

长春：党建引领促振兴

本报记者 刘晓娟



宽城区柳影街道富丰家园小区举办邻里文化节。

风雨洗征程，回踵满堂春。时间卷轴徐徐展开——研究出台城市基层党建升级工程“1+9”系列文件；巩固完善“三长”联动工作机制；创新实施“经济护航”计划，制定“1+8”文件，深化为民服务扎实开展“幸福小区”创建活动……

长春坚持强基固本，强化系统思维、坚持一体化推进，持续推动党的组织优势转化为发展优势，转化为基层治理效能，努力走出一条科学高效、务实管用、独具特色的基层党建新模式，为全市振兴发展提供了坚强的组织保障。

精准聚焦 城市治理上台阶

长春聚焦城市治理体系和治理能力现代化，着力在抓党建促基层治理上下功夫，为城市治理注入“红色力量”。

高位统筹，全面加强顶层设计。研究出台城市基层党建升级工程“1+9”系列文件，进一步完善城市基层党建制度体系。深入推进城市基层党建“书记一号工程”，推动党组织书记上前台、解难题、办实事。强化基层工作者激励机制，制定出台多项激励政策，积极为“三长”人员落实人身意外保险和通讯优惠套餐等待遇，全面激发基层干部干事创业热情。

重心下移，强化街道统筹功能。围绕赋权、扩能、减负，推动形成街道权责清单、审批服务事项清单、行政执法事项清单等，进一步厘清街道权责边界。全面推行“一网四平台”和“街道吹哨、部门报到”工作机制，街道治理能力提升。组建区域党建联盟，建立党建联席会议、轮值主席等制度机制，汇聚区域党建的最大合力。

转型升级，优化社区服务模式。扎实开展社区服务转型升级专项行动，全市15个社区党组织服务群众典型经验入选“新时代吉林小巷总理创新案例”。重新调整社区阵地功能设置，进一步释放群众活动空间，切实增强社区阵地政治功能、服务功能。指导各地试点打造社区食堂44个，为辖区老年人、残疾人等群体提供微利低偿用餐服务。为每个城市社区配备3名社区治理专员，进一步充实基层治理工作力量。

组织延伸，提升基层治理水平。构建社区—网格（小区）—楼栋—单元分级负责、一插到底的基层组织和疫情防控网络，推动建立小区（网格）党支部3200个，功能型小区党支部3890个。巩固完善“三长”联动工作机制，推动各级机关企事业单位在职党员开展“双报到”、担任兼职“三长”，进一步加强基层治理力量。打造“红色物业”项目110余个，积极破解群众关心关切的物业管理难题，切实提升群众幸福感、满意度。推动建立小区（网格）党群服务站1400余个，逐步形成全域覆盖、布局合理、功能完备的城市



在“红医走基层”活动中，医护人员正在为馨民小区居民诊疗。

基层党群服务阵地网。突出整体建设，在机关、学校、国企、公立医院，分别打造“红雁”党建品牌、“红烛”党建品牌、“红匠”党建品牌，“红医”党建品牌，增强各领域联动效应。

筑牢根基 乡村振兴谱华章

扛起重担，绘就乡村振兴画卷。长春突出抓党建促乡村振兴，全面推动全市农村党建工作台阶上水平，田畴沃野党旗红。

扎实推进抓党建促乡村振兴，先后向帮扶村选派941名驻村干部，强化“严管+厚爱”举措，推动驻村干部帮扶助力作用发挥；创新开展“第一书记代言”系列活动，代言产品销售额突破2.1亿元。选派581名干部包保260个乡村振兴任务重的村，推动各项重点任务落实；开展“五星级”乡村党组织创建，实施“双派双促”计划，全面助力乡村振兴。

创新实施“经济护航”计划，制定“1+8”文件，落实“123456”工作举措，推动村集体经济提质增效。推进集体资产清查确权、村党支部领办合作社，打造300个示范合作社，吸纳服务群众6万余人，带动人均增收3000余元。目前，全市全面消除年收入5万元以下村，收入10万元以上村1679个，占比80.1%，村均收入达到41.3万元。

健全完善“村党组织—网格（村民小组）党支部（党小组）—党员联系户”的村党组织体系，先后设立综合网格1.7万余个，不断延伸党组织组织触角。开展支部联建共建行动，全市608个村党组织组成291对联盟党组织，推动实现共建共治。

实施“头雁领航”计划，打造过硬书记队伍，激发乡村干部队伍干事创业热情。创设“兴农大讲堂”线上培训载体，培训农村致富带头人、农村基层干部8000余人次。深入实施村级后备人才“梯次升级培养工程”，蓄好村干部“源头活水”。乡村两级干部学历、年龄、班子功能实现“一升一降一增强”，村书记全部达到60岁以下并且实现100%“一肩挑”。

创新领跑 “两新”党建开新局

紧盯发展瓶颈，长春推动全市非公企业和社会组织“两新”党建工作创新突破，提质增效。

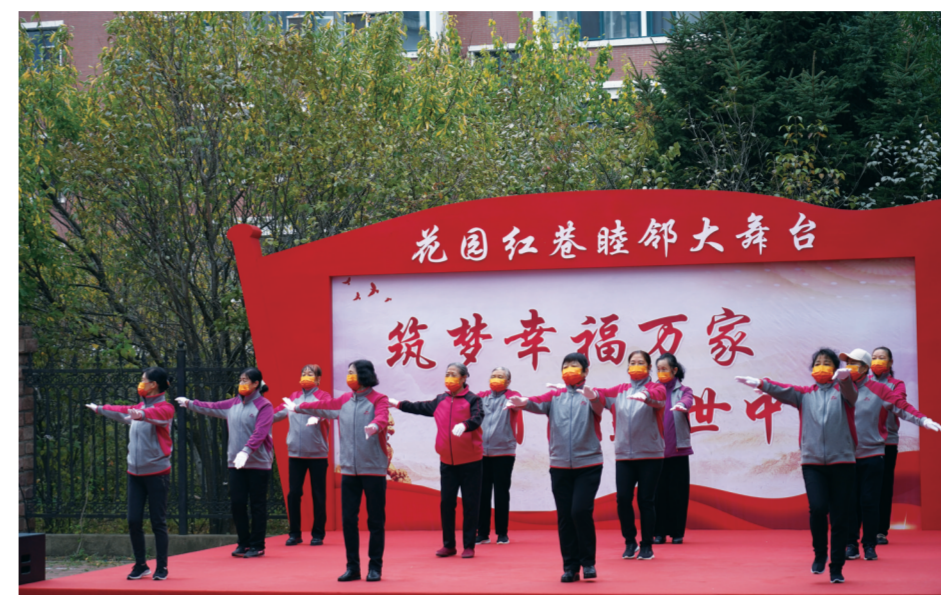
深化党的组织和工作“两个覆盖”，释放强大组织力。长春连续三年开展“两个覆盖”集中攻坚，突出行业党建、联盟引领、龙头带动，全市非公企业和社会组织党组织组建率分别提高27%和31%。



朝阳区红旗街道在长影世纪村举办“创建幸福小区 建设最美家园”启动仪式，活动现场放飞“幸福纸飞机”。



南关区九圣祠社区党委邀请街道、社区、居民三方有关人员共同商讨“功能型”物业服务事宜。



绿园区委党建引领“幸福小区”创建活动为切口，统筹各方资源改善小区软硬件条件，切实提升小区居民幸福感、满意度。



绿园区长阳街道互助社区二中教师花园党群服务站揭牌。

破题新兴领域。长春积极推进新业态新就业群体党建工作，探索成立快递、物流、外卖、电商4个行业党委，推出“十大暖心服务礼包”，指导建设200个“春城驿站”党群服务站，在全省首创“成立实体机构、组建系统型党委、建设智慧化治理平台”等3项举措。先行先试推进楼宇党建示范建设，指导38栋重点楼宇，建立综合党委（总支）和实体楼委会，打造六类楼宇党建新模式，以党建引领楼宇自治、参与共建共治。

创新“双诺一评”。长春开展“双向承诺”，星级评定，制定激励措施6类52项，累计兑现482项，拨付奖励经费280余万元，树起了抓党建促发展的“风向标”。

助企纾困解难。建设3类31个“红色孵化器”，打造“党建+创客+创业+创新”工作模式，助力孵化企业1300余户。组建发展服务团和保企工作队，累计帮助企业解决问题2.8万余个，减免房租4.6亿元，招聘人才2万余人，形成“组团式”“管家式”长春助企服务模式。

夯实基础保障。按照“1+N+X”阵地建设模式，依托县（市）区、省级以上园区以及社会组织，建成党建指导服务中心116个，实现阵地建设体系化。为重点“两新”组织选派党建指导员、“红领专员”265名，开展“两新”党组织书记、党务工作者“万人培训”，培训1.2万余人次，实现队伍专业化。研发全市“两新”组织党建云平台，实现党建信息一网管理、动态更新，实现管理方式信息化云。

一体推进 亮明身份表率

敢担当，作表率，长春市一体推进新时代党员队伍建设水平，激活党员“红细胞”。

坚持经常教育和集中教育相结合，扎实开展“不忘初心牢记使命”主题教育，党史学习教育，激发党员补足精神之“钙”、筑牢思想之“魂”。

创新实施发展党员“一推一评一纪实”工作机制，进一步延伸

培养链条，严格流程、压实责任。

积极搭建党员实践平台，深入开展“我为群众办实事”实践活动，组织党员开展“大走访”4.6万余次，兑现“微心愿”3.5万余个，积极解决群众“急难愁盼”问题。特别是在疫情防控等工作中，注重实践锻炼，强化作用发挥，激励引导全市13万余名党员奔赴抗一线，在疫情防控最前沿发挥先锋模范作用。在全市开展“我是党员我先上”行动，成立临时党支部5968个，引导党员干部亮身份、作表率，让党旗在疫情防控一线高高飘扬。

为在全社会营造“争当先进、担当作为”的浓厚氛围，召开“两优一先”表彰大会，表彰555名全市优秀共产党员、优秀党务工作者和先进基层党组织，为3.3万名党员颁发“光荣在党50年”纪念章……

今日长春，党旗别样红，党徽分外亮。

波澜壮阔回首，敢为人先又续征。站在新的起点，持续发挥引领作用，长春基层党建再谱新篇章。



九台区文广旅局联合包保南山公馆小区举办区体育局志愿者健身指导活动。



宽城区新发街道上马路社区联合新苑小区邻里党支部开展小区夜话活动。



南关区红港湾党建楼宇社区开展主题活动。



二道区“荣光社·幸福院”自治小区——民丰小区。



宽城区长山花园社区党委组织开展文艺汇演。



农安县农安镇南关村党支部领办合作社，推动乡村振兴。



长春市实施中华优秀传统文化传承发展工程“吉祥中国年”主题活动启动仪式在长春德院举行。本版图片为资料图片