

## 聚焦关键 精准服务

## 延边州全力支持“专精特新”中小企业发展

本报讯(记者张伟国 代黎黎)近年来,延边州聚焦关键环节,积极开展精准服务,助力“专精特新”中小企业高质量发展。

支持企业加大研发投入。邀请省级财税专家为州内企业讲解研发费用加计扣除等优惠政策。指导企业加大研发投入,享受我省科技企业R&D经费投入补助资金。2022年,全州20户省级“专精特新”企业获得补助资金231.1万元。

推动科技成果转化。与吉林大学、延边大学、中科院在长机构等高校科研院所开展对接。促成吉林华康药业等“专精特新”企业与吉林大学签署合作协议9份。全年认定技术合同27份,成

交额7360万元。延边长白山印务有限公司获省科技厅300万元科技成果转化补助资金。

开展金融支持服务。梳理17户“专精特新”中小企业融资需求1.67亿元,建立融资对接服务组,开展订单式服务,协同各金融机构,深入全州14户符合贷款条件的企业进行对接洽谈,各金融机构共与12家企业达成贷款意向,贷款金额总计5730万元。

强化创业孵化服务。在现有省级创业孵化基地内,选取5个作为“专精特新”产业孵化园,在争取各级专项资金等方面给予优先支持。目前,共培育省级“专精特新”企业12户,汇集种子企业25户。积极组织孵化基地内“专

专精特新”企业参加各类创新创业大赛,2021年至2022年,共12个“专精特新”种子企业和创客团队参加了“创客中国”吉林省中小企业创新创业大赛。

推进企业数字化智能化转型。推动“专精特新”企业联合互联网平台商和服务商,围绕新一代信息技术与制造业融合发展,利用云服务破解“专精特新”企业发展难题,省级“专精特新”上云企业达到31户。组织数字化赋能培训,推动工业化与信息化在更广范围、更深程度、更高水平上实现融合发展,助力“专精特新”企业数字化、网络化、智能化转型。

提高企业经营管理水平。利用省级民营中小培训专项,推荐延边州5名

“专精特新”企业高管报名“四英”专题培训班。组织线下“专精特新”企业经营管理人员培训。疫情期间,利用清华总裁班、领军人才研修班等培训机构资源向“专精特新”企业推送40课线上云直播系列课程。

保障企业用电需求。搭建国网延边供电公司服务与“专精特新”企业对接平台,节约企业办电成本。构建客户报装项目主动超前服务模式,让“专精特新”企业安全可靠用电。同时,依托电力大数据建立州县两级联动机制,实时监测“专精特新”企业的用电和负荷情况,形成“线上在线监控+线下精准施策”的精准电力保障模式。

精准发力促就业  
“春风”送岗暖意浓

本报讯(记者代黎黎)为持续优化营商环境,精准搭建求职招聘平台,日前,延边州就业服务局组织开展了“春风行动暨就业援助月”系列活动。

此次招聘活动的主题为“春风以待,职等你来”,旨在为有就业意愿的脱贫劳动力、农村劳动力、各高校毕业生、退役军人、城镇失业人员和有用工需求的用人单位搭建双向交流平台,让求职者在家门口就能找到心仪的工作。另外,为提高企业与求职者之间的精准匹配度,招聘现场还向广大求职者提供了政策宣传、岗位推荐、创业服务等一系列公共就业服务,实实在在的就业服务真正惠及每一位求职者。

本次活动共有61家企业参加,提供了180个就业岗位,招聘人数640余人,达成就业意向104人。

移风易俗树新风  
文明实践润民心

本报讯(记者张敬源)近日,龙井市三合镇富裕村开展“移风易俗树新风”文明实践活动,让健康生活方式和生态文明理念浸润群众心灵,让文明生活方式蔚然成风。

活动当天,村民聚集在富裕村村部,有些村民是在新修好的门球场组队打门球,有些村民是围观象棋爱好者对弈,下象棋的村民凝神静思,慎重落子,时时因思虑不周痛失棋子扼腕叹息,年长者三五成群聚在一起聊家常。

近年来,富裕村不断加强新时代文明实践站建设,依托这一阵地开展“移风易俗”“普法宣讲”等志愿服务活动,不断丰富群众精神文化生活,为地区安定和谐提供精神保障。经不断努力,富裕村先后荣获“吉林省特色少数民族村寨”“州级文明村镇”等称号。

聚力招商引资  
优化项目服务

本报讯(记者杨佳琪)3月16日,吉林安图经济开发区千济方(吉林)药材有限公司桑黄食品加工项目一期竣工投产。

该项目于2022年10月开工建设,建设桑黄代用茶、固体饮料、超微粉、片剂4条生产线。项目一期全部达产达效后,预计实现年产值1亿元,上缴税金1000万元。

据了解,千济方(吉林)药材有限公司桑黄食品加工项目从建设到投产仅用了5个月时间,目前已签订蒲红桑黄糖果等订单金额500万元,预计年内实现产值3000万元,当年投产当年入规。

近年来,吉林安图经济开发区全力推进金海发现代中药智能化生产线、益隆食用菌厂房建设(二期)等项目建设。同时,强化要素保障、优化项目服务,持续打造一流营商环境,及时与相关部门沟通协调,在项目审批、生产许可等方面为企业提供要素保障,实现全链条跟进、全方位服务、全流程提速。



3月20日,延边州举行文化和旅游重大建设项目春季集中开工仪式。其中,作为恐龙王国综合开发二期的延吉观唐温泉酒店项目,是省政府包保的重点项目,当年计划投资5亿元,力争2024年4月竣工。王雨 摄

## 敦化市多措并举推进项目建设

本报讯(记者张敬源)项目建设是拉动经济增长的助推器,近年来,敦化市多措并举、全力优化项目建设环境,认真抓好各项要素建设,确保重大项目顺利实施。

明确工作职责,层层落实责任。敦化市以《重大项目三年攻坚行动方案》为总要求,连续五年开展项目攻坚年活动,每年初下发《年度市级领导包保推进重大项目工作方案》,将当年计划实施的重点项目和未来2至3年谋划项目,分别落实到市级领导和全市各部门。

坚持“5+4”工作机制,保障项目落地开工。全市实行“一个项目、一名包保领导、一支队伍、一套方案、一抓到底”和“一周一调度、一月一督查、半年一观摩、年底一总评”长效机制,定期调度情况进展,层层传导压力,切实增强抓项目、增税源、稳增长的责任感和紧迫感。

整合行政资源,简化审批流程,缩短审批时限。抽调发改、国土、规划、林业、环保、征收、住建等部门业务骨干,成立市重点项目服务中心,全程领办、代办、帮办,对重点项目实施“一站式”服务,全面开展项目前期工作内部流转、告知承诺、容缺办理,项目审批由原来的3至5个月缩短至1个月左右。

探索“互联网+项目”,全景展示项目进度信息。利用重大项目智能化指挥调度平台,让信息“多跑腿”,让企业“少跑腿”。方便企业及时掌握前期手续办结情况,及时解决重点项目建设推进过程中存在的问题。

本报讯(记者张瑛)近年来,延边州坚持从选干部、强组织、兴产业、抓治理等方面靶向发力,压紧压实责任,为乡村繁荣稳定发展提供坚强组织保证。

坚持把选优配强乡村党组织书记作为县级党委首要任务,注重优化乡镇村领导班子结构,把政治素质高、专业能力强作为选配乡镇领导重要条件。换届后,延边州新任乡镇党政正职平均年龄41岁、大专以上学历的占78%、有乡镇工作经历的占89.4%,乡镇领导班子战斗力显著增强。坚持选优配强村级带头人队伍,采取“四个一批”方式,推动优秀人才进入村班子,全州村书记平均年龄49

7年的驻村经历,他从“城里人”变成了“农村人”;7年的驻村工作,“东明村”从工作地点变成了另一个家;7年的驻村时间,他从驻村干部变成了朝鲜族脱贫户的“汉族儿子”……

他就是汪清县汪清镇东明村驻村联络员郑建强。今年55岁的郑建强是汪清县委政法委干部。自2017年驻村以来,他通过实际行动用心、用情、用力为民办实事实,从刚驻村时村民眼中的县里干部,变成了如今村民们交口称赞的贴心人。

“老郑,经过组织研究决定,顺应民意,你还包保东明村。”前不久,郑建强接到政法委领导通知,仿佛心里的一块大石头落了地。

3月16日,记者走进东明村,郑建强讲起了事情的始末。2023年初,组织上要调整驻村干部,郑建强知道后,最放心不下的便是村里的33户贫困户。

“村里的老人多,大多是朝鲜族,语言表达能力不好。儿女都在国外务工,身体上有些小毛病,实在放心不下。”郑建强说,多年相处下来,村民已经像家人一样了,离开总是有些不舍。

“他不能走,他走了我怎么办……”

## 强化党建引领 赋能乡村振兴

岁,大专以上学历286人,年龄学历实现“一降一升”,能力素质明显优化提升。

延边州强化县级党委对农村基层党组织建设的领导和保障,创新开展“乡村振兴、擂台比武”活动,营造了比学赶超工作氛围,激发乡村干部干事创业主观能动性,党建引领,不断激起基层党员干部的活力。由乡

镇统筹,按照区域分布较近、资源禀赋相似、发展类型趋同的原则,在全州组建93个“中心村”党委,破解农村资源整合难、发展不平衡等问题,推动村党组织握指成拳、产业项目抱团式发展。

在组织开展“百日攻坚”活动中,延边州建立“赛马”机制,形成县域统一规划,整合乡内资源,村级差异化

生活用品;他是“跑腿小哥”。帮着老人买药、捎带东西都是常事,前一天统计需求,第二天早上准时送达;他是“全能儿子”。挖灶坑、通水管、修房子、种地……多年驻村工作,郑建强技能不断增多,“城里人”也开始会干农活了。

“他是我儿子。我的汉族儿子!”安松月骄傲地告诉记者,自己的两个儿子都在国外打工,生活上郑建强给了她很多关照,像亲儿子

一样。2022年6月,安松月需要做白内障手术,郑建强主动开车送她到延吉,并为她担保、争取村内“一事一议”特困补助,让她减少花费,享受脱贫政策。驻村期间,郑建强也总是带着东西,和爱人一起来到安松月家做饭、包饺子。老人腿脚不好,每年郑建强就在院子里种上蔬

发展的态势。加强对“三资”规范经营情况监管,保障村集体合法利益。创新产业发展模式,通过村企联建、多村共建等多种方式,创办“强村公司”、成立党支部领办合作社、联合社,盘活闲置资产、整合优势资源。

在组织开展“百日攻坚”活动中,延边州建立“赛马”机制,形成县域统一规划,整合乡内资源,村级差异化

里老人去世,儿女都在国外,老郑就帮着处理后事,真是把村民当成家人。”……采访过程中,谈及郑建强的为人,同事们非常敬佩。

当地镇政府领导也对他“点赞”:“老郑来了以后,不仅做强了产业,村里也有了新面貌,美化绿化一起抓,美丽乡村工作也走到了全县前列。与他一起共事,我们放心!”

在得知郑建强要调整岗位后,76岁的朝鲜族阿迈安松月慌忙地摆手,仅会的几句汉语不断重复着,向县委政法委的领导表达着自己的意愿。

安松月是东明村的脱贫户之一。对郑建强的信任,是在一点一滴的小事中积累起来的:他是“专职司机”。平常郑建强总会开车带着村里的老人去县里就医、剪发、购买

菜,想吃的随时采摘。郑建强带来的这种温暖,像极了孩子在身边,让老人晚年有了依靠。“老郑人好,总能碰到他开车拉着村里的老人到县里剪头发,请他们吃完后再送回去。”“为了让村里独居老人过年吃上饺子,都是老郑自己出钱到饺子馆打包,一买就是十几斤。”“老大哥因为工作不顺,也到我办公室偷偷抹眼泪,但是从不村民面前喊苦叫难。”“村

们的时候,哪怕只打个招呼,就安心了。他用真情打动了村民,用柔情感动了村民,用亲情触动了村民。郑建强是驻村联络员,他的这根“联络线”不仅加强了政府与百姓之间的联系,更是直达百姓心房。

在驻村期间,郑建强还想想方设法促进村民增收。发挥帮扶部门优势,协调东西部合作资金59万元,建立了东明村民族食品加工厂,生产大酱、纳豆、酱油,每年项目收益3.55万元。争取东明村围栏牧场项目,投入45万元,每年项目收益2.7万元,增加了村集体经济收入。2022年开始积极配合县级重点项目,全力推动县光伏项目的沟通协调等工作,通过租赁村民的非基本农田促进民族食品加工厂,脱贫户的人均收入从2017年的3100元,增加到2022年底的1万元以上。

“不是我在驻村,是这个村住在了我的心里。”郑建强动情地说,“乡村振兴是工作的方向,不能愧对组织和村民对我的信任,为村民解难事、办实事,不能靠嘴上说,让东明村的生活越来越好是我为之奋斗的目标。”

得知消息的第一时间,郑建强急忙返回村里走访了33户贫困户。“已经3天没转一圈了,得赶紧去看看。”郑建强对记者说,看到他

## 驻在村里“住”进心里

——记汪清县汪清镇东明村驻村联络员郑建强

本报记者 张伟国 王雨

“郑建强真正地做到了让当地政府和村民满意,架起了政府与百姓的‘连心桥’。”县委常委、政法委书记车现平告诉记者,正是因为听到了大家的声音,在深思过后,决定听从民意,继续派驻郑建强担任东明村驻村联络员。

得知消息的第一时间,郑建强急忙返回村里走访了33户贫困户。“已经3天没转一圈了,得赶紧去看看。”郑建强对记者说,看到他