

党建领航 创新赋能

推动长春新区高效率高质量发展

本报讯(记者徐雁秋 高歌)为深入贯彻落实党的二十大精神和省市全会精神,3月24日,长春新区召开2023年党建工作会,总结2022年党建工作亮点,部署推进2023年党建工作重点任务,动员全区各级党组织和广大党员干部围绕中心、服务大局、凝聚力量、开拓创新,以新担当、新作为、新气象,启航新征程,开创新局面,为推动新区高效率、高质量发展提供坚强保障。

2022年,长春新区党工委把“坚持和加强党对一切工作的领导”落实到经济社会发展各方面、各领域、各环节。坚持政治领航,深入学习贯彻党的二十大精神;坚持高位统筹,全力以赴做好疫情防控;坚持问题导向,稳步推进管理体制创新;坚持选贤任能,不断优化干部队伍结构;坚持人才兴区,着力打造人才引育高地;坚持党建引领,扎实推动基层治理创新;坚持举旗定向,宣传思想工作显著提升,党建的保障和引领作用不断加强,为统筹疫情防控和经济社会发展提供了坚强保障。2023年,长春新区确定为“党建创新年”。新区党工委重点对党建创新5方面工作18项任务作出具体安排,将围绕“实业立区、科技强区、人才兴区”发展战略和“六区推进”发展路径,按照“强素质、补短板、优机制、树品牌”总体要求,创新实施“铸魂提能”“聚才兴业”“提档升级”“固本强基”“激励担当”五项行动,

全面提升干部素质、优化人才服务水平、擦亮“两新”组织品牌、夯实基层社会治理、促进机关作风转变,以党建工作创新引领经济社会发展实现新跃升。

用实际行动体现对党忠诚。在政治上强化担当,讲政治、顾大局、守纪律、勇担当,始终保持国家级新区的荣誉感、争先进步的紧迫感、耻于落后的危机感,不断提高政治判断力、政治领悟力和政治执行力,重点结合每个人的工作,把对党忠诚写在肩上的职责及日常工作当中,确保党中央及省市的决策部署在新区落地生根;在思想上提高认识,增强紧迫感、使命感,更加务实地提升能力、锤炼作风、夯实基层,以党建工作的新成效,推进经济发展的新跃升;在工作上体现创新,用好“党建创新年”这一载体,聚焦薄弱环节,抓重点、补短板、强弱项,精准发力、创新突破,真正建好队伍、树立新风、夯实基层、提升效能。

突出重点,全面提升党建工作整体水平。在加强队伍建设方面,进一步优化干部结构,在发现干部、培养干部方面创新方式方法,给干部更多展示舞台。在培养年轻干部方面做到严管与厚爱、激励与约束并重。发挥堡垒作用,进一步深化基层党组织建设,国企党委书记从抓党建促发展创造价值、钻研业务、研究市场等方面加大力度,国资局、国企领导要主动担当、主动作为,选拔一批懂专业、懂市

场、善经营、懂管理的干部,统筹推进党建加强和企业高质量发展。各级党组织、各职能部门、各类治理主体要多元化发挥作用,形成党组织统一领导、职能部门依法履责、各类组织积极协同、群众广泛参与的良好工作局面。

转变作风,打造堪当重任的高素质干部队伍。讲政治,紧扣国家和省市战略,在“一主六双”“六城联动”的框架下开展工作,对新区当前重点工作进行更好谋划。善创新,用战略思维、宽广视野、多维角度和新思路新想法研究和解决问题。深入开展调查研究,加强团结、密切协作、互相支持。与发改、工信、投促等部门多沟通多联络,并且把新区的规划和信息传导到市场主体和老百姓当中去,形成合力,推动新区事业再上新台阶。求实效,主动迈开双脚,深入一线发现问题,沉在一线突破难点,干在一线推动落实,在实践中学真知、悟真谛、长才干。常自省,坚持“一颗心摆正、一碗水端平、一把尺量准”,严以修身、严以用权、严以律己,以高标准要求自己、管好别人,在强化党性修养和作风养成中,争做一心为公、一身正气、一尘不染的表率。严格落实一岗双责,加强党风廉政建设,迎难而上、抢抓机遇、加快发展、团结一致,共同开创长春新区高效率高质量发展的新局面。

激活创新第一动力

长春市聚力提升企业研发投入

本报讯(记者孟凡明)为推动企业研发投入加计扣除政策在长春落地,提高科技企业研发投入水平,激发企业科技创新活力,发挥企业对研发经费增长的引领作用,3月24日,由长春市科技局、国家税务总局长春市税务局联合主办的企业研发费用加计扣除政策推进与解析开发区专场培训会在长春召开,来自全市开发区百余家企业参加此培训。

会上,市科技局就全市企业研发费用加计扣除政策推进与解析培训系列活动进行详细介绍;国家税务总局长春市税务局企业所得税处处长王耀彬进行了题为《研发费用加计扣除政策解析》的授课辅导,就全市企业研发费用加计扣除政策、企业研发费用加计扣除项目鉴定管理、企业研发费用加计扣除政策辅助账建立与归集等重点进行详细讲解,并对企业代表提出的各类问题进行现场答疑。此次培训加深了与会企业对研发费用加计扣除政策的理解,进一步释放企业加大科技创新投入的动力活力。

近年来,长春持续引导企业加大研发投入,实施企业研发投入后补助计划,企业自主创新积极性进一步增强,引导企业创新主体共担科技项目、共促成果转化、共建创新平台、共用科技人才、共享科技资源。全面构建以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的协同创新体系,推动产学研用联合、上中下游贯通,着力破解企业技术瓶颈。

下一步,市科技局还将持续开展企业研发费用加计扣除政策推进与解析培训系列活动,组织多种形式的定向培训、“一对一”辅导等工作,持续推进做好服务企业各项举措,推进科技惠企政策落地见效,依托“长春科创一网通云服务平台”开展“一站式”服务,促进全市科技企业更快发展。

长春经开区世纪街道扎实推进“幸福小区”创建

本报讯(记者王秋月)深入推进“幸福小区”创建,是构建共建共治共享小区治理格局的有效举措,目前,长春经开区世纪街道正在积极探索基层治理,推动执法力量进小区各项工作,充分发挥“世纪先锋”党建联盟引领作用,搭建“小区发声、社区牵头、执法报到”治理载体,推行市场监督管理局和城市管理局行政执法局执法人员进网入格,通过定期巡查走访小区,化被动管

理为主动服务,切实打通服务基层的“最后100米”。

世纪街道构建多元化参与的网格管理工作格局,整合社区工作人员、居民群众等资源,持续推进“执法进小区”,下沉工作力量,构筑“社区有网,网中有格,格中定人,各负其责”的管理格局,实现城市管理无死角,全覆盖,同时,采取街道、社区“两级巡查监督制”,为城市治理提供了制度和人员保障,持续提升城市精细化管理。完

善网格运行机制,坚持和发展新时代“枫桥经验”,建立健全信息收集、问题发现、任务交办、协同处置、结果反馈工作机制,做到民有所呼、我有所应。网格员开展日常巡查走访,了解掌握社情民意,及时处理矛盾问题。对网格排查上报事项,社区做好梳理汇总,街道根据问题性质和管理权限“吹哨派单”,相关职能部门主动承接、限时办理并反馈。

长春市九台区打通司法便民服务“最后一公里”
“巡回审判”解矛盾 服务群众“零距离”

本报讯(记者孟凡明)“真的没想到法官能来到我们地里来解决矛盾,我们心里真的很暖,法官重新测量的很公正,而且这么多部门的同志都来给我们解决问题,我们很满意。”对法官走进田间地头为其解决实际问题,王大哥表示非常感谢。

原来,九台区土岭街道两户村民因翻地垄距标准不一发生口角,得知情况后,当地人民法院第一时间与司法所启动“庭所联动”机制,对双方进行调解。法官依据农村土地台账登记的土地四至,联合司法所,并在村委会的见证下重新测量了双方的土地四至,两户村民对于重新测量的土地四至皆表示认可。

近年来,九台区为打通司法便民服务“最后一公里”,积极探索“巡回审判”工作模式,把法庭开在田间地头,将法律送到人民群众身边,推动群众矛盾纠纷就地实质化解,实现服务群众“零距离”。

“巡回审判是人民法院的第一线,让法官下沉到诉源发生地,用群众听得懂、看得明、信得过、靠得住的方式解决纠纷,是真正正紧密联系人民群众、实实在在为人民群众服务的重要举措。”九台区人民法院相关负责人介绍。

日前,在九台区其塔木镇黎明村村部,一辆“流动审判车”车内,流动办案设施一应俱全,法官为当地两户村民耐心讲解当事人的权

利义务、阐明相关的法律关系,最终双方自愿达成调解协议。为了减轻原告、被告双方往法庭的不便,便于群众诉讼,九台区使用流动审判车,就地开庭审理,调解邻里纠纷,真正把司法为民的要求落到实处。

九台区还借助流动审判车,持续开展普法宣传及法律咨询活动,向旁听群众剖析农村土地流转合同的典型案例,讲解相关法律法规,让群众更直观深入地了解法律知识,提升当地村民遵法守法意识。

今年以来,九台区累计进行巡回审判35次,调解各类矛盾纠纷145件,开展普法宣传活动33次,真正把司法为民的要求落到了实处。

中车宽城历史文化街区项目正式开工

本报讯(记者刘霄宇)为提升老城区居民生活品质,让城市发展记忆的工业遗产释放出新的活力,3月17日,位于北部快速路以北、凯旋路以西的中车宽城历史文化街区项目正式开工。

据了解,中车宽城历史文化街区项目是连接机车厂与北人民大街的重要廊道,也是宽城子车站历史文化街区的所在地。是在原宽城子车站的所在地,在格局保护的基础上,在原火车站区进行建筑围合及景观打造,营造旧址公园;在原站前区,延续景观轴线,打造城市广场;轴线两侧若干沙俄时期老建筑则将被严格保护,以景观形式再现中东铁路的历史记忆,为历史建筑注入新活力,并塑造

出“一步一景”的历史街区文化风貌。

该项目总占地面积81公顷,可建设用地面积约56.1万平方米,总建筑面积约160万平方米;区域内文保单位18处,保留工业遗产建筑7处、工业特色场地3处,有着长春为数不多的俄式历史建筑以及机车工业的完整留存。“项目计划打造包含公立九年一贯制学校、11个共享儿童乐园在内的‘全系教育大课堂’,并打造包含历史文化街区、无边界郊野公园、活力廊线在内的‘公共空间大环境’,是目前长春市主城区范围内最大的城市更新项目。”中车科技园长春公司工程总监张立刚介绍说。

同时,长春市宽城区成立专班,高位谋

划,全力推动项目建设进度,多次邀请国内知名专家、学者和企业参与宽城区文化创意城发展规划,秉承“修旧如旧,新旧融合”改造理念,为该历史文化街区重新注入活力。

下一步,宽城区将进一步挖掘辖区文旅资源特色,坚持历史肌理与文化属性相结合、城市生活与文化体验相结合、时尚元素与地域文化相结合,传承历史文化以及城市工业记忆,追溯长春源起,赋能区域价值,并且进一步承接国家战略以及城市发展功能,践行城市更新行动,焕发城市中心老街区的精神与活力,为创造人民美好生活条件,建设文化创意城、国家历史文化名城添砖加瓦。

突出“四快四实” 确保有效推进

长春市南关区“万人驻(助)万企”行动成果丰硕

本报讯(记者刘霄宇)开展“万人驻(助)万企”行动是高标准推进经济高质量发展的重要举措。为保障“万人驻(助)万企”行动早见效、真见效,长春市南关区重点突出“四快四实”,有效推进“万人驻(助)万企”行动显成效。

启动快、部署实。南关区结合全区实际,对属地企业逐一筛查判断,精准确定包保服务企业662个,建立由全区29名区级领导、156名处级领导和371名科级干部组成的包保队伍,分级分层对企业进行全覆盖、全方位、全链条包保,52个5000万元以上项目全部实行区级领导带队的“双秘书”包保服务制。同时,南关区通过召开经济社会高质量发展大会、开展培训交流会等方式,营造浓厚的驻(助)企氛围,切实帮助企业解决发展过程中遇到的困难和问题。

推进快、架构实。南关区通过建立驻(助)企服务“1+10+13+N”工作机制,推行“四个一”工作法,高效发挥驻(助)企联络员“八员”作用,并组建联合督导考核组,采取“听、看、问、评、析、定”等方式开展多角度、立体式考核,有效督促区直机关各部门、各街乡、开发区以及全区党员干部营造一流营商环境。

对接快、效果实。一直以来,南关区采取区级领导带队走访、驻(助)企干部主动深入企业纾难解困、挖潜补增,各经济指标责任部门“一人一户”或“多人一户”服务企业;各属地街乡对在库非核算重点企业进行地毯式走访、动员、挖潜等方式,解决企业发展过程中遇到的难题。截至目前,全区累计建档在册“8+N”类问题157件,先后解决轻资产企业智联力丰融资、欧亚三环周边交通疏导、华为上下游

产业链企业市场拓展等问题144件。

“推广快、反响实”。“万人驻(助)万企”活动开展以来,南关区针对企业反馈的人才用工、市场拓展、资金需求等共性问题,各驻(助)企单位相继开展各类特色驻(助)企活动。其中,区政协、区妇联先后召开助力经济高质量发展座谈会;区商务局开展华为上下游产业链对接座谈会,为企业提供交流合作平台;区发改局开展银企“微”对接,对21户有资金需求的企业快速对接辖区银行;区委组织部开展重点产业及“专精特新”企业人才服务保障专项行动,为28家企业人才提供跟踪服务;区人社局联合富裕、自强和明珠等街道开展专场招聘会,为151户企业发布工作岗位需求近1000个。如今,随着一系列举措的实施,南关经济高质量发展氛围愈发浓厚。

莲花山生态旅游度假区劝农山镇同心村:

描绘乡村振兴新图景

本报记者 孙红丽

笔直平整的柏油路,宽敞明亮的瓦房,整齐划一的院落,错落有致的院墙……初春时节,置身莲花山生态旅游度假区劝农山镇同心村的文化体育健身广场上,放眼望去,迎着晨雾,整个村子一派祥和,散落在村庄不同角落的幸福画面交织出同心村振兴发展的全新图景。

“我们村现在的生活太好了,不说别的,就这柏油路都修到了每家每户的大门口,让我们有满满的幸福感!”村民常万学告诉记者,原来村里大部分是土路,村子的主干道坑洼不平,收粮车都不愿意来,同样的玉米比别人少卖钱。为了给村民提供一个良好的居住环境,同心村从2016年起启动了道路改造工程,共修建道路40余公里,现在的同心村整个硬化路面路网全部形成。“我们不仅硬化了路面,还对村民居住环境进行了全面改造。”同心村党总支副书记崔忠立说。

说起村子的变化,村民吴运芹也拉开了话匣子,“现在在我们家里都修了厕所,那比室外厕所方便多了,晚上起夜也不用上外头了,也暖和,用着太方便了。”诚如所言,如今同心村旱厕改造已全面完成,所有农户全部使用了标准化卫生厕所。

在同心村,让村民们津津乐道的还有他们的“自来水福利”。为解决村民饮水安全问题,同心村积极争取上级扶持资金,并自筹一部分为450户村民安装了自来水。2016年7月,村里打成了第一口百米深的自来水井,当时村民们奔走相告。“我现在仍记得当时的情景,别提多激动了!”村民李翠萍拉着记者到她家,特意拧开水龙头,看着流出的清澈自来水,她满脸幸

福地说:“我们村的自来水不仅甘甜可口,而且是免费的。”

建设文化广场,实施道路硬化,自来水全覆盖,有线电视网络覆盖率100%,各屯街路排水沟设施顺畅无淤堵,旱厕改造全面完成,村内街路已实现亮化路灯全覆盖……在基础设施提档升级的同时,同心村还全面发展村集体经济。

这个占地面积14平方公里,耕地面积750公顷,山林面积500公顷的“四山一水五分田”的半山区村,利用自身优势,2008年建起了“百公顷蔬菜基地”,建成温室336栋,大棚410栋。“百公顷蔬菜基地”2010年正式生产,投产当年生产蔬菜300万斤,实现利润500多万元,人均增加收入近3000元,解决剩余劳力200余人。为了使菜田基地有更好的发展前景,2020年,由莲花山生态旅游度假区管委会牵头,同心村与社会力量合作经营,对菜田基地进行升级,打造建设了具有现代化示范区作用的农产品生产、学、研一体生产基地,该项目建成高标准大棚69栋,下一步将重点围绕生态旅游开发经营项目。

一点一滴的惠民做法“兜”起了村民生活保障的“底”,也让老百姓有了向美好日子不断进发的决心和信心。2022年,同心村全村人均年收入20500元。现如今,全村基本实现了水清岸绿,美丽乡村建设目标基本形成。据崔忠立介绍,接下来,同心村还将利用区位优势,在人居环境、乡村旅游产业发展上下功夫、干实事:“今年我们将打造红色旅游项目,扩建长春第一前线指挥所,大力发展棚膜经济,引领绿色旅游,增加村民收入,提升居民的获得感、幸福感、安全感。”

推动乡村振兴 建设幸福家园