

# 开展“五廉监督行动” 建设“廉洁长春新区”

本报记者 徐雁秋 柳青

新时代催生新使命，新征程呼唤新作为。2月9日，在长春新区召开2023年纪检监察工作会议上，新区“晒”出新一年的纪检监察工作使命要求。

长春市委常委、副市长、长春新区党工委副书记陈宇龙参加会议并讲话，他说：“要提高政治站位，深化认识，切实把思想和行动统一到中央纪委和省纪委、市纪委会全会精神上来。深刻领悟‘两个确立’的决定性意义，坚定把握维护党中央集中统一领导这一最高政治原则；深刻把握‘全面从严治党在路上、党的自我革命永远在路上’的重大判断，增强一刻不停推进全面从严治党的高度自觉；深刻把握全面从严治党战略方针，保持党的建设和自我革命的正确方向；深刻把握健全全面从严治党体系的丰富内涵，提升管党治党制度化科学化规范化的能力水平；深刻把握全面从严治党的责任要求，形成党的领导下各负其责、统一协调的管党治党责任格局。”

长春新区党工委副书记李广明主持会议，提出要统一思想提高认识，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，更加注重综合施治、标本兼治，更加注重系统集成、协同高效，更加注重破解深层次问题，紧盯本部门、本单位重点领域突出问题，着力抓载体、抓具体、解难题、求实效，实化细化工作举措，做到目标明确、任务具体、措施着实、办法管用，一体推进“三不腐”，全面打赢反腐败斗争攻坚战持久战。

长春新区党工委委员、纪检监察工委书记孙晓峰作纪检监察工作报告。报告中提到，今年长春新区纪检监察工作重点围绕省纪委监委“1133”工作思路和市纪委监委部署要求，创新实践“全周期管理”监督模式。深化“五廉监督行动”，开展新一轮立“廉洁状”诺廉、盯“廉洁岗”问廉、发“廉洁函”醒廉、画“廉洁像”评廉、建“廉洁卡”记廉监督行动；向重点领域重大事项选派纪检监察监督员，嵌入式一体化监督、探头式聚焦化监督、点穴式靶向化监督、跟踪式链条化监督，达到管住关键人、管好关键事、管到关键处、管严关键时。

大会开出了一剂“良药”，也是一剂“新药”。细读长春新区的纪检监察工作报告，“五廉监督行动”吸引记者注意。何为“五廉监督行动”？为什么要开展“五廉监督行动”？近日记者采访了长春新区纪检监察干部，了解他们的工作情况。

## “五廉”之谋 织密织牢反腐防线

提起开展“五廉监督行动”的背景与思考，长春新区纪检监察工委负责同志深为感慨，他说：“针对一些典型腐败案件所暴露出的问题，长春新区纪检监察工委全面分析典型案例，深入查找部分党员干部违纪违法根源，立足于制度治党，完善权力监督制约机制，推进监督具体化、精准化、常态化，探索实施‘五廉监督行动’，有利于推动解决党员干部六类问题。”

——理想信念动摇问题。精神上“缺钙”，导致经不起诱惑，政治上变质，经济上贪婪，生活上堕落，实施“五廉监督行动”，对有些理想信念动摇、正在滑向违法犯罪的党员干部，能够起到及时咬耳扯袖作用，重新拉回到正路上来。

——纪律意识淡薄问题。“一把手”自我约束不严，就会污染当地政治生态。实施“五廉监督行动”，能够对党员干部进行长效化的提醒，进一步强化纪律意识。

——攀比心态失衡问题。很多被查处的党员干部自己走上贪腐道路的一个重要原因是心态失衡，而失衡心态的产生很大程度上来自价值观的扭曲。实施“五廉监督行动”，及时对一些丧失党性观念、价值取向的党员干部进行敲打，进一步强化正确的世界观、人生观、价值观。

——无视小事小节问题。许多严重违纪违法党员干部往往始于那些容易被忽略的涉“人情往来”的细微小事。实施“五廉监督行动”，能够时常提醒党员干部注重小事小节，从细微处加强党风廉政建设。

——重点领域监督不力问题。腐败问题发生多涉及及

金集中、权限集中、项目集中的重点领域。实施“五廉监督行动”，对重点领域进行针对性监督，能够不断传导反腐压力，形成警示长期化长效化。

——责任压的不实问题。对党风廉政建设还存在麻痹大意思想，需要在精细化和精准化上再进一步深化。实施“五廉监督行动”，能够压实各级党组织主体责任，督促党员干部履职尽责。

蹄疾步稳，勇毅笃行。至此，“五廉监督行动”这一主题成为长春新区的主基调，迅速在全区有序推进，走深走实。

## “五廉”之举 催生催开“清廉之花”

把发现和解决问题作为打开工作局面的突破口，目标十分清晰，具体来说——

长春新区纪检监察工委提出并实施了“五廉监督行动”，主要包括以下五个方面，即：立“廉洁状”，部门单位“一把手”、班子成员、干部书写“廉洁状”，作出廉洁承诺；盯“廉洁岗”，根据工作岗位，向岗位权力问廉；发“廉洁函”，按时间节点、分领域发“廉洁函”，对部门单位及人员作出廉洁提醒；画“廉洁像”，从个人综合素质、工作能力、日常生活、履职尽责、廉政风险等方面进行自我画像，部门单位党组织对干部廉洁情况作出评价；建“廉洁卡”，对干部廉洁情况跟踪记载，记录在卡，纳入干部廉政档案。“五廉监督行动”已谋划实施，就没有人是旁观者。

自2022年实施“五廉监督行动”以来，全区党政机关部门、乡街、事业单位、国有企业的“一把手”、班子成员、一般干部共2563人向长春新区纪检监察工委立“廉洁状”2563份，作出廉政承诺7689项；设“廉洁岗”3502个，查找廉政建设风险点3588个，提出风险防范措施2405项；发“廉洁函”2095份；画“廉洁像”2563个，全区73个党组织对667名领导干部个人作出评价；最后形成政治生态分析报告149份。

党风廉政建设责任进一步落实。通过“廉洁状”诺廉，各部门单位的“一把手”重点围绕全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，进一步明确了党风廉政建设第一责任人的职责，使工作目标更加清晰。各部门单位班子成员重点围绕履行“一岗双责”，对职责范围内党风廉政建设职责及个人廉洁情况作出承诺；一般干部重点围绕遵守党风廉政建设相关规定，结合岗位工作职责及个人廉洁情况作出承诺。通过强化和提醒，督促各级领导干部进一步重视和加强政治建设，不断提升政治敏感性，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，推动全区领导干部党风廉政建设责任全覆盖，履行管党治党政治责任起到了积极的推动作用。

廉政风险防范得到进一步强化。党群人事、发展和改革、财政金融、工业和信息化、国土规划与城乡建设、商务文旅、投资招商、教育卫生、科技等领域，以及财务、采购、工程管理等重点岗位，都针对各自的行业特点和岗位特点，通过查摆风险点，提出风险防范措施，使党风廉政建设目标更加精准，措施更加精细，堵塞了漏洞，健全完善了相应的制度，有力地提升了岗位廉政风险防范能力，进一步盯住了“关键少数”和“关键岗位”，将权力关进制度的笼子。

廉洁过节理念更加深入人心。在重要节假日前，长春新区纪检监察工委向党政机关部门、乡街、事业单位、国有企业发放《廉洁过节提醒函》，对廉洁过节提出了要求。通过“廉洁函”醒廉，共有73个部门单位在节前部署了廉洁过节工作，对广大党员干部提出了廉洁过节具体要求，进一步树立了新风正气。

政治生态建设持续向好。全区2563名党员干部从个人综合素质、工作能力、日常生活、履职尽责、廉洁自律等方面进行自我画像，部门单位党组织对干部廉洁情况作出评价。一方面，通过自我画像自我评价，使干部对自己的党风廉政建设情况进行了梳理，起到了警醒的作用，进一步促进领导干部注重廉洁形象，提升廉洁自律素养；另一方面，各级党组织对党员干部个人的党风廉政建设情况进行了

一次比较全面的客观评价，对廉洁自律行为进行了充分肯定，对促进党员干部的廉洁自律意识、永葆清正廉洁的政治本色起到了良好的促进作用。

党风廉政建设基础进一步夯实。通过“五廉监督行动”，积累了各级“一把手”、班子成员和党员干部的廉洁自律的生动材料，涵盖了党政机关部门、乡街、事业单位、国有企业做到了全覆盖。在具体内容上，积累了“一把手”、班子成员、党员干部廉洁事项承诺践诺情况，向重点权力问廉情况，创建纪律作风“严新细实”过硬岗位情况，发“廉洁函”提醒的事项落实情况，干部自我画像、组织评价情况，为“廉洁卡”记廉及建立干部廉政档案工作，积累了丰富的档案素材，夯实了党风廉政建设的基础性工作。

一记反腐铁拳，一项项有力举措，彰显了长春新区纪检监察工委有腐必反、有贪必肃的决心如磐石、毅然决然。

通过深入开展“五廉监督行动”，进一步提振全区党员干部干事创业激情和攻坚克难士气，为长春新区高效率高质量发展打下坚实基础。

## “五廉”之行 锻造纪检监察铁军

执纪者必先守纪，律人者必先律己。

长春新区纪检监察工委深知打铁必须自身硬的重要性，强化廉洁建设，以铁的纪律打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。明晰的行动之下，这就意味着，须有强力的落实与执行能力。

长春新区纪检监察工委认真学习贯彻党的二十大精神，以伟大建党精神和自我革命精神为指引，对标“高、新、准、强、硬、严”标准，努力做对党忠诚、为国奉献、为民造福的卫士。

对标政治素养“高”，切实担负“两个维护”重大政治责任。带头旗帜鲜明讲政治，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加自觉履行“两个维护”使命任务，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持把坚持和加强党中央集中统一领导这一最高政治原则落实到行动上、体现到工作中；坚定不移用党的自我革命战略思想和全面从严治党战略方针指引纪检监察工作。

对标理论思维“新”，准确把握思想精髓和核心要义。聚焦“两个永远在路上”新要求，深刻理解把握党的自我革命的深刻内涵、实践要求，增强纪检监察工作的前瞻性、战略性、全面性、主动性。聚焦“完善党的自我革命制度规范体系”新要求，以系统观念、系统思维推进政治监督具体化、精准化、常态化。聚焦“反腐败是最彻底的自我革命”新要求，敢于向

## 立“廉洁状”诺廉

部门单位“一把手”、班子成员、干部书写“廉洁状”，作出廉洁承诺。部门单位“一把手”围绕全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作，履行第一责任人职责及个人廉洁情况作出承诺；班子成员围绕履行“一岗双责”，对职责范围内党风廉政建设职责及个人廉洁情况作出承诺；干部围绕遵守党风廉政建设相关规定，结合岗位工作职责及个人廉洁情况作出承诺。

## 盯“廉洁岗”问廉

根据干部从事的工作岗位，查找廉政风险点、纪律作风薄弱点。通过调研访谈、座谈交流、谈心谈话、干部考核、线索核查、查阅资料等方式，全面了解干部廉洁自律和作风建设情况。盯住“关键少数”和“关键岗位”，开展向重要岗位权力问廉。创建纪律作风“严新细实”清廉示范岗位，以“严”畏廉，严格纪律、严格标准、严格程序，确保工作不走样、不走形、不出偏差；以“新”求廉，主动求新、求变、敢于先行先试、大胆探索实践，落实“三个区分开来”，以新思路新举措推动工作干出新成效；以“细”显廉，精准用权、精准施策、精益求精，确保各项政策落实落地到位；以“实”塑廉，坚持求真务实、脚踏实地、苦干实干，整治形式主义、官僚主义顽瘴痼疾，自觉践行“奋斗、创新、诚信、超越”长春新区精神。

## 发“廉洁函”醒廉

按时间节点发“廉洁函”，在元旦春节、五一端午、中秋国庆等时间节点，围绕落实中央八项规定及实施细则精神、持续纠治“四风”，对部门单位及党员干部作出廉洁提醒。按季度分领域发“廉洁函”，实行“一季一主题”，划分党群人事、发展和改革、财政金融、工业和信息化、国土规划与城乡建设、商务文旅、投资招商、教育卫生、科技等领域，分别提出提醒事项，分领域“号脉诊疗”，精准“靶向治疗”。创新醒廉方式方法，采取微信公众号群发电子函、制作微视频推送等形式，提高醒廉工作质效。

## 画“廉洁像”评廉

党员干部从个人综合素质、工作能力、日常生活、履职尽责、廉洁自律等方面进行自我画像，部门单位党组织对干部廉洁情况作出评价。根据党员干部自我画像、评价结果，对部门单位党组织政治生态进行分析研判，从增强“两个维护”的政治自觉、严明党的政治纪律和政治规矩、严肃党内政治生活、发展积极健康的党内政治文化、突出政治标准选人用人、永葆清正廉洁的政治本色等方面，形成政治生态分析报告。

## 建“廉洁卡”记廉

对“一把手”、班子成员、党员干部廉洁事项承诺践诺情况，向重点权力问廉、创建纪律作风“严新细实”过硬岗位情况，发“廉洁函”提醒的事项落实情况，自我画像、组织评价情况，建立廉洁卡片，对干部廉洁情况跟踪记载，记录在卡，纳入干部廉政档案。



长春新区2023年纪检监察工作会议现场。



长春新区科创广场。

本版图片为资料图片