

打造区域人才高地

——长春市人才培养引留工作纪实

本报记者 张和力

近日,来自长春市人社局的一组数据显示,通过创新实施“2022长春市百万大学生留长工程”,全市去年共开发高校毕业生岗位16万个,累计组织线上线下招聘对接和创业服务活动1000余场次,全年留长高校毕业生达10.38万人。

面对近年来在长高校应届毕业生人数屡创新高的高态势,长春市聚焦打造区域人才高地,着力围绕完善服务体系、升级服务模式,从平台到制度、从基础到前沿,为人才提供就业创业机会和广阔发展空间。

新春伊始,万物萌发。长春,树牢“人才是第一资源”发展理念,全力打造创新创业“磁力场”、宜居宜业“生态圈”和人才引育留用“全链条”,奏响人才与城市“双向奔赴”、彼此成就的动人乐章。

推进“产教融合” 汇聚各方人才 靶向引才育才

在长春,小到一个汽车零部件,大到制造一列“复兴号”智能动车组,无不凸显“人”的作用——从传统制造到先进智造,人才对经济社会发展的贡献逐年提升,在服务创新驱动发展、全面推进乡村振兴、推动区域协调发展等重大战略和重大工作中,演绎着“人才是第一驱动力”“人才引领发展”的真正内涵。

创新,是长春高质量发展的引擎。更好扛起“一主六双”高质量发展战略中的“一主”担当,加快打造全省创新高地,人才引育和智力支撑不可或缺。

要打赢人才“竞争战”,就要使人才引育与产业发展紧密结合,让人才在推动新旧动能转换和产业转型升级中切实发挥作用。为此,长春市深入推进“产教融合”,汇聚各方人才,靶向引才育才。

紧密结合“1+6”重点产业集群对人才的需求,长春市以产业链布局人才链,以人才链服务产业链,持续开发高校毕业生就业岗位,成效明显。市人社局重点面向长春市“1+6”重点产业中的重点企业开展调研、对接活动,对我省64所高校涵盖汽车、光电信息、生物医药等“1+6”重点产业的毕业生专业、人数、就业形势、留省留长就业情况、存在的问题等进行统计分析,共覆盖毕业生3.8万人。

锚定“发挥科教和人力资源集聚优势,建设科技创新城,

推动科技、人才与国家战略、市场需求深度融合,使科技成为长春市经济社会发展的第一动力”目标不动摇,长春市以更高站位、更宽视野推进人才工作,创新开展“域外引才”活动。2022年,长春市在线上开展为期一个月的“长春市百万大学生留长工程2022年域外引才校园双选会”活动,面向清华大学、大连理工大学等60余所高校开展“点对点”直招;利用长春人才市场抖音号开展“汽车高端制造专场”“医药行业专场”“专精特新专场”和“综合行业专场”等直播带岗活动,累计吸引25万人次观看;促成一汽富维与延边大学合作开展空中宣讲远程招聘活动;组织长春市16家优质企业携327个岗位远赴武汉,重点面向高校毕业生开展引才活动,以长春产业优势、引才决心、留才诚意,构建起“近悦远来”的人才新生态格局。

激发创新创业热情 在“引”上下功夫 在“育”上有作为

“长春人才创新港”启动建设,“四个服务”实践活动持续深入开展,长春市人才服务局挂牌成立,以城市的名义举办人才节(企业家节)……一套令人耳目一新的长春人才工作“组合拳”,有力激发各类人才在长创新创业热情,人才获得感、幸福感和归属感不断提升。

“深化本专业+拓展新职业”多元化培训,是长春创新“量体”育才的打法之一,不仅为学生提前了解企业、提高职业素养,更为企业精准选拔人才提供了有效对接平台。围绕汽车、轨道交通、光电信息、生物医药等重点产业,长春市人社局选拔、认定20家优质企业作为大学生实训基地,与10所高校签约,为即将毕业的大四学生提供实训岗位712个,为实训基地发放启动资金112万元。近年来,持续在长春市开展的大学生新职业项目制培训,则涵盖大数据、云计算、工业机器人专业,长春斯纳欧软件有限公司、长春合心机械制造有限公司等6家培训企业与28家用人单位签订了大学生新职业项目制培训战略合作协议,培训范围从应届毕业生扩大至毕业季未离校大学生及毕业两年内未就业大学生,为企业源源不断地输送技能人才,缓解了智能智造企业招工难题。

“大赛+典型”的双向引领也取得明显成效。2022年,长春市累计组织各类创新创业大赛9项,其中,长春市人社局发动长春地区大学生参加第五届“中国创翼”创新创业大赛吉

林省选拔赛暨第四届吉林省“摆渡杯”创新创业大赛,累计征集千余个参赛项目,在最终代表我省参加全国总决赛的10个项目中,《吉林省耐盐碱大豆新品种创新及全产业链产品开发》等5个项目获奖,充分释放人才集聚效应。

“租房+购房”双补贴,为大学生筑牢安心留长的温馨“港湾”。自2017年至今,长春市共推出2902套人才公寓,为留长就业创业人才提供减免30%租金的政策,截至目前,人才公寓累计补贴2147人次,补贴金额1135万元。长春市还制定出台《关于推进长春青年人才城(人才社区)建设的实施意见》,启动建设2万套、100万平方米公寓为主的长春青年人才城,重点建设“润寓”9个区块青年人才社区。目前,“润寓”9个区块人才社区已全部动工,1800套人才公寓已竣工并投入使用,持续为留长就业创业毕业生提供优质租房。

近几年,长春市人才培养引留工作可圈可点——不仅着力在“引”上下功夫,更在“育”上有作为,特别是针对高校毕业生群体开展的“学培引保”全链条服务,为人才发展注入“源头活水”。

释放政策叠加效应 紧扣服务质量 激发长春活力

长春市围绕贯彻实施新时代“人才振兴工程”,聚焦政策升级谋创新,紧扣服务质量促提升。长春市人社部门牵头研究制定了《长春市人才发展促进条例》《关于积极应对疫情影响促进高校毕业生(留)长就业创业的若干措施》《关于实施新时代人才振兴工程激励人才助力“六城联动”发展的若干政策(试行)》等人才政策,从落户、安居、岗位开发、创业贷款、就业补贴、优化公共服务等多方面,为各类人才提供保障。含金量十足的优惠政策吸引年轻人扎根落户,使长春连续5年实现人才净流入,从2020年至2022年,高校毕业生来(留)长就业创业人数更是连续3年突破10万人。

仅2022年,长春市本级就为6852名企业高端人才兑现年度贡献奖励5946万元;为2415名高校毕业生发放一次性安家补贴2052万元,为驻长国家级科研院所和“双一流”建设高校引进618名高校毕业生,发放安家补贴资金逾846万元;全年累计开发政策性岗位1.5万个,开发就业见习岗位6830个,累计发展就业见习基地219家,吸纳高校毕业生等青年就

业见习生2136人,发放就业见习补贴资金2357万元。全年共有1.66万人次享受长春礼遇,兑现各级人才政策资金超1亿元。

让人才在打拼过程中既有“里子”,又有“面子”,才能激励更多年轻人留在长春,迸发出创新创造的活力。为此,长春市制定实施《长春市人才分类评价认定实施细则(试行)》,印发《长春市人才分类评价标准(试行)目录》,创新开展人才分类评价认定,并加强对院士及其团队创业项目的政策扶持,研究形成《长春市院士及其团队创业资助项目申报指南》,策划推行“长春人才尊享卡”。在开展人才选拔和推荐工作中,长春市共有3个项目参评中国留学人员回国创业启动支持计划和海外赤子为国服务行动计划;10家单位申报博士后科研工作站;5个项目获得第十八批创新创业人才资助;7个项目获得省第三批人才培养基地项目资助。持续释放的人才政策叠加效应,广聚天下英才,成就长春大业。

改革发展体制机制 优化发展环境 造就人才队伍

在培养集聚创新人才上下功夫,在改革人才发展体制机制上攻坚克难,在优化人才发展环境上集中发力,造就“顶天立地”的人才队伍,才能更好地招徕有识之才,凝聚人才发展合力。

长春市升级原有“政企校”联合服务模式,深耕“党政校企”协同发展,突出党建引领,建立大学生就业服务工作联动机制。市人才工作领导小组、市区两级党委、政府各部门、驻长高校联合企业持续发力,以省人社厅推出的“两找一服务”为遵循,组建“两员一师”队伍,建立“省市区”三级就业服务专班,为促进大学生留用搭建平台。

强化城市人才服务工作,充分满足重点产业人才需求,促进高层次、高学历、应往届毕业生与城市产业需求精准对接,迫切需要平台载体的桥梁作用。去年7月,长春市创新成立长春市人才服务局,特设大学生人才服务处、重点产业服务处和中小微企业服务处,组建专门队伍,通过全方位摸底走访、分析研判、政策宣传、招聘对接等举措,组建“企业HR联盟”“高校联盟”,创新建设“人才服务大脑”软件平台,通过“党政”搭桥,全力推动校企对接。经过数月努力,已服务各类企业千余家,组织线上线下招聘活动百余场,发布就业岗位2.5万个。

与此同时,为夯实长春用才基础,长春市人社部门围绕“长春市百万大学生留长工程”,构建“4920”服务体系,在政策、事业、待遇、感情4个方面推动形成大学生留长的规划路径,确立力争到2028年实现百万名大学生留长就业创业的工作目标,创新了“政策引领、政策性岗位开发、产业筑巢、创业扶持、就业集聚、安居保障、宜业优待、双元育人和控心服务”等9项行动20条具体措施,为高质量推进全市新时代“人才振兴工程”夯实基础。

择天下之士,使称其职;居天下之人,使其安业。安心、安业、安居,人才因在全力打造人才的舒心之所、安心之所、创业之地,让人才因长春而出彩,让长春因人而精彩。

吉林省中鼎新能源集团有限公司——

打造智慧综合能源服务典范

刘宣

2月14日,在吉林省中鼎新能源集团有限公司生产车间,很多大型柜式设备依次摆放,工人们正在对一批即将出厂的

储能电池进行最后的检验测试。

“储能电池是移峰填谷、光伏发电、风力发电的重要组成部分。”吉林省中鼎新能

源集团有限公司总经理刘彦兵介绍,为响应国家“碳达峰”“碳中和”目标,自2017年以来,企业重视产、学、研工作,与中国科学院长春应用化学研究所、吉林大学联合建立科研基地,全面开启全钒液流电池的研发生产工作,经过自主研发,成功研制出全钒液流电池,现已达到国内领先水平。目前,首批产品正在进行测试,预计今年6月份开始批量生产。

“全钒液流电池就像一个超大容量的‘充电宝’,在用电低谷时‘插在’电网上充电,在用电高峰时释放电力,有效填补电力缺口。”谈到全钒液流电池的好处,刘彦兵告诉记者,全钒液流电池主要应用于大型储能基地和电网侧的储能配备,在“双碳”背景下,全钒液流电池的优势非常明显。“从‘充电’的角度讲,可以储存电能,避免浪费,起到‘削峰填谷’的作用;从‘放电’的角度讲,可以将不稳定的风力发电和光伏发电的电能,转化成稳定的用电,更好地促进清洁能源的利用。”刘彦兵说。

据了解,吉林省中鼎新能源集团始建于1987年,以电力设备生产销售施工为主。2017年,企业转型升级,发展成为以电力设备制造、电力工程施工、电力运维服务、电力市场化交易为基础,集多能互补综合能源技术、储能(冷、热、电)高效节能技术、光伏发电+储能电池技术、新

能源汽车充电建设、智慧能源管理平台搭建等多元化经营于一体的综合性集团。企业先后荣获国家级高新技术企业、吉林省绿色工厂、吉林省科技“小巨人”企业、长春市科技“小巨人”企业、吉林省专精特新企业、长春市专精特新企业荣誉称号。

创新是企业之本。刘彦兵表示,中鼎新能源一直注重产品研发、技术创新。在技术创新方面,企业始终保持高投入、高标准,并始终把产品质量放在第一位。2019年,企业正式建立大数据运营中心,先后引进国际先进技术及绿色发展理念,与瑞典Z&I公司、ABB、施耐德、深圳中电等多家国内外企业建立战略合作,企业通过模式创新、产业布局、产业优化、资源整合,提高了整个行业的运营标准。

同时,企业大数据运营中心充分利用物联网、数字化等技术手段,实现了从线上“集中监管+远程诊断+节能”到线下“常规运行维护+现场检修抢修”,从远程智能管理到第三方托管专业线下服务的全链条发展,在分布式能源站设计、配套产品生产、项目总包、运营管理、火电灵活性改造及技术支持等领域集中发力,极大地解决了用户在安全运营、生产管理和服务保障等方面的难题。

刘彦兵表示,中鼎新能源是一家自主创业创新企业,今后企业将继续引进行业领先技术和先进制造装备,将先进信息技术与传统制造深度融合,打造智能工厂、绿色工厂,引领新能源产业不断创新发展。同时,企业将利用多能互补综合能源技术、储能(冷、热、电)高效节能技术、互联网+大数据分析技术,因地制宜,提供设计、施工、运维一揽子解决方案,力争成为智慧综合能源系统集成领域的典范。



吉林省中鼎新能源集团有限公司现代化厂区。

全省建筑行业 焊接技能大赛落幕

本报讯(记者王焕照)2月15日,吉林省建筑行业焊接技能大赛在吉林省越东钢结构集团落幕,大赛由省住房和城乡建设厅指导,省建设工会、省建筑业协会主办。

此次大赛包含4个模块,分别是板对接仰焊、管对接固定焊、T型角焊缝和不锈钢管对接障碍。现场,来自吉林同鑫热力集团、中油吉林石化工程有限公司、吉林省中润钢结构科技公司等企业的参赛选手神情专注,焊枪下焊花点点。在主办方指导下,越东钢结构精心布局竞赛场地,购买全新的竞赛设备,提供优质服务。参赛选手周旭说:“大赛对于引导建筑产业人员钻研技术,练就过硬本领,传递工匠精神,具有重要意义。”

经严格评审,大赛共评选出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名,共有3家企业荣获优秀团体奖。

本报讯(记者孙红丽)“我们要招聘50余人,集中在行政文员、助教、专任教师等岗位。”长春美国国际学校招聘专员王女士说:“太高兴了,头一次参加家门口的招聘会,没有中介费还非常方便,招聘企业开出的福利待遇都不错,我投了简历,期待能尽快收到好消息,希望政府部门多举办这样的现场招聘会,为我们提供更多的就业机会。”吉林社区失业居民郝女士兴奋地说。

为加强对困难群体的就业兜底帮扶,缓解就业困境,2月15日,长春市二道区东大街街道便民服务中心举办了2023年首场“春风送暖 情暖民心”居民就业现场招聘会。

招聘会现场共有生修堂中医院、吉林圆通速递有限公司、长春美国国际学校等60多家企业,涉及加工制造、食品、医疗、教育、地产等多个行业,提供行政文员、销售、专任教师、医护、保洁保安等500多个工作岗位。300余名求职者争相在多家企业进行应聘登记,与用人单位就工作时间、地点、薪资待遇等条件进行面对面洽谈,160多人达成初步就业意向。现场还设置了政策咨询区,让企业及求职者一站式获取了解就业创业、劳动保障维权等利民惠民政策。

据悉,东大街街道为多渠道促进就业创业,全面推进“互联网+公共就业服务”,在各社区建立了就业创业服务站,设置零工超市、送工培训、创业帮扶等多个服务项目,打造15分钟就业创业服务圈,全面构建精准识别、精细分类、专业指导的服务模式,并根据服务对象的专业特长和就业需求,提供个性化服务。今年,街道将不定期举办线上线下招聘会,大力宣传就业创业惠民惠企政策,为企业与求职者搭建双向交流平台,着力解决企业招工难问题,同时带动劳动者实现就业增收。

春风送岗 情暖民心

长春二道区东大街街道举办居民就业现场招聘会

长春东南湖大路项目一标段二工区复工

本报讯(记者孟凡明)钻孔、安装钢筋笼、安放导管、浇筑混凝土……2月14日,由中铁七局承建的长春市东南湖大路工程一标段二工区正式复工,现场一片繁忙。

“目前开工的是小桦子支沟大桥5号墩桩基。小桦子支沟大桥共有桩基84根,桩长为21-35米。从去年7月进场以来,本标段负责的项目已完成土方11万立方、桩基199根,采空区治理完成60%,完成投资12%。”中铁七局长春东南湖大路工程项目经理王中海介绍。

作为长春市城建重点项目,该工程涉及经开区、二道区及净月区,工程起点洋浦大街,终点雾开河大街,道路等级为城市主干道,全长约10.2公里。

为确保项目的早建成、早投产、早达效,中铁七局建设者们以开局即决战、起步即冲刺的姿态昂扬奋进,目前已进场施工人员60余人,施工机械100余台,小桦子支沟大桥5

号墩桩基顺利开钻,桥梁桩基、河道治理、碎石桩地基加固开始复工。

“项目部积极响应‘三早’政策,超前准备,精心组织,建设者们发扬开路先锋精神,确保标段范围内主体工程年底完工。”王中海介绍,项目部将总工期细化分解到月、周、天,合理安排资源配置,根据作业场地,有效投入作业班组及人员复工复产。同时加强过程质量管控,进场材料及时送检,工程质量及时检测,严格落实“三检”制度,上道工序验收合格后才进行下道工序施工,避免返工及质量事故,有效推进项目建设进度。

据悉,东南湖大路建成后,可新增一条长春市主城区、二道国际物流园区和莲花山区域的重要联系通道,将进一步完善长春市东南城区路网体系,缓解区域交通压力,推动沿线开发,有效促进未来经开区、二道区、净月区区域连片发展。



长春东南湖大路项目一标段二工区施工现场。