

下好民生“先手棋”

——四平市开展2023年“春风行动”扩大就业纪实

本报记者 崔维利 高鸿

就业是民生之本、财富之源、幸福之基。

今年以来，四平市贯彻落实党中央、国务院决策部署和省委、省政府工作要求，紧紧围绕党的二十大报告提出的深化实施就业优先战略，市委、市政府提出深化“服务企业年”要求，把就业列为民生大事，高位运作，创新思维，合力联动，推出一系列得力举措，开展“2023年春风行动暨就业援助月”活动，下好就业这一民生“先手棋”。截至目前，全市农村劳动力转移就业8.15万人，劳务输出5.66万人，实现了市域全面开花、县域亮点纷呈。

推荐就业

“调查走访”+“供需对接”

1月中旬起，四平市人社局以“遍访”“对接”“服务”为主旨，组织各地就业服务部门对农村劳动力返乡返岗、就业需求、职业培训意愿，以及重点工业企业“招工”“缺人”等情况进行摸排。积极推进落实全省人社系统“万名人社干部进万企”活动，组织全市人社系统380名干部职工，自3月初“一对一”包保企业，累计梳理企业诉求385个，其中，用工方面诉求27个，具体需求855人；人才类诉求29个，主要为需求各类高校毕业生；政策解读类诉求329个。截至目前，共走访调查农村劳动力17000余人次，调查走访重点企业近百户，挖掘就业用工岗位需求1560个，通过“万名人社干部进万企”活动政策“明白卡”进企解读，解决企业各类政策诉求329个，以“96885”线上招聘和线下招聘活动解决企业用工423人，

助力就业

“政策宣传”+“两线招聘”

四平市以高质量充分就业为目标，深入实施“两找一服务”（“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新工程和开展高校毕业生就业创业服务专项行动）工程，强化政策宣传，实施线上线下同时招聘，全力确保就业局势总体稳定。

及时将就业政策印制“春风卡”和《就业服务手册》，向求职人员和用人单位免费发放。对有就业需求的农村劳动力、残疾人、退役军人、脱贫人口等援助对象，提供个性化职业服务指导。截至目前，共发放“春风卡”2万余张、《就业服务手册》3000余册；为300余名农村劳动力提供了就业服务指导。“春风行动”以来，全市共举办线下大型招聘会18场、线上云端招聘会79场，提供就业岗位万余个，先后有3000余名城镇失业人员与招聘企业达成录用意向。

梨树县1月30日举办的招聘会，当日提供用工信息1000条，就业岗位3000余个；2月8日举办的“助企开工 送工返岗 就业服务”专场招聘会，全方位、多角度为域内劳动力提供创业就业机会，帮扶域内外企业解决人力资源短缺问题。现场设立了就业、创业、贷款等政策咨询台，为创业者、应聘者解答各种疑问。招聘会还特别开设直播带岗专区，采取“现场+96885吉林人在线同步直播”的形式，推介就业岗位，扩大影响力。当日，域内外11家企业前来招聘，共提供75个就业岗位，吸引求职人员400余人，达成就业意向103



铁西区“2023年春风行动暨就业援助月”招聘会现场。

放春风卡等宣传材料2000份，吸引了25家用人单位，提供就业岗位1860个，前来应聘的各类求职者有156人。招聘会结束后，县就业服务局组织车辆，将60余名签约的农民兄弟安全输送到大连等地的用工企业，确保“即达即上岗”。“我哥去年就是坐咱们政府的车，出外打工挣钱了，今年我也赶上了招聘机会，如愿以偿！”一名应聘者高兴地说。

双辽市2月8日举办的专场招聘会，采取“现场招聘+直播带岗”的方式进行，共邀请20余家域内企业进场招聘，提供就业岗位900余个，进场应聘人员有200余人。为确保“春风行动”取得实效，双辽市人社局多渠道收集岗位信息，精心组织招聘活动。市人社局与多部门联动，对各大人力资源机构、重点企业、培训机构进行走访调研，共收集域内外就业岗位信息376条，提供就业岗位9376个；举办线下专场招聘会2场，发布春风行动线上招聘5期，为327人进行就业指导、政策咨询和培训信息推荐；共印制发放《双辽市就业创业政策指南》、农民工外出务工指南、春风行动宣传袋、岗位宣传单、宣传围裙等宣传品万余份；有针对性地宣传去省外务工的交通补助、创业担保贷款、就业帮扶奖补、初次创业补贴等各类政策。

2月18日，铁东区举行首场专项招聘会，各企业工位前吸引了很多人前来咨询，工作人员细致介绍企业的岗位、工资、待遇等情况。现场设立了社会保障、劳动用工维权等多个展台，向求

职者宣传各项人社工作政策，分发企业招聘信息和宣传册。招聘会共有90家企业提供了行政、会计、销售员、操作工、电工、质检员等就业岗

位。发放政策宣传品1300余份、政策宣传册600份，提供1400余个就业岗位；收到简历232份，有800余名求职者到现场，初步达成就业意向110人。



双辽市“春风送真情 就业在吉林”专场招聘会现场。

位。丰厚的福利待遇，多样的招聘岗位，吸引了很多高校毕业生、返乡农民工等。活动现场，共发放宣传单、宣传手册、海报和各类宣传品近5万份，提供就业岗位千余个，意向签约200余人。用工企业工作人员张嘉平说：“春季是企业用人需求的旺季，政府搭建这么好的招聘平台，给企业帮了大忙。今天一天和我们公司达成应聘意向的就有20多人。”求职者范娇艳说：“招聘会给无业市民创造了就业机会，就业岗位太多了，范围也很广。经过多家对比，考虑到个人技能，我与一家公司达成了意向。接下来我要组织意向求职者实地考察一下，如果能行，我就在这家公司上班了！”

2月25日，铁西区举办了招聘会，集中帮扶有就业需求的困难人员就业。招聘会邀请到人力资源、医药建筑、教育网络媒体等50余家规模较大企业参会，每个企业设立独立招聘展位，方便求职者了解岗位情况，以及企业对求职者进行现场初试。在招聘会现场，工作人员指导求职者深入了解社保、劳动监察、人事人才等政策，引导企业扫描二维码进入小程序获取政策信息和登记企业招聘信息，并积极宣传就业政策，为求职者现场答疑。同时，开展线上直播，在线320人次，点击1420次，充分扩大知晓度和宣传面。当日，共发

输出就业

“技能培训”+“点对点”

今年以来，四平市人社局以“政府引导、社会参与、创业者自主选择”为原则，深入开展“马兰花计划”，为全市输出就业和创业促就业工作注入了新的动力。

为推动职业技能培训和就业深度融合，提升职业技能培训质量，四平市整合技工院校、社会培训机构等培训资源，大力开展职业技能培训。引导四平宏宝莱、长春一汽丰田、大连固特异等企业，与四平市新跃职业技能培训学校、朗润职业技术培训学校开展起重装卸操作工（叉车工）培训，已培训结业198人，实现就业124人；引导爱悦职业技能培训学校、家政职业培训学校，与北京魏紫贤家政服务有限公司、长春五八到家服务有限公司开展家政培训，已培训结业278人，就业205人。为提高创业培训水平，还举办了2023年度首期SYB创业培训讲师师资培训班，培训为期10天，共吸引来自全省各市州的30名学员参训。截至目前，全市共举办叉车工、直播销售、养老护理员、育婴员等6个专业21期培训班，累计培训858人次；共开设育婴师、养老护理员、面点师等12个专业，共培训4000余人。

常态化开展职业技能培训，提高劳动者技能水平。双辽市以“春风行动”为契机，依托本地培训资源，搭建与域外用工企业对接平台，组织开展针对各类就业重点群体的“订单式”技能培训工作。充分发挥技能培训在创业促就业中的积极作用，精准对接市场需求，开展了养老护理、育婴员、手工艺品编织等市场需求潜力大的定向、定向技能培训。活动期间共完成4个班次、86人的培训工作，提升了劳动者技能水平，拓宽了就业渠道，促进了就业重点群体从“出力气挣钱”到“凭手艺吃饭”的内生性转变。

春风行动以来，四平市依托人力资源服务机构，广泛与域外企业进行对接，了解其岗位需求，组织务工人员开展“点对点”输出就业。贯彻落实吉、浙两省对口合作工作要求，依托“吉林省驻浙江劳务工作办事处”，引导人力资源服务机构，面向浙江宁波、绍兴的奥克斯空调有限公司、博菱电器、三花集团等企业，开展“点对点”“一站式”输出就业。截至目前，共发送大巴车50余辆，集中输送3000余人。



伊通县组织专车对外务工人员开展“点对点”输出就业。

本版图片为资料图片



梨树县“助企开工 送工返岗 就业服务”企业用工对接交流座谈会现场。

在“奋斗有我‘就’在吉林”吉林省高校毕业生留省就业大型招聘活动暨“万企进校园”吉林大学毕业生春季双选会中收到高校毕业生求职简历832份，实时为该市人才需求企业进行“高校毕业生—企业”双向对接。

调查走访中，了解到一些实际情况，诸如灵活就业劳动力流动性大、季节性缺工问题突出，企业技工培养成本高、薪酬福利待遇水平总体偏低，有些高校毕业生择业观念存在误区，“放不下身段”，导致企业引才难和人才就业难，部分企业招聘条件“过于理想化”，使多数求职者“望而却步”等等。

四平市人社局“对症下药”：针对灵活就业用工信息匹配不及时问题，创新就业供求信息“网络微直通”，构建省、市、县（区）、街道（镇）、社区（村）五级就业服务网格体系，运用就业服务微信和基层网格群，集中、统一、常态化推送企业用工引才就业供求信息和政策，确保企业招聘信息公开透明；针对企业招聘成本高、薪酬待遇低等问题，探索构建校企合作人才培养模式，由企业提出人才需求，政府搭桥、院校培养，并提供免费技能培训和实训，订单式解决企业特殊工种、特殊人才需求；针对就业意愿导向，常态化开展“政校企”求职对接，从高校毕业生等重点群体入手，开展“三走进”活动，引导高校毕业生建立务实的就业观；针对企业引才需求，密集组织高校毕业生参加线上线下专项招聘活动，组织不同专业性企业参加域外高校网络双选会，拓宽“政校企”对接渠道，为企业引才留才；针对企业招聘特殊人才和企业人力资源管理问题，探索打造人力资源“协会助企”共赢模式，引导市人力资源行业协会与企业进行对接，运用“共享用工”“专岗招聘”等方式，由人力资源公司为企业提供精准服务；针对重点企业招工难、用工难、引才难问题，依托全市各级人社领域组建的“两员一师”队伍，与域内重点工业企业保持常态化对接，通过“96885”吉林人在线、微信求职平台数据匹配、人力资源市场平台、“两员一师”上门服务等方式，推荐千余人次与有用工需求的26户重点企业完成对接。同时积极推进《英城英才新政》《万名大学生留平计划》中引才、育才、育才的奖补政策落实，激发企业吸纳人才动力。



铁东区“2023年春风行动暨就业援助月”招聘会现场。

人；提供政策咨询服务300余次，发放各类就业创业政策宣传资料2000余份。记者连线求职者丁超，他说：“通过参加专场招聘会，我很荣幸地应聘到四平绿健生物科技有限公司车间做了操作工，结束了多年漂泊的打零工生涯。这里工作环境太好了，每月工资收入让我很满意，还给提供一日三餐，上下班有班车接送。我会好好珍惜这次就业机会，踏踏实实实地工作，用良好的业绩来回报县政府的关切和期望。”截至目前，梨树县开展线上招聘会2场，提供就业岗位2563个；开展线下招聘会2场，提供就业岗位1833个。共解决农村劳动力转移就业45964人。

在伊通满族自治县2月8日举行的招聘会上，有就业意愿的农村劳动者、低收入帮扶对象、就业困难人员，以及有用工需求的企业，纷纷前来。现场设有招聘求职洽谈、政策咨询、招工宣传推介等专区，求职者通过招聘信息板上登载的单位简介和岗位需求，认真地挑选着适合自己的岗位。用人单位现场发放宣传单，为求职者讲解岗位要求、工资待遇等情况。其间，县就业服务局还面向重点企业开展了咨询服务。招聘会发