾处置减量化、资源化、无害化,利于减少垃圾处理用地总量,利于提高垃圾热能及垃圾资源的再生、回收和循环利用水平。

(通讯员 郭臣 本报记者 王忆遥 整理)

小黑果变身“致富果”

走进梨树县十家堡镇何家村“幸福基地”,郁郁葱葱的黑果花楸长势正好,预示着丰收的希望。“2015年初我们引进黑果花楸种苗,现在种植面积达到200余公顷,今年又新建了生产加工车间,对黑果花楸精深加工。每年9月黑果花楸进入成熟期,我们雇用当地村民采摘,每人每天能挣200元。”当地一家农林科技开发有限公司经理介绍说。

据了解,黑果花楸是集食用、药用、园林和生态等价值于一身的树种,可用于加工果汁、果酱、果糖、香皂、面膜等多种产品,既有良好的生态效益,又有较高的经济效益。黑果花楸种植加工产业拓宽了村民的增收渠道,已经成为当地货真价实的“致富果”。

(通讯员 李金欣 朱中赫 本报记者 张慧勇 整理)



律师信箱

劳动争议问答

用人单位能否以新冠肺炎疫情属不可抗力为由中止劳动合同

答:劳动合同主体不适用新冠肺炎疫情属不可抗力的界定,因而不得以此为由中止履行劳动合同。

用人单位违法解除劳动合同后,应承担什么法律责任

答:根据《劳动合同法》第四十八条之规定,用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。

劳动者在新冠肺炎疫情期间被隔离,其工资权益如何保障

答:一、由医疗机构或政府依法对新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者等实施隔离措施,导致劳动者不能提供正常劳动的,用人单位应按正常劳动支付其在隔离期间的工资。隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的劳动者,企业按照《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》(劳部发〔1994〕479号)有关规定支付其工资。二、对不属于被依法隔离情形但属于因政府依法采取停工停业、封锁疫区等紧急措施的情形,导致用人单位延迟复工或者劳动者不能返岗的,应当区分不同情形处理:一是对用人单位安排未返岗劳动者通过电话、网络等方式提供正常劳动的,按正常劳动支付工资;二是对用人单位安排劳动者在受疫情影响延迟复工期间使用带薪休假、用人单位自设福利假等各类假的,按相关休假规定支付其工资。三是对用人单位未复工或者用人单位复工但劳动者未返岗且不能通过其他方式提供正常劳动的,用人单位经与劳动者协商后,在一个工资支付周期内的,用人单位应按照劳动合同约定的标准支付工资;超过一个工资支付周期的,由用人单位发放生活费,生活费按不低于用人单位所在地最低工资标准的70%发放。

用人单位受疫情影响而部分停工停产的,能否按照停工停产规定支付工资待遇

答:若用人单位各部门工作具有相对独立性且所依赖的复工条件不同,个别部门(客户接待、对外餐饮服务)受疫情影响停工停产的,对该部门劳动者可以按照停工停产规定支付工资待遇。

(吉林大华铭仁律师事务所律师 边妹子)