

# 实施“五个强化举措” 延边：“千村示范”创建工作取得实效

本报讯(记者张伟国 张敬源)今年以来,延边州紧紧围绕“五个覆盖”,积极开展“千村示范创建+”活动,全州1049个村争先创建示范,全年确定创建目标行政村136个,以组织领导、督查指导、资金运用、示范引领、创新载体、“五个强化”举措,巩固再提升“千村示范”创建成果。

强化组织领导,压实主体责任。制定《2022年延边州乡村建设行动“千村示范”创建工作方案》,明确创建思路和创建标准,聚焦重点工作任务。印发《延边州乡村建设行动实施方案》《2022年延边州乡村建设行动工作方案》,将“千村示范”创建工作作为重点任务整体推进。构建四级书记一起抓、党政同责共同抓、行业部门联动抓、乡村振兴系统专班专题抓的工作格局,落实县市自查、州级核验、动态管理、长效管护等机制,建立目标成效任务,巩固示范村创建成果。

强化督查指导,补齐短板弱项。成立延边州乡村振兴调研指导组,对照“九有六无”创建标准,适时开展暗

访督察,对全州“千村示范”创建村进行抽查调研指导,发现问题立行立改,巩固提升创建成果。严格执行“旬调度”制度,指派专人定期调度“千村示范”创建“九有六无”“五个覆盖”指标推进情况,督促县市查漏补缺,目前已完成16轮调度工作。

强化资金运用,推进工作落实。延边州严格按照示范村创建标准和要求,注重资金投入运用,积极有序推进“千村示范”创建各项工作。全州今年累计投入资金2.858亿元,136个创建村共铺设硬化路393.2公里,修建排水沟318.5公里,绿化美化369.3公里,安装路灯6483盏,评选“干净人家”2977户,创建并运行“道德银行”“爱心超市”95个,建设文化大院农家书屋132个,完成村庄规划编制54个,建立“十户一组”数量1285个。

强化示范引领,分享解题经验。深入挖掘典型案例,总结推广延边州内各县市在“千村示范”创建工作中的好经验好做法,营造良好工作氛围,提供有效破解“千村示范”创建工作难题的案例和方法。截至目

前,全州选树典型36个,其中选树村级典型19个、乡镇典型9个、县市典型8个。印发《延边州“千村比武示范创建”擂台赛活动实施方案》,通过擂台比武选树典型,分享创建经验,营造“比学赶超”创建氛围,巩固创建成果。目前,珲春市、和龙市、龙井市10个乡镇整镇推进“千村示范”创建工作。全州84个重点边境村完成“千村示范”创建,完成率85.71%。

强化创新载体,打造示范样板。创新开展“产业带富·农民共富”乡村振兴示范村活动,以产业兴旺为引领,以示范创建为抓手,注重联农带农机制,挖掘党建引领、农旅融合、寄养代繁、代耕代种、柴煤改电等创建类型,全力打造具有“三有、三高、一带动、一消除”基本特征的,经验可复制、典型可推广的,顺应县域发展和依托资源禀赋的示范村,为全州实现农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足树立标杆、打造样板、积累经验。截至目前,全州拟创建示范样板村18个,实现村有当家产业,户有增收门路。

## 龙井市桃源村:唱响“田园歌”开出“团结花”

本报记者 张琰 相文雅

时值冬季,走进龙井市老头沟镇桃源村,一条条干净整洁的村路、一排排整齐别致的农家小院,民族团结宣传展板、民族团结主题文化墙……各种民族团结元素随处可见,不同民族的村民在这里生产生活、交往交流,中华民族一家亲氛围浓厚,民族团结观念深入人心。

桃源村位于老头沟镇西北部,全村共有7个自然组,在册人口260户781人,有汉族、朝鲜族、藏族、蒙古族。其中,朝鲜族占比43%。

民族团结工作是党的群众工作的重要组成部分,桃源村对此项工作高度重视。近年来,在延边州民委的帮助和指导下,桃源村以“弘扬民族文化、铸牢中华民族共同体”为引领,以“建设新时代新农村”为目标,不断促进各民族交往、交流、交融。该村成立了以村党支部书记、驻村“第一书记”为双组长,村“两委”班子为成

员的民族团结进步领导小组,研究制定了《桃源村民族团结进步村民公约》《桃源村村民委员会各项工作制度》等一系列规定和制度,逐步实现了民族团结进步工作的规范化、制度化、社会化。该村还实施了桃源村民族文化村部、文化大院、民族团结活动室等26个提升项目,进一步增强了各族村民的获得感、幸福感。

“我们的文化墙都是村民、村干部一起画的,虽然不如专业画师画得美观,但意义非凡。”桃源村相关负责人说起村里的文化墙,既骄傲,又自豪。

在环境美化的过程中,桃源村组织带领全村各族村民和包保单位干部,在村内围墙上绘画民族团结宣传图、各民族形象彩画,其成果虽不如专业画师作品美观,但各族群众之间的感情却在欢快笑闹的实践过程中得到了升华。

桃源村在天宝桥建设一处集民族团结宣传、村民文

体休闲为一体的民族团结主题广场,使该村民族团结工作形成了“内外兼具”的良好发展状态。他们将主题广场划分为文化区域、党建区域、运动区域、棋牌区域,充分发挥各区域的特色,开展不同种类的睦邻活动,着力打造桃源村民族团结文化特色,展示各民族的优秀传统文化元素,带动辖区各族村民积极参与民族团结工作中来,共同举起双手托起民族团结的伟大旗帜。

桃源村组建了具有特色的文艺队伍,每年都开展形式多样、内容丰富的歌舞表演,各族村民将农乐舞、簸箕舞及传统的东北大秧歌排练出精美、优雅的节日,赢得了群众的喜爱。各种活动的开展,既是丰富村民文化娱乐生活的有益举措,也是桃源村各民族村民团结和谐的真实写照,更突出了民族团结示范村的民族文化魅力,提高了群众的民族自豪感,有力促进了村民民族团结进步意识的提升。



近年来,安图县通过“公司+基地+专业合作社+农户”等模式,与脱贫户建立密切的利益联结机制,建成了县级统筹的杏鲍菇、鲜食玉米和乡镇实施的桑黄、食用菌等带富能力强的产业项目,全年预计实现收益5500万元。图为工人在采收杏鲍菇。安图县委宣传部供图

## 敦化:打造“党建+网格”基层治理模式

本报讯(记者张敬源)敦化市聚焦基层治理体系和治理能力现代化建设,围绕城乡基层治理重点任务,积极推广“党建+网格”工作机制,持续增强基层党组织政治功能和服务功能。

党建引领,搭建服务平台。依照“党(工)委领导、区域统筹、多方参与、共驻共建”的方式,推动城乡党群服务平台建设。不断完善党群服务平台软硬件设施,内设公示通知、服务指南、权责清单等展览板块,配备雨具、医疗箱、微波炉等便民设施,为居民提供零距离贴心服务。截至目前,全市共建立党群服务平台4个街道、19个社区党群服务中心、53个网格党群服务站和16个乡镇、303个村党群服务中心。

专兼结合,优化网格队伍。以网格为基本作战单位,建立“网格长+楼栋长+单元长”专职服务队伍,在城乡社区和村屯的856个网格中,配备网格长856名、专(兼)职网格员670名。推

行“三官一律”进网格工作机制,由法官、检察官、警官和律师组成兼职服务队伍深入网格开展矛盾纠纷化解。目前,全市共有人民调解委员会342个,个人特色调解室45个,人民调解员1598名。广泛开展的在职党员“双报到”活动,整合社区党员资源力量,组织220个机关、企事业单位在职党员以支部为单位到社区报到服务。目前,已有3400名党员完成双报到。

民主决策,激发治理效能。建立党组织领导下的居委会、业委会、物业服务企业多方协调机制。将“三重一大”事项纳入街道党工委、乡镇党委民主决策议事规则。定期召开网格党建联席会议,研究解决涉及居民切身利益的小区环境治理、物业治理等事项。如渤海街道社区召开党建联席会议,专题探讨与研究扰民问题、小区内结冰路滑问题、住户跑水问题等20余项,切实打通网格化服务治理的“神经末梢”。

## 延边州推动跨境电商高质量发展

本报讯(记者代黎黎)近年来,延边州坚持以珲春、延吉两市为重点,以珲春跨境电商综试区为核心,以重点项目为支撑,持续拓展跨境电商产业链和生态链,跨境电商实现高质量发展。2021年,全州跨境电商进出口贸易额实现21.5亿元,同比增长118%。

业务全模式畅通,进出口业务提质增效。陆续开通跨境电商出口(9610)、跨境电商B2B直接出口(9710)、跨境电商出口海外仓(9810)业务,出口商品涵盖3C类电子产品、服装、鞋类、汽车电池等众多领域。珲春、延吉跨境电商零售进口试点政策相继落地,开通网购保税进口(1210)业务,重点开展俄罗斯豆油、牛栏婴幼儿奶粉、挪威海豹油及日化洗护用品等商品进口备货销售,跨境电商进口业务取得突破性进展。今年1月至10月,全州跨境电商进出口贸易额实现19.7亿元,同比增长77.4%。

仓储设施全面优化,商品集聚能力显著提升。珲春跨境电商监管中心、综保区保税仓、区外备货仓、延吉空港保税物流中心(B型)及俄罗斯海外仓等跨境电商重点项目相继建成,打造与境外双向相互依存的联动仓储体系。借助区位优势、仓储设施和跨境电商政策优势,与国内外跨境电商龙头企业合作不断升级。菜鸟首公里揽收、对俄大包专线业务迅速壮大,珲春成为阿里巴巴菜鸟认证的俄国际干线物流节点城市。京东全球售备货协同仓落户珲春,开展跨境电商备货出口、全国一体化通关等俄向保税边境仓备货商业快递出口业务,累计备货近0.8亿元。

运输大通道持续增强,物流分拨全面提速。珲春-俄符拉迪沃斯托克机场-莫斯科传统公路与航空联运和珲春-俄远东公路网-莫斯科-欧洲的跨境电商包裹TIR国际公路运输专线实现稳定运行。TIR国际

公路运输专线将珲春至莫斯科运输时间由25天缩短至15天,有力提升商品在莫斯科地区尾程派送速度,成功打通珲春经俄罗斯至欧洲的跨境商品运输通道,今年1月至10月,货物运输204车次,金额达8.94亿元,约占全州跨境电商出口总量的45.38%。

支撑能力全面提升,产业集聚效应凸显。珲春东北亚跨境电商产业园、RCEP延边跨境进出口中心、延吉市采库国际创客园相继投入运营,跨境电商备货、孵化、展销、集聚等能力进一步提升。珲春东北亚跨境电商产业园获批省级服务业集聚区,入驻95家电商、物流、外贸、进口零售企业。创新研发线上B2B商品供应链云服务平台、保税商品与电商商品账册转换系统、智能化仓储物流管理平台和跨境电商保税出口及退货业务系统平台,跨境电商出口商品“退货难”这一全国性“瓶颈”得到有效破解。

## 图们市推行「领导干部夜访夜谈」工作机制

本报讯(实习生杨佳琪)近年来,图们市探索打造独具特色的“领导干部夜访夜谈”工作机制,主动化身“赶考书生”开展上门服务,以“将心比心”的态度、“办实事”的力度,交出为民服务“满意卷”。

基于大部分群众白天忙于生产生活,领导干部难以利用工作时间充分了解民情民意,图们市结合领导干部走访社区,研究制定了“领导干部夜访夜谈”工作机制,将关口前移到社区群众“家门口”,把司法调解、法律咨询、信访接待、积案化解等服务融合其中,切实提高党员干部的“知民度”,以拉近干群“物理距离”来贴近“心理距离”,有效实现了“入户式”走访结合,一站式“无忧办理”。

为确保“夜访夜谈”取得实效,图们市采取“1+1+N”工作模式,即1位市领导带领1个工作专班协调多个职能部门,每周四18点至20点在社区会议室与群众开展座谈,广泛集中民智,找准“破题”入口,深挖信访突出问题,采取简单问题现场答复、复杂问题限期解决、疑难问题跟踪回访的方式,确保问题发现在一线、解决在一线。自活动开展以来,先后解决供热供暖、医疗保障、住房建设等重点民生信访事项18件,有效将矛盾在社区微单元化解。

针对夜访座谈过程中群众反映的问题,图们市采取“一户一档”原则建立“百姓档案”,形成领导干部“夜访夜谈”工作台账,将具体问题、具体责任明确落实到岗、落实到人。同时,图们市党政主要领导多次作出批示,要求建立督查机制,不定期开展“回头看”,确保做到真座谈、真接待、真协调、真化解。今年以来,28位市领导深入社区48次,召开座谈会44次,接待信访群众1100余人次,协调部门21个,解决信访问题148件,征集意见建议77条,化解信访积案40件,切实提升了群众满意度和幸福感。

延吉市多措并举推进青年干部人才队伍建设

本报讯(记者王雨)近年来,延吉市认真贯彻落实中央和省人才工作会议精神,坚持以青年干部人才选拔引进、思想引领、培养锻炼、服务保障为重要抓手,大力支持青年干部人才队伍建设。

推动青年干部人才选拔机制。制定出台《延吉市关于大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》,创新实施“三推三审三考”年轻干部选拔机制,延吉市累计推荐优秀年轻干部484人,综合研判资格审查、司法审查、廉洁审查结果,通过笔试、面试等环节,最终建立全市优秀年轻干部信息库100人,同步建立年轻干部个人“成长档案”,实行周期性选拔、动态式管理,不仅实现了年轻干部源头监督和把关,更实现了年轻干部由好中选优向优中选强的质变。

拓宽青年干部人才引进渠道。制定出台《延吉市“人才编制池”编制使用管理办法(试行)》,根据《延吉市招才引智工程引进优秀高校毕业生工作实施方案》,每年在全市范围征集招才引智工程岗位需求,在收集的多个岗位中,结合全市各领域全面发展的实际需要,突出“急需实用”原则和“高精尖缺”导向,召集国内外知名高校毕业生到延吉工作。截至目前,延吉市通过招才引智工程引进的高校毕业生共129名,每年定期引进20余名,切实为延吉市高质量发展充实青年人才队伍总量。

强化青年干部人才思想引领。坚持将青年干部人才教育培训工作作为强化思想引领建设的首要任务,不断创新培训方式、拓宽培训渠道,充分利用线上线下教学平台,学习新形势下的新理论、新政策、新思想。年初以来,共举办各类培训班次26期,累计培训1.7万余人次,其中培训青年干部人才3600余人。

加强青年干部人才提能练兵。实施“三服务三提升”工程,面对艰巨的疫情防控工作任务,组织100名招才引智青年干部赴延吉西站全天值守,在疫情“外防输入”的战线上践行青年干部人才队伍的使命担当。开展“基层治理大练兵”工作,选派60名优秀年轻干部赴基层一线挂职,着力提高服务群众、应急处突等能力。同时,有计划地选派7名年轻干部赴州直部门挂职学习,选派172名干部赴巡察、创城、信访等部门挂职,让年轻干部在处理各种矛盾、应对复杂局面中不断增强本领、丰富实践经验。

提升青年干部人才服务保障。大力实施“人才安居”工程,高标准建成人才公寓240套,根据《延吉市人才公寓管理暂行办法》,为符合入住条件的各类青年干部人才配租人才公寓。创新实施人才精英卡项目,通过发放人才精英卡,帮助优秀人才解决就医、子女入学、安居保障等方面的后顾之忧,充分激发各类人才干事创业活力。目前,延吉市人才公寓已吸引来自国家万人计划、金达莱学者、党政机关事业单位、延边大学专家学者以及支教教师等192名各级各类优秀人才入住,其中40周岁以下青年干部人才125名。