

延边州全力推进冰雪旅游高质量发展

本报讯(记者张伟国 王雨)2022年冬季,延边州按照“冰雪丝路”发展布局,以“长白天下雪”为大主题,以冰雪旅游为本体、以冰雪体育为基础、以冰雪文化为引领,坚持创新驱动,立足本州冬季旅游规律和热点,把政府形象宣传和企业的产品营销有机结合起来,提升冬季市场的影响力和拓展能力。

延边州充分利用本地优势,整合延边“冰雪旅游、冰雪体育、冰雪文化”为核心的冰雪产业链。通过举办2022延边州冬季旅游启动仪式暨雪季开板活动、延吉国际冰雪旅游节等延边冰雪品牌节庆活动,2022年延边州“奔跑吧 少年”速滑推广等体育

赛事活动;黄泥河年猪文化旅游节、朝鲜族上元节等传统民俗活动,打造全国知名冰雪盛会,形成丰富多彩、亮点频现的冰雪季。

为全力营造冬季旅游氛围,激活冬季旅游市场,延边州积极参加中国·吉林国际冰雪产业博览会、2022宁波旅游展等展会活动,统筹推进冰雪旅游形象;重点打造冰雪休闲度假产品、冰雪观光体验产品、冰雪民俗文化产品等符合地域和文化特点的冬季“拳头”旅游产品和线路,引导企业开发各类“优惠套餐”,丰富产品供给,为游客提供多样化、个性化的出游参考,增强冬季市场活力,实现客流转化。

策划开展以冰雪旅游特色、精品线路、热门玩法、网红打卡等主题为内容的“向往的冬季在延边—寻找冬季色彩”短视频大赛,同时在新媒体平台开展“邂逅最美延边”话题,将游客参与和线上话题互动有机结合,共同发酵延边冰雪热度。通过攻略传播与“达人”效应齐发力的方式,打造热点,拉动文旅消费;发挥媒体平台优势,精准定向东北三省、京津冀、长三角、珠三角客源市场,加大投放冰雪资源宣传力度;组织媒体、旅游达人、旅行社到延边进行踏线、采风,全方位多途径提升宣传效果。

延边州紧抓冬季黄金时段,有效带动冰雪经济。利用县市冬季产品、节庆和赛

事活动,通过政策资金引领,积极开展“冬季消费券发放活动”,为文旅消费市场复苏提供新动能。组织六鼎山文化旅游区、延吉梦都美民俗旅游度假区等州内冰雪景区积极参与全省文旅冰雪消费券活动,助推域内冰雪企业和群众享受消费券红利。

同时,联合州教育局、州体育局和州内冰雪企业开展“我们一起上冰雪”主题活动,组织学生开展冰雪趣味活动,开展具有传统和地域特色的冰雪项目竞赛、趣味比赛、亲子活动和户外体育活动,以及开展青少年冰雪运动科学健身普及活动;提升学校体育课后服务水平,让学生走出温室,走近冰雪,享受冰雪快乐。



为提升公共文化服务水平,全力推进现代公共文化服务体系。今年9月,龙井市江滨体育公园项目落成并向市民开放,已成为龙井市人气火爆的新晋休闲健身“打卡地”。该公园坐落于临江路与龙北胡同交会处,体育公园占地面积近2000余平方米,内设排球、篮球、毽球区、乒乓球、亲子游乐、智能健身区域六部分,配备健身器材40余种,极大满足了龙井市公共文体需求。(资料图片) 龙井市委宣传部供图

图们：“五个坚持”守护边陲清风

本报讯(记者相文雅 通讯员郭帅)近年来,图们市委巡察办坚守政治巡察定位,充分发挥巡察政治监督、政治导向作用,以“五个坚持”带动形成“市委统筹协调、领导小组组织引领、巡察办具体实施、巡察组进驻监督”的工作格局,为图们市经济社会高质量发展提供坚强的政治保障。

坚持以政治定位为基础,扛稳筑牢主体责任,以市委书记为第一责任人履行责任,市委巡察工作领导小组把关定向,高起点对标、高标准筹备巡察工作;坚持以规范建设为依托,着力提升巡察质效,先后出台8个规范性文件,以实施办法和五年规划为主体,构建运行有效、紧贴市情的“1+1+N”制度体系;坚持以协调联动为抓手,不断凝聚监督合力,建立“一纵一横”工作机制,构建立体聚焦的全覆盖监督体系;坚持以服务民生为导向,推进巡察监督全覆盖,设立巡察工作联络点63个,为群众反映问题、提出建议提供“零距离”畅通渠道;坚持以巡察整改为目标,持续彰显标本兼治,先后对140个单位组织开展巡察14轮次,对住建局、卫健局等12个重点部门开展“回头看”,截至目前,反馈的1312个问题,已完成整改1281个,整改率达97.6%。

汪清：让党的声音在基层落地生根

本报讯(记者张琪)近日,汪清县以“学、宣、做”为抓手,高频次、多途径、全方位抓学习抓部署,推动各街道社区深入学习贯彻党的二十大精神,让党的声音在基层落地生根。

汪清县以社区党总支为单位,依托“三会一课”、主题党日等活动,采取“板凳微课堂”“第一书记讲党课”“班前一刻钟”等形式,引导其谈感受、说体会,促进学习交流互动。截至目前,共组织党员集体学习30余次,覆盖党员干部、群众3190人次。

充分考虑老党员行动不便、少数朝鲜族党员不熟悉汉语、部分党员学习时间不固定等实际,汪清县组建“双语宣讲队”12支,实行“上门送学”,促进党员学习全覆盖。依托精品网络党群服务站,打造5处二十大专题学习角,开辟了党员群众家门口学习充电的微阵地。

同时,汪清县以“书记加油”活动为平台,打擂竞争项目资金,有力解决居民群众所思所盼,将“民所呼”变为“我所应”。

安图林业有限公司:

奏响廉政强音

本报讯(蒋庆菊)今年以来,长白山森工集团安图林业有限公司纪委始终坚持把廉洁文化建设作为成风化人的润心工程,高扬全面从严治党主旋律,唱响正风反腐最强音,为推动新时代纪检监察工作高质量发展提供强有力的舆论支持。

该公司紧跟多媒体时代步伐,活用微信公众号打造掌上廉政教育新平台,积极推送各类宣传报道,增设“清风安林”专栏,开设“信访小课堂”,充分发挥宣传工作的“喉舌”作用。利用教育大会“警”廉、知识竞赛“赛”廉、挥毫泼墨“展”廉、赠廉洁书籍,传递清廉能量,围绕培育清正廉洁的家风,筑建家庭防腐前沿阵地,组织召开廉政座谈会,签订承诺书384份。把廉洁文化深度融入企业治理实践,培育廉洁价值理念,提炼“实干创新兴安林,沐浴清风图林安”廉洁精神,用喜闻乐见的方式传播廉政文化,让廉政文化入心、入脑、入行。

敦化：推动妇女儿童维权“五项机制”落细落实

本报讯(记者张敬源)今年以来,敦化市认真履行代表和维护妇女权益、促进男女平等和妇女全面发展职能,落细落实“五项机制”,把维权服务做在平时、抓在经常、落到基层,发挥妇联组织在基层社会治理中的作用,全力营造妇女儿童发展良好社会环境。

细心打好“和谐牌”,落实法治宣传隐患排查机制。常态化推进“下基层、访民情、办实事”和“千名执委进万家”活动,全市2000余名妇联执委下沉到村、社区网格,通过上门走访、打电话等方式,对重点妇女儿童基本信息进行摸排,了解掌握困境妇女和家庭情况,建立台账,分类服务;运用“互联网+”思维创新工作方式,充分发挥妇联微信公众号等媒体作用,通过开通维权服务专栏、推送法律法规等多种形式,开展维权知识宣传互动及服务。开展“基层妇联领头雁培训计划”等活动,不断提高妇联干部运用法治思维和法治方式开展维权工

作的的能力,满足干部群众学法需求。

连心唱响“合奏曲”,落实多部门联防联控机制。敦化市9个下设群众诉求平台热线的职能部门,成立全市推动解决群众“急难愁盼”问题工作领导小组,建立群众诉求信息月报送机制,召开联席会议,逐项问题研究解决;与市检察院共同签发《进一步做好敦化市困难妇女儿童司法救助工作的实施方案》,为困难妇女申请司法救助。联合市法院建立妇女儿童维权合议庭,家事法庭、婚姻家庭纠纷调解工作室等维权阵地作用得到充分发挥,妥善排查、处置和化解家事矛盾。

用心织密“信息网”,落实妇联舆情应对工作机制。走好网上群众路线,建构有妇联温度的引领联系服务网,让广大妇女群众能更加方便快捷地找到娘家、获得服务、参与活动,为党的事业凝聚女人心、汇聚巾帼力量;依托400余个妇女儿童之家、妇女微家、执委工作室等妇女工作阵

地,常态化开展巾帼大宣讲活动,牢牢掌握意识形态工作主动权,掌握舆论风向标,引导广大妇女和家庭尊法守法用法;注重开展对婚姻家庭纠纷和家庭暴力、性侵、虐待、拐卖等涉嫌妇女儿童侵权案件问题线索的专项排查,建立重点人群和家庭台账,加强对相关舆情的分析研判、动态跟踪、风险评估、正确引导,当好“侦查员”和“吹哨人”。

真心画好“同心圆”,开展妇女儿童帮扶关爱活动。扎实推动“两癌”免费检查救助项目实施,组织适龄妇女、农村妇女、城镇低保和特困供养妇女“两癌”免费检查万余人,为5名“两癌”患病妇女争取“低收入妇女两癌救助金”5万元。联合人寿保险为40名困难妇女提供价值208万元的女性安康保险;积极争取全国、省、州妇联“微光老区行”“春蕾计划”等公益项目资金,为困境妇女儿童送关爱、护成长;发挥家庭家教家风在基层社会治理中的作用。举办敦化市

优秀女性颁奖盛典、“最美家庭”发布暨“书香润德”亲子阅读活动启动仪式,讲好妇女发展进步生动故事,引领社会风尚。联合市家庭教育指导协会组建“共育未来”敦化家教指导服务群,助力家长科学育儿。

初心不忘“回头看”,落实维权案件推进督查制度。纳入年度目标考核。市妇联不定期对交办的维权舆情和信访案件进行跟踪回访,了解基层妇联组织应对处理和落实情况,纳入年度目标任务和评先评优考核机制,进度缓慢的采取通报、催办等方式,确保每一个案件都得到处理、答复和回应。研判预警合力调处。各级妇联干部在日常走访、宣传引导、联系服务以及来电咨询中注重搜集发现问题线索,每月按时上报婚恋家庭矛盾纠纷排查表,对梳理出的婚恋家庭矛盾纠纷,对隐患苗头问题进行预判,通报和提请相关职能部门联合调处,提早介入,并采取“回头看”模式,及时回访,防止调而不解、解而不和等情况发生。

延吉：党建引领为基层治理“强筋壮骨”

本报讯(实习生物佳琪)今年以来,延吉市将基层党建作为重要引领,积极探索基层治理新路径、新举措,推动基层治理工作提质增效。

选派优秀干部到基层一线,扩充基层工作队伍,缓解基层干部工作压力。截至目前,累计为全市6个街道调剂增核行政编制25个、事业编制60个,市直林业、自然资源等部门共同向乡镇下放派驻站办所事业编制43个。同时,加大基层一线公开招聘力度,全年招聘基层治理专干122人。

创新实施社区工作准入制度,梳理准入事项78项,减

少承接事项20项。在全省率先实现政务服务向城区延展全覆盖,采取“1+6+N”框架构建全域覆盖政务服务体系,打造一公里“就近办”政务服务圈,实现个人高频民生事项在“15分钟生活圈”内即可办理,减轻群众办事负担。

出台基层党建“1带6”文件,健全领导联系基层包保体系。探索“街道吹哨”“部门报到”工作机制,改“包保制”为“任职制”,6名市级领导任街道“指挥长”、78名机关(企)事业单位党组织负责人任社区“第一书记”、249名科级干部任网格工作组组长、587名中层干部任小区工作队

队长、1499名一般干部任兼职网格员,统筹负责78个社区,形成上下贯通、执行有力的五级联动治理体系。

聚焦群众反映的问题,深入开展调查研究,推动各级党员干部动起来、沉下去。市级领导抓“老大难”“硬骨头”问题,科级干部解决“急难愁盼”问题,广大党员领导干部认领“微心愿”,持续为群众消除问题、解决麻烦。截至目前,各级领导干部建立党支部联系点348个、认领“微心愿”2000余个,确定办实事项目449个,切实增强了群众的获得感、幸福感、安全感。

本报讯(记者代黎黎)今年以来,延边州人才服务中心以实施高校毕业生就业创业促进计划为抓手,切实提高高校毕业生就业创业服务工作质量。

实施窗口“一站式”服务,强化服务能力提升。全州9家人才中心都设立人才综合服务窗口和高校毕业生就业创业服务窗口,逐步实现高校毕业生就业创业服务“一窗通办”,进一步提高为高校毕业生综合服务水平。依托高校毕业生服务窗口有序开展流动人员人事档案管理、党员管理、政策解答等日常工作,截至目前,全州共保管流动人员人事档案10.8万份,其中高校毕业生人事档案9.3万份,逐步实现全州档案业务“云”办理,为各类人才提供档案管理服务约2万人次以上。

强化精准招聘服务,促进各类人才充分就业。为促进高校毕业生高效就业,推进毕业生留延就业,组织企业参加“吉聚人才 留吉发展”吉林省高校毕业生就业创业服务专项行动网络招聘会,联合延边大学开展“2022年中大城市联合招聘高校毕业生春季专场网络招聘会”,组织开展“百日千万网络招聘专项行动”“2022年中大城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动”等网络招聘活动。截至目前,全州共组织线上线下招聘活动108场,1122家企业提供岗位10997个,达成就业意向2291人,对接成功446人。

开展园区建设服务,吸引高校毕业生创业。指导全州各县(市)紧紧围绕本地经济发展和产业优势,开展大学生创业园创建工作,做好大学生创业培训、创业企业孵化等工作。截至目前,全州共建有3个省级和6个州级大学生创业园,在孵创业企业270家,扶持创业567人,带动就业2672人。

推进实名制登记服务,做好毕业生帮扶工作。搭建人才帮扶平台,开展离校未就业高校毕业生实名制登记,提供1次就业指导、3次岗位推介、1次职业培训机会、1次就业见习机会和N次就业服务的“1311×N”服务,帮助更多青年积累工作经验,提升就业能力。截至目前,延边州共登记离校未就业高校毕业生3962人,落实毕业去向3220人,联系率和服务率均达100%。全州批准成立见习单位148家,募集就业见习岗位1447个,吸纳就业见习生493人,累计发放见习补贴433万元。