

推动乡村振兴 建设幸福家园

长春稳步推进科技型中小企业评价服务

本报讯(记者孟凡明)截至3月15日,长春市新增注册企业83家,参评企业达313家(含高新技术企业230家),企业参评积极性高涨。3月3日,吉林省公示了第一批拟入库企业101家,其中长春市76家,占全省75.2%,继续领跑全省。

据了解,科技型中小企业评价服务工作是按照科技部、财政部和国家税务总局印发的《科技型中小企业评价办法》和《科技型中小企业评价工作指引》(国科火字〔2022〕67号)等文件规定,为加大对科技型中小企业的精准支持力度,壮大科技型中小企业群体,培育新的经济增长点,

依据自主评价、服务引领、放管结合、公开透明的原则进行的。按照科技部火炬中心《关于做好2023年科技型中小企业评价服务工作的通知》和省科技厅有关要求,长春市坚持采用政策解读、评价指导和措施激励等方式开展具体服务工作,取得显著成效。

迈达医疗:躬耕创新 闯出广阔天地

本报记者 徐岩

全自动腹膜透析机、家用健康保健机器人、风湿治疗机……在吉林省迈达医疗器械股份有限公司2号楼,各种智能化医疗设备科技感十足。近年来,该公司致力于生命健康保驾护航,不断躬耕前沿科技,自主研发的产品获百余项专利技术,先后获得国家级专精特新“小巨人”企业、省、市级“专精特新”中小企业等称号。

在产品展览区内,整齐陈列着NRL系列内场肿瘤热疗系统、RHL系列肿瘤热疗灌注机、全自动腹膜透析机、用于常见病治疗的康复理疗产品。公司董事长王泽义说,“目前,公司已研制生产了包括NRL系列内场肿瘤热疗系统在内的5大系列30余项产品,全国建有2000多个肿瘤热疗中心,并累计为北京协和医院、301医院等国内2300多家医院提供设备及升级维护服务。”

科技创新是企业发展的不竭动力,吉林省迈达医疗器械股份有限公司深谙此理。作为一家国家级高新技术企业,吉林省迈达医疗器械股份有限公司集研发、生产、销售于一体。成立25年来,公司始终把科技创新作为企业发展的命脉,把人才摆在重中之重,目前,公司拥有高精尖的人才队伍及专业的研发团队。在研发、生产、销售医疗器械这条路上,公司倾听客户、患者诉求,以客户、患者



吉林省迈达医疗器械股份有限公司研发生产的家用健康保健机器人。

需求为导向来研发和生产各类医疗设备。其中,公司研发出可以在家庭中使用的全自动腹膜透析机,让产品走进家庭、走向大众。“需要透析的患者在家里就可以使用,睡前开始透析早晨完成,患者日间可以正常生活、工作。”王泽义告诉记者,2013年,该

公司的腹膜透析机列入“十二五科技支撑计划”,目前产品已实现产业化。在痛风治疗领域,2021年9月,公司开设了迈达痛风调理中心,并计划未来3年在全国开设3000家连锁机构。多年来在技术创新方面不断突破,让公司逐渐形成了以肿瘤热疗为核心,辐射多领域医疗保健设备研发与销售的同心多元产业布局。

以创新为突破,以市场为准则。风湿治疗机、妇科病治疗机、骨病治

疗机、家用健康保健机器人……近年来,吉林省迈达医疗器械股份有限公司研发生产了一系列的康复理疗产品。王泽义表示,未来3至5年内,公司将坚持技术创新,保持行业技术领先,获取市场竞争优势,突破现有传统商业模式,实现企业跨越式发展。

正是科技创新为企业赢得了市场,为企业发展注入源源不断的动力,才闯出一片广阔天地。

铆足干劲 创新发展



节水宣传知识展板吸引居民驻足观看。

本报讯(记者孟凡明)3月22日,正值“世界水日”“中国水周”,长春新区农林水务局在北湖街道隆西社区开展节水宣传活动。通过悬挂宣传横幅,放置水资源、节水宣传知识展板,发放《吉林省节水条例》宣贯材料及公民节约用水行为规范、水资源节约与保护手册等宣传资料,面对面讲解等方式向群众普及节水常识,与现场居民互动交流,倡导科学用水,鼓励居民积极参与节水型社会建设。

据悉,长春新区多年平均水资源量8741万立方米,人均水资源占有量174.1立方米,仅为吉林省人均水资源量的12.0%,长春新区供水主要依托长春市城区供水。

长春新区农林水务局相关负责人表示,接下来将持续开展节水宣传进机关、进企业、进学校等系列活动,让节约用水成为每个人、每个单位、每个家庭的自觉行动和习惯。长春新区将以“节水优先,空间均衡,系统治理,两手发力”新时代治水方针为指引,加大水资源管理力度,强化水资源刚性约束,落实国家节水行动方案,实行水资源总量与用水效率双控,以有限的水资源支撑长春新区高质量发展。

绿园区推动万人驻(助)万企行动走深走实

本报讯(记者柳青)随着万人驻(助)万企行动的不断深入,长春市绿园区上下齐心、通力协作,凝聚亲情与企业交朋友、汇聚温情共谋企业发展、积聚热情助企纾困解难,紧盯问题解决率、提升企业满意率、拉动经济增长率,全力构建企业自身发展、地方经济增长的“双赢”局面。

注重高位统筹,强化一杆到底执行力。坚持全面包保联系。注重区级领导以上率下,结合区级领导分管行业部门、联系镇(街道)、年度包保项目等情况和企业所属辖区分布,精准确定全区29名区级领导干部对613户企业进行全方位挂联包保;坚持培训提能增智。针对驻(助)企服务专员经济领域工作不熟悉、对惠企政策了解不够的客观瓶颈,组织召开全区“万人驻(助)万企”行动调度培训会,进一步明确驻(助)企服务专员“八员”工作职责,通过系列培训进一步发挥“八员”作用,助力企业发展、提升经济水平;坚持因需纾困解难。区级领导深入企业、困难一线跟踪服务,帮助企业解决发展过程中的项目、先后帮助解决企业招工难、供暖差、燃气管网接不上等问题。

注重互动融合,凝聚同频共振联动力。联抓行业

管理。行管部门持续发力,构建行业联动格局。区发改局全面对接规上服务业企业,全覆盖派驻包保服务专员,持续完善线上线下收集、流转、解决、反馈等问题办理机制,不断改善营商环境,激发企业内生动力。区工信局针对所属行业36家规上企业,由每名干部包保3户,通过驻(助)企干部电话、实地走访对接,收集到15个问题并全部解决。区住建局深入企业和项目一线,了解房地产和建筑类企业实际情况和发展需求,详细推介国家和省市出台的各项惠企驻(助)企政策,以暖心服务坚定企业发展信心;联抓属地服务。12个镇、街道、开发区作为属地作战单位,全面建立工作机制,明晰职责分工,驻(助)企专员切实发挥作用,解决企业实际困难。绿园经济开发区按照融资需求、用工需求、土地规划、市场对接、科技创新、其他问题等6个方面分类细化企业诉求,对“症”施策解难题。城山镇在完成“规定动作”基础上,选择域内60户企业进行包保,进一步延伸、深化驻(助)企服务;联抓督导跟进。开展驻(助)企行动专项督导,组织工作力量成立专项督导组,建立覆盖12个作战单位、4大行业体系的督查考核机制,采取考勤与考绩、企业评议

与组织评鉴相结合,多角度、立体式考核驻(助)企成效,并与领导干部使用、年度绩效考核“双向挂钩”,切实做到以考促为。

注重真抓实干,提升助企发展战斗力。聚焦“挂牌”服务亮身份。在613个企业安装悬挂“万人驻(助)万企信息公示牌”,为全区318名驻(助)企服务专员统一制作下发工作牌,通过服务专员“挂牌”驻企、亮明“身份”,实现职责内容、工作态度、服务成效和纾困质量广泛接受企业监督、群众监督;聚焦“组团”包保真纾困。区委组织部结合年轻干部培养锻炼工作,选派优秀年轻干部组建驻(助)企服务团,积累经验、增长阅历。区财政局3名年轻干部包保城山镇的3家企业,组织有服务企业工作经验的“老师傅”带着年轻干部组团包保,积极协调解决企业提出的基础设施、零售优惠和产品销路等问题;聚焦上下联动快处理。全区万人驻(助)万企行动开展以来,通过行业、属地共抓,各级服务专员通力协作,通过驻(助)企服务专员协调、属地处置和区级统筹方式解决的企业问题占95%,其余问题通过平台上报方式协调处理,目前,问题解决率达到100%。

搭建平台丰富载体 打造“五味”模式

榆树市着力提升党组织生活质效

本报讯(记者万双)为提高党员教育管理工作质量,榆树市不断搭建平台、丰富载体,打造“五味”模式,增强党组织生活的吸引力、凝聚力和创造力。

强化理论学习,让组织生活充满“党味”。围绕“夯实基层党建、激活党员动力、推进榆树振兴”的主题,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神纳入“三会一课”必修课里,结合“宣讲小课堂”、组织生活会、民主生活会、上门送学等多种方式,激励广大党员在思想上“补钙”、在政治上“加油”、在能力上“充电”。

创新培训形式,让组织生活提升“鲜味”。按照务实管用、分类指导、按需施教原则,实施“理论+实务”“线上+线下”培训模式,以“主会场+分会场”的方式,举办榆树市党员发展+党员管理+党员

教育专题培训班、实战演练班25次。引导党员全方位、多元化学习,为党员“赋能鼓劲”,实现党员培训全覆盖。

选树经典案例,让组织生活添上“珍珠”。注重从身边榜样、亮点工作、红色资源中发掘素材,拍摄全国劳模模范朱亚波典型事迹片《历尽寒霜愈芬芳》、榆树市北沟村乡村振兴工作纪实片《黑土地种出“金色梦”》、历史文献纪录片《小乡精神》等10余部电教片;组织党员致富典型、高技术人才、“两新”组织先进人物、老党员等优秀代表开展宣讲达50余次,用真实案例激发党员干事热情,引导党员向身边典型对标看齐,营造比学赶超的浓厚氛围。

讲好红色故事,让组织生活尽享“韵味”。为进一步深入党史学习教育,以“讲好红色故事+凝聚奋

进力量”为主题,开展“百名书记讲党史”“红色故事走进直播间”“重走红色阵地”等活动,并组织基层党组织将“拍摄‘红色+’微视频、观看革命微电影、上好精品微党课”纳入主题党日计划,让党员面对面谈观后感、讲收获体会,不忘初心,砥砺前行。

提高排忧解难力度,让组织生活呈现“甜味”。为帮助群众解决实际困难和问题,引导党员在服务中发展,在发展中增强宗旨意识,结合“我为群众办实事”“群众回音壁”“党支部联系点”“认领微心愿”“党员包户+聚民心”等活动,动员全市党员深入群众,问民情、解民忧、做好党员经常性服务工作,为群众解决困难1962个,谈心谈话16892人,真正用“干”的实效检验“果”的味道,将党的关怀传递到广大基层。

乡村振兴 多元发展

本报记者 孙红丽

古香古色的凉亭,平整干净的路面,内容丰富的文化长廊……走进长春市二道区英俊镇胡家村东湖屯的小型广场,可谓是“麻雀虽小五脏俱全”,在这里放眼望去,平坦的道路两侧农家小院错落有致,统一风格的院墙被彩绘装点,上面还覆盖着崭新的琉璃瓦,整洁的环境让人赏心悦目。

作为典型的城郊接合类村庄,近年来,胡家村不断加大农村人居环境整治力度,进一步增加村集体收入,全面推进乡村振兴,让村民生活更加幸福。

结合屯情民意,胡家村因地制宜进行规划设计,开展美丽乡村建设项目。以胡家村东湖屯作为美丽乡村试点,实施“一屯两路四工程”,建设屯中道路4000米,边沟2000余米,新建路灯120盏,完成屯内两条主路道路沿线绿化。村内建成生态广场及村民活动文化广场;村内垃圾按照“户分类、屯收集、村转运、站集中、公司统运”的总体目标,及时清运,全村配备垃圾桶660个,便于日常产生的垃圾进行投放,并设有保洁员、保洁车辆,对垃圾进行日产日清,实现长效化管理;深入开展清河行动,对村内雾开河分支核桃沟及刘家沟进行综合治理,实现水清河畅,村容村貌得到根本性改善,群众幸福感显著提升。“村里路面,现在都平平坦坦,非常的整洁,厕所改造了,自来水也用上了,保洁员还天天上门收拾垃圾,现在日子越过越舒心了。”胡家村村民张中新说。

在大力整治村屯环境的同时,胡家村还全力探索农村集体经济发展,进一步增加村集体经济收入,让村民的口袋鼓起来。

“利用士官学校的帮扶资金,我们与域内企业共同投资实施了生态黑猪养殖项目,初始养殖规模90头,预计全年收益6万元,今年我们还将利用上级专项资金,进一步扩大养殖规模,帮助村集体收益进一步增加。”胡家村驻村第一书记梅海宇介绍。

另外,旅游项目的入驻也为胡家村带来了更多的经济效益,坐落在胡家村偏脸屯的雪驰山旅游度假区占地面积12万平方米,半人造景观冰瀑复刻了溶洞冰瀑的质感和样貌,景色美不胜收,项目的运营也给胡家村村民带来新的就业机会。“目前,餐饮和住宿的服务员是附近村屯的一些村民,利用农闲时间来我们这里打工,帮助他们增加一些收入。今年夏天,我们会打造大集市和夜市,摊位对村民都是免费的。”雪驰山旅游度假区总经理王建林说。

“从前,我们打赢了脱贫攻坚战,摘掉了贫困帽子,我们开展人居环境整治,建设美丽乡村。现在,我们更是通过发展特色产业,壮大集体经济,推进村民自治,一步步走在振兴的路上。将来,我们在‘千村提升、百村示范’行动中发挥自身优势,创新发展模式,必定能让乡村更美,乡亲更富。”胡家村党支部书记赵大军对这里的未来信心满满。昔日的贫困村,如今的美丽乡村示范村,胡家村的发展令人期待。

长春新区开展节水宣传