

写在前面

风雨洗征程，回眸党建红。打开时间的卷轴，公主岭市用一串串数字、一个个实绩、一桩桩好事，清晰地描绘出组织工作的鲜明底色。
靶向发力，精准施策，开展群众活动1430次，兑现群众微心愿2318个，解决急难愁盼问题384个，加快创建“幸福小区”；建立“三级响应”做实应急指挥机制，梳理4大类23项常见的应急事件，全市101家单位全部定点包保420个点位，“吹哨”办好群众事……今年以来，公主岭市坚持以组织体系建设为重点，强基固本，把党的基层组织建设工作贯穿全过程，在体制机制上破立并举、积蓄势能，各领域基层党组织的政治功能和组织力不断增强，发挥了重要的“压舱石”和“定盘星”作用。
致广大而尽精微。公主岭广大领导干部始终保持战略定力和耐心，勇于自我革命，赢得发展主动。
凝聚聚力，攻坚突破。从无到有、连点成线、织线成网，一个个“战斗堡垒”矗立在基层，一批批“红色先锋”活跃在基层，一面向鲜红的



乡村振兴主题广场。

榕沐风雨又一载，踔厉奋发写芳华。2022年是党的二十大召开之年，也是实施“十四五”规划承上启下的重要一年。
站在新时代新征程，公主岭市勇担使命，向上而行，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以“基层党建年”和组织工作“规范提升年”为抓手，围绕高质量发展主题，在学思践悟中汲取奋进力量，在聚焦主业中把握职责定位，在服务大局中积极担当作为，强思想、抓基层、建队伍、聚人才，在新时代“组合拳”上多点开花、屡添硕果，为全方位推动全市经济社会发展提供了坚强组织保证。
初心为证，使命作伴！党旗领航，扬帆奋进！新时代公主岭市振兴发展的强音已然奏响，一幅浓墨重彩的壮丽画卷徐徐展开……



公主岭市科股论争 环城路

聚焦理论武装，答好“初心使命卷” 政治建设取得新成效



主义思想、党史学习教育等政治理论课程。认真学习宣传贯彻党的二十大精神，积极组织全市党员干部收听收看党的二十大开幕盛况，各单位、各部门共12165人参与活动。推动全市各级党组织通过理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等多种形式认真学习真学、原原本本学，把学习贯彻党的二十大精神与当前工作结合起来，把肇华的宏伟蓝图转化为推动各项事业高质量发展发展的“任务书”和“施工图”，学以致用，躬行实干，奋力走好新时代赶考之路。
擦亮底色深化主题教育。坚持将组织生活作为加强党的建设的重大制度、夯实基层工作的基础。指导全市各党委(党组)召开党史学习教育专题民主生活会，1333个基层党组织召开专题学习生活会，推动广大党员进一步统一思想、凝聚共识，不断把学习成果转化转化为工作动力和成效。
在疫情防控等急难险重任务中，开展“我是党员我先上”行动，3万余名党员主动亮明身份，在防控最前沿集结起强大战斗力，成立功能型临时党支部419个，先锋队441个、党员先锋岗312个、党员责任区403个，把党的组织和党的工作有效覆盖到疫情防控一线，迅速渗透到防控各个角落，在排查管控、交通维稳、后勤保障等方面发挥重要作用，筑牢全市疫情防控“红色屏障”。涌现出以贺晓燕为代表的先进党员典型，让党旗高高飘扬在防疫第一线。
今日公主岭，党旗，别样红；党徽，分外亮。

欲事立，须是心立。今年以来，公主岭市旗帜鲜明地把党的政治建设摆在首位，坚持不懈强化理论武装，巩固深化主题教育成果，充分发挥组织部门职能，引导党员干部从思想上正本清源、固本培元，用新思想新理论凝心铸魂，为全市发展凝聚共识、献良策、聚合力。
快板、诗歌、朗诵、情景剧……走进公主岭市岭东街道，各种形式活动让党的声音“飞入寻常百姓家”。
谈起基层治理经验，岭东街道党工委副书记潘兴文说：“基层党组织是‘连心桥’，有责任把党中央精神用接地气的方式传达给群众。基层工作千条万条，第一条是把党的旗帜高高举起来。”
激发党员补足精神之“钙”、筑牢思想之“魂”。公主岭市多措并举扎实推进新时代党员队伍建设水平——
举措定向，全面加强党的政治建设。坚持把政治建设贯穿党员干部教育培训全过程，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届六中全会精神、党史学习教育等作为必修课，常态化开展理想信念培训，教育引导党员干部坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”。通过网络专题+线上直播相结合的方式，举办十九届六中全会精神轮训班4次，累计培训25000余人次；做到市管领导干部、35岁及以下年轻党员“两个全覆盖”。通过“公主岭党建”微信公众号，向全市党员干部进行4期党的十九届六中全会精神解读课程播放，累计观看人数6300余人次。高标准举办学习吉林省第十二次党代会精神专题讲座3期，累计培训市管乡科级领导干部520人，全面提升了党员干部的政治意识、党性修养和理论素养。
在各类主体班次中，设置习近平新时代中国特色社会主义思想

在各类主体班次中，设置习近平新时代中国特色社会主义思想



河北街道农场社区兑现群众“微心愿”。

- 实施考人考事“增效提效”工程对全市干部进行“全面体检”
● 实施干部成长“闭环通链”工程对市管干部进行“履职备案”
● 实施公主岭市年轻干部“4322”选育工程加强年轻干部队伍建设
● 精准招录激活公务员队伍“一池春水”
● 以“371”工作路径发展壮大村级集体经济

- 以“四项举措”打好“幸福小区”创建组合拳
● 以“两网六制”构建“平战结合”基层治理体系
● 以“七聚七红”行动创建“红新暖岭”党建品牌
● 出台“1+3”人才政策体系打造长春农高区人才建设新高地
● 开展服务人才“四个专项”行动营造良好发展生态

服务大局 不忘初心 使命 创新发展 奏响最美和弦

——2022年公主岭市全面推进组织工作总结



第一书记协会直播推广农产品。

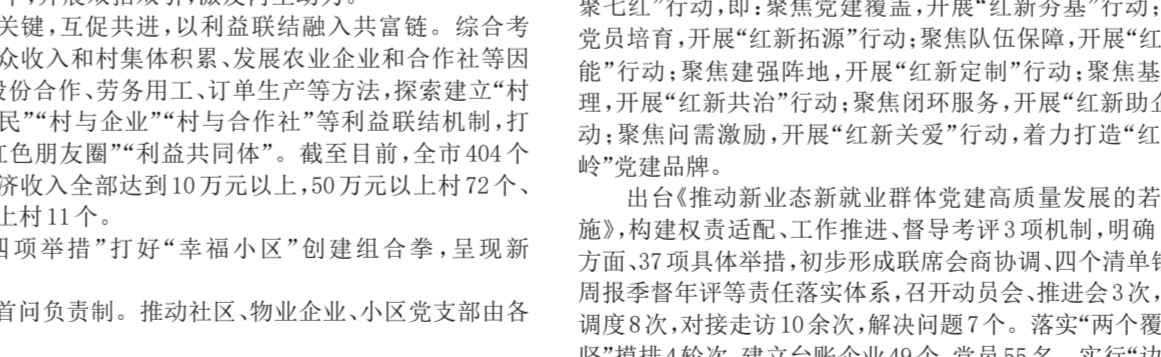
聚焦干事创业，答好“担当作为卷” 干部队伍焕发新活力

为政之要，惟在得人。一年来，公主岭市坚持事业为上选人用人导向，严格落实新时代干部工作政策要求，统筹推进选育管用等重点任务，抓好后继有人这个根本大计，着力打造一支忠诚干净担当、数量充足、充满活力的过硬干部队伍。
立好选人用人“风向标”，进一步激励干部担当作为——
在乡科级领导干部和领导干部队伍建设中，实施一线考察识别机制，把干部在经济建设、疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴、信访维稳等大战大考中的综合表现纳入考察重要内容，近距离了解掌握干部在急难险重关键时刻的真实状态，择优提拔、择优使用。加强干部队伍日常管理，实施考人考事“增效提效”工程，按照开展日常考核、跟踪考核、即时考核、重点工作专项考核，坚持以事察人，对全市干部进行“全面体检”。
深入实施干部成长“闭环通链”工程，跟踪管理履职表现、挂职锻炼补短板，对市管干部全部建立“一人一档、一人一册”跟踪监测台账，进行“履职备案”。紧紧围绕全市发展大局配强班子选好干部，形成“千多千少不一样，千好千坏不一样”的鲜明导向。
截至目前，提拔重用急难险重任务中敢于担当作为、不讲条件、表现突出的干部13人。免职、调整缺乏履职意识、综合表现一般的干部7人。严格落实容错纠错机制，提拔、重新使用受处理处分影响期满，履职尽责、表现优秀、群众认可的干部5人。在全市上下营造了风清气正的政治生态，构建了“人岗相适、用当其时、人尽其才”的选人用人环境。
定向年轻干部培养“指南针”，进一步打造充满活力的高素质专业化年轻干部队伍——
锚定中长期班子建设需求，实施公主岭市年轻

聚焦堡垒作用，答好“党建引领卷” 组织建设呈现新亮点

欲筑室者，先治其基。一年来，公主岭市坚持树立大抓基层的鲜明导向，深化“强堡垒、创品牌、促提升”工作思路，扎实推动各领域基层党组织全面进步、全面过硬。不断强化党组织政治功能，切实把组织优势转化为发展优势，让基层党组织战斗堡垒作用在乡村振兴、疫情防控、基层治理等急难险重工作任务中充分发挥和彰显。
以“371”工作路径发展壮大村级集体经济，实现新突破——
今年以来，公主岭市以“三域联动、七种模式、利益联结”为工作路径，推动村级集体经济整体实现突破发展。着眼全乡、同向发力，以三域联动细化培育链。构建县域、镇域、中心村三域联动体系。在县域牵引上，组建市级资源运营平台，采取“村资源—镇统筹—市经营”方式，统一开发、建设和运营村集体资源，形成规划统筹、经营统筹、利益统筹格局。在镇域统筹上，将产业布局、土地利用等方面统一规划，集中管理，变“单打独斗”为“合作共建”。在中心村融合上，通过组建126个“中心村党委”，以强带弱、以大带小、资源共享、优势互补，建设村级经济示范片区。
把握根本，守正创新，以七种模式拓展渠道链。探索推广土地流转、生产服务、资源开发、入股分红、合作组织、专业公司、统筹联合“7种模式”，制定9大类42项扶持政策，明确正反两方面7项奖惩措施。因地制宜，因材施教，在全市推广“富村7策”，已有40个项目复制落地。组织包装乡村人才创业项目10个，开展双招双引、激发内生动力。

紧盯关键，促共促进，以利益联结融入共富链。综合考虑增加群众收入和村集体积累、发展农业企业和合作社等因素，采取股份合作、劳务用工、订单生产等方法，探索建立“村集体+村民”“村与企业”“村与合作社”等利益联结机制，打造村级“红色朋友圈”“利益共同体”。截至目前，全市404个村集体经济收入全部达到10万元以上，50万元以上村72个、百万元以上村11个。
以“四项举措”打好“幸福小区”创建组合拳，呈现新气象——
实施首问负责制，推动社区、物业企业、小区党支部由各自为战到一体化服务，对群众诉求，无论是小区第一书记、“三长”、还是物业、前台“接单即受理”，后台按职能派单，跟踪推进，目前已接诉304件，办结301件，不断提升服务质效。
建立双向清单制，分别建立资源清单和诉求清单，社区、物业企业提出供应清单，群众点单153件，群众提出需求清单，由社区、物业企业接单121件。建立三个清单公示制度，在424个点位公示服务事项清单、活动清单和代办事项清单，开展群众活动1430次，兑现群众微心愿2318个，解决急难愁盼问题384个，实现了包保单位与社区信息互通、优势互补。



为民服务台践行“我为群众办实事”。

对标对表落实新业态新就业群体党建重点任务，开展“七聚七红”行动，即：聚焦党建引领，开展“红新夯基”行动；聚焦党员培育，开展“红新拓源”行动；聚焦队伍保障，开展“红新赋能”行动；聚焦建强阵地，开展“红新定制”行动；聚焦基层治理，开展“红新共治”行动；聚焦闭环服务，开展“红新助企”行动；聚焦双向激励，开展“红新关爱”行动，着力打造“红新暖岭”党建品牌。
出台《推动新业态新就业群体党建高质量发展的若干措施》，构建权责适配、工作推进、督导考评3项机制，明确11个方面、37项具体举措，初步形成联席会议、四个清单销号、周报季督半年评等落实体系，召开动员会、推进会3次，督导检查8次，对接走访10余次，解决问题7个。落实“两个覆盖攻坚”专项行动，建立台账企业49个、党员55名。实行“边摸排边建”，组建建党支部3个、群团组织5个、为新业态企业选配“新党建专员”7人。开展新业态群体集中入会行动，实现了外卖配送员全部进入工会、动态管理。
首批22家“春城驿家·暖岭Club”党群服务站功能完备、投入使用，统一印制了《服务手册》。成立市级网络传媒公司，启动组建电商直播行业党建联盟，建设火炬网络直播基地。明确了电费返还、给予一次性新建补贴等政策。启动“新力量、岭上行”“双报回”、寻找最美骑手等系列关爱活动，慰问骑手519人，发放6万元大礼包。建设“志愿服务网格员”平战支援队800余人，探索纳入社区积分制管理，参与疫情防控派发通知传单2000余人次，实现了新业态新就业群体党建打造新高地起步、强力开局、纵深推进。
以“两网六制”构建“平战结合”基层治理体系，打造新优势——
织密组织网，建设信息网。建立“三级响应”做实应急指挥机制，梳理4大类23项常见的应急事件，明确每一级响应的触发条件、执行标准、分工落实、任务流程。
建立“四定工作法”做实责任包保机制，实行定点、定责、

聚焦第一资源，答好“赋能发展卷”

人才建设跃上新台阶



中国工程院院士在玉米产业高峰论坛做主题报告。

功以才成，业由才广。今年以来，公主岭市聚焦长春农高区建设，以“外引+内育”“政策+服务”“产业+人才”多措并举，打造农高区人才建设新高地，激发创新活力，释放集聚效应。
开展“乡村能人”职称评选工作，126名高素质农民、合作社带头人拿到职称。农高区内高新技术企业设置科研助理岗位8个，8名省农科院研究员到市科技局、农业农村局、部分乡镇挂职锻炼。
在公主岭市以“1+3”人才政策矩阵，汇聚高层次人才政策，包括农高区人才集聚政策、乡村振兴人才政策和急需紧缺人才政策，在创业扶持、待遇保障、市场作用等方面实现突破升级。
创业扶持方面，在省和长春市政策基础上，全市对院士创业再给予最高500万元项目资助，两年内给予20万元生活补贴。对实现科技成果转化和产业化的，再给予15%的配套奖励。待遇保障方面，在省、长春市政策的基础上，发放给博士、硕士、本科生5万元、3万元、2万元安家补贴，各类士、硕士15万元、7万元生活补贴，增加高层次人才吸引力。在公主岭购房的，分别给予本科生、硕士生、硕士生5万元、10万元、15万元购房补贴。
开展服务升级行动，组建企业人才服务专班，131名服务专员每月深入企业服务人才需求。组建科技成果转化跟踪服务专班，建立省内高校和科研院所重点联系目录，与16个科技成果转化对接联系。
开展人才走访行动，编制国内外专家人才目录，围绕种子产业和玉米产业，搜集整理200余名专家人才、与48名专家取得联系，并持续跟踪。

开展就业助力行动，开展“高校毕业生招聘月”工作，以网络直播方式开展直播带岗活动，现场发布51个企业160个招聘岗位。举办了2022年春风行动送岗位进社区、百日千万专项行动、发布工作岗位信息98期。开展“大众创业万众创新”活动周，启动省级创业孵化基地—东元精密制造业创业孵化基地，12名大学生科学家到基地实习。全市通过靶向发力、精准施策，加快补齐人才领域短板，让事业吸引人，让人才成就事业。
人民为公的公主岭声音，言出必行的公主岭担当，和而不同的公主岭智慧鼓舞着全市人民奋力前行。
溯源壮阔回响，敢为先又续征程。站在新的起点上，公主岭组织系统将扛牢新时代组织工作使命担当，以以往无前的奋斗姿态和永不懈怠的精神状态，踔厉奋发，在新征程上奋力谱写组织工作新篇章，全力推进经济社会各项事业高质量发展。

市场作用方面，对农高区引才工作贡献突出的企业，给予一次性10万元奖励。对引进人才的中介组织，按照人才层次，每引进1人，给予5万元至10万元奖励。对引进诺贝奖获得者、世界级水平科学家的企业和中介组织，每引进1人，给予50万元奖励。
在公主岭，干事创业价值实现平台建设，激发人才成长活力——
搭建产学研合作平台，发挥独有的玉米全产业链科技示范作用，与中科院、中国农科院、省农科院和吉林大学、吉林农大等十几家科研机构建立合作关系，引进3名院士及团队，柔性引进67名高层次人才。
建设“两院两中心”，即院士专家工作站、食药用菌精深加工与高效利用工程研究中心、玉米产业研究院、肉牛产业研究院。打造国际玉米产业高峰论坛永久品牌，5位



怀德镇三里堡村中心村党委全力发展附属产业。



怀德镇三里堡村中心村党委全力发展附属产业。

本版图片为资料图片