

贯彻新发展理念,构建新发展格局,我省人社部门以深入实施“两找一服务”工程为主线,强化就业优先政策,健全多层次社会保障体系,加强人才支撑保障,树强人民满意的人社品牌,为加快社会主义现代化新吉林建设步伐贡献人社力量——

奋楫笃行担使命 人社服务为人民

本报记者 万双 通讯员 孙伟



2022年2月5日,情系桑梓 筑梦吉林——吉人回乡创业就业合作恳谈会在长春举行,恳谈会上,广大吉人共叙乡情乡思,共谋吉林发展。



2022全省人力资源和社会保障工作会议暨全省人社系统“星级”优质服务窗口和优质服务先进个人表彰大会举行。



省就业服务局召开高校毕业生就业创业工作研讨会。



首届全国博士后创新创业大赛闭幕,我省收获一金一银一铜。



吉林省第一届乡村振兴职业技能大赛在长春市农安县合隆镇陈家店村成功举办。



省人社厅举办“筑梦青春 扬帆起航”高校毕业生专场招聘会。

社会保障惠民生,一枝一叶总关情。

刚刚过去的一年,极不平凡。我省人社系统以迎接党的二十大胜利召开、学习贯彻党的二十大精神为主线,扛起保障和改善民生的重大政治责任,深入践行以人民为中心的发展思想,以实施“两找一服务”工程为主线,坚持稳字当头、稳中求进,担当作为、真抓实干,在推动社会保障事业高质量发展上持续用力,交出了一份温暖厚重的民生答卷,为经济社会大局稳定谱写人社担当。

就业有门路、安享晚年更幸福、收入增长有保障……翻看全省人社系统持续保障和改善民生的优异“答卷”,一项项政策满怀期待,一项项措施饱含情怀。

稳保并举筑牢就业“基本盘”

民生连着民心,民生关系发展。

就业是最大的民生。省人社部门坚决贯彻党中央“六稳”“六保”决策部署,扛起稳就业保就业重大政治责任,强化就业优先政策,深入落实稳经济一揽子政策和接续政策,全力推动落地见效。稳存量,扩增量,提质量,确保了就业局势总体稳定。

去年,为克服疫情影响,我省人社系统创新实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,密集出台系列稳岗促就业政策举措,实施就业优先政策,全力稳住就业“基本盘”,为全省经济快速企稳回升提供了重要支撑。

就业形势持续回稳向好,2022年,全省城镇新增就业25.17万人,留吉就业创业达11.8万人,同比增长17.7%,为稳经济运行和稳社会保障提供了重要支撑;各项社会保险待遇按时足额发放;第五届“中国创翼”创业创新大赛吉林代表队获全国第六位、东北三省一区第一位好成绩;全年累计开展各类职业技能培训46.6万余人次;“两找一服务”工程荣获人民日报社“2022民生示范工程”、全国第二届公共就业服务专项业务竞赛优秀就业服务项目一等奖……

打造就业工作的“吉林模式”

以人民为中心,我省人社部门牢牢抓住“稳就业”这块保民生的“压舱石”,以就业之稳,促经济之稳、社会之稳、人心之稳,在全系统实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程,并将其作为今后一个时期我省各级人社部门的“一号工程”和“一把手工程”,把就业当作最大的民生,通过“稳就业”服务发展,践行吉林人社的作为与担当。

今年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年,是实施“十四五”规划、推动吉林振兴发展取得新突破的关键之年,也是人社系统推进“两找一服务”工程的关键之年。

作为落实党的二十大精神、省第十二次党代会精神和省委、省政府各项决策部署的重要举措,“两找一服务”工程成为带动人社事业高质量发展的重要抓手,是实现治理体系、治理能力现代化的重要载体。

同时,“两找一服务”工程作为人社工作平台、载体、措施上的集成、改进和提升,是人社部门奋发进取、担当作为的一场自我革命、一次理念创新。“两找一服务”工程也成为契合党的二十大关于就业、人才等新定位、新要求,贯彻新发展理念、践行以人民为中心发展思想的具体行动。

今年年初,在谋划推进全年工作时,我省人社部门对“两找一服务”工程进行了全面梳理评估,进一步明确今年目标任务。切实将“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程作为人社部门提升就业工作质量的重要途径,作为人社部门对社会的庄严承诺,作为推进工作、提升质量、改善服务的重要载体和抓手,奋力推进全省人社事业创新发展。

今年,我省人社部门将在务实推进成效上下功夫,突出稳就业保就业工作主线。围绕“找”字优服务、稳存量、扩增量,确保完成城镇新增就业23万人、城镇调查失业率6%左右目标任务。

找用人单位——强化责任担当,摸清各级各条线支柱产业、重点企业、龙头企业名录及用工、人才等方面需求。目前,由全省人社系统党员干部担任的“两员一师”已接近万人,省人社厅已经正式启动“万名人社干部进万企”活动,每名党员干部将联系服务若干企业,深入企业真心实意帮助解决具体困难,为企业送政策、送补贴、送技能,帮企业招工引才、帮企业降本减负、帮企业练兵强技,促进构建和谐劳动关系开展。同时,还按人社部要求,评估调整阶段性减负稳岗扩就业政策,实施中小微企业就业政策服务落实专项行动,加大对就业容量大的服务业、小微企业、个体工商户的倾斜支持。

找劳动者——深入实施高校毕业生留吉就业服务工程,开展高校毕业生就业创业服务专项行动,继续实施“三支一扶”计划等基层服务项目。将就业创业服务工作延伸进校园,在高校设立就业创业指导服务站,针对在校大学生开展就业创业培训、创业项目推介、政策宣传等就业服务。实施未就业高校毕业生服务攻坚行动,做好离校未就业高校毕业生实名登记管理,全面提供“1311×N”服务。强化农民工有组织转移就业和就地就近就业。结合省委、省政府“千亿斤粮食”产能建设工程、“秸秆变肉”暨千万头肉牛建设工程、“十大产业集群”等实施,协调促进将农民工吸纳在就近就地就业。

找对接平台——紧盯区域内用人单位和劳动者,密集组织现场招聘会、网上招聘会、直播带岗等活动,广泛搭建对接平台,促进人岗高效匹配。加快“96885吉人在线”平台的建设推广,在好用管用、操作便捷、壮大数据上下功夫。加快推进零工市场建设,探索搭建线上零工市场,促进快速高效匹配。促进市场化社会化就业,积极引导人力资源机构、猎头行业发挥作用,有效解决劳动者和用人单位信息不匹配的问题。

找载体支撑——加强高校毕业生实训基地建设,探索创新服务内容,吸引慢就业、未就业和立志到基层服务的毕业生就业、实习,特别是本地户籍毕业生返乡就业。加强创业示范基地、返乡创业基地建设,扎实做好创业担保贷款促就业工作。高质量开展重点群体、重点行业培训。

释放政策红利强化人才“磁场”

人才聚,事业兴。当下,吉林振兴发展进入了上升期和快车道,“一主六双”高质量发展战略向纵深推进,做好人才工作显得更为迫切和重要。

我省人社部门全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,大力实施人才战略,聚力加强人才引育创新,以更加积极的举措发现人才,以更加有效的政策保障人才,努力打造具有吉林特色的新时代人才集聚高地。

升级出台人才政策3.0版,享受人才评定、子女入学、安家补贴、医疗保障等政策人次超过1.6万。推进高层次人才“收入倍增”计划,职称评审放权力度不断加大,推动一批重点领域和人力智力密集单位开展“自主评审”;成功举办了首届职业技能大赛;吉林代表团在全国博士后揭榜领题大赛荣获一银三铜,位居全国第四位、东北三省一区首位;全省人才工作形势持续向好,实现高级职称人才从净流出转向净流入、高端人才连续两年进大于出。

不断优化升级人才政策,激发人才创新活力和城市竞争力是我省向全面振兴全方位振兴不断迈进的根本途径。

我省人社部门围绕“放”字做文章,着力营造真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才的氛围,为吉林全面振兴提供有力人才支撑。

放利——释放政策红利。深入开展人才政策落实年活动,强化人才政策3.0版宣传落实,加快出台相关配套细则,用心用情帮助解决在配偶就业、子女入学、住房、出行、就医等方面的问题。围绕产业发展方向、产业链布局,因地制宜升级人才政策,精准集聚各类人才。落实好人才服务专员制度,实施“吉人回乡”工程,搭建对接服务平台。

放权——下放用人自主权。坚持放权与服务结合,不断完善职称评审制度,持续向用人单位主体下放职称评审权限和自主评审权限,符合条件的事业单位都要实行职称评聘结合改革。做好事业单位专业技术三级岗位评审权限下放工作。持续开展乡村振兴人才和新职业新业态从业人员职称评审,让各类人才脱颖而出,助力经济发展。

放活——释放发展活力。制定出台科研院所等人才密集型事业单位岗位结构比例的意见,加大激发事业单位活力力度。加强博士后工作站、流动站等平台建设,加大博士后创新人才支持力度。落实“长白英才”计划,聚力造就一批高层次、创新型青年人才。落实高技能人才与专业技术人才职业发展贯通相关举措,激发两类人才活力。

增民生福祉织密社保“安全网”

社保是民生之基。我省人社系统全面贯彻落实习近平总书记关于社会保障工作的重要指示批示精神,全力推进社会保障事业高质量发展。

全面落实企业职工养老保险省级统筹,有效对接全国统筹。启动了长春市个人养老金先行城市建设。深入推进实施失业保险、工伤保险基金统筹支省级统筹制度。顶格落实社会保险“降、缓、返、补、扩”助企纾困政策,全年释放政策红利287亿元,惠及企业53万余户次、职工1400余万人次。养老金和工伤保险待遇水平持续提升,群众的获得感、幸福感和安全感不断增强。

省人社部门深刻领会社会保障体系是“人民生活的安全网和社会运行的稳定器”的重要作用,围绕“保”字下功夫,切实兜牢保发放底线,不断织密社会保障安全网。

保待遇发放——确保养老金等各项社保待遇按时足额发放,是社保工作的底线任务。压实发放责任,完善基金收支预算管理,强化基金运行监测分析,多措并举筹措资金,确保包括养老金在内的各项待遇按时足额发放。要落实待遇调整机制,促进广大群众共享改革发展成果。

保经办运行——加快推进经办管理服务模式转型,加快社会保险数据清理,提升社会保险经办管理服务数字化、一体化、智能化水平。持续完善全省统一的社会保险公共服务平台。继续优化社会保险经办管理服务信息系统,推进更多社保服务事项“跨省通办”“一网通办”。深入推进全民参保计划,落实新业态从业者参保政策,进一步扩大社会保险覆盖面。

保基金安全——深入实施企业职工基本养老保险全国统筹,推进失业保险、工伤保险基金统筹支省级统筹制度落实;提升调剂补缺、抗风险能力。要巩固社保基金管理“提升年”行动成果,加大审计监管力度,进一步筑牢风险防控体系。按照国家部署,健全社保基金保值增值和安全管理监管制度体系,确保社保基金平稳运行。探索建立城乡居保丧葬补助金制度,统筹做好新就业形态从业人员职业伤害保障工作。

站在新起点,谋求新发展,我省人社部门将继续迈开奋斗的脚步,以果敢的姿态、为民的情怀,奋力谱写全面建设社会主义现代化新吉林精彩篇章。

↑吉林省2023年春风行动暨就业援助月全面启动。

本版图片为资料图片