

松原抢抓农时忙备耕

本报记者 王欣欣

“虽然今年‘春脖子’长，但是早动手早心安。”松原市宁江区新城乡田家村村民孙艳茹这几天正忙着跑农资市场，精心挑选自己心仪的种子化肥。

对春耕和地有着一样想法的前郭县八郎镇曙光村种粮大户王军青也开始忙起了春耕。据他介绍，去年他家经营15公顷水田，效益不错，今年打算扩大种植面积。“化肥年前年后陆续都备齐了，随时都能春耕生产，现在马上就准备扣大棚育苗了，我对今年的收成充满信心。”王军青胸有成竹地说。

……
农户春耕忙，相关部门也没闲着。为了能够让农户买到放心的农资，全市各地相继组织检查组对农资市场开展了监督检查，重点

打击销售假冒伪劣农资产品、无证经营、农资产品标签不规范、夸大宣传、非法传销式经营、非法添加禁用高毒农药或销售未登记农药等违法行为。

松原市盛兴农资的经营者李颖说：“我们一直秉持诚信的经营理念，只图一时卖得好不行，要是农民买到不合适的种子，不仅农民受损，我们信誉也受影响。”她还介绍，为帮助农民买到合适的种子，店里还专门安排技术人员为农户进行种子和种植技术方面的详细讲解，进店的农户都可以咨询。

人勤春早忙，春耕正当时。据了解，从2月7日起，松原市相关部门开始对全市春耕生产情况进行每周两次调度，调度内容包括备耕资金筹备、物资筹备及农机具

检修等情况。截至2月27日，共调度7期，据各县(市、区)上报，2023年，松原市计划备春耕资金42.2亿元，截至目前，全市已筹集备耕资金34.6亿元，资金到位率达81.99%。

另外，备耕生产需各类作物种子5.851万吨，其中，玉米种子1.878万吨，水稻种子0.76万吨、大豆种子0.216万吨。截至目前，各类种子已到户3.1204万吨，其中，玉米种子到户1.155万吨、水稻种子到户0.6189万吨、大豆种子到户0.0765万吨，到户率分别达到53.33%和61.5%、81.33%、35.42%。需底化肥61.319万吨(自然吨)，已到户24.2万吨，到户率39.47%。需检修农机具47.4万台套，目前已检修29.68万台套。

本报讯(记者王欣欣 王学雷)近两年来，松原市积极开展创新型城市建设，制定创新型城市建设任务清单，梳理44项具体工作任务，积极推动科技创新成果转化应用，加速推动产学研用一体化布局，为“五个新松原”建设提供科技支撑力和创新驱动动力。

2022年，松原市创新型城市建设取得了很大成绩：“五张名片”科创中心(松原科创园)建设取得成效，松原农牧业种业“摇篮”正在形成；人才科技支撑作用正在增强；与省属高校合作取得进展，产业学院集群和松原科教园区(大学城)建设打牢了基础；医药健康和生物制药产业复苏成果显著，行业发展稳步前进。

今年，松原市将继续加快创新型城市建设，推动创新驱动发展跃上新台阶。计划实施创新主体培育工程。建立国家高新技术企业培育库，通过走访调研、组织线上和线下培训，全年新增认定国家高新技术企业10户以上。

实施创新成果转化工程。紧盯省级科技发展计划支持方向，谋划储备优秀项目，优先列入2023年度市级科技发展计划。对市级科技发展计划项目立项或通过验收的项

目，优先推荐申报省级科技发展计划项目。加快科技成果转化项目建设。

实施创新平台建设工程。年内新建各类科技创新平台8个以上。重点建设畜牧研发中心(研究院)和农作物研发中心(研究院)，形成农牧业种业研发中心、种业科技创新中心和种业孵化培育中心集群。加快各类科技企业孵化器和星创天地等平台建设。谋划实施企业研发中心和科技成果转化中心、共建产业学院等工作。

实施创新合作提升工程。深化与吉林大学、吉林农业大学等高校合作，加快推动重点项目技术攻关、科技成果转化与转化、共建产业学院等工作。

实施创新人才引培工程。组织开展科技活动周活动，推动更多企业享受研发费用加计扣除优惠政策和各类创新主体、创新载体奖励政策，推动企业研发投入实现正增长。

实施创新人才引培工程。全面落实省人才政策3.0版，启动实施“万名大学生返乡”工程，充分发挥平台集聚人才作用。

松原积极抓好创新型城市建设

近年来，松原市积极发展乡村旅游、周边游，不断激发乡村旅游活力，推动乡村振兴。这是松原经济技术开发区内的“宝地”家庭农场温室采摘大棚内，草莓、西红柿等水果产销两旺。



松原：筑牢百姓医疗保障

本报记者 王欣欣

“工作人员的服务态度贴心，遇到不懂的业务，他们总是耐心解答，甚至加班帮我办理业务，这让我感觉很舒心，为医保点赞。”松原市市民徐晓明在松原市社会医疗保险管理局工作人员的指导下办完业务时感慨道。

医疗保障水平是民生幸福的重要“风向标”。近年来，松原市积极完善医疗保障体系，让百姓不断获得更多实惠和便利，去年，全市基本医疗保险参保211.34万人，医保参保率稳定在95%以上；中小微企业阶段性缓缴政策共计32.33万元；居民长护险试点累计共有4407人享受了待遇政策，坚持“应上尽上、全程在线”的原则，实现高频服务事项线上办理。

一直以来，松原市破难点、疏堵点、解痛点，打造出了为民、利民、便民、有温度的医保服务。推进综合柜员制，首问责任制，限时办结制、责任追究制、容缺办理制，锚定“最多跑一次”要求，优化办事流程，按流程梳理各类经办业务，将“一事一流程”整合为“多事一

程”，实现“一件事”“一站式”联办。实现医保业务基本医疗、大病保险在定点医院“一站式、一窗口、一单制”结算，实行“参保缴费一厅通办”。助力企业纾困解难，在全市范围内实施对个体工商户、中小微企业阶段性缓缴政策。推进医保信息化建设，扩大服务事项线上办理范围，高频业务均实现“网上办”“秒批秒办”，异地就医备案、慢性病签约定点变更等高频个人业务均实现“掌上办”，整合全市咨询电话，打造12393医保咨询服务台“一号受理”，同步开通“1069208712393松原医保短信息平台”，工作人员全天在线，听民声解民忧。在巩固原有职工长护险的基础上，持续深化长护险制度试点，全面开展居民长护险试点。

下一步，松原市将深入学习贯彻党的二十大精神，不断完善建立更加便民、快捷、高效的管理体系，进一步满足人民群众多样化健康保障的需求，增强人民群众的获得感、幸福感和安全感，推进全市医疗保障事业高质量发展。



近年来，松原市创新推行居家、社区、农村“三暖”养老服务，着力破解“养老难、养老贵”问题，有效提升城乡困难老人的幸福感和获得感。这是老年驿站，工作人员为老年人进行血糖测量。

松原举办退役军人及军嫂专场招聘会

本报讯(于志强 记者王欣欣)启航新征程，就业筑梦想。为进一步推动“松原市春风行动暨就业援助月”专项活动开展，帮助松原市退役军人及军属更好地选择合适的工作岗位，近日，松原市人社局与松原市退役军人事务局联合组织了退役军人及军嫂专场招聘会。

此次活动邀请了松原润通油气勘探有限公司、红星美凯龙松原分公司、乾元能源开发有限公司、松原永源信息科技有限公司等50家用工企业参与。收集岗位170余个，包涵销售、管理、技工、修理、司

机、服务类等多个工种。活动现场进场人员近500余人次，与企业初步达成就业意向100余人。通过“96885吉人在线”平台投递简历375份，“松原就业”抖音直播带岗平台累计浏览量约1.5万人次，解答问题300余条，发放就业政策宣传资料1000余份。

下一步，松原市人社局与松原市退役军人事务局将持续加大拥军优属工作力度，收集更多适合退役军人及军属的岗位，力求为企业与求职退役军人及军属搭建更加长期、高效、稳定的平台。



松原市积极推动就业、扩大就业，以多种形式搭建就业平台。这是松原市2023年青年人才专场招聘会现场。

松原严厉打击食品药品环境犯罪

本报讯(李越 记者程光)年初以来，松原市公安局紧紧围绕“推进生态强市建设，打造美丽中国‘松原样板’”的目标要求，聚焦影响民生安全稳定的突出问题和群众反映强烈的难点、痛点、热点问题，集中优势、强力攻坚，严厉打击食品、药品、环境违法犯罪活动，维护群众切身利益。

以“昆仑”专项行动作为全年工作主线，采取强力措施，组织全市环侦部门争取侦破一批大要案件，推动生态环境、民生领域打击工作向纵深发展。对重点案件特别是团伙性、系列性、跨地域的案件，开展专案经营，组织专门力量，迅速厘清犯罪团伙组织架构，串并在在

案件，集中收网抓捕，深挖系列案件，做到“破一案带一串，抓一个挖一窝”，坚持全案全结，坚决摧毁犯罪网络，斩断利益链条，坚决打掉职业犯罪团伙和幕后保护伞。

主动搜集、掌握犯罪情报信息和动向，并提前介入侦查；依托基层环侦部门工作优势，广泛开展信息采集、线索搜集、风险隐患排查等工作，及时发现违法犯罪线索，真正将触角延伸到社区、街道、农村；紧盯排污企业、危险废物产生和经营单位、批发市场、农贸市场、城乡接合部、河道等重点企业、重点区域、重点场所、重点部位，以及相关从业人员和重点人群，尽快摸排掌握一批食品、药品、农资和环境犯

罪线索，依法严厉打击，迅速形成高压严打态势。

加强与相关部门沟通协调，建立情况交流机制、案件线索移送机制、联合执法工作机制，强化信息共享，形成打击生态环境、民生领域违法犯罪工作合力；积极会同市场监管、生态环境、农业农村等行政监管部门，对涉及食药环领域“产、供、销、储、运”环节的相关企业、个体工商户、小作坊等重点场所，以发放告知书等形式，开展法律法规告知工作，为解决犯罪嫌疑人主观故意认定难题提供依据；争取本地检、法部门的支持，建立案件侦办协调会商制度，实现案件诉讼的高效、顺畅。



松原市教育局周密部署、多措并举，全面做好新学期开学工作。这是松原市滨江中学课堂。

本版摄影：本报记者 王学雷

长岭县积极开展稳就业保就业工作

本报讯(记者王欣欣)近日，长岭县举办“助企开工送工返岗就业服务”专场招聘会，组织工业企业、新能源企业、服务型企业等多家重点企业现场招聘，将企业用工需求与群众就业需要有效衔接，为就业困难群体带来福音。

近年来，长岭县多措并举开展了农村劳动力转移就业工作。县人社就业部门指定人社服务专员包保重点企业，建立县内重点企业用工常态化服务机制，开展线上线下各类招聘活动，搭建企业和求职者沟通桥梁，带动和吸引农村劳动力就近就近转移就业。在做好县内就业的同时，还积极组织劳务输出，健全劳务输出对接协调机制，加强

劳动力跨区域输出精准服务，专人联系省外劳务输出基地，组织县内劳务公司、劳务经纪人等收集域外招聘信息，形成向外连接江浙、环渤海两大输出区域的劳务输出信息网。对有意愿外就业的务工人员，及时提供全方位的就业服务，组织“点对点”一站式有组织输出，实现农民工转移就业“出家门，进厂门”。

“下一步，长岭县将持续开展线上线下各类招聘会和直播带岗活动，开展‘点对点’输送、一站式服务，开发更多的就业岗位，为求职者和用人单位牵线搭桥，开展劳务输出和就地就近转移，为长岭县就业创业工作保驾护航。”该县相关负责人介绍。