

# 长春绿园：砥砺奋进奏强音 步履铿锵逐梦行

千帆竞，满目新。

即将过去的2022年，在党中央和省、市委的坚强领导下，长春市绿园区委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神，坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求。紧紧围绕省委“一主六双”高质量发展战略，认真落实长春市“六城联动”“十大工程”“四个服务”等重要工作部署，深入实施“三四五”发展工程，在统筹推进疫情防控和经济社会发展中，以科学之策应对非常之难，以千辛万苦扛起千钧重担，以超常努力守护如常生活，推动绿园振兴发展取得新的成效，交出一份沉甸甸的答卷。

这是一份丰收的答卷——1月到10月固定资产投资完成81.4亿元，同比增长8%，连续9个月增速位居五城区第一。

这是一张幸福的答卷——完善防止返贫监测和帮扶机制，扎实做好困难群体救助、退役军人优待等工作，发放各类低保金、补助金、优抚金等2.7亿元，牢牢兜住民生底线。

在12月7日，长春市绿园区委六届四次全体会议上，一个个数字记录了绿园区上下克难攻坚、砥砺奋进的足迹，一项项细致举措表明了绿园刷新成绩、勇攀高峰的信心与决心。

时光荏苒，实干是最好的回答。在当前和今后一个时期，长春市绿园区委将继续全面深入学习贯彻党的二十大精神，深入落实省、市决策部署，奋力谱写社会主义现代化新绿园壮丽篇章。

## 经济回稳，向好态势持续巩固

面对今年疫情冲击、经济下行压力增大等多重挑战，绿园区委坚定“止跌、回升、增长”目标，以背水一战的勇气，迎难而上，困中求进，牢牢稳住了发展大盘。

绿园区委全力用好国家和省市稳增长一揽子政策，配套出台关于稳增长促发展、支持市场主体纾困、促进消费回补系列政策举措182项，领导带头包保服务557户“四上企业”，持续开展“双走双促”“百日攻坚”等专项行动，减免退缓企业税费达6亿元，开展“聚惠绿园”购车等专题促销15场，市场主体逆势新增1.66万户。

绿园区委深入开展“两车”提质扩能、肉牛产业翻身、新兴产业培育“三大工程”。大力支持长客产提效，推动40户配套企业回归绿园，研发电气、中研高分子等30户企业实现扩能超产，新增规模以上工业企业5户，总数达到113户，五城区第一。肉牛产业链链强链，生物瓣膜项目进入试生产阶段，5万吨熟食加工项目启动建设，皓月全年产值预计突破120亿元，同比增长20%。积极推动平台经济、总部经济、数字经济，东北亚新经济港进驻12家有影响力的互联网平台企业，净月飞地原电影城地块完成整体划转，科技文化产业园加快建设，产业发展新动能加速集聚。

绿园区委坚持项目为王，实施专班服务、政策奖励等工作机制，50个重点项目在全市率先实现全部复工复产，在项目大联检中综合排名靠前，凯利、大众置业等一批停工项目相继复工，万华汽车零部件、研奥科技等一批重大项目年内投产。1月到10月固定资产投资完成81.4亿元，同比增长8%，连续9个月增速位居五城区第一。

累计争取债券资金7.1亿元，加快建设公共卫生服务中心、智能装备产业园等15个债券项目，资金支付率、开工率、入库率稳居全市领先。组织招商工作队赴深圳、苏州等地招商20余次，邀请异地商会联合会等到区考察对接，洽谈项目109个，通用技术吉林医药等46个项目相继落地，实现引进内资92.7亿元，同比增长7%。

## 改革创新，塑造新动能新优势

今年，绿园区委聚焦重点领域，紧盯关键环节，以改革破局、以创新赋能、以开放增效，持续为发展注入强大动力。

激发创新活力。主动对接“区域创新中心”建设，深入实施科技创新“三个100”计划，创新开展“服务大企业发展、培育孵化新主体”双创周活动，全区高新技术企业达到129户。加快创新成果转化，有效发挥产学研协同创新联盟作用，全力支持龙头企业牵头技术研发项目，中车长客“京张智能动车组”获2022年中国优秀工业设计奖金奖。全力抓好人才“第一资源”，实施金融服务人才创新创业若干措施，在主城区率先打造2处人才公寓，王锋等4名人才分获长春市卓越贡献企业家、杰出贡献企业家等荣誉称号，3名青年科技人才进入国家科技管理信息系统。

推进改革攻坚。统筹实施20项改革任务，完成2个开发区机构改革，全面组建国有资本投资运营有限公司，持续深化“放管服”改革，实现“最多跑一次”事项848项，办理跨省通办业务1704件，探索形成“一个核心、三级协同、五人同格、五治融合”“1355”基层社会治理模式。全区细化优化干部考核工作做法在国家级刊物《改革内参》刊发，3项改革经验在省市推广。

提升开放成效。深化与天津河北区、杭州萧山区对口合作，签订人工智能合作、生物科技开发、养老服务共建等多项协议。积极帮助区内重点企业开拓国际市场，长客国际业务收入



12月7日，长春市绿园区委六届四次全体会议。

作用，全力支持龙头企业牵头技术研发项目，中车长客“京张智能动车组”获2022年中国优秀工业设计奖金奖。全力抓好人才“第一资源”，实施金融服务人才创新创业若干措施，在主城区率先打造2处人才公寓，王锋等4名人才分获长春市卓越贡献企业家、杰出贡献企业家等荣誉称号，3名青年科技人才进入国家科技管理信息系统。



万华生产车间有条不紊地开展生产。

区中率先打造2处人才公寓，王锋等4名人才分获长春市卓越贡献企业家、杰出贡献企业家等荣誉称号，3名青年科技人才进入国家科技管理信息系统。

推进改革攻坚。统筹实施20项改革任务，完成2个开发区机构改革，全面组建国有资本投资运营有限公司，持续深化“放管服”改革，实现“最多跑一次”事项848项，办理跨省通办业务1704件，探索形成“一个核心、三级协同、五人同格、五治融合”“1355”基层社会治理模式。全区细化优化干部考核工作做法在国家级刊物《改革内参》刊发，3项改革经验在省市推广。

提升开放成效。深化与天津河北区、杭州萧山区对口合作，签订人工智能合作、生物科技开发、养老服务共建等多项协议。积极帮助区内重点企业开拓国际市场，长客国际业务收入



长春市汽车冲压件有限责任公司持续为绿园工业发展提供动力。

实现22亿元，皓月在本届进博会成功签下30亿元海外订单。

## 保障民生，刷新群众幸福指数

打开2022年绿园民生卷轴，一股暖意扑面而来。

持续完善平战转换机制，成立18个工作专班、10个包保工作队，推动426个小区功能型邻里党支部按键转换，1039个基层党组织闻令而动，常态化动员千余名干部下沉、426名第一书记驻点、2.5万名志愿者联动，全面构建科学高效的扁平化指挥体系和运行机制。统筹抓好常态防控、应急处置、精准管控，筑牢“一站四口”第一道防线，守严小区、学校、大市场等最后一道防线。创新实行社区管控“七个一”措施、“敲、劝、盯、守、供、帮、引”七步工作法，全力筑牢群防群控防护网。

实施就业服务创新提升工程，开展“就业援助月”“送岗下乡”等招聘活动155场，城镇新增就业8100人，零就业家庭保持动态清零。完善防止返贫监测和帮扶机制，扎实做好困难群体救助、退役军人优待等工作，发放各类低保金、补助金、优抚金等2.7亿元，牢牢兜住民生底

线。统筹解决“保交楼”、农民工欠薪、供热不达标等问题，对群众“急难愁盼”问题回应及时、解决到位。

大力建设教育强区，深入实施“双强计划”，皓月实验学校、正阳小学延年校区、十一高博元等3所学校开工建设，不断提高普惠性幼儿园覆盖率，学前教育学位增加1320个，“双减”工作经验在省市交流。积极打造健康绿园，开展引才强医行动，市妇产医院西部院区、区公共卫生服务中心等项目扎实推进，绿园也是全省唯一获评国家级“健康促进区”的主城区。统筹开展居家和社区基本养老服务提升行动，对98户失能老人家庭提供专业照护服务，打造全市首家助老智慧餐厅，形成安心养老绿园模式。

## 优化环境，城乡面貌日新月异

一座座“口袋”公园的建设、一条条城市道路景观正在提升、一处处违建正被拆除……这一年，绿园区委深入实施“生态强区”战略，坚持规划引领，持续优环境、强功能、提品质，城乡环境面貌更加靓丽。

加快推进城市更新。积极推动长太高速、新竹路北等11个征收项目，挂牌出让5个地块，释放土地150万平方米。持续完善城区路网，



研奥电气续建项目拔地而起。(资料图片)

建设维护道路95条，打通5条断头路、卡脖子路，西安桥完成改造、全面通车。统筹实施9个老旧小区、30个棚户区改造工程，改造升级老城区水电气热管网等基础设施，生活要素保障更加有力。扎实开展“走遍绿园”专项行动，城乡环境秩序“百日攻坚”，治理城市乱象2.5万个，实施景观阳路、站前街等主要街路绿化美化工程，进一步促进了老城更新、新城更美。

持续改善乡村风貌。加强美丽乡村建设，深入推进“两带一路一网一厕”续建项目，开展村庄清洁行动，新建维护农村公路30.5公里，铺设污水收集管网7000余米，健全完善农村垃圾收运处置体系，西新镇裴家村在“千村示范”创建中位列全市第一。坚持以产业促振兴，裴家村都市农业观光园二期项目建成投用，大西河堡屯乡村振兴示范点项目稳步推进，乡村活力持续释放。

全面优化生态环境。编制实施《生态强区发展规划》，统筹开展河湖水资源综合治理、生态片区综合开发等“十大行动计划”，全面推进生态廊道、城市公园等项目建设，完成3大类河湖“清四乱”任务，新增绿地面积4476平方米，建设“口袋”公园15处，复兴公园正式建成投用。深入推进污染防治攻坚战，秸秆禁烧实现零火点，“散乱污”企业保持动态清零，高质量完成中央环保督察反馈问题整改。

## 筑牢防线，提升安全发展能力

安全是发展的前提，发展是安全的保障。正是基于这样的认识，绿园区委强化底线思维，压实责任链条，全力筑牢安全稳定防线——积极防范化解风险。完善社会稳定风险评估前置程序，常态化开展扫黑除恶专项斗争，严厉打击电信网络诈骗、黄赌毒等违法犯罪案件。落实“五级书记抓信访”机制，开展“信访案件攻坚化解”行动。持续加强金融领域风险隐患排查，牢牢守住不发生金融风险底线。

全面提升治理水平。深入开展市域社会治

理现代化试点工作，统筹推进治安防控体系建设、智慧治理等71项任务。实施党建引领“平战结合”基层治理体系“335”工程，开展“三区调整、两个覆盖”攻坚行动，破而后立重划700个网格、426个小区(片区)，成立3个新社区，常态推动4000余名市、区干部下沉服务，争创花园林苑等64个“幸福小区”，推动幸福生活更加可感可及。

持续稳定安全形势。完善重大灾害性天气应急处置流程，超前做好防汛抗旱工作，改造正阳街、皓月大路等4个积水点，基本消除“城市看海”现象。全面开展自建房、道路交通等专项整治，排查整治自建房3.7万栋，45栋危房全部实施管控，治理交通问题125个。开展安全生产“百日攻坚”行动，排查整改隐患1.5万个，关停整改使用醇基燃料餐饮场所148家，实现重大事故“零发生”。

## 法治护航，提升政府治理效能

一直以来，绿园区委积极践行全过程人民民主，不断提高法治建设水平，广泛凝聚人心、汇聚共识、集聚力量。

支持人大及其常委会依法履职，聚焦中心工作提高监督能力，提出议案建议90件。支持政协“建言咨政、凝聚共识”双向发力，全年立案提案50件。加强工会、共青团、妇联、科协等群团组织自身建设，夯实“工驿站”“青年之家”“家庭教育创新实践基地”“科普教育基地”等基层基础，切实发挥桥梁纽带作用。

筑牢爱国统一战线。深入开展政治交接主题教育，创新举办“寻美长春·耀动绿园”主题活动，支持引导民主党派、工商联、无党派人士团结奋斗，积极投身发展大局，区委统战部连续4年获评全省统战工作“创新成果奖”，区工商联被评为全国“五好”标杆县级工商联。

加强法治绿园建设。积极开展法治政府示范创建工作，推进政府法律顾问参与政府重大事项审议70余次。建成公共法律服务中心(站、室)99个，深入推进“八五”普法，办理法律援助案件435件，为企业进行“法治体检”服务55次，尊法学法守法用法氛围更加浓厚。

## 文化铸魂，凝聚磅礴精神力量

凝心聚力、守正创新，这是时代赋予绿园区



研奥电气续建项目拔地而起。(资料图片)

宣传思想文化工作的特殊使命。

绿园区委扎实做好意识形态工作。严格落实意识形态工作责任制，制发《风险防范工作预案》和任务清单，加强宣传舆论引导和网络阵地管理，健全完善“五四三”“四个三”工作机制，升级“6+N+6”新媒体传播矩阵，聚焦经济社会发展重点，在中央和省主流媒体发布新闻稿件9000余篇，全方位展示绿园发展新成果、新风貌。

绿园区委积极弘扬社会主义核心价值观。扎实开展群众性精神文明创建活动，顺利通过全国文明城市测评检查。深入实施公民道德建设工程，大力培育文明新风、良好家风、淳朴民风，全区13人获评“吉林好人抗疫先锋”、4人获评“长春好人”。持续深化“向阳花”志愿服务品牌，组织开展各类文明实践活动近百场，营造和

不忘初心的浓厚氛围；牢记使命，方可奋勇前行。

明年是认真落实省委、市委全会部署要求的关键之年，也是绿园区委加快建设现代化新绿园的攻坚之年。站在新起点，绿园人将以更大的决心、更高的目标、更有力的举措，紧紧围绕省、市各项战略部署，统筹当前和长远，统筹改革和创新，统筹发展和安全，深入实施“三四五”发展工程，聚焦促转型、育动能，奋力在经济高质量发展上实现新突破；聚焦提品质、强生态，奋力在城乡建设上实现新突破；聚焦办实事、优服务，奋力在改善民生上实现新突破；聚焦防风险、守底线，奋力在安全发展上实现新突破；聚焦促共建、提效能，奋力在基层治理上实现新突破……蓝图已定，绿园区干部群众的步伐更加坚定，更加铿锵有力！



长春市绿园商业综合体项目新城吾悦广场。(资料图片)

谱文明的社会氛围。

绿园区委不断加强优质文化供给。开展“魅力向西·品质之区”等宣传推介，深入打造轨道客车文化产业园、市花“君子兰”文化园、关东文化园等品牌项目，城市文化内涵不断丰富。积极鼓励群众文艺创作，举办“消夏艺术节”等文艺演出21场次，开展“全民阅读·书香绿园”等推广活动，协调各方资源打造全新体育设施和健身步道，在全省青少年排球锦标赛中，绿园在甲、乙组赛事中均收获了全省第一名的优秀战绩。

## 党建引领，有力有为筑牢根基

今年以来，绿园区委积极弘扬伟大建党精神，认真落实新时代党的建设总要求，切实为加快建设现代化新绿园提供坚强政治保证。

深化政治建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，召开区委常委会22次，各级党委(党组)理论学习中心组开展集体学习400余次，教育引导各级党员干部坚决拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

打造过硬队伍。认真落实“双百双千双万”工程，实施年轻干部培养选拔“3035计划”，组织年轻干部“素质提升月”活动，创新开办干部夜校，推动各级干部综合能力素质全面提升。坚持在实践中强化政治淬炼，一线历练，全面建立干部战时档案，提拔重用抗一线表现突出的干部37名，“凭能力用干部，以实绩论英雄”导向更加鲜明。完善干部监督管理制度，构建中层领导班子和领导干部“三四三”考核体系，落实干部关心关爱和容错免责机制，严明干部管理、激发干部活力。

夯实基层基础。深入贯彻落实“基层建设年”要求，全面推进新时代吉林党支部标准化体系(BTX)建设。实施72个城市基层党建项目，构建“1+7+N”物业联建共建体系，服务群众基础进一步夯实。开展村级集体资产清查清收、党支部领办合作社攻坚行动，年均村集体收入达到63万元。建设全省首家直播电商党群服务中心，直播行业营业额突破8.2亿元，实现党建链、行业链、产业链同频共振。精心组织系列机关党建活动，实施“发展党员五培工程”，全年培训2万余人次，党员队伍综合素质全面提升。

持续正风肃纪。始终坚持严的主基调，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，聚焦发展大局，突出“关键少数”，围绕疫情防控、营商环境等中心工作持续纠“四风”树新风。开展开发区、学生餐等重点领域专项整治行动。深入实施“六个一”工作模式，制定落实《关于加强一线执法人员提醒函》系列文件，建成全市首家标准化区级廉政教育基地，以案促改做法被省纪委《浪淘沙》刊发。