

接地气

优质服务暖人心

冰雪旅游旺季,国家4A级旅游景区长白山鲁能胜地游人如织。在游客必经之路,白山市抚松边境管理大队民警一边向游客宣讲法律法规,一边向游客发放电信诈骗宣传品。

近年来,抚松边境管理大队所属边境派出所每年冬季旅游旺季都会启动“旅游110”机制,组建一支集治安巡逻、紧急救援、应急处突、普法宣传等功能于一体的参乡联防工作小

组,让景区时时见警、处处见警,有效预防和减少了可防性案件的发生。

“抚松有特色美食吗?”“长白山南坡怎么走?”面对群众需求,民警们一一解决。白天的工作结束后,根据单位勤务安排,参乡联防小组回到抚松县长白山鲁能胜地警务室。稍作休息后,他们踏上崎岖的山路,开展夜间巡边勤务。(徐冬冬 李浩 本报记者张慧勇整理)



图为抚松边境管理大队帮助游客寻回丢失雪具后合影。

建好用活“人才编制池”

近年来,梨树县大力推进人才强县战略,建立“人才编制池”,成立梨树县人才引进服务中心,吸引集聚各领域优秀人才,为人才引进工作提供坚实保障。

为满足重点领域事业单位人才需求,梨树县对“人才编制池”进行专户管理,持续扩充池内编制用于引进急需紧缺人才,为全县引进急需紧缺专业人才75名,并利用编制池先后为近20家单位部门引进的52名人才提供了编制保障。

梨树县为破解引进人才职称评审职数不够、专业不对口等实际难

题,结合省市人才相关政策精神,在四平地区先试先行,制定出台了《关于进一步明确引进人才职称评审工作的意见》,先后有16名引进人才使用池内编制资源成功完成职称评审。

截至目前,先后有两批次共24名优秀引进人才在人才引进服务中心(“人才编制池”)任职;3名任职股级人才在2021年换届期间被提拔担任乡镇副局级领导干部,“人才编制池”为县域经济发展提供了坚实的人才保障。

(金珊 王爽 本报记者张慧勇整理)

深入企业纾困促发展

为进一步优化营商环境,助力民营企业健康发展,持续推进“我为群众办实事”实践活动,最近,和龙林区基层法院组织法官走访辖区企业。

和龙市民族席垫制品有限公司是生产及出口贸易为一体的企业,拥有着近百名员工,年营业额达到1800万

元。走访中,法官们了解到现在是企业生产经营最重要的时期,却面临着消防安全整改困难的问题。在院领导与和龙市消防大队负责人的沟通下,以保障安全为先、落实整改为重,合力解决了企业实际困难。

(李晴)

开展宪法宣传活动

近日,抚松县露水河镇平安建设办公室联合镇法学会、宏伟社区、北山社区通过播放大屏幕、入户方式开展宪法宣传活动。

宣传中,通过入户发放宣传单、现场提供法律咨询等方式向群众宣传宪法、扫黑除恶、禁毒、防范电信诈骗、反邪教、铁路护路、非法

集资等与群众息息相关的法律知识,活动中共发放宣传单200余份,解答了群众生活中遇到的法律问题20余个。

此次普法宣传活动,极大调动了广大群众学法、尊法、守法的积极性,营造出浓厚的法治氛围。

(薛飞 本报记者张慧勇整理)

法官送法进社区

近日,长白朝鲜族自治县人民法院组织刑事审判法官走进绿江社区,开展以“守住养老钱 幸福享晚年”为主题的打击整治养老诈骗宣传活动。

活动现场,法官为居民发放防范养老诈骗宣传手册、倡议书,引导居民提高个人信息安全防护意识,提醒居民群众不点击不明网络链接,积极

举报涉养老诈骗有害信息及违法违规网站平台,警惕“以房养老”、代办“养老保险”、开展“养老帮扶”等常见诈骗套路,切勿因贪图小便宜落入诈骗圈套。

此次宣讲活动提高了老年人对养老诈骗的警惕意识,进一步认清了套路陷阱。

(姚倩男)

应用技术提升群众诉讼体验

科技改变生活,信息化建设改变司法服务模式。日前,吉林市丰满区人民法院全面贯彻党的二十大精神,开展好“我为群众办实事”实践活动,以信息化建设改革为契机,以提升

人民群众诉讼体验为宗旨,结合工作实际,积极探索信息化技术在助推传统诉讼服务现代化转型升级,提升群众满意度方面的应用,取得较好成效。

(武洋)

打击制售假冒伪劣物资

近日,长岭县公安局环侦大队联合市场监督管理部门,对长岭县境内多家药店进行突击检查,开展为期一个月的打击行动。

在行动中,他们采取“网上巡查+线下明察暗访”相结合方式开展工作。对外联合市场监督管理行政主管部门,深入辖区药店,开展联合执法,重点对药店销售的抗病毒、抗感冒药品及近期热门商品的销售行为开展监督检查,对检查中发现的明码标价

公示内容更新不及时等问题责令立即整改。并与网安、法制等部门密切配合,畅通信息渠道,广辟线索来源,充分发挥基层派出所触及面广的优势,及时发现此类违法犯罪,进行精准打击。

(李越 本报记者张慧勇整理)

“断舍离”后的物品何去何从

本报记者 张慧勇

本期关注

衣物转手渠道多

又是年初商家购物节扎堆的时刻,不少市民开始了快递“收到手软”的模式,新的物品不断进门,原来的物品该何去何从?多数人选择了“断舍离”。所谓“断舍离”是指一种生活态度,意思是把那些不必用、不合适、过时的东西统统断绝、舍弃,并切断对它们的眷恋。这些物品如何更环保、更物尽其用地处理掉,也成了困扰部分市民的难题,带着这些问题,记者展开了一定范围的走访。

电子产品、家电转手要避免坑

小松是资深数码控,手机、平板等是他花费最多的。2022年双十一,小松下单了一款近万元的国产手机,对于手中刚买一年多的手机,小松说他会到二手平台上卖掉。小松从大学开始就常去二手平台交易物品,用他自己的话说算“小有心得”。

小松建议大家首先挑选制度完备的大交易平台,他自己常去的有闲鱼、转转两家。首先把想转卖的商品介绍清楚,避免交易时产生纠纷,比如物品现在使用状态如何,外观有什么明显的瑕疵等都拍照展示清楚,让买家心里有数,防止买家收到后发现问题再退换货或者要求减价。第二,对于所卖的二手商品定价,小松建议可以参考同类型其他卖家的报价,如想快点出手,就比同类型产品价格低一点点。第三,了解好运费,想好是否给买家包邮,是否允许退货,退货时运费由哪一方承担。第四,如果允许买家砍价,可以把定价多出几十块钱,比如定价850元,买家大概砍价到800元包邮,如果不想让人议价就写明不议价。

接下来,当有人拍下你的商品时,要看对方的信用和以往交易评语,预防经常要赖的黑买家。谈好成交价格,到了发货环节,小松建议贵重的物品最好快递保价,避免万一丢件损失过大。最好在发货时,拍照、录视频做记录,证明产品在手之前是好的,万一运输损坏或者被人掉包可以做证据。小松在翻看二手论坛帖子时,看到发生过不少人买了二手商品之后,被人掉包再退回去的事故。小松建议,转卖自用的电子产品、家电,发货时拍一个视频,能多一重对自己的保障。

“我现在的衣柜要保持每个季节外套两件,内搭三件,鞋子两双,其他都清理掉。”任教于通化师范学院的张老师每次采购前,都要求自己先清理掉衣柜内原有的等量衣物,才可以再次购买。

“二手网站发布太牵扯精力了,我就把只穿过几次的高跟鞋子打好油,装回原来的盒子,连鞋撑也放回去,放到离垃圾站远一点的地方,希望有需要的人发现它,认领它回去。几次后,发现都有人领走,我觉得挺安心的。”张老师介绍起自己的方法时说道。

支付宝有上门回收衣服的频道,上面有多个平台可以选择,单价最高每公斤8角钱左右,在网上下单预约好上门时间,就会有快递员上门取走需要回收的衣物,“在回收之前把衣物整理干净,衣兜都翻一下,避免贵重物品不小心被带走。”张老师继续介绍着她的“回收经”。

“我的二手衣物都不太够用啦!”“00后”姑娘小郑是一名幼儿园老师,她的爱好有些与众不同,她最爱的就是自己做各种手工制品,从彩泥摆车牌,到纸巾筒收纳架,当她向记者展示起她的作品时,件件都让人爱不释手。小郑的房间里有一件特殊的家电,那是一台台式缝纫机,小郑现场向记者展示了如何把一条旧牛仔裤子从裆部以上剪下来,把剪下部分底部缝合,再用另一件衣服的两条袖子缝合成漂亮的肩带,用衣服的其他部位装饰牛仔裤的后兜,最后制成一个精美的购物袋的过程。

“朋友们把不穿的衣服拿给我,最后换成了各种购物袋或者收纳袋,看到喜欢的衣物换成另一种方式陪伴自己也很安慰!”

大件家具赠送流转快

“挂同城交易群快一个月,真心想买的砍价砍得实在低,还要找拉货公司取走,不如送人省心了。”长春市民朱先生说起自家准备换掉的一套沙发的转卖经历时说道。朱先生认为自家的沙发当时购买价格不算便宜,使用得也很爱惜,应该可以卖到不错的价格,但是挂在同城交易网站一个月以来,他发现这类大家

具二手价格和原来购买的价格好像关联度不是很高,如果再包配送的话,差不多等于赠送,还不如直接赠送他人省心省力。

“每周六是邻里群的自由交易日,大件的床垫和孩子不再用的物品很快都有邻居收留。”孩子刚满周岁的王女士打算更换家中的一个大床垫,旧的扔掉非常可惜,而且搬下楼也需要费不小的功夫,于是在邻居群里发布了免费赠送信息,只需要邻居自己上门搬走就行。很快就有邻居联系她,这位邻居的出租屋正好缺一张床垫,两人很快确定了上门取床垫的时间,王女士觉得这样的处理方式少麻烦很高效,也做到了物尽其用。

有毒有害物质处理有盲区

“家里的药箱每年春节前清理一次,我听说过过期药品直接扔掉污染环境,可是不扔掉也不知道往哪里送。”市民白女士对记者说。白女士的爱人患有糖尿病、高血压、心脏病等慢性病,家里的药箱常备各种药物,药物过期扔掉的情况时有发生。

记者在社区服务群中发起一项调查,发现只有三分之一的居民认识到过期药品是有害垃圾,应该特殊处理,但没有一位居民知道到底应该如何处理,哪里处理过期药品。

查阅《国家危险废物名录(2021年版)》附录《危险废物豁免管理清单》记者发现,该清单规定家庭生活或者为日常生活提供服务的活动中产生的废弃物属于生活垃圾中的危险废物。但在未集中收集的情况下,上述废弃物可按照生活垃圾处理。如将其分类收集,收集过程不按危险废物管理,但其运输、贮存、处置等环节仍需按危险废物进行管理。

在实际生活中,针对过期药品的回收处理,特别是对零散的家庭过期药品,目前国家层面还没有相关政策法规出台,过期药回收工作的主要负责机构或部门并不明确,相关体制机制尚未建立,资金保障不足,缺乏明确的法律法规和行之有效的监督机制。一些地方虽然出台了一些过期药品处理的规定,但是仅停留在“办法”和“意见”层面,使得过期药品回收处理难的现状尚未得到有效转变。

几日的走访,记者见识了市民们处理闲置物品中的各种生活智慧,也发现了当中存在的一些需要和要解决的问题。用好百姓的智慧头脑,发挥政府群策群力的效能,让“断舍离”后的物品物尽其用,百姓各得其所,共同努力保护好我们的生态环境。

(本报记者王忆逸整理自网络)

微观点

电子烟也“姓”烟

一段时间以来,电子烟因其宣称的“帮助戒烟”“低毒无害”“无二手烟”等特点成了许多烟民的选择,又因多样的造型让追求新鲜事物的年轻人把使用电子烟当作“潮流”。有年轻人认为,电子烟不含焦油等有害物质,和传统烟草有很大区别,“没必要管这么严”。事实果真如此吗?

网友翁:“电子烟跟传统香烟一样,有二手烟的危害。不在公共场所吞云吐雾,是我们每个公民的义务。”

网友佳佳:“明明公共场所禁止吸烟,却有很多人理解为不含电子烟。在那里明目张胆地吸电子烟,真是受不了。还有上班大楼也是,一边上班一边吸烟,由于电子烟不太容易被发现,但是你要吐气啊。还是害周围人吸二手烟。”

网友十八公:“8年小烟民,目前戒烟3个多月,身体状态明显变好,吸烟真的没有任何好处,无论是传统香烟还是电子烟,也无论是主动吸烟还是二手烟。”

事实上,电子烟本质仍是“烟”,其中不但含有尼古丁等成瘾物质,还会和传统烟草一样产生含有有毒有害气体的二手烟,危害身体健康。电子烟产品虽然不含焦油,但尼古丁含量不少,并且为了将尼古丁溶解,在烟油中加入了丙二醇和甘油,加热后产生的甲醛、乙醛、丙烯醛等致癌物质,会对人体健康产生不可逆的伤害。不仅如此,电子烟的二手烟中还包含传统烟草中没有的铅、铬、镍等重金属物质。电子烟的二手烟是水雾状的气溶胶,“水雾”散得更快,但有害物质不会消失,因此电子烟二手烟的危害隐蔽性更强。

更严重的是,电子烟成了青少年吸烟的突破口。相比较传统卷烟,电子烟的外形、味道更容易被年轻人接受。一些年轻人本来对香烟不感兴趣,但在公共场所看到身边的同学、朋友使用电子烟觉得“很酷”,也就加入了吸烟者的队伍。一些青少年通过吸电子烟成了新烟民,原本宣传帮助戒烟的电子烟反而扩大了吸烟者数量。

此外,公共场所禁止使用电子烟,也能进一步降低禁烟执法难度。基层监督管理人员在查处一些公共场所吸烟行为时束缚较多,需要提前分辨对方使用的是电子烟还是传统烟草,执法难度较大。拒绝电子烟,需要全社会的重视,公民自觉遵守公共场所禁烟义务,相关部门监管严格,才能更好地保护全民健康,让禁烟不留死角。

(本报记者王忆逸整理自网络)

律师信箱

职工年休假法律小知识

问:什么是职工年休假制度?我国法律对此制度是如何规定的?

答:《中华人民共和国劳动法》第四十五条规定了我国实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的,享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

此外,国务院制定颁布了《职工带薪年休假条例》,该条例明确规定我国机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假(以下简称年休假)。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

问:职工依法享受年休假的时间要求具体是多久?

答:年休假时间根据职工累计工作年限不同而有所区别,具体来看:职工累计工作满1年不满10年的,年休假5天;已满10年不满20年的,年休假10天;已满20年的,年休假15天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

问:职工可以跨年休年休假吗?

答:可以。我国相关法律法规规定,单位应当根据生产、工作的具体情况,并考虑职工本人意愿,统筹安排职工年休假。年休假在1个年度内可以集中安排,也可以分段安排,一般不跨年度安排。单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的,可以跨1个年度安排。

问:因工作任务繁忙未能被单位安排休年假的职工,可以因此享有其他权益吗?

答:可以。单位确因工作需要不能安排职工休

年休假的,经职工本人同意,可以不安排职工休年休假。对职工应休未休的年休假天数,单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。

问:单位损害职工年休假权益时,职工有哪些维权方法?

答:单位不安排职工休年休假又不按规定给予年休假工资报酬且逾期不改正的,由县级以上地方人民政府人事部门或者劳动保障部门责令该单位支付年休假工资报酬,并且单位还应当按照年休假工资报酬的数额向职工加付赔偿金;对拒不支付年休假工资报酬、赔偿金的,对直接负责的主管人员以及其他直接责任人员依法给予处分,或由劳动保障部门、人事部门、职工申请人民法院强制执行。

(吉林大华铭仁律师事务所)