

# 加快构建高质量生态经济体系

付黎宏

人不负青山，青山定不负人。绿水青山既是自然财富，又是经济财富。吉林省第十二次党代会明确了未来五年我省要实现生态环境质量显著跃升的奋斗目标，并提出要“加快生态强省建设，厚植吉林发展亮丽底色”。这一战略安排是忠实践行习近平生态文明思想，推动绿色发展，筑牢生态安全屏障，以良好的生态环境增进人民福祉的重要举措。新的征程上，我们要着力构建高质量生态经济体系，在生态环境保护为先的条件下，对经济活动进行生态化改造，推动经济体系向资源节约型、环境友好型、创新主导型转变，持续促进生态产业化、产业生态化，实现生态文明与物质文明的深度融合和高度统一，助推绿色转型发展。

建设高质量生态经济体系，要在“绿色发展”理念的指导下发展体现生态优先的产业体系。充分利用吉林省的生态环境优势，以资源合理开发和高效利用为目标，推进农业生态化、工业生态化和现代服务业发展，在现代经济体系中促进生态资源优势转化为产业竞争优势，进而通过建设生态经济体系实现经济高质量发展的高起点跨越。建设生态经济体系，要以构建生态型产业体系为重点，着力推进生产方式转型升级，将绿色生产的理念贯穿到生产过程各环节各领域，重视绿色技术的应用，重视生产模式的创新，降低能耗、减少排放，实现生产绿色化，形成“绿色发展”的新动能。

建设高质量生态经济体系，要因地制宜，使生态优势最大化，催生生态经济新产业、新业态和新模式，进一步健全绿色消费体系。要依托“一主六双”高质量发展战略，打造东西

两个旅游大环线的“金字”招牌；依托山水林田湖草等不同地区的生态资源优势，以高起点规划、高标准建设、大力度宣传，让乡村和城镇、文化和旅游、现代农业和工业、冰雪和避暑嵌入“双线”规划，提升冰雪运动、消夏避暑、生态观光等特色旅游产品质量；加快生态与文化、体育、康养、农业、工业、服务业、科技等相关产业的融合，形成生态保护、美丽环境、产业兴旺、百姓幸福的良性循环，在建设冰雪旅游强省、避暑休闲名省中把“双线”发展成为全国著名的生态环境品牌和旅游产业品牌。

建设高质量生态经济体系，要建设具有生态经济发展特点的技术创新体系。生态产业需要高新技术支撑，生物技术、信息技术、新能源技术、新材料技术等高新技术在高质量生态经济体系建设中的广泛应用，有助于我们做好经济发展和生态保护相协调相促进的大文章。为此，必须抢抓高质量生态经济体系建设的历史机遇，推动生态经济与信息、旅游、农业、体育、康养等产业实现“生态经济+”的产业深度融合，培育壮大与高质量生态经济体系建设要求相适应的产业集群。

建设高质量生态经济体系，要持续强化生态保护，加强生态修复，夯实生态经济发展根基。一方面，聚焦省第十二

次党代会确定目标，主动践行“两山”理念，全面落实河长制、湖长制、林长制、田长制等管理要求，坚持共抓大保护、不搞大开发的基本原则，统筹推进山水林田湖草系统治理，加大生态系统涵养、生态环境修复，实现生态系统功能整体性提升，保护好绿水青山。另一方面，充分发挥生态地区绿色优势，不断优化绿色低碳发展模式，提高绿色资源利用效率和质量，统筹推进经济高质量发展和生态环境高水平保护。

建设高质量生态经济体系，既要发挥政府的主导作用，也要突出企业的主体地位。随着绿色消费、绿色流通和绿色基础设施建设的兴起，企业会更加主动进入生态经济体系建设中。因此，在积极发挥政府对高质量生态经济体系建设的主导作用，制订生态建设规划，出台扶持生态经济体系建设的各项政策措施的同时，要充分凸显企业在生态经济体系建设中的主体地位。引导企业全面推行清洁生产，改进产品设计和制造工艺，提高能源、资源利用效率，减少污染物的产生和排放，加快构建绿色、循环、低碳的生产制造体系。积极开拓发展前景良好的生态市场，完善生态补偿和生态产品价值实现机制，发挥企业在高质量生态经济体系建设中的重要作用，为打造冰雪和避暑休闲生态旅游万亿级大产业而不遗余力。

## 更好满足农村产业融合人才需求

霍然

2022年中央一号文件将“持续推动农村一二三产业融合发展”作为重要任务。持续推动农村产业融合发展，强有力的人才支撑是重要保障。培育和引进数量更多、质量更好，适合推进农村产业融合发展需要的人才，必须在培养人才、引进人才、留住人才上下功夫，通过不断创新机制，引育并重，因材施教，持续培养和挖掘人才，才能更好地满足农村产业融合发展人才需求。

大力培养乡土人才。一是要培养数量更多、质量更好的人才。家庭农场、农民专业合作社、龙头企业等新型经营主体是农村产业融合发展的重要主体，也是“存量”人才的重要源泉。培育农村产业融合发展主体，应结合现代化农业发展的需要，体现全产业链发展要求，形成一批能带动其他主体和小农户共同发展的主体。二是要激发“增量”人才潜能。“家燕归巢”的高校毕业生、退伍军人、返乡的外出务工人员及有创业愿景的本地农民都是农村产业融合发展重要的“增量”人才资源。应通过畅通返乡渠道、强化项目支持、鼓励多样化合作、给予政策扶持和技术帮助等务实举措，进一步实现人才与产业发展需求精准对接，提高“增量”人才创业技能。三是要注重“复合型”人才培养。懂管理、会经营和掌握技能的“复合型”人才对推动农村产业融合发展具有关键作用。应选择一批具有潜质的农村实用人才，通过举办农村产业融合发展管理技术培训班、搭建农业技术协作平台和农业科技创新平台等方式，开展包括弹性培训、专项培训在内的多种培训，培养农村产业融合发展所需的复合型人才。

大力引进专业人才。一是要形成各行各业人才支持农村产业融合发展的共识。人才振兴是乡村振兴的重要内容，必须依靠各行各业的人才支持农村产业融合发展。当前，以大数据、云计算、物联网、区块链、人工智能、5G通信等新兴技术为代表的数字经济与乡村产业的融合速度加快，需要专业化的人才帮助实现数字经济与乡村产业融合，对乡村发展新产业、新业态和新模式形成支撑，推动农村产业振兴进程。二是要创新人才引进使用方式。充分借助高等院校和科研院所人才资源，利用多样化方式引入外脑、智库，不求所有，但求所用。以现代手段和融媒等形式，请专家通过专项辅导、个别咨询等柔性化、弹性化的方式支持农村产业融合发展。三是要广搭平台，利用乡村产业发展集聚人才。重点鼓励和吸引省内外企业人才聚焦“乡村旅游+”“乡村生态+”“乡村康养+”等新产业、新业态和新模式，通过乡村产业发展的事业平台集聚人才。

大力留住各类人才。一是要提供机会，搭建就业创业阵地，让人才充分发挥自身价值。依托现代农业产业项目和农业产业园区，建设一批能够促进农村产业融合发展的创新创业基地，让人才在产业发展、项目建设中施展能力、发挥才干、体现价值，多措并举让人才愿意留下来。二是要不断创造发展空间，让人才既看到当下也看到远景，有长期为农村产业融合发展打拼的动力。以更大魄力创新评价、薪酬等机制，积极营造拴心留人的良好环境。三是要精准化、有针对性地开展留住人才工作。农村产业融合发展具有专业性、创新性和持续性等特点，需要体现相应人才政策的特殊性，更好激发人才潜能，发挥人才政策效能。

持续构建人才引育留用“生态圈”。一是要创新人才服务模式，持续提升人才服务工作水准。不断丰富人才信息库，完善相关人才入库机制，夯实服务保障举措，优化绿色服务通道，打造全方位的综合服务体系。二是要在推进农村一二三产业融合发展中打造人才发展体制机制“强磁场”。发挥用人单位的积极性，在人才引、育、留、用各环节发力，注重及时发现人才、集聚人才和用好人才，对具备经营管理能力和创新意识的人才应给予重点支持。三是要推广分类人才评价工作。把握农村产业融合发展人才工作规律，突出专业、岗位等特点，制定适合农村产业融合发展人才的评价标准，在建立科学的评价体系基础上，重点从人才的贡献和实践评价入手，强化以创新价值、能力、贡献为导向，把人才评价工作做实做细。四是要鼓励人才城乡双向交流、多方合作，促进各种人才资源共建共享共用。

## 学习贯彻省第十二次党代会精神

### 推动乡村文旅融合发展

柳五

文化和旅游部日前推出113条“乡村四时好风光——春生夏长万物并秀”全国乡村旅游精品线路，其中，我省包括松原市前郭县生态宜居之旅、通化市柳河县泉眼村春日之旅、通化市辉南县“醉美龙湾 花样辉南”春季赏花之旅、四平市伊通县满乡春之旅等6条线路入选。

这6条精心打造的精品线路，突出时令特点，以赏花踏青、农事采摘、田园观光、民俗体验等为重点呈现内容。游客可以去尽情享受迷人的乡村景致和农家风情，也可以去感悟自然风光与历史文化的相映生辉。

近年来，吉林省一手抓乡村旅游硬环境建设，一手抓乡村旅游软环境优化，为构建看得见山、看得见水、记得住乡愁的乡村旅游发展格局奠定了良好基础。通过村庄环境整治、休闲农业发展、精品民宿打造等途径，借助现代科技和传播方式，创造性地发挥本地优势，融合观赏、游览、采摘、美食、演艺、民俗风情等多种旅游业态，打造出一条乡村旅游精品线路，吉林乡村旅游正逐步向高品质迈进。但也要看到，打造更高层次的乡村旅游，仍需在理念、战略、模式等方面提档升级、继续发力，尤其要在乡

村文化与乡村旅游融合层面上下功夫。

文化是旅游的靈魂，旅游是文化的载体，农村文化与旅游融合，需要通过开展丰富多彩的活动，带动乡村文旅融合长足发展。吉林省文化旅游资源极为丰富，再加上各地也在为“农文旅”融合积极探索，通过文化旅游节等各种载体，推动乡村振兴更具有优势。各级部门要当好推进农文旅融合发展事业的好“管家”，从政策、财政、规划等层面着手，做好规划设计，确保建设项目稳步推进，为农民就业增收添路增财。

要将与文化和旅游相关联的服务整合起来，更要将群众对文旅融合建设的想法整合起来，尤其对建设过程中涌现出的一些金点子、好做法，进行综合评估，及时利用，积极探索研究农文旅融合核心层面的内容，使乡村文化与旅游相互渗透，实现你中有我，我中有你，以此提升文化内涵、提升旅游品质。只有将自然风光与人文底蕴结合，才能通过立体化、多层次的内容更好地满足人们对美好生活的需要，为农文旅融合发展找到最强支撑，使之助力农民添“金”加“银”，更好推动乡村振兴，为新时代吉林高质量发展贡献更多助力。

### 在新职业赛道上放飞梦想

乐兵

首批“00后”本科大学生今年将告别校园，步入职场。他们的职业选择也成为人们关注的焦点。近日，中国青年报社联合问卷网对2072名受访者进行的一项调查显示，在选择工作时，受访“00后”主要考虑薪资待遇(73.5%)和行业前景(61.1%)。92.7%的受访者对新职业有兴趣。

新职业受到“00后”毕业生青睐，是更加开放、包容的社会环境所致。卡路里规划师、电子竞技运营师、直播销售员、民宿管家、家庭教育指导师……这些新的就业岗位，在过去不被认可，如今已然得到了政府相关部门的“认证”。前不久，人社部等三部委发布了18个新职业，包括易货师、调饮师、电子数据取证分析师、碳排放管理员等。自2019年4月至今，人社部等部门已经向社会正式发布了多个新职业。这些随着5G、大数据、物联网、人工智能等新技术广泛应用而产生的富有时代感的新职业，越来越多人所接受，“不丢人”“更自由”“喜欢就好”，这种打破束缚的就业理念和价值追求，让“00后”有了实现人生价值的更大空间，有了发挥专长的更大舞台。

新职业受到00后毕业生青睐，反映了当下中国经济发展过程中，产业多元化带来的就业选择空间有了极大的扩展，印证了00后更加大胆开放、包容性强、追求新鲜事物的特点，说明00后不再拘泥于以往的刻板印象，而是认定从事任何职业，只要自己付出辛劳都能够得到社会认可，也能得到相应的回报。

新职业的“新”，也意味着其发展没有前例，不可避免地将面临一些“成长中的烦恼”，如何让00后毕业生安心从事新职业，离不开多方力量保驾护航。比如技能培训方面，要健全课堂教学、自主学习、综合实践、指导帮扶等融为一体的创新创业教育体系，尽量让相关内容灌注于他们创业全过程，在配套服务方面，要尽快落实落地社会保障、劳动报酬等措施，保障好新职业从业者的合法权益等等。只有持续增强对新职业的规范引导、政策帮扶，为00后创造一个宽松、便利的创业环境，以此减轻他们的创业压力，尽量消除他们后顾之忧，才能更好提升大学生创新创业能力、成功率，增强创新活力，让他们在新职业的风口上自由翱翔。

## 发展「夜间经济」功夫在「夜」外

张国栋

据新华社每日电讯报道，随着夏日来临，西安、湖南、四川等地“夜间经济”正显现活力。专家表示，在社会经济秩序有韧性、有保障的前提下，“夜间经济”的繁荣景象折射出中国消费市场有较大复苏空间。

这一景象令人欣慰。近年来，随着我国经济社会发展和消费转型升级，“夜间经济”可谓方兴未艾。为进一步提振消费信心、激发消费需求，国家出台支持“夜间经济”发展的政策措施，旨在发挥“夜间经济”在扩大内需、促进消费、增加就业等方面的作用，同时也为其发展提供更充足的动能。

但值得关注的是，一些城市在发展“夜间经济”中，尚未形成一定的品牌特色效应，存在内容同质化现象。不少城市“夜间经济”多以餐饮、购物等消费为主，企业相关投资、产品和服务供给数量及盈利水平等仍较白天有很大差距，这相较于消费者的旺盛需求，“夜间经济”发展还存在优质供给不足、城市配套不够等短板。推动“夜间经济”健康可持续发展，功夫在“夜”外。改变思维定势，注重特色与服务，形成各自与众不同叫得响的品牌，是“夜间经济”发展应该坚持的原则。

发展“夜间经济”需要充分挖掘本地夜间休闲资源，结合自身文化特点，打造休闲娱乐项目。“夜间经济”要与城市历史文化深度融合，体现城市的文化底蕴，打造城市特色品牌，为居民和游客提供差异化、多元化的夜生活。同时还要加强顶层设计与，着力提升配套服务，创造便利的产业环境。国务院办公厅日前印发的《关于进一步释放消费潜力促进消费持续恢复的意见》提出5方面20条政策举措，要求综合施策释放消费潜力，促进消费持续恢复。这为破除消费领域体制机制障碍，推动“夜间经济”提档升级带来了更多可能。

在发展“夜间经济”过程中，良好的管理规范和服务机制必不可少。各地除了要结合自身实际，全力打造有特色、有品味的“夜间经济”示范街区、“夜间经济”地标及“夜消费”商圈外，还应聚合多方力量，通过“文商旅体”等跨界融合，提升“夜间经济”活力。同时对可能存在的食品安全、环境污染等问题，加强监管，为产业良性发展和消费者权益保护提供更好的市场环境。

“夜间经济”不仅是城市发展水平和品位的一个缩影，也是坚持以人民为中心的发展思想、提高人民群众生活水平的重要内容。“夜间经济”是利民惠民工程，要切实引导百姓的夜间消费意识，积极培育夜间消费市场，加快搭建夜间消费平台，不断丰富其内涵和魅力，让城市的夜晚“亮”起来、人气“聚”起来、商气“火”起来、财气“旺”起来，从而为消费市场全面复苏提供更加广阔的空间。

### 时事漫谈

制作:本报理论评论部  
编辑:王李松 宋育欣  
组稿:刘宗保 李雪晴

## 织好职工生命健康“安全网”

闻喜富 曾祥明

企业安全生产是保障企业正常生产经营和职工生命安全的重要前提。工会组织作为职工合法权益的代表者、维护者及联系企业与职工的桥梁和纽带，是监督和促进企业安全生产工作的重要力量。依法维护广大职工的生命安全与健康，推动企业安全生产，是工会组织必须担负的法定职责。必须牢固树立以人为本和安全生产的理念，全面提高职工安全素质和技能，进一步推动各项安全生产措施落实落地，努力织好职工生命健康的“安全网”。

安全生产关乎职工的健康和生命财产安全。安全生产方面的合法权益是职工权益的重要内容，工会通过各种形式对生产经营单位的安全生产进行监督，畅通职工民主表达渠道，是工会职责的应有之义。《中华人民共和国安全生产法》第七条明

确规定了工会对安全生产工作的监督和参与权限职能：“工会依法对安全生产工作行使监督权。生产经营单位的工会依法组织职工参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，维护职工在安全生产方面的合法权益。生产经营单位制定或者修改有关安全生产的规章制度，应当听取工会的意见。”做好安全生产工作必须进一步发挥好工会组织的职能作用，加强劳动保护监督检查工作，更好地护航企业安全生产。

强化政治意识、底线思维，充分发挥职代会推动安全生产的重要作用。安全生产，责任重于泰山。由工会通过职工大会、职工代表大会或其他形式，组织职工群众参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，可以使职工在安全生产方面的民主管理和民主监督权利得到充分地保障和更有效地行使。要通过专

题职代会对企业安全生产目标、安全生产重要规章制度和措施进行审议，对执行情况进行监督检查，并通过与相关安全部门制订考核办法，将工会履行安全管理、劳动保护等工作的监督检查结果与企业效益、评先评优等考核挂钩，在有效集中职工群众智慧、统一思想认识的同时，增加工会监督检查的刚性，推动职工从“要我安全”到“我要安全”的根本转变。要积极提出保障职工劳动安全健康的意见和建议，改善职工劳动条件，并督促执行，将安全监管职能贯穿于工会工作的各个方面。

加强教育与培训，推动安全保障服务走深走实。安全生产，提升意识是根本，强化教育培训是重要途径。工会组织要充分发挥广泛联系群众的优势，开展好职工和安全生产专职人员的宣传教育培训工作。要通过安全生产征文、知识竞赛、家属安全嘱托到岗位、家属安全挂念一封信等活动，用安全“家”文化氛围筑牢安全屏障，营造“关爱生命、关注安全”的良好安全文化氛围；请安全技术人员和老师傅积极参与对职工的安全技术培训，以每周出一道安全生产常识题、每季度进行一次安全生产知识测试、参加上级安全生产知识竞赛等形式，不断提高从业人员安全生产理论水平，树牢安全发展理念，持续提升全员安全素养，为构建幸福家庭、平安和谐企业作出应有贡献。

## 提高假期托管服务质量 告别“第三学期”

刘天放

教育部办公厅日前发出关于做好2022年中小学暑期有关工作的通知，严禁个别地区、个别学校利用暑期组织集体补课、讲授新课或提前开学。通知还强调，要积极开展暑期托管服务，继续支持有条件的学校积极开展暑期托管服务，坚持公益普惠原则，丰富服务内容，拓宽服务渠道。

暑期到了，“神兽”归巢，“孩子去哪儿”成为很多家长最发愁的问题之一，尤其是双职工家庭，子女的暑期安排难倒了很多家长。去年暑假前，教育部办公厅印发《关于支持探索开展暑期托管服务的通知》，引导支持有条件的地方积极探索开展暑期托管服务工作，解决学生暑假“看护难”问题。总结起来，暑期托管工作有覆盖范围广泛、师生参与踊跃、活动内容丰富等特点，为有需要的家庭解决了后顾之忧，受到普遍欢迎。

以往，寒暑假常成为家长为学生安排的“第三学期”，很多家长选择给孩子报名上校外培训机构办的各类培训班、辅导班、兴趣班。作为新生事物，暑假托管服务仍需要不断总结经验，以更好的模式、更好的服务赢得家长和学生的真正认可，成为一个惠民工程。要综合各方力量，继续总结经验，倾听学生、家长和参与服务的学校老师的意见，平衡好“托”和“管”的关系，坚持托管服务的公益性，以创新驱动，探索告别“第三学期”的实践之路。