

带动新业态人才发展 激发新职业市场活力

我省新职业(新业态)职称评审工作扎实推进

本报讯(记者赵广欣 方双)记者近日从省人社厅获悉,自去年10月我省在全国范围内率先启动了新职业(新业态)职称评审工作以来,省人社部门先后开展了两次新职业(新业态)职称评审工作,经过盲评初审、答辩复审、专家共议、结果公示4项评审程序,509人申报参评,255人通过评审。其中,7人获正高级职称,18人获副高级职称,192人获中级职称,38人获初级职称。

近年来,随着新产业、新职业不断涌现,集聚了大量专业技术人才,但现行职称评价体系中还没有相应的新产业专业职称,制约着产业的发展。针对这些问题,我省打破制约新职业人才发展的“条条框框”,率先探索开展新职业(新业态)职称评审工作。

为了积极稳妥做好全省新职业(新业态)

从业人员的职称评审工作,省人社厅成立工作专班,按照“干什么评什么”“干得好评得上”“怎么干怎么评”和“谁用人谁评价”四个原则,制定印发了《吉林省新职业(新业态)职称评审实施意见(试行)》,在原有相关职称评审的专业类别中增设了人工智能、物联网、大数据、网络营销、社会服务等13个新专业,其中社会服务包括家政服务、在线教育和网约车服务等新业态方向。

新职业(新业态)职称评审,针对新职业、新业态人才特点,不唯论文、不唯奖项,重点考察工作业绩,代表性成果、学术成果和专业技术贡献均可作为参评依据。今年开始,省人社厅把新职业(新业态)职称评审工作纳入每年全省职称评审部署计划,从业者获得的职称证书与传统行业职称证书具

有同等效力,并上传到人社部“全国人力资源和社会保障政务服务平台”,实现实时查询、全国通行。

“过硬的职业技能,感受到社会对新职业的认可,未来工作更有干劲了。”在今年我省新职业(新业态)职称评审中获评正高级职称的李晓峰高兴地告诉记者。李晓峰从事孕婴服务多年,在李晓峰看来,开展新职业(新业态)职称评审,贴合人才成长需求,有利于推动新兴产业发展,拓展了大量新兴行业专业技术人才的发展通道。

“新职业(新业态)职称评审填补了我省乃至全国职称评审的制度空白。让新职业(新业态)从业人员从‘不能评’‘不知道怎么评’‘转变成’有方向’‘有依据’,并为全国专业技术人才队伍发展探索出更多可复制的做

法。”省人社厅专业技术人员管理处处长张福新说。

“新职业(新业态)职称评审不仅在职称制度上填补了空白,在全省人才队伍建设、激活市场活力、拓展各行业深度融合发展中都起到助推作用。”张福新表示,评审工作打破了身份、档案、所有制等限制,畅通新职业(新业态)从业人员与传统领域从业人员享有同等的职称评审待遇。另外,我省新职业(新业态)职称评审工作包含了对创新型和服务型自由职业者进行的人才评价,营造了“人人皆可评价,人人皆能评价”的良好氛围,可有效激发各类人才投身新业态经济领域创新创业,从而进一步激发了新职业(新业态)市场活力。

有连连称赞。

加强科技投入,提升创新能力。今年,通化县投入科技创新补助资金1400万元。同时,积极争取“国家创新型县”建设项目;9个项目入选2022年吉林省科技发展计划项目,争取资金520万元;为“专精特新”中小企业及专精特新“小巨人”企业申请、拨付各级奖励资金160万元。白山、吉通、民泰完成2022年度科技型中小企业入库。

加大金融支持力度,搭建政银企数字平台。通化县积极开展金融服务周活动,为重点企业及成长型企业配备金融专员,推出知识产权及商标权质押贷款等新型业务。对企业提供的近三年主要指标和经营性现金流等内容全面梳理,每月向县域内银行推送相关信息,加快推进企业贷款融资进度。截至目前,通化县金融机构为企业投放贷款7.2亿元,帮助22户规模以上企业解决流动资金贷款需求。

着力为企业办实事、解难题——

通化县搭牢政企“连心桥”

服务企业赛一赛

本报讯(记者隋二龙 李铭 通讯员高亚男)今年以来,通化县着重打造一流营商环境,坚定服务企业不动摇,扎实开展“服务企业月”活动,紧盯企业“急难愁盼”问题,出真招、谋实效,不断夯实全县经济高质量发展根基。

“工作人员经常上门指导,答疑解惑。我们共有增值税留抵退税约7900万元,现已全部到账,极大缓解了企业压力。”通化安

睿特生物制药股份有限公司会计楚文卓告诉记者,在服务企业方面,通化县拿出“真金白银”和真抓实干,激发了企业的发展活力和干劲。

创新服务企业方式,通化县建立“项目中心+项目专员+项目法人单位”工作机制,坚持一个重点项目、一名包保县领导、一个责任部门、一名项目秘书、一抓到底。为项目提供包手续办理、包组织推进、包沟通联络、包问题破解、包政策争取的“五包”服务,紧紧围绕企业问题清单和发展潜力清单,研究制定精准服务举措。

与此同时,深入东宝、一洋、华夏等30余户企业进行指导,积极传达惠企政策,推动企业在稳产基础上进一步增产满产。强化稳增长要素保障,全力推进安睿特重组人白蛋白生产基地一期工程建设、华夏药业异地搬迁建设项目等6个重点工业项目建设,帮助解决困难问题30余个。

“在县工信局工作人员的协助下,我们今年成功入选吉林省优质道地药材(细辛)科技示范基地,大大增进了企业的发展信心。”谈到县里的助企、惠企政策,通化县三兄弟中药材有限公司总经理庞代



近年来,梨树县加快推进乡村振兴和农业现代化进程,优先发展畜牧业,做大做强畜牧业经济,大力扶持本地企业发展肉牛产业,使畜牧业成为乡村振兴优势产业。图为四平市鼎牛牧业园区2200头肉牛饲养场。

本报记者 张野 摄

(上接第一版)截至2022年9月末,公司资产总额423.2亿元,所有者权益总额169.2亿元,实现营业收入242.4亿元,实现利润7亿元。

三年来,省国资委按照“党委会把方向、管大局、促落实,董事会定战略、作决策、防风险,经理层谋经营、抓落实、强管理”的要求,形成了“1+18”中国特色现代企业制度体系。坚持在完善公司治理中加强党的领导,监管企业全部完成“党建入章”,全部制定党委会前置研究讨论重大经营管理事项清单。董事会建设取得明显成效,建立健全董事会工作制度,实行董事会年度报告和外部董事专项报告“双报告”制度,邀请省人大、省政协、省纪委监委和省组织部参与董事会工作评价质询。建立了外部董事人才库,监管企业集团和子企业外部董事占多数比例均达到100%。经理层依法行权履职得到保障,制定了董事会向经理层授权管理指引,监管企业全部实现董事会向经理层授权。

国有资本布局更加优化

省国资委坚定围绕我省“一主六双”高质量发展战略,编制“十四五”全省国有资本布局优化与结构调整规划纲要,指导监管企业和市(州)国资规划编制,积极推动国有资本向省委、省政府提出的万亿产业、千亿产业和战略新兴产业集中。

加快国有资本向重大基础设施和民生保障领域聚集。去年,吉林省高速公路集团、吉林省水务投资集团、吉林省铁路建设投资公司累计完成投资145亿元。松通、双洮、龙蒲高速公路建成通车,我省中东西“三大板块”实现高速连通。350公里高速公路加快建设,敦白高铁建成通车,沈白高铁全线开工。中部引水一期工程全线正式运营。

加快国有资本向产业转型升级和新兴产

奏响改革最强音 谱写发展新篇章

业培育发力。吉林省国有资本运营公司所属富维公司的智能工业园项目建成投产,具备170万辆汽车座椅的生产能力,是全球最大的座椅数字化和智能化单体工厂。所属富奥公司成功并购德国ABCUT公司,解决了高强度紧固件“卡脖子”技术问题。围绕加快战略新兴产业培育,省国有资本运营公司还组建了16亿元国企产业转型升级基金和3亿元长白山混改基金。吉林省能源投资集团加快65万千瓦风电和光伏项目建设,向新能源行业转型升级迈出关键步伐。吉林省旅游控股集团聚焦“生态、避暑、冰雪”主题,长白山和平旅游度假区、红松王滑雪场等项目加快推进。长白山森工集团编制了林业碳汇发展总体规划,积极推进林业碳汇项目开发,努力打通资源变资产、资产变资本的发展路径。

三项制度改革不断深化

吉林省高速公路集团作为省属大型国有企业集团,负责运营的高速公路总里程达4315公里,在建高速公路341公里,沿线下辖214个收费站、80个养护工区、84对服务区,职工1.3万人,实施改革压力大、难点多、涉及面广。

按照省国资委三项制度改革工作部署,集团梳理出涉及改革重点工作8项,具体任务分解30项。在涉及1万余人的定岗工作中,坚决破除身份界限、破除论资排辈,不拘一格选用人才,最终有308名表现突出、群众认可的基层一线职工提拔到收费站长、工区主任、服务区经理等岗位;162名一线员工被选拔到管理序列岗位上;33名能力不强、民主测评末位的管理岗位人员被退出转岗。

通过三项制度改革,集团2021年较2020

年人均利润增长62.04%,劳动生产率增长52.35%,改革经验被国务院国企改革领导小组办公室作为典型推广。截至2022年9月末,集团资产总额3024.3亿元,所有者权益总额1182.7亿元,实现营业收入49.6亿元,实现利润19.7亿元。

三年来,省国资委推动企业全面建立市场化经营机制,将三项制度改革纳入企业负责人绩效考核,权重由5%提至10%。全面推行经理层成员任期制和契约化管理,各级企业经理层人员实施任期制和契约化管理的比例达到100%。全面推行员工公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度,监管企业市场化招聘率达到100%。完善市场化薪酬分配机制,监管企业全部建立工资总额预算管理制度,按照“效益增工资增,效益降工资降”原则,人工成本得到有效管控。灵活开展中长期激励机制。富奥公司对企业高管和研发骨干实施了股权激励。吉林森工集团霍尔茨门业、泉阳泉饮品等企业实施超额利润分享,将超额利润的20%作为团队特殊奖励。总的看,监管企业通过三项制度改革,以综合考评为基础的管理人员选用机制更加完善,以岗位管理为基础的用工制度更加定型,以绩效考核为基础的薪酬分配机制更加成熟。

国资监管体制更加健全

省国资委按照以管资本为主加强国有资产监管的要求,围绕管好资本布局、规范资本运作、提高资本回报、维护资本安全,全面推进立法改废释,完善权责清单,推进职能转变,编制监管手册,基本形成一套科学系统、精简高效的监管制度体系。积极推进经

营性国有资产集中统一监管,监管比例达到100%。为加快构建全省国资监管大局,一盘棋,出台了健全国资监管工作体系的指导意见。目前,除长春市和吉林市单独设立国资委外,四平、通化、辽源、松原、白山、长白山管委会财政局均加挂了国资委牌子,未加挂牌子的市(州)均在财政局设立专门科室(中心)负责国有资产管理工作,基本形成了全省国资监管机构职能上下贯通、法规制度协同一致、行权履职规范统一的国资监管组织体系。

省国资委坚持把握监管重点,持续推动监管理念、监管方式的转变,实施“四个从严”监管。从严监管投资,严格规范企业主体责任,修订完善投资管理办法,强化投资后评价,全面推行投资全周期监管,违规投资、乱投资现象得到有效遏制;从严考核奖惩,修订了经营业绩考核办法,突出质量效益导向,强化分类考核,严格按照考核结果兑现薪酬和进行职务调整;从严管控风险,制定内部控制体系建设与监督工作实施意见,建立企业重大经营风险报告和预警制度,建立人民银行、证监局、国资委三方联动机制,着力防范企业金融风险;从严追究问责,修订了违规经营投资责任追究办法,完善组织体系和运行机制,监管的针对性有效性明显增强。探索实施差异化监管,制定了履行多元投资主体出资企业股东职责实施细则。全面加强信息化监管,实时在线监管系统基本建成。

奋进新征程,建功新时代。吉林省国资国企将全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神,在更大范围、更深层次,下大力气纵深推进国企改革,完善中国特色现代企业制度,加快国有经济布局优化和结构调整,弘扬企业家精神,提升企业核心竞争力,推动国有资本和国有企业做强做优做大,为新时代吉林全面振兴发展再创佳绩、再立新功!

“双十一”延边网络零售额突破10亿元

本报讯(记者张伟国 代黎黎)今年“双十一”期间,延边州网络零售额实现10.39亿元(不含跨境电商数据),同比增长12.44%,高出全省2.26个百分点,高出全国7.59个百分点。

传统电商稳中向好。京东“延边馆”、天猫延边原产地官方旗舰店、拼多多延边特产旗舰店等主流平台“延边特产馆”提前预售发货受限地区,推出“双十一”爆品预售、折扣满减活动,合计销售额同比增长30%。

直播电商助推服务型网络零售快速恢复。全州餐饮、娱乐等中小商家通过“线上引流,实体消费”促销模式,推出餐饮、旅游等团购商品,进一步拓展了线上本地生活服务,不断提高市场占有率。10月份,全州服务型网络零售额实现3.91亿元,同比增长3.43%,环比增长36.71%,位列全省第一。

跨境电商业务规模持续扩大。举办“首届电商文化节”,通过电商培训、直播销售比赛、商城储值返现、折扣促销等活动,联动政府消费券,助推跨境电商贸易额实现快速增长,珲春东北亚国际商品城、RCEP延边跨境进出口中心线下销售取得新突破。

农村电商进一步提质增效。通过前期“山货丰收季、好物延边GO”——“延边好物”网络品牌推广等活动的助推,网络主播通过直播带货累计销售延边农产品近50万单,超2000万元。延边大米、辣白菜作为吉林省区域农产品品牌代表,网络销售和品牌效应优势明显。

吉林化工学院丰满校区建设项目开工

本报讯(记者李婷 张添典)11月18日,吉林化工学院丰满校区建设项目正式开工。

吉林化工学院始建于1958年,是一所拥有光荣传统、鲜明特色、辉煌业绩的院校,是吉林市的产业依托和城市名片。64年来,吉林化工学院传承“工匠师的成长摇篮、管理者的培养基地”的办学特色,围绕地方产业转型升级需要,深入推进校地融合、协同创新,形成了与地方深度融合、互动发展的良好局面,助力当地经济社会繁荣发展。

据悉,吉林化工学院丰满校区位于吉林市丰满区石井沟区域,位于石井科创产业园区核心,与主校区和化工、航空产业园区交通衔接便捷。总规划占地面积67.65万平方米,建筑面积35.9万平方米。丰满校区建设项目紧密结合学校应用型办学定位,依托区域主导产业布局学科专业,使学科科研实践更加便捷,打造以学生为中心的书院制育人模式,营造可持续发展的绿色校园。

国网四平供电公司变电运维中心: “党建+”推动各项工作上台阶

本报讯(张菁 记者袁松年)今年以来,国网四平供电公司变电运维中心党支部实施“党建+”系列工程,推动各项工作上台阶。

“党建+内生动力”。细化党员综合考评方案、评价标准,多维度量化日常表现;出台3.0版本党员干部言行规范,提醒党员干部身体力行,做好表率;出台入党积极分子考评方案,吸纳优秀青年员工入党,党员队伍活力和凝聚力显著提升;组织党员和入党积极分子到塔子山红色教育基地缅怀先烈、重温誓词,激励党员不忘初心、牢记使命。

“党建+重大保电”。支部成员严格执行带班制度,妥善协调电网保供、疫情防控、春耕春灌、复工复产等重大保电任务,圆满完成所辖30余座变电站的疫情防控和电网保电工作。与党员签订安全生产承诺书,以党员责任区、示范岗、服务队为支点,保证防疫、设备、生产和电网安全。

“党建+思想净化”。深入学习党内政策法规,锤炼党性修养,防止思想观念“侧滑、跑偏”;依托“纪律教育月”“十廉”载体,开展“四电清风”建设,营造廉洁从业氛围;紧盯“低职实权”关键岗位,以零容忍态度查处腐败行为。

吉林好人 引领风尚 培育和践行社会主义核心价值观

所有的付出都值得

本报记者 赵蓓蓓

55岁的姜冰是辽源市第二人民医院传染病、肝病科三病区主任,30多年来,一直从事传染病、肝病的临床诊治工作。

2020年新冠肺炎疫情发生后,姜冰作为医疗专家第一批进入辽源市发热门诊工作,兼顾市留观站隔离人员的诊疗工作,参与全市会诊和辽源定点医院诊疗指导及培训工作。在发热门诊20余天,他和其他医疗人员经常忙到深夜,最终圆满完成了防疫各项工作。

今年3月初,我省部分地区相继出现新冠肺炎疫情。在辽源出现疫情的第一时间,姜冰主动请战,前往救治定点医院,作为市卫健委选派的医疗组长,他积极参与到新冠肺炎患者的诊疗过程当中,通过对患者病史采集,为患者制定个体化的治疗方案。

疫情就是命令,防控就是责任。3月10日,姜冰被组织安排到市中心医院,再一次接过了医疗组长的接力棒,负责诊疗方案制定、患者的会诊等工作,同时肩负带领一个疗区的重担。

到市中心医院后,他争分夺秒跟踪患者的病情变化,和医疗组人员一起研究救治方案。4月3日,在市中心医院一直忙碌的姜冰,又接到了辽源市大方医院医务人员组建、岗前培训的任务通知。4月8日,辽源市大方医院开始收治来自长春市的确诊患者和隔离人员,姜冰身着防护服穿梭于方舱医院各个角落,询问患者身体情况,对患者进行心理疏导……繁重的工作任务让姜冰顾不上休息,最忙时连续工作40多个小时。

姜冰一心扑在工作上,而同样在医疗岗位上的妻子也奔赴在属于她的战场,夫妻二人仅能用短暂的休息时间,通过手机视频沟通家里、工作上的情况。妻子安慰他说:“不要惦记我们,安心工作,我会照顾好家人。”

67天的昼夜坚守,对于姜冰来说,患者病愈出院是最欣慰的事。他开玩笑说:“虽然错过了一个春天,但是所有的付出都值得!”