

# 弘扬主旋律 提升战斗力

## ——四平市公安局思想政治工作纪实

本报记者 刘巍

理论武装浓墨重彩,队伍建设卓有成效,教育训练常抓不懈,文化活动好戏连台……近年来,四平市公安局深入强化思想政治工作,大力弘扬主旋律,唱响正气歌,提升战斗力,为打造“平安四平”提供了强有力的精神支持和思想保障,为全市公安工作和队伍建设提供了坚强思想保证和强大精神动力。

### 党建引领 提升队伍凝聚力

四平市公安局党委把坚定理想信念摆在首位,强化理论学习和党性教育,通过常态化执行第一议题制度,创新学习形式,开设微课堂,确保第一时间传达学习好中央和上级精神,教育引导全警筑牢忠诚警魂。

在四平市公安局党委推进基层党组织标准化建设过程中,“英城平安先锋”党建品牌、黄土坑派出所“家”品牌、出入境管理局“入出境、服务无境”品牌等一批基层党建品牌纷纷涌现,各级党组织业务工作和党建工作深度融合、互相促进,基层党组织战斗堡垒作用不断强化。

四平市公安局党委注重发挥党员干部战斗堡垒作用,领导示范、党员带头成为四平公安工作特色,党建工作的引领作用日益凸显,成为公安工作“倍增器”。

四平市公安局党委让思想政治工作走上一线,设立党建联系示范点,市县两级班子蹲点基层,以抓党建为龙头,帮助解决各类突出问题10余项,切实提升基层党建水平,促进工作升位。

今年新冠肺炎疫情期间,四平市公安机关警力驰援长春、伊通抗疫,政工干部逐级按分工深入一线、随警作战,做到思想政治工作及时跟进、表彰及时跟进、干部考察及时跟进。期间成立临时党委1个、党总支4个、党支部42个,发展党员9人,培养入党积极分子77人,把党旗牢牢插在了疫情防控一线。

### 暖心举措 激发队伍活力

去年国庆安保工作期间,四平市公安局启动全警子女临

时托管中心,安排专人照看市局机关、直属单位、两区分局及基层派出所民警、辅警子女146人次,孩子们在托管中心学得专心、玩得开心、吃得舒心,解决了参战民警、辅警的后顾之忧。

多年来,四平市公安局党委想民警之所想、急民警之所急,切实抓好从优待警各项措施的落实,在政治、工作、生活、身心等方面关心爱护民警,全力营造“快乐工作,幸福生活”的氛围。

“对积极向上的同志,给予施展才华的舞台;对青年民警,培养他们的社会责任感和担当精神;对老民警,合理安排岗位,鼓励发挥余热。”四平市公安局党委政委、政治部主任曹俊峰介绍,四平市公安局党委坚持正确用人导向,突出政治激励,按照不同年龄层次和对象特点制定培养计划,一批优秀同志在组织关怀下不断成长,纷纷走上领导岗位。

在职务序列改革工作中,四平市公安局深入探索改革出路,有效解决实际问题,高质量完成了全省试点工作,并成为全省首家完成职级转任和晋升的公安机关,有效保证了改革红利落地落实。

在执行抓捕任务时,曾有一名派出所民警被犯罪嫌疑人用刀划伤大腿内侧动脉,四平市中心医院立即启动快速救治伤病民警“绿色通道”,为救治负伤民警赢得了宝贵时间。

据了解,四平市公安局每年为全警购买人身意外伤害保险,与四平市中心医院合作,开辟了伤病民警救治“绿色通道”,不断加大警察优抚基金募集力度,对1186名大病和困难民警、辅警实行救助。建设全省一流的心理咨询中心,保障民警心理健康,提升民警就餐标准。建设离退休人员活动中心,有力提升了全警幸福感。

### 科学施训 提升队伍本领

去年8月19日晚19时,四平市公安局特警支队在不打招呼的情况下,组织夜间紧急拉动,相关人员均在规定时间内全部到位,达到了预期目的。

素质提升才能适应新形势、满足新要求,必须结合实际常抓不懈。为全面提升队伍本领,四平市公安局党委首创“4+X”练兵机制,在4项基本技能训练的基础上,结合警种实际强化“X”练兵机制。

期间,四平市公安局面向实战练技能,着眼于从根本上提升公安教育训练工作的针对性、实效性,研究出台实战训练大纲及考核实施细则,形成公安教育训练工作的总思路、总方针、总遵循。5年来举办实战化训练培训班37期,开展实战模拟演练5次,累计培训民警1.35万余人次。

坚持以考促训带全局,定期进行民警素质能力达标测试,以基本常识、实战技能、基础体能为主要内容,对7200余人次基层民警和50名班子成员进行集中测试,并把测试结果纳入绩效考评和表彰奖励,有效调动了练兵备考积极性,达到了以考促训、以考练训的目标。

夯实师资力量打基础,聘请优秀实战教官组成教官团队,组织精干力量参加警务实战教官培训班,累计培训教官和小教员1530余人,全面强化教官队伍教学能力,有效提升了各类教育训练活动的质量和效果。

### 厚植根基 打造和谐警民关系

走进四平市各级公安机关办公区,公共区域警营文化元素亮眼、突出,文化氛围浓厚。四平市公安局制定了警营文化元素设置实施标准,结合各单位实际推出一批功能实用、具有鲜明公安特色和人文内涵的文化设施,充分利用走廊、墙面等空间部位嵌挂艺术作品,扮靓环境,增添文化气息。

近年来,四平市公安局党委把公安文化建设作为公安政治工作和队伍建设的重要任务,深入贯彻落实“文化育警”战略部署,创新理念、大胆探索,持续加强公安文联组织建设,建立文化人才库,通过培养发掘和推介涌现出一大批文艺骨干人才,推动全市公安文化工作实现了历史性突破,四平市公安局被公安部确定为全国基层公安文化工作示范点。



近年来,吉林经开区通过整合阵地资源,规范建设标准,健全运行机制,建成1个中心、2个所、25个站的三级新时代文明实践阵地,广泛开展各类品牌活动,有效推进了全区新时代文明实践工作不断向纵深发展。图为经开区党工委邀请的相关部门及新时代文明实践工作专业老师,深入新时代文明实践所(站)进行工作指导。

季功 摄

## 简讯

### 举办信访案件听证会

本报讯(李雅楠 闫妍)近日,珲春林区基层法院组织了首例民事信访案件院长公开听证会。信访人姜某陈述了信访诉求、事实和理由以及强制执行导致其孩子抚养、医疗等困难,希望法院帮助他解决困难。

听证人员充分了解并核实案情后,对于信访人的信访诉求提出了有效的解决办法。对于信访人提出因执行导致生活困难问题,郑国荣院长答复执行局听证会后将根据实际情况依法做出决定,保障其孩子抚养、医疗需要。

珲春林区基层法院通过公开听证的方式及时回应人民群众的司法需求,让信访人感受到法院对信访案件的重视。

### 扎实开展作风建设

本报讯(彭莎莎)为进一步改进司法作风,巩固深化队伍教育整顿成果,全面加强过硬法院队伍建设,提升司法公信力和司法权威,日前,和龙林区基层法院司法作风督察小组,对院内立案窗口、审判庭以及各部门进行了专项作风检查。

此次专项作风检查一查服务窗口,二查庭审作风,三查工作作风,检查了司法礼仪、纪律作风、工作作风,对和龙林区基层法院的作风建设起到了积极的推动作用。

### 小猫坠楼伤人 主人依法赔偿

本报讯(刘晨 马晓)日前,小孔准备和朋友去逛街,途经一居民区,被一只“从天而降”小猫砸到,颈部挫伤、头部损伤。经过11天治疗才出院。小孔找到了猫的主人小方,小方承认猫是自己的,也同意赔偿。因为赔偿数额双方协商未果,小孔将小方诉至长白朝鲜族自治县人民法院,要求赔偿各项费用共计2.3万元。

经庭前调解,承办法官发现双方都对赔偿明细与数额存在误解,遂按照法律规定详细向双方当事人进行讲解。经过法官认真讲解,双方对赔偿金额与给付时间达成一致,一场因小猫坠楼导致的人身损害赔偿纠纷得以圆满解决。

## 扎实推进规范化建设

本报讯(记者刘冲)年初以来,长春监狱以执法执勤规范化、落实要求具体化、督导检查常态化为重点,不断推动监狱规范化建设走深走实。

长春监狱党委召开专题会议,研究部署执法规范化工作,明确职能分工、责任落实到人,从严从细落实各项工作要求。党委班子靠前指挥,跟踪问效,由监狱长、政委分别负责机关执勤和狱内执勤梯队贯彻执行情况,形成了“党委指挥、两翼并进、全监联动”的工作模式,确保深查细排、督导到位、取得成效。

长春监狱采用集体培训和个人自学相结合的方式开展学习管理工作规范实施方案。监狱党委班子通过视频督导和狱内检查等方式查验收落实情况,狱内执勤梯队通过党支部全面系统领学,科室监区各党小组持续跟进学。同时,监狱组织各职能部门业务骨干面向全监开展专题业务培训,进一步明确督导内容、细化执行标准、规范执法流程,不断提升视频巡查民警和一线执勤民警业务素质,确保各项规章制度在落实中不打折、执行不走样。

他们聚焦重点执法环节,构建网格化管理体系和规范执法全过程监督机制,通过抽查、检查、巡查、复查等形式,对科室监区落实规范化建设情况进行常态化督导检查;重点加强对岗位执勤规范,集中整顿规范化管理中的难点问题;组织开展“监区规范化建设大比武”活动;构建“指挥中心视频巡查、联合督查专班实地监督、一线监区比学赶超”工作机制,确保不断提高工作质效。

## 长春市两级法院着力优化营商环境

本报讯(邵梁 记者赵梦卓)一直以来,长春市两级法院充分发挥审判职能,把服务保障法治化营商环境建设要求,落实到全市法院审判执行工作各个方面,努力为营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境贡献力量。

长春市中级人民法院主动与长春市政府建立府院联动机制,积极融入营商环境建设大局,全程参与起草全市优化营商环境工作提升方案。第一次府院联席会议发布《关于建立府院联动机制的实施意见》,围绕破产案件审判、优化营商环境等7个方面开展深层次联动,有效实现行政与司法良性互动、同向而行。

加强对创新的保护,服务创新驱动发展。长春知识产权法庭注重裁判引领作用,同时延伸审判职能,激发创新创业活力,指导建立知识产权北方交易中心和公共服务平台,审理“皓月”“修正”商标权纠纷等一大批具有重大影响的案件。在全省首家聘任31名专家学者作为技术调查官,辅助法官查明案件所涉的专业技术事实,助力知识产权审判工作。

长春中院注重发挥破产在优化营商环境、深化供给侧结构性改革中的积极作用,助力困难企业“司法康复”,促进“僵尸企业”快速出清。结合实际大胆探索,制定出台执转破、预重整等制度10余项。建立专业破产审判团队,实质性常态化

运行府院联动机制。2020年以来,通过重整盘活资产99.02亿元,为优化营商环境作出重要贡献。2022年6月22日,东北地区首家也是目前唯一一家破产法庭在长春中院设立,标志着长春法院破产审判工作迈入新阶段、开启新篇章。

从“千名法官服务企业”到“万人助万企”再到“服务企业月”,长春市两级法院不断自我“加码”,按下助企便企“快进键”,将优化营商环境的各项举措融入司法办案全流程。

长春市两级法院慎用强制执行措施,最大限度减轻对企业正常生产经营的影响。率先推广使用执行应用系统——“生道执行”平台,借助大数据信息处理技术,对被执行企业多维度指标进行评估,客观评价被执行企业履行能力。运用“活封”方式,保障查封财产尽其用,最大限度降低保全、执行措施对企业的不良影响。开展涉企案件执行攻坚专项行动,打击规避执行、抗拒执行行为,提升合同自觉履行率,及时兑现企业胜诉权益。结合个案实际,在征得申请执行人同意下,允许被执行人在合理期限内自行处置财产,确保实现财产变现价值最大化。

2020年以来,全市两级法院共开展涉企普法讲座、专题调研、法治体检等活动341场,受众人数80523人,助力提高企业法律风险防范意识,护航企业健康长远发展。

## 深化诉源治理 聚力解决纠纷

本报讯(张泽龙)今年以来,吉林市船营区人民法院坚持把非诉讼纠纷解决挺在前面,积极创新工作机制,探索建立“3+3”诉源治理模式,及时有效地将大量矛盾纠纷化解在萌芽状态和诉讼之前,取得了良好成效。今年1月至6月,新收民商事案件2182件,收案数量较2021年同期下降41.70%,较2020年同期下降14.09%。

“三层统筹”纵向融入全域共治链。船营法院组建政府法律顾问组,通过府院联席会议制度,促进行政案件源头治理和行政争议实质化解。建立“网格+N”工作机制,在辖区街道(乡镇)公开法官联系方式和职责清单,法官加入街道(乡镇)网格微信群,推动建立综治中心、巡回法庭、法官工作室、诉调对接工作站“四位一体”解决纠纷服务网络。开展社区(村)网格“微治理”,大力开展“无论社区(村)”创建活动,在诉讼服务中心设立工作室、15个乡镇街司法所设立工作站、55个社区(59个行政村)设立工作站、969个平安网格设立工作岗,构建室、站、点、岗协同联动的四级工作体系,打通司法服务群众“最后一公里”。今年1月至6月,民商事案件

诉前调解导出率95.47%,调解成功率87.47%。

“三治融合”横向融入联防解决纠纷渠道。船营法院深入推进一站式建设,在诉讼服务中心设立“诉讼辅导室”“诉调对接中心”“法律援助中心”,建立“1+2+3”调解+速裁的新型诉调对接模式,全面实行调解前置。打造“分调裁审”新机制,按照“1名员额法官+1名法官助理+1名书记员+1名调解员”模式组建速裁团队,建立民商事纠纷“先行诉讼辅导、诉前委派调解、立案案简分流、诉中委托调解”四步工作流程,将简单民商事案件在立案阶段予以化解,让简单案件审理驶入“快车道”。今年1月至6月,速裁团队受理案件1093件,结案率98.72%,调撤案801件。搭建“1+1+1+5”诉源治理平台,选派一个办案团队入驻辖区房地产领域纠纷矛盾调处中心,优化道路交通案件处理团队,组建金融纠纷速裁团队,搭建劳动、物业、医疗、民营经济、金融纠纷“五大平台”,调处纠纷1999件,调解平均用时仅3.32天,有力推动了全院审判执行效能的大幅提升,使司法建设获得稳步发展。

本报讯(谷志斌 记者王子阳)镇赉县公安局沿江派出所紧密结合辖区特点和社会治安实际,积极探索具有本土特色的警务模式,不求“大而全”,务求“小而精”,努力打造特色品牌,交出一份治安向好、社会稳定、群众满意的优秀答卷。

优化户籍服务模式。沿江派出所辖7村2场、22个自然屯,常住人口5797人。地域偏远,村民散居是辖区现状。沿江派出所创新工作方法,依托“一村一警”,强化“一标三实”基础信息采集工作,制作了7村2场房屋平面示意图,用不同颜色标注每户有关信息,达到了简单直观效果,从而方便服务管理。

提高警情处置效率。为有效提升接处警效率和快速反应能力,沿江派出所制作了8000余块报警求助提示牌,标明了派出所和民警联系电话,以及“防电诈、勿转账、打击盗黑土、拒绝酒驾醉驾”等温馨提醒语。为将治安防控措施执行到位,沿江派出所采用“民警车巡+驻村辅警步巡”的叠加巡逻方式,全所警力机动备勤,遇有突发事件快速反应、及时处置,确保辖区平安稳定。

多元融合化解矛盾纠纷。沿江派出所紧紧围绕“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的工作目标,稳步推进群防群治组织建设。建立矛盾纠纷多元化解机制,把行政村网格长、分格长和联户长融合到派出所基础管控队伍中来,充实管控力量,延伸管控触角。发挥驻村辅警人熟地熟情况熟的优势,采取赋能增薪、以案定补等形式,激发内在活力和动力。

加强农村交通安全管理。设置9个村级交通劝导站,对违法超员、违法载人、未正确佩戴安全头盔等现象进行劝导。同时,劝导员负责排查安全隐患、协助事故处理、代办保险业务和车驾管业务,并利用交通安全宣传墙、发放宣传单等对过往驾驶员、群众开展交通安全宣传,发挥劝导站“一站多能”的功效。

## 积极探索特色警务模式

## 开展整治行动 保障群众安全

本报讯(韩晓东 记者王子阳)连日来,柳河县公安局交通管理大队集中警力,开展夏季突出交通违法行为专项整治百日行动,在重点路段和重点时段严查严处各类突出交通违法行为,最大限度保障群众出行安全。

为营造良好畅通的交通环境,柳河县公安局交通管理大队开启常态化整治行动,严查酒驾、醉驾、无证、超载等各类交通违法行为。在城区、乡镇等酒驾高发路段和时段设立临时检查点,对路经车辆进行无缝隙检查,严查酒驾、涉牌涉证等各类突出交通违法行为,做到发现一起查处一起。

在开展整治行动的同时,柳河公安交警持续加大宣传力度。专项整治百日行动开始以来,该大队组织民警多次深入企业、农村集市、广场、餐饮场所等地开展“美丽乡村行”巡回宣讲和“零酒驾”创建等主题活动。针对夏季婚丧嫁娶、升学乔迁等聚集性饮酒高发特点,走进全县26个礼仪大厅开展宣传活动,在大厅粘贴宣传海报,向来往群众面对面讲解酒后驾驶等严重交通违法行为的危害性。同时,加大餐饮场所周边巡逻管控,亮灯见警震慑酒驾违法行为。

## 铲除腐败“温床”

本报讯(李艳波)年初以来,长春市绿园区纪委监委驻区纪委监委纪检监察组充分发挥派驻监督的“探头”作用,紧盯被监督部门制度建设,堵漏洞、补短板,坚决把腐败关进制度的笼子。

他们采取“四不两直”的方式,实地突击检查了司法局等8个部门,通过调阅了内控制度、个别访谈、干部座谈等方式,了解所监督部门制度建设情况、执行情况和监督情况。

针对检查中发现的被监督部门制度建设方面的问题,纪检监察组当场提出整改意见,明确整改时限和整改要求,并加强督导、跟踪问效。针对制度不健全、不完善问题,及时与主管科长、分管领导约谈提醒,并结合不同部门的实际情况,督促健全财经、人事、项目招标等制度规定9个,实现了制度“管人”,彻底铲除腐败滋生的“温床”。



近年来,敦化林区基层法院充分发挥法院职能作用,切实推动服务保障企业发展司法政策落地落实,将服务保障企业经济健康发展作为重要职责使命,切实平等保护企业和企业家合法权益。这是他们到延边大立方木业有限公司走访调研。

武小雅 摄