

就业用工市场的新变化

本报记者 吴茗 于悦 马贺 韩玉红

社会调查

一年之计在于春，创业就业正当时。日前，记者对长春市多个人才招聘市场进行了深度探访，发现求职者的就业诉求、观念不断发生新变化，人们不仅在意“硬福利”，还开始关注“软福利”。对此，用人单位和人才市场有何应对之策？请跟随记者的脚步，感受一下就业用工市场的变化脉搏。

求职诉求多样化

“这个销售内勤都是负责什么工作？”“工作时间是几点到几点，有双休吗？”“没有工作经验的可以报名吗，有没有岗前培训……”2月14日上午，长春市人才市场招聘大厅内人头攒动，多家用人单位的展位前都围满了求职者，来咨询招聘岗位的具体情况。

除了薪资待遇，记者发现不少求职者对于工作环境、是否加班、工作地点远近等细节也十分关注。“我来转了一圈，感觉有几个文员、销售的岗位都不错，但是我更心仪不加班、最好是双休的工作，这样也方便照顾家里。”前来找工作的吴女士今年35岁，她说孩子刚上小学，希望找一个工作时间较稳定的工作，“如果需要经常加班的话就没法照顾孩子了，哪怕少挣点儿，我也想找个能平衡好家庭的工作。有几家比较合适，我想再比较一下。”

“这个技术服务人员需要经常出差吗？大概是什么样的频率，出差范围是省内还是全国？”在一家测控公司的展位前，求职者周师傅正在咨询。当得知需要全国出差后，周师傅有些犹豫。“这个薪资待遇符合我预期。如果是偶尔在省外出差的话我还可以接受，但要是需要经常在全国各地出差的话，我就要再考虑了，家人可能不同意。”

由于有着多年机电工作经验且有专业技术成果，周师傅得到了多家用人单位的青睐。“我这种有专业技术工作经验的找工作还算吃香，所以我可以挑单位，除了工资之外，福利、出差、工作环境这些方面我也很看重。”

在一家连锁超市的展位前，围满了求职者，对于求职者关心的食宿条件、工作地点、夜班补贴等问题，招聘人员正在一一解答。“储备干部岗位要先培训，掌握必备知识技能后再酌情就近分配，分拣员工作地点在兴隆山，司机需要有4.2米货车驾驶经验……”了解具体情况后，求职者小周果断填写了应聘登记表，他表示：“我比较倾向于找大一点的公司，各方面都有保障，更正规也更稳定，而且就近分配比较吸引我，离家近上下班也方便，值夜班我也能接受。”

“包食宿吗？住宿条件怎么样？”今年40岁的谷大姐看中了一家酒店保洁工作，她表示工资待遇她都很满意，但是她更关心住宿问题。“我睡眠不太好，如果宿舍人太多的话我可能休息不好，另外就是想问问有没有独立卫生间，最好住宿条件能好一点。”

记者走访中不少招聘单位表示，与以往相比，现在求职者的诉求更多更细，也更为顾家，面对这一变化，一家商贸公司招聘负责人告诉记者：“我们用人单位也在尽量提升福利待遇和工作环境，希望招到更多优秀的人才，能为



针对求职者的多样化诉求，用人单位一一作出解答。
本报记者 于悦 摄



招聘会为用人单位和求职者搭建起良好的沟通平台。
本报记者 于悦 摄

公司创造更大价值，这样公司发展得更好，各方面福利待遇会进一步提升，形成良性循环。所以我们是真诚的，在根据求职者的需求不断调整，也希望求职者能看到这份诚意。”

青年求职者：关注自我价值实现

“你好，贵公司是双休还是单休？需要出差吗？工作时长是多少，会不会经常加班？”春节后，00后王巍参加了几场长春市人才市场举办的民营企业招聘会，凭着出色的实习经历和专业能力成功收到5家企业的面试通知，在通过微信与各企业HR（人力资源部门）进行相关问题的沟通后，最终挑了两家科技企业去面试。王巍告诉记者，是否



为了吸引求职者，一些用人单位准备了展板和传单。
本报记者 于悦 摄

加班和有没有双休是他求职时最关注的问题，然后才是薪资待遇如何。王巍家在桦甸市，父母都是老师，家庭收入算中等水平。“我们这一代人很多都是独生子女，一直都是被家里长辈宠过来的，大部分人找工作不会有紧迫感，相对的，也会更注重以后的工作环境和氛围。”王巍说，他们学校的不少学长不是一毕业就着急去找工作，“要么考研、考公、考专业证，还有做自媒体的，大家都不会很快定下来，除非能找到自己很满意的工作。”

“我们更喜欢做自己感兴趣的工作，也希望有稳定的工作和高品质的生活，但如果有梦想要实现，我们也会奋力拼搏。”大四学生刘怡潼今年春节后特意提前从辽源老家返回学校，为参加过几天的校招和网络招聘会做准备。她说自己想要找一个离家不太远又比较有挑战性的工作，为此可以降低对薪资的要求。

记者在采访时注意到，与王巍、刘怡潼有类似想法的年轻求职者不在少数，和以往的求职者不同，95后、00后择业时更看重是否有符合自己兴趣的发展空间，对于“软福利”的重视程度正在逐步追赶“硬福利”。范琳琳表示，弹性工作时间、带薪年假等“软福利”更容易获得年轻求职者的青睐。

“每年春节过后，都会迎来求职招聘的高峰期，我们人才市场也是开启了多场现场招聘活动。截至2月14日，共举办招聘会8场，接待参会单位600家，岗位招聘人数11803人，入场人数6564人，初步就业意向率为26%。”长春市人才服务中心规划发展部部长范琳琳告诉记者，从他们掌握的情况来看，目前很多年轻人的就业观念有所变化，择业时更看重是否有符合自己兴趣的发展空间，对于“软福利”的重视程度正在逐步追赶“硬福利”。范琳琳表示，弹性工作时间、带薪年假等“软福利”更容易获得年轻求职者的青睐。

范琳琳说，为了适应新时代求职者应聘需求，在进行现场招聘的同时，还将通过长春人才市场官方抖音账号、长春人才网、长春人才市场微信公众号，密集推送岗位信息，满足求职者不同时期的求职需求，提供更精准的就就业服务。在开展常规招聘工作以外，还将启动“百万大学生留长工程”2023年长春市万千学子爱长留长域外引才校园双选会活动，到哈尔滨、沈阳、大连等城市进行落地引才，吸引更多域外和吉林籍高校毕业生来长留长就业。

用工企业：以心换心，开启人才培养模式

“00后大学生择业、就业观念不同于以往，他们对于工作环境的舒适程度、工作过程中的个人体验、工作团队中的角色定位等方面需求更高，对于工作氛围等软性条件更为重视，而且慢就业、晚就业现象比较普遍。”谈及大学生求职者，东元产业园董事长王东深有感触。

2022年，长春市确定了《长春市首批大学生实训基地名单》，东元产业园名列其中。他们自2016年开始与长春工程学院合作大学生实训工作，经过7年的努力，形成了政府、学校、企业协同的人才培养模式，培养出一批批品学兼备的人才，输送到行业中，为实体经济发展付出了努力。

针对这些实训大学生在就业、择业上存在的普遍问题，王东有着一套自己的经验做法。“首先从生活、学习上给予一些引导，比如制订学习计划，要求学习心得，安排专门老师进行辅导，用工厂里一些实际的项目引导学习兴趣，还有就是生活上无微不至地关心照顾，学生家长来了我都是亲自跟家长交流。”王东表示，企业文化能让年轻人看到自己的将来，企业的关心关怀能让他们认可企业、认可老板，而且省市还有一些相关的人才政策，这样国家

做一些、企业做一些、学校做一些，年轻人也会快速成长，及早确立适合自己的职业发展目标并制定相应规划。

专家建议：求职者应明确个人就业需求

29岁的小潘现在正处于职业生涯的奋斗初始阶段。6年前大学刚毕业时，他成为一家事业单位的合同制员工，尽管工作业绩突出，但不甘于每天重复性、缺乏挑战的工作，两年后小潘辞职了。后来他又进入了一家私企，工资固定，但加班成为常态，10个月后小潘又辞职了，“其实我不怕辛苦，但如果领导比较‘任性’，追求利益最大化的同时，对员工的利益和发展空间又没有保障，我就不想继续了。”小潘的辞职理由代表了一大批90后的真实想法——更看重个人发展前景，以及工作环境对心情带来的影响。后来他和几位朋友合伙开了一家公司，刚成立后就遇到了疫情，“起步阶段并不顺利，但是现在开始陆续步入正轨，我觉得和志同道合的人一起打拼更适合我。”

在当下的求职环境中，像小潘一样几经辗转才找到适合自己岗位的还有很多。求职者往往是经历一到两次工作岗位的历练后，慢慢了解自己更适合自己的工作。国家二级心理咨询师张萍经常遇到一些求职者的心理咨询需求，从70后到00后，求职者的诉求逐渐多元化，心理状态也在一代一代地发生着微妙地变化。

几天前，一位24岁的小伙子向张萍求助，谈及了自己在求职过程中遇到的困扰。这位小伙子是吉林人，在上海从事营销工作一年半后，最近辞职回到长春，平均每天面试五六家企业，可他仍未有找到令自己完全满意的岗位。张萍通过与小伙子聊天得知，他在就业、择业的过程中，既看重老板的个人能力、见识、学识，又注重公司的发展前景，而当他在某个岗位时，可能又会发现北方企业的销售模式与之前供职的南方企业存在理念上的较大差异，难以找到满意的平衡点。“我不会告诉你应该怎么做，我会给你很多选择，但你需要明确你想要的是啥，你当下是先解决经济问题，养活自己，当生活趋于稳定后，看你自己最擅长什么，明确未来的发展愿景，在自己能力匹配范围内去寻找对应的公司。再看公司对你的需求是哪些，当匹配度达到70%—80%时你可以尝试去做。”张萍的一席话，让小伙子顿悟，应该将自己的诉求进行主次排序，以便最大化地满足眼前的需求。

对于求职者不断变化的诉求，张萍通过与一些00后年轻人的沟通发现，他们与70后80后求职者有着不可逾越的代沟。现在年轻人坚持“自我感受力”，弱化薪资待遇，更加关注工作环境等。张萍认为，青年要形成对自我的正确认知，对个人就业能力、角色定位、个人需求与发展目标等方面形成正确判断；同时要主动适应国家、社会和市场需要，结合个人发展规划、家庭条件，明确个人就业需求，进而调整形成正确的择业观和就业观。此外，张萍表示企业在招工时的理念也需要与时俱进，尤其北方企业针对90后00后的心理特点，可以更充分地进行分析和调整，促进供求双方达成共识。



近年来，吉林省东元产业园积极打造长春市大学生实训基地，按照“人才就在我身边”的工作理念，与部分高校进行产教融合合作，对在校大学生进行“3+1”实训，将实训、人才培养与企业科技创新同步推进、同步提升，取得了显著成效。
(东元产业园提供)



疑惑我来解，烦恼我来排。深度挖掘新闻细节，全面剖析事实真相，为您澄清谬误。扫一扫，加入我们，私信我们，共同关注身边的社会热点问题。