

延边州应急管理局:

为高质量发展筑牢安全屏障

本报讯(记者张伟国 相文雅 实习生物佳琪)近年来,延边州应急管理局整合多个部门相关职能,履行安全生产、应急管理、防灾减灾救灾等职责,为全州高质量发展筑牢了安全屏障。

全面压实安全生产责任。延边州应急管理局牢牢守住安全生产基本盘,充分发挥州安委办牵头抓总作用,突出重点行业领域和重点时段,以安全生产专项整治三年行动为主线,健全落实督查、约谈、通报、考核等机制,创新规范严格执法,治隐患、防风险、遏事故,延边州安全生产事故起数和死亡人数逐年下降,安全水平得到有效提升,安全生产形势持续向好。全覆盖开展3轮燃气安全风险隐患大排查大整治,累计出动检查组830个1978人,检查燃气站、商户1995家次,发现隐患1435个,整改1210个;聚焦危险化学品、矿山、工贸、农机安全等重点行业领域,持续强化隐患排查治理,累计指导服务企业82601家次,排查隐患90063项,整改89089项,整改率98.9%;今年7月末,延边州开展城镇燃气安全“百日攻坚”专项整治行动,全州8539家餐饮企业燃气报警装置的安装率由40.1%提升至100%。

未雨绸缪防汛备汛不放松。延边州水系比较发达,有松花江、图们江等7条主要江河,流域面积在20

平方公里以上河流共470条,1000平方公里以上的河流有16条,防汛工作难度大、标准高。延边州应急管理局查风险、找漏洞、补短板,及时调整防汛思路,明确防汛重点,全面压实各级责任,加强预报预警,强化会商研判,突出隐患排查,做好转移避险,全力做好应对极端天气的充分准备。三年来,先后抗击“利奇马”“罗莎”超强台风以及2020年“三台叠加”过境并取得胜利,实现全州“无人员伤亡”的防汛工作总目标;今年以来,针对多轮强降雨,全州应急干部闻“汛”而动,统筹做好“平时排险、雨前避险、雨中抢险、雨后救援”等工作,1月至8月,全州累计预防性转移1284人,累计出动人员5692人次,动用机械设备262台班,车辆1264辆。

构筑现代化科学防火墙。延边州有林地面积330.6万公顷,占全省的40.2%,森林覆盖率达81.5%,森林防火任务艰巨繁重,截至2021年,延边州已实现连续41年无重大森林火灾的目标。延边州通过全面压实责任、科学防控、构建群防群控体系等措施,进一步强化森林草原防火工作基础,走出了一条具有延边特色的森林草原防火之路。从部门责任划分入手,第一时间明晰职责,充分发挥“全灾种、大应急、大救援”应急管理体系和体制优势作用,推进森林防火

工作由经验型防火向现代化科学防火转变,由被动扑救向主动设防转变;建设完善专业半专业森林消防扑火队103支2240人、林业“三员”4692人,乡镇生态护林员4257人,切实做到山有人看、林有人护、火有人管;建立健全森林火灾预警监测、通信、信息等7项系统,建设森林火灾瞭望塔(台)225座、视频监控系統(前端)65套,森林火情及时发现率达95%以上,极大增强了火灾防控能力。

织密基层防灾救灾网格。基层是应急管理体系的“神经末梢”,是做好应急管理工作的基石。三年来,延边州基层应急管理体系改革步入快车道,基层应急管理、安全生产、防灾减灾救灾水平逐年提升。成立工作专班,制订《延边州加强乡镇(街道)、村(社区)应急管理体系、能力建设实施方案》,以“逢山开路、遇水架桥”的魄力和要求,推动改革工作有序高质量完成;按照“可借鉴、可复制、可推广、可持续、可落地”原则,选定安图县明月镇等试点,并通过现场会等形式,交流推广经验;全州全部乡镇(街道)均已设立应急管理办公室,创新实施了“2+3X”人员配备模式,各乡镇街道组建20人至30人的救援队伍共计106支,全州1288个村和社区设置4781网格,均配备网格员,有效筑牢了基层应急管理防线。

敦化市坚持以党建引领各族群众“像石榴籽一样紧紧抱在一起”,集中开展抓党建促民族团结“五个一”系列活动,进一步谱写了民族团结进步事业的新篇章。

聚人心,让“石榴籽”籽籽同心。敦化市坚持党建引领,由市级领导带头走访民族党员,坚持把走访活动与为各族群众办实事、办好事结合起来,全市各级党组织合计走访1682人次。建立全市37个民族村帮扶联系机制,由市级领导、市直机关单位、非公企业负责包保,帮助解决发展难题。举办全市民族团结运动会,以各民族运动项目吸引各族群众参与、关注,加强各族群众接触,增进各族群众感情,不断提升各族群众凝聚力、向心力。

强信心,让“石榴红”高高飘扬。召开民族干部座谈会、举办民族干部培训班。敦化市鼓励民族干部当好民族团结的桥梁纽带,进一步强化民族干部理论武装,致力于打造一支政治过硬、本领过硬、敢于担当的优秀民族干部队伍。集中开展演讲比赛活动,选拔民族团结宣讲员6人;以真实事迹作为评判标准,在全市范围内评选民族团结模范集体26个,先进个人23人,充分展现全市各族干部群众团结一心、积极向上的精神风貌。

筑同心,让“石榴花”绽放边疆。敦化市以各行各业的民族典型事迹为切入点,开辟专题专栏宣传报道民族团结进步先进典型12期,进一步弘扬民族团结主旋律。依托主题党日、“三会一课”等党内活动,让“铸牢中华民族共同体意识”深深扎根党员干部群众思想深处。截至9月初,敦化市各级党组织开展学习宣传活动3000余次。举办庆祝延边朝鲜族自治州成立70周年文艺汇演,讴歌各族人民团结奋斗的伟大成就,进一步增强各族人民的光荣感和自豪感,凝心聚力,再创佳绩。



金福顺 摄



汪清绿电科技园建设项目总投资5.78亿元,占地面积约9.3万平方米,总建筑面积约14.69万平方米,主要建设标准化厂房8栋、宿舍楼4栋及动力中心,同时建设相关配套附属设施、绿化景观、道路等,项目拟在建筑物楼顶和周边空地安装光伏板进行发电,供给入园企业使用清洁能源。该项目建成后,可为20家左右企业提供创业服务。 张卫国 摄

拓宽引才聚才新渠道 注入基层治理新血液

本报讯(记者代黎黎)记者日前从延边州委组织部获悉,延边州深入贯彻落实省委“选派万名基层治理专干”部署要求,提前谋划、精心组织、周密部署,扎实推进2022年基层治理专干招聘工作。

多方拓展、广开渠道,确保招聘岗位应招尽招。延边州合理设置岗位数量,共设置237个岗位,招聘700人,其中,社区治理专干225人,乡村振兴专干475人。加大动员宣传力度,通过校园推广、媒体宣传等多渠道进行招聘信息推介,组织全州48个官方媒体发布公告,各大媒体点击量超过340万次。科学设置岗位条件,积极招聘应届毕业生,应届岗位比例高达71%。同时,尽可能放宽报名门槛,不限专业、户籍等条件,最大限度地吸纳有志服务基层的人才。实时更新报名信息,及时向社会公布报考人数信息,引导考生合理选择报考岗位,避免出现岗位空缺和扎堆报名现象。本次招聘共有5800余人报名,报考比例达1:8。

多点联动、各司其职,确保招聘环节严谨细致。制定《2022年全州基层治理专干招聘工作任务推进表》,将工作任务细分为20项具体任务,倒排工期、压茬推进,确保各项任务分工明确、责任到人。专门成立资格审核小组,对审核人员进行业务培训,公告发布以来,共进行政策解答2000余次,引导考生正确报考相应岗位。成立专项督导组,加强对招聘考试的全程监督指导,笔试、面试期间拟深入县(市)现场督导,及时解决,严肃考风考纪。精选考务工作人员,做好考前培训,规范考试管理操作,科学规范考题的选定、考官的组成,严格考试纪律,确保考试过程严谨规范。

多轮选岗、规范操作,确保聘用过程公开透明。明确选岗程序要求,制定岗位选择《操作方案》,明确拟聘用人员严格按总成绩由高到低,依次选择限定范围内的社区(村)岗位,设置岗位选择环节的负责人,保证选岗过程公平公正。建立多轮选岗机制,积极做好现场选岗过程中的思想引导工作,对放弃选岗人员的岗位实行递补程序,避免出现个别岗位空缺现象。全程监督选岗过程,采取全程录音录像、现场公布核对选岗结果、与考生签订选岗承诺书的方式,有效保障选岗工作在阳光下有效开展。

延边州:打好农村劳动力就地就近就业“组合拳”

本报讯(记者张琪)今年以来,延边州人社局认真贯彻落实省人社厅“两找一服务”创新工程、“提升就业服务质量工程”有关要求,通过采取“五个强化”举措,打好农村劳动力就地就近就业“组合拳”,持续提升广大劳动者获得感、幸福感、满足感,努力擦亮“温暖人社”品牌。

强化系列活动支撑。为有效解决延边地区农村劳动力大量外流导致“农村凋敝”和“企业用工荒”,延边州人社局通过推进“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,深入开展“春风行动”等系列活动,提高“两员一师”队伍创业就业指导能力,推进公共就业服务标准化建设,全面提升就业服务质量。开展各类招聘活动95次,提供就业创业服务5000余人次,组织参加培训2072人次。

强化各项扶持政策。通过全面梳理重点群体扶持政策、涉企优惠政策等现行就业创业政策,延边州人社局编制发布政策清单,强化宣传宣讲,提高企业和群众就业创业政策知晓度,保证了各项政策落地生效,各项成果惠及惠民。截至8月末,落实一次性吸纳就业补贴0.42万元。

强化扶贫载体建设。延边州人社局将防返贫监测对象纳入就业帮扶范围,对符合新标准的原东西部帮扶车间予以认定,加强对新政策的宣传,鼓励各类帮扶载体积极吸纳脱贫劳动力和防返贫监测对象就业,扩大就业帮扶车间规模。截至8月末,延边州持续创建帮扶车间23个,吸纳就业670人,其中脱贫劳动力213人,无论从帮扶车间总量还是吸纳就业人数都超过了往年。

强化乡村公益性岗位开发管理。延边州人社局积极建立实名制台账,全面掌握人员基本情况、岗位数量、岗位项目、工作职责等信息,充分利用乡镇劳动保障所和行政村就业协理员力量,将乡村公益性岗位政策宣传到位,全面提高乡镇政府和群众对乡村公益性政策的认可度和认知度,进一步提高乡镇政府对乡村公益性岗位开发自主权,提高乡镇政府在巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴工作上统筹部署能力,发挥好乡村公益性岗位兜底保障作用。

强化培育地方特色劳务品牌。延边州依托乡村特色优势资源,注重地方特色劳务品牌的发现培育,在去年培育省级“延边泡菜师”劳务品牌基础上,今年又计划培育“和龙桑黄菌技工”州级劳务品牌,已带动就业500余人,并推荐参加2022年全国劳务品牌发展大会。

截至8月,延边州农村劳动力资源人数22.58万人,完成就地就近就业5.51万人,占24.40%,其中,乡镇内就业2.67万人,乡镇外县内就业2.84万人。

延边视点

多措并举助力中小企业成长

本报讯(记者代黎黎)今年以来,延边州开展融资对接服务,推动企业创新创业,加快中小企业服务体系构建,全力推动中小企业账款化解工作,企业入规工作稳步推进,通过一系列行之有效的举措,持续优化营商环境,助推中小企业成长。

据了解,延边州工信局组织专精特新中小企业融资对接会,与东北再担保公司签署战略合作协议,达成意向贷款7760万元,巩固提升现有24个省级创业孵化基地建设水平,建立基地运行台账,加强创业导师培养,完善企业生成机制,增强企业孵化功能;开通运营“延边州工业经济综合服务平台”,9家金融机构和19家第三方服务机构入驻平台,开展“政策直播”直播访谈、“源头好货、直播购物节”等系列活动,曝光147万人次;拟入规企业培育库达42户,凯莱英医药化学(吉林)技术有限公司和安图伊利白山天然矿泉水有限公司实现月度入统,三季度预计月度入统企业达3户以上,新增工业产值超2亿元。

珲春:口岸通关“加速度”

本报讯(记者张琪)自9月1日珲春铁路口岸正式实行“7天24小时”通关模式以来,珲春出入境边防检查站为应对珲春铁路口岸24小时通关模式带来的货物量不断增长等实际情况,第一时间与俄罗斯克拉斯诺达尔边检站建立信息通报制度,指派精通俄语的业务骨干每天定时与俄方进行联系,相互通报出入境动态信息,共同做好疫情防控期间铁路列车出入境检查工作。

珲春口岸是吉林省唯一对俄开放的陆地口岸,为提升口岸通关效率,珲春出入境边防检查站进一步优化勤务流程,提高车辆通关速度,为企业节省物流和时间成本,实现通关“零延时”。对符合预约通关要求的货物,外贸企业可通过网上预约、值班电话预约、企业微信群预约等方式,向珲春出入境边防检查站预约通关。

珲春出入境边防检查站聚焦“口岸管控、疫情防控、业务素质、服务发展”等重点工作,实行“预约通关”“优先验放”等一系列量身定制的服务措施,积极推动紧急救助绿色通道、跨境电商专用通道、海鲜产品延时通道等服务通道建设,为地方经济发展助力。今年以来,该站接受企业预约通关近80次,实现企业“一站式”通关。

图们:全力加强廉洁文化建设

本报讯(陈晶 王欣)今年以来,图们市纪委监委把加强廉洁文化建设作为一体推进“三不”的基础性工程,做到惩治震慑、规范约束、提高觉悟一体发力。

以深挖各类腐败案件的思想根源为基础,警示教育片为载体,指导基层单位召开以案促改警示教育会议92场、学习研讨和座谈会117场,观看警示教育片87场,9500余人次接受教育;综合运用述责述廉、廉政谈话、约谈提醒等方式,加强对“一把手”和班子成员的监管,不断夯实领导干部廉洁从政的思想道德基础,筑牢拒腐防变的思想道德防线;通过统筹师资力量,遴选出23人成立廉政教育宣讲团,开展廉政教育宣讲,并充分利用图们市党史教育馆,打造廉洁文化教育基地,用党的红色文化和优秀传统文化正心明德,引导党员干部涵养清正廉洁的价值观念。