

堵住“出血点” 提升增长点

——吉林燃料乙醇公司开年逆势发展走笔

赵淑玲 本报记者 刘姗姗



吉林燃料乙醇有限责任公司是国家批准建立的第一个大型燃料乙醇生产基地,此前,吉林燃料乙醇公司在经营上有国家补贴、定向粮等政策支持,生产经营几乎可以用“躺赢”来形容。

如今国家补贴没有了,定向粮也没了,加之同行业竞争激烈等因素叠加,成本倒挂成为企业亟待解决的问题。进入今年1月,吉林燃料乙醇公司产品吨成本倒挂500多元,面对严峻的生产经营形势,守住不亏损底线,犹如一场大考摆在吉林燃料乙醇人面前。

年初,在吉林燃料乙醇公司生产经营分析大会上,“省一分钱比挣一分钱更容易”的工作思路成为共识。充实脑瓜子、捂住钱袋子,才能端稳饭碗子,过上好日子。一场过紧日子才有好日子,的思想风暴在吉林燃料乙醇公司自上而下展开。

“破”而后立 全面实施低成本战略

“政策红利带来的是企业快速发展,而当变革出现就需要企业快速转变,适应发展需要。”据吉林燃料乙醇公司发展规划处负责人介绍说,2010年到2021年的十年间,吉林燃料乙醇公司始终在项目投资和建设上下功夫,在管理上存在缺失,精细管理没有足够的重视,“大家大业”造成的“大手大脚”“不差钱”成为企业亟待解决的头号问题。

站在十字路口,吉林燃料乙醇人没有退路可走。破解困局,唯有转变观念。以思想之变引领行为之变,以观念之变推动发展之变,带着这样的思路,吉林燃料乙醇公司班子成员带头讲、基层干部示范讲,管理人员重点讲,深入浅出的形势任务教育,让压力层层传递。曾经“躺赢”“躺平”的思想观念逐步扭转,“企业不消灭亏损,亏损就会消灭企业”成为思想共识,守护好1000多人共同的家园,成为吉林燃料乙醇人共同的奋斗目标。

思想的转变带来行动的转变。以更加精准、更加有效的举措,抓住提质增效的“牛鼻子”,算好扭亏增盈的“经济账”,按响质量效益的“算盘珠”,全面实施低成本战略,在燃料乙醇公司已经渗透到生产经营的各个环节。

降低原辅料采购成本、压缩人工支出、提高DDGS质量



吉林燃料乙醇公司敞开收购玉米降低成本。

攻关、推动润滑油国产化……以问题为导向,补短板、强弱项,全面实施提质增效,把有限的费用花在刀刃上,对于成效显著的项目按下“快进键”,可办可不办的按下“终止键”,暂缓支出的按下“暂停键”。

精细管理 “对标”对出好指标

元旦刚过,吉林燃料乙醇公司堵住效益出血点、提升效益增长点的21项优化举措得到细化落实。“一装置一对标,一流程一对标,一指标一对标”,该公司党委书记、总经理胡红旗到任后,立即树起提质增效新标尺,加大对标步伐。

2月3日,吉林燃料乙醇公司在发酵指标保证稳定的前提下,通过调整离心机转速、浓缩液浓度等措施,每天节省蒸汽近300吨,月节约效益近150万元。无独有偶,通过采用优化举措,利用外排干燥废汽,减少新鲜蒸汽使用量,实现了新鲜蒸汽使用量由每小时9.1吨降为零的历史性突破。1月份以来,该公司通过技术指标调整,实现轻杂100%回填,一个月的时间增收创效益445万元。

下狠心、用猛药……数据显示,吉林燃料乙醇公司1

月份招标率从去年的24%提升至86%,直采率也从21%提升至94%。仅在硫酸招标中一项,吨价从原来的750元降至315元,年创效达240万元。

按照产品销售价格倒推生产成本,以市场之手握金销售链,降本增效的思路开阔了,“1月份,我们以精细化管理促进提质增效,强化大局意识,成本意识和竞争意识,扎实开展各项攻关,持续改善技经指标,解除了产品成本倒挂的亏损危机。”胡红旗说,危机意味着转机,把变革当成企业高质量发展的动力,企业走出困境的潜力被彻底激活。

全员参与 “动起来”才能“活下去”

提质增效是一场持久战、攻坚战。吉林燃料乙醇公司将每一项指标设定为攻关目标,把每一个攻关目标都分解到基层,层层传导压力、人人感受危机。全员动起来,企业才能活下去,成为吉林燃料乙醇公司打赢效益战、生死战的法宝。

为了降低原料成本,多收粮、收好粮,每天10名机关干部组成的青年突击队,顶风冒雪奋战在收粮一线,协助交通指挥、监督粮车质量;调优生产指标,专业技术人员24小时盯守现场,全程跟踪技术指标优化、精准施策,还原糖、残总糖等指标不断向好;结束轻杂外卖历史后,面对每天50—100吨的回填任务,乙醇厂干部员工放弃休息,昼夜奋战,实现了零积压目标;销售人员更是全员动起来,最大限度开拓市场、巩固市场,切实发挥装置的规模效益、摊薄成本。

除了盯紧吉林、辽宁两地的传统市场,该公司还奋力开拓河南等关内市场。春节期间销售人员主动放弃休息,沟通客户、协调发货,确保了产品在市场高位出货,并实现了乙醇产品和DDGS全产全销。

在扭亏脱困道路上,吉林燃料乙醇人发扬“麻袋毛精神”,迎难而上、合力攻坚,发挥集体的力量和智慧开源节流,能自己动手的绝不花一分钱。5块钱搞定1.2万元的伸缩门维修,调整高压泵出口阀门省下5千元的开销……一项项举措、一个个数字背后,折射出吉林燃料乙醇人破釜沉舟的魄力和干劲。

1月份,吉林燃料乙醇公司实现盈利,“开门红”来之不易,但吉林燃料乙醇人深知,守住全年不亏损的底线依然任重道远,等不起,慢不得!他们正在奋进的路上砥砺前行。(本栏图片均为资料图片)

详细了解企业用电情况,检查加工设备、供用电设施等,逐一排查、消除用电安全隐患。充足的电力供应,让康达公司各条生产线“火力全开”,满负荷工作状态下可达到年产能1万台,全力保障农机产品市场供应,助力春耕备耕。

近年来,四平市以建设国家新型装备制造业示范基地为契机,做大做强农机产业。目前,全市共有20余家农机企业。随着农机制造水平稳步提升,电力负荷也在快速增长。国网四平供电公司结合农机企业生产特点,特色定制个性化用电方案和“一对一”专属服务,通过客户经理精准宣传电价政策,指导客户合理、科学用电,节约用电成本,助力企业降本增效。

职近1.1万人,达成初步就业意向3235人。

“两找一服务”指实行线上招聘活动密集开展。为助力企业疫情过后尽快复工复产,吉林市人才服务中心通过官方网站举办各类主题招聘活动,同时在微信公众号开展各类企业岗位推介会活动,共计通过线上招聘平台开展线上招聘活动40场,发布岗位7226个。

从政策上引导,在落实中推进。为大力推动吉林市新兴企业蓬勃发展,给有创业意愿的优秀人才助力增信,吉林市人才服务中心积极落实2023年度吉林省优秀青年人才创新创业团队扶持申报有关政策,于节前第一时间下发政策通知,协调各县(市)区人才中心宣传组织辖区内企业上报创新创业团队申报材料并进行细致审核,已将符合条件的14家团队向省人才中心申报申请资金扶持。

从责任上加码,在行动中夯实。吉林市人才服务中心积极发挥人才服务专员作用,问询企业用工需求、了解企业经营状况,随时做好相关政策解答和重点问题答疑,为企业提供精准服务,拉近与企业距离。春节过后联系服务企业行动提速,一季度共联系全市各类企业200余家次,针对企业用工需求征集和发布职位信息2855条、岗位需求信息1.4万个次。



我们的「工匠梦」从这里起航

本报记者 聂芳芳

“我们要争做新时代吉林省新能源高质量发展的推动者、实干家、圆梦人,在推动全省新型能源体系建设中干出精彩业绩。”2月27日,吉林省新能源工匠学院迎来首期培训班的30名学员。省五一劳动奖章获得者、国网吉林省电力有限公司职工孙勇代表学员作出掷地有声的表态。

技艺传承,匠心筑梦。省总工会与省能源局、国网吉林电力公司达成三方协议,通力合作,建立新能源产业职工成长培育机制,率先成立吉林省新能源工匠学院。作为我省首个“六新产业”工匠学院,吉林省新能源工匠学院将打造集职工思想政治引领、技术技能培训提升、劳动和技能竞赛蓬勃开展、创新创造成果展示交流于一体的孵化平台,为全省新能源产业高质量发展提供人才保障和智力引擎。

走进新能源工匠学院实操场地,一架架无人机有序摆放。据了解,吉林省新能源工匠学院不仅面向全省新能源企业技术骨干、一线职工,也为企业管理人员进一步“自我充电”敞开了大门。作为助力全省“六新产业”高质量发展的生动实践,该基地力争到“十四五”末,实现“2515”工作目标,即累计培训新能源职工2000人次。

“我们的「工匠梦」从这里起航,这里不仅能学到理论还有实际操作环节。”孙勇说,将以此为契机,完善政治素养和业务技能,让自己成为对社会和国家有用的人。

在内容设置上,记者看到,新能源工匠学院将打造十大精品项目,其中包含新能源工匠、工匠(人才)后备、技术负责人和专责工程师、班组长、青年骨干人员、创新人才培养,无人机智能巡检、优秀师资、工匠云讲堂项目培训以及新能源专业技能竞赛。

新能源工匠培训班班主任刘春辉说,本次将以培养全省新能源产业创新型的高端工匠人才为目标,在培训筹备上,培训中心与省工会组成工作专班,充分研究全省新能源产业的发展需求,让学员能够学有所成。

“党建+优质服务”助企用电提效

本报讯(吴伟 记者杨悦)“感谢你们的优质服务,帮助我们企业解决了用电问题,保证了企业生产正常运转。”连日来,国网珲春市供电公司党员服务队深入珲春市图们江热力有限公司等多家企业开展隐患排查活动,为企业用电设备进行“体检”,进一步提升了客户用电服务满意度。

国网珲春市供电公司党员服务队深入推进“党建+优质服务”工程,主动上门服务企业,为企业日常用电“把脉问诊”,建立设备“体检档案”,保障企业安全可靠用电。他们每到一处,主动与企业负责人面对面沟通交流,重点了解客户需求,征集客户的意见和建议,解答客户关心的用电问题,为企业传递新的用电办电政策,并结合企业生产用电特点及电气设备运行规律,在市场化交易、电价执行、峰谷时段等方面提出合理建议,指导客户开展节能增效“诊断”分析,优化用电方案,合理安排生产负荷,科学选择电费计价方式,帮助企业降本增效,助力地方经济发展。

简讯

100名消防员赴邯郸机动驻防

本报讯(记者邱国强)为认真贯彻落实全国森林草原防灭火工作会议关于森林消防队伍“北兵南用”机动驻防的相关要求,充分发挥应急救援机动拳头的作用,近日,吉林市森林消防支队出动100名消防员赴河北省邯郸市机动驻防。

据了解,在本次任务中,省森林消防总队共抽组300名消防救援人员,赴河北省石家庄市、邯郸市和塞罕坝机械林场执行跨省驻防。其中,邯郸市森林资源丰富,是河北省重点防火区域。为完成此次任务,吉林市支队共出动车辆11辆,携带灭火及各类救援装备1000余件。队伍途经吉林省、辽宁省、河北省、天津市、北京市5个地区,计划于5月中下旬结束驻防任务返回营区,为期约3个月。

探寻企业改革发展新路径

本报讯(记者华泰来)日前,由省联创企业管理研究院主办的“2023年吉林省市场环境及投资创业机会分析报告会”在长春举行。会议关注“当下中小企业现存困境及应对方法”“吉林省的经济特征与商业机会”等问题,旨在为在吉企业家明确创业创新方向,探寻企业改革发展新路径。

本次报告会针对全省市场环境的主要特征加以梳理,对消费变化与现有供给之间的矛盾加以分析,剖析了隐性存在的商业机会。另外,还分析了乡村振兴建设中存在的深层诉求,寻求关联性产业可参与的着力点,并对我省的特色资源和可开发的特色产业进行分析,为区域经济建设提供了新思路。



日前,国网松原供电公司员工进社区开展用电服务。这是他们为龙源社区居民讲解用电安全小知识,并帮助居民下载网上国网APP。 吉翔泽 摄

助力农机现代化 提升春耕“硬实力”

本报讯(宋思琦 记者杨悦)日前,在四平市康达农业机械有限公司多功能仓储大棚内,一架架精密免耕播种机排列整齐,蓄势待发。在加工车间内,机器轰鸣,激光切管、数控弯板、机器人焊接的声音此起彼伏。自动化喷漆生产线有序将加工好的配件进行油漆喷涂,工人们正在对已生产好的机具进行整理加固、组装。

春节刚过,康达公司立刻组织恢复生产,抢抓春耕前的黄金时期,铆足干劲赶订单,电力负荷节节攀升。该公司生产负责人常文学担心负荷过载会引发线路停电,不仅耽误生产进度,还会让企业蒙受巨大损失。他立即求助四平市平西供电所“一对一”专属客户经理李成,请他过来帮忙看一看。李成和同事来到生产车间,

吉林燃料乙醇公司通过技术改造提升企业创效能力,产品实现全产全销。

吉林市人才服务中心采取有力措施

开拓企业引才就业新赛道

本报讯(孙伟 记者万双)今年,作为推动吉林市建设全省副中心城市的关键之年,吉林市人才服务精准实施“想就业找人社,缺人才找人社”服务创新提升工程,全力保障企业生产用工和人才需求,以“四举措”力拓企业引才稳就业,助推吉林市经济实现一季度“开门红”。

从人才上聚焦,在高校间发力。为持续精准搭建校企对接平台,全方位深化校地交流融合,吉林市人才服务中心参与由北京大学医学技术学院主办,北华生团队、浙吉数字经济研究院承办高校双创工作助力吉林振兴系列论坛。论坛活动期间,吉林市人才服务中心主讲嘉宾就吉林市2023年就业基本情况进行系统分析,对全市高校毕业生就业创业政策进行细致解读,与北华大学学生进行线上互动,对学生提出的就业创业相关问题予以解答,

以点带面促进高校毕业生择业留吉就业。从服务上增效,在实践中提质。为助力企业纾困解难,满足企业春节后用工需求,吉林市人才服务中心多措并举,落实落细就业优先政策,为企业提供充足人力资源保障。

全省人社系统首场招聘活动在吉林市举办。吉林市人才服务中心为更好地服务企业用工,积极促进域内外高校毕业生择业留吉发展,助力实现吉林经济“开门红”。把握高校毕业生返乡过节和企业节后用工需求有利时机,在正月十三和正月二十连续两周举办“春风送暖‘就’等你来”主题高校毕业生春季专场招聘活动。依托微信公众号和抖音等平台进行活动预热、扩大活动影响,共计170家企业参加,提供就业岗位5000余个,到场求