

白城：春季开学平稳有序

本报记者 张磊 尹雪 通讯员 薄秀芳

2月27日，白城市中小学迎来新冠病毒感染实施“乙类乙管”后的首个开学季，安静了一个寒假的校园再次热闹起来，到处焕发着勃勃生机。

在白城毓才实验学校举行的升旗仪式上，师生们神情庄严、整齐排列，五星红旗在雄壮的国歌中冉冉升起，全体师生高唱国歌，激昂的歌声在校园上空回荡。

“我已经教了4届的初三毕业班，每个假期都让我对学生们格外牵挂，因为学习的持续性太重要了。我非常热爱人民教师这个职业，更喜欢天真活泼的学生们。开学，是新征程的起点，值得我们期待！”白城毓才实验学校教师于瑶说。

为确保师生生命健康安全，全力保障学校正常秩序，春节假期后，白城市教育局对市直属13所学校开学前疫情防控准备工作、校园安全工作进行了督导检查。相关负责人采用“四不两直”方式，对开学前疫情防控方案制定及部署情况、春季流行性传染病防控、校门管理、安全教育、校园公共卫生、内部基础设施设备、值班值守等多项工作进行了细致地检查，对检查中发现问题，当场责令相关学校进行了整改。

“高考，加油！”在白城市第一中学举行的高考倒计时100天誓师大会上，同学们整齐洪亮的声音响彻校园。“希望同学们奋战百天、不惧风

雨、成功折桂、金榜题名。加油！”白城市第一中学信息中心副主任侯志洁说。

为确保教育教学质量，白城市教育局指导各校及时通知教职员工提前一周按时返校到岗，做好各项准备工作，确保师资保障到位。同时，各地各校提前制定春季学期教学计划，并针对线上教学情况进行总结反思，在开学前有针对性地进行查漏补缺，做好线上线下教学的过渡。

白城师范学院的校园内也热闹起来，新学期的学生返校工作正在进行中，许久未见的老同学再次相拥，新同学在志愿者的帮助下走进宿舍，大学食堂里传来久违的欢笑声和烟火气……美好的校园生活正在徐徐展开。

为确保今年春季高校如期正常开学，白城各高校实行分批返校，各高校学生返校前连续7天开展测量体温和新型冠状病毒感染相关临床症状观察等健康自测，出现发热、干咳、乏力、咽痛等症状要检测抗原或核酸，如检测结果确认感染病毒，须如实报告学校，延迟返校。三所高校已根据需求做好口罩、药品、抗原试剂、消毒用品的储备，能够满足高校开学后疫情防控的基本要求，白城医学高等专科学校与其附属医院建立了校园重症转出就医快速通道，目前该校健康驿站共有床位110张，符合床位数量不低于在籍学

生数的1.5%的标准，站内有医护人员10人，按照“健康监测、分类管理、上下联动、有效救治”的原则，科学统筹校内医疗资源，提高医疗服务效率，最大程度保护学生的生命安全和身体健康。

在白城市明仁小学，白城市交巡警支队走进校园，开展了“小手拉大手”交通安全知识宣讲活动，宣传民警精心讲解交通法规、安全知识，为同学们带来一堂交通安全法治课，增强学生们的交通安全意识和自我保护意识。

为保障校园周边安全，白城市教育局联合市公安局交巡警支队、市交通运输局执法支队成立专项检查组对各县(市、区)教育局校车安全工作进行了抽查，此次检查，共抽查15所公办、民办中小学校、幼儿园。针对检查中发现的问题已责令相关学校立即进行整改，确保开学校车安全运行。白城市教育局联合白城市市场监管局，对直属学校和洮北区部分学校春季开学前校园食品安全进行了全面检查。联合政法、公安、市场监管、卫健、消防部门开展白城市教育系统2023年春季开学校园安全隐患排查和疫情防控工作检查，共抽查全市23所公办、民办学校，查出校园安全、食品卫生安全方面隐患共54处、疫情防控问题5处，已责令相关学校在开学前全部整改完毕。

又是一年开学季—— 拥抱青春 启航未来

↓白城市交巡警支队走进校园，开展“小手拉大手”交通安全知识宣讲活动。王亚东 摄



学生在白城师范学院校园内打卡留念，开启新生活。张健军 摄



白城铁路公安处白城车站派出所践行为民服务，协助各大中院校迎接学生返校。王健 摄



朝气蓬勃的学生让白城师范学院的校园热闹起来。张健军 摄



洮北区农业职业技术高中迎来开学日。王贺聪 摄



新学期首日，白城市第三中学的师生们齐聚学校操场。何贤亮 摄



在瑞光小学课堂上，学生们精神饱满地开启新的学习生活。于天慧 摄

白城：实施“四个一批” 激励社区工作者干事热情

本报讯(记者张磊)近年来，白城市委组织部通过实施“打通上升渠道，提拔使用一批”“打破身份限制，招录招聘一批”“激发干事热情，表彰奖励一批”“强化一线锻炼，培养储备一批”即“四个一批”，畅通社区工作者晋升通道，不断激励社区干部干事创业的热情。

打通上升渠道，提拔使用一批。根据各县(市、区)街道、县级直属事业单位领导班子成员选拔标准和职数空缺需要，重点面向工作业绩突出、能力素质优秀，特别是在疫情防控中表现优异的具有公务员、事业编制身份、符合提拔工作年限的社区党组织书记，择优

选拔担任街道副科级领导职务、县级直属事业单位领导班子成员。3年来，全市共提拔6名社区党组织书记，其中1人兼任社区党组织书记，3人兼任社区党组织第一书记。

打破身份限制，招录招聘一批。为打破社区工作者身份限制，每年拿出一定数量的街道行政职位，面向优秀社区党组织书记、副书记、社区居民委员会主任、副主任招录街道公务员；拿出一定数量街道空余事业编制，面向优秀现职城市社区“社工岗”人员，通过统一招聘、考察选聘等方式招聘街道事业编制工作人员。3年来，共招录街道公务员10名，

公开招聘街道事业编制工作人员13名，考察选聘街道事业编制工作人员1名。

激发干事热情，表彰奖励一批。加大对在疫情防控一线勇挑重担、实绩突出、群众认可的优秀基层一线干部培养选树、表彰奖励力度，结合做好发展党员，及时吸收递交入党申请书、一贯表现良好、符合党员条件的社区干部为预备党员，择优推荐社区党组织书记作为全省“党建引领城乡基层治理百佳书记”“吉林好人·战疫先锋”人选。2年来，共发展社区工作者党员43名，火线入党17名，9名社区党组织书记获得省级以上表彰。

强化一线锻炼，培养储备一批。印发《开展全市社区干部“能力大比武、岗位大练兵”活动实施方案》，通过组织社区干部到组织、民政、政法等部门跟班学习，建立社区党组织书记“讲师团”，提炼总结城市基层党建工作经验载体并宣讲等，进一步加强社区干部一线培养、一线锻炼，不断提高社区干部工作能力。截至目前，已组织60人到上级部门跟班学习，储备社区党组织书记后备人选210人，培养6名社区党组织书记加入“讲师团”，创新社区党建特色载体36个，开展学习培训28次。

推进“全程审批网上办”，压缩环评审批时限，降低企业时间成本，简化排污许可证核发程序，实现“最多跑一次”。建立建设项目环评审批服务数据库，1月全市共完成14个建设项目环评文件审批，积极推动“让数据多跑路、企业少跑腿”。

从严从细执法，安全“高质量”。保持高压态势，加强对重点排污企业及污染源的源头摸排，强化环境污染防治综合整治，持续改善生态环境质量。严格环境执法，坚持标准不降、力度不减，对破坏生态环境的行为“零容忍”，做到发现一起，查处一起。截至1月末，共查处生态环境违法1起，处罚1家，处罚金额10.1万元。

白城市着力提升生态环境质量

本报讯(王国庆 记者尹雪)年初以来，白城市聚焦生态环境改善，落实环境整治，严格环境执法，生态环境质量大幅提升。截至1月末，境内嫩江、洮儿河水质达到国家地表水三类水体标准；全市2个地级以上集中饮用水水源地水质达标率100%；市区空气质量优良天数30天，占比96.8%，较去年同期增加5天，占比提高

16.2个百分点。PM2.5浓度为每立方米29微克，较去年同期每立方米下降25微克，下降比率46.3%。全市未发生重大突发环境事件和生态破坏事件。

凝心聚力攻坚，生态“高颜值”。白城市生态环境局以改善生态环境质量为核心，以解决群众反映强烈的突出生态环境问题为重

点，围绕污染物总量减排、生态环境质量提高、生态环境风险管控三类目标，压紧压实生态环境保护主体责任，高标准、高质量有序推进中央、省、市级反馈问题整改任务，坚决打好污染防治攻坚战。

优化营商环境，服务“高效率”。持续深化“放管服”改革，推进重大项目落地实施。积极

本报讯(记者尹雪)2022年镇赉县深入开展“信访工作提升年”活动，将解决群众诉求作为重要抓手，坚持和发展新时代“枫桥经验”，织牢织密基层信访工作网络。

构建联动“指挥网”。依托10个党群服务中心、224个网格党支部，全面构建县乡村三级指挥网络，科学运用联席会议、台账推进、清单交办、考核问效等机制，打通基层管理“神经末梢”。组建社区“服务网”。依托3122名社区“三长”人员组建155个信访暖心服务团(A岗)；2009名县直部门党员干部组建189支先锋服务队(B岗)，赋予政策宣传、事务代办、诉求应答等职能，组建“15分钟信访服务圈”。织牢乡村“安全网”。深入开展“无访”村建设，总结运用乡村干部“1包10”结对包户经验，落实信访网格员、代领员、信息员“一村三员”制度，深入开展“入万家、访万户”活动，将隐患第一时间锁定、问题第一时间解决。

镇赉：探索信访解忧「新路径」