

汲取力量强本领 扬帆奋进新征程

——2022年白城市中青年干部培训班综述

顾金航 本报记者 张磊

时代呼唤担当，青年肩负未来。2022年，来自白城市市县各部门及乡镇的100名优秀年轻干部，分2期从全市习近平新时代中国特色社会主义思想中青年干部培训班顺利结业。在每期2个月的脱产学习里，生动易懂的课堂讲授、碰撞不断的“头脑风暴”、丰富多彩的文体活动、沉浸式的现场教学……参加培训的学员经历了一次思想的再升华、党性的再锤炼、能力的再提升。

结业学员纷纷表示，在今后工作中，一定学以致用、知行合一，将组织的培养和信任化作工作上的不竭动力，以更加饱满的工作热情、更加扎实的工作作风、更加良好的精神风貌，为全面建设社会主义现代化新白城作出新的更大贡献！

治理、网络安全、生态环保、能源发展等，为学员做了专题讲授。

在课程安排上，培训班设置了学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神、中国特色社会主义理论和党史等板块内容。特别是把白城市“一三四”高质量发展战略相关内容贯穿培训始终，教育引导优秀年轻干部在推动白城高质量发展中当先锋、作表率。

“我们抽调熟悉干部工作的同志，成立跟班管理组，参与学员讨论、演讲比赛、无领导小组讨论等活动，全程做好跟踪考评。”白城市委组织部相关负责人介绍。

“域内+域外”拓宽视野格局

白城市委组织部和白城市委党校积极为学员创造“走出去”的条件，先后深入中共辽吉省委旧址纪念馆、乡镇村屯、四平干部学院等领域内外学习教育基地开展现场教学，切实帮助学员开阔视野、增强党性、提升素质。

“培训班坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一主题，将理论教育、党性教育和能力培养摆在重要位置。”培训班跟班教师介绍。

“中共辽吉省委是东北解放战争时期我省境内三大省委之一，是白城历史上建制级别最高的党组织……”跟随着讲解员的介绍，学员们仿佛置身于那个硝烟弥漫的年代，感受到老一辈无产阶级革命家坚定执着的理想信念，

进一步厚植了爱国情怀。

饮水思源，矢志不渝。培训班组织学员赴大安市委镇庆有村、联合乡小窝卜村开展“四同”教育，与群众同吃、同住、同劳动、同学习，在接地气、访民情、帮民困中，进一步树牢群众观点，提升群众工作能力。

传承红色基因，赓续红色血脉。培训班分批次组织学员赴四平干部学院开展党性教育培训，通过专题教学、现场教学、访谈教学、情景教学、影像教学“六位一体”的教学方式，使学员实现精神洗礼、灵魂净化、思想升华。

“课上+课下”磨砺攻坚本领

培训班坚持把火热的实践作为最好的课堂，组织学员利用休息时间下沉一线，就近就便到基层治理工作队报到，充实到“双三长”队伍，投身到城市基层治理“平急结合·万人强基”工作中。

“我们希望通过培训，既能提高学员们的思想觉悟和精神境界，又能让学员提升推动高质量发展本领，加强斗争精神和斗争本领的养成。”白城市委组织部相关负责人说。

为此，培训班面向参训的100名优秀中青年干部，开展了帮社区解决一个问题、帮群众办一件难事、帮物业化解一个纠纷“三个一”活动。截至目前，参训学员已协调办好群众身边小事、实事、难事86件，有效激发学员的干事激情，提高解决实际问题的能力。

白城市积极开展冬春科技大培训活动

本报讯(记者张磊 尹雪)年初以来，白城市积极开展冬春科技大培训活动，努力培养一批素质高、有能力的农业专业技术人才队伍，加快推动农业科技成果转化，全面助力乡村振兴。活动开展后，在白城各地迅速掀起热潮，截至3月23日，全市共组织开展线上线下农民培训31539人次。

白城各地充分利用冬春农闲季节，坚持“需求导向、产业主线、分层实施、全面培育”的原则，紧紧围绕全市农业主导产业和优势特色发展，紧密结合冬春农业生产特点和农民实际需求，聚焦农业绿色高效、乡村振兴干部队伍建设和畜牧产业健康发展等3个方面的10个专题，采取市县联动、分级培训的方式，多层次、多渠道、多形式地开展专题培训。

加强基层农技人员培训。重点对基层农技推广骨干分领域、分专业进行培训，提高白城市基层农技人员专业水平和指导能力。开展农业实用技术培训。围绕玉米高产技术模式、水稻机械化有序抛秧、水肥一体化、农作物制种、棚膜经济、庭院经济、农业科学安全用药等领域，开展农业实用技术培训，以提高农民种植水平。开展线上教育培训。充分发挥新媒体优势，利用远程网络系统开展线上学习，为基层农技人员和农民提供及时的技术、信息和咨询等服务，全面提升他们的科技文化素质。开展农业科技下乡。组织专家深入乡村开展巡回授课和专题讲座，组织一批“土专家”“田秀才”在当地开展现身说法，为广大农民开展线下技术咨询和指导服务，全面提高农民科技水平。发挥农业科技专家服务团作用。组建农业科技专家服务团，发挥专家服务团在农业科技、教育、推广上的优势，按照“一对一”或“多对一”的原则，指导建立结对帮扶对接合作机制，开展技术指导，形成广泛参与、上下联动、层层落实的大培训格局。

洮南万亩冰麦开犁播种

本报讯(殷哲宇 记者张磊)走进洮南圣一金地生物农业有限公司种植基地，一派热火朝天的景象，轰鸣的机械打破一冬的沉寂，锋利的铁犁扬起泥土的芬芳，在这阳春三月，万象更新的时节，洮南万亩冰麦的开犁播种奏响了吉林大地上激情澎湃的春耕序曲。

随着播种机的前进，一粒粒饱满的种子播撒在希望的田野上。今年洮南圣一金地生物农业有限公司采取全程机械化种植模式，引进两台大型免耕播种机，省去了耙地、平整土地环节，这种平地种植的模式，不仅提高了播种效率还节约了播种时间，仅需4天即可完成今年1万亩小冰麦的播种。

“冰麦将在七月中旬收割，每垧地产量约1万斤左右，接着种第二茬燕麦草，十月初收割，燕麦草每垧地产量可达到10吨左右，两茬播种每垧地可实现经济收入3万元以上，今年预计比去年增产10%以上。”洮南圣一金地生物农业有限公司种植基地负责人沈军说。近年来，洮南圣一金地生物农业有限公司，采取冰麦加燕麦草，一年两季、双季双优种植模式，产出的冰麦和燕麦草无农药天然生长，是绿色生态种植的标志性产品，“双季双优”种植模式已在洮南大面积推广种植，实现了经济效益、生态效益和社会效益“三赢”的格局。

土壤是农业的基础，为了更好地利

用土地资源，提高农作物产量，洮南圣一金地生物农业有限公司采取全程机械化种植模式，对2000余亩轻度盐碱地进行了改造。如今，原有盐碱地都已达到种植要求，每垧地产量达8000斤以上。

同时，他们依托“智慧农业管理系统”对冰麦的种植、生长进行自动化、智能化监测管理，通过多光谱、热红外、激光等传感器设备，将冰麦生长中的温度、湿度、水分等数据实时传递显示在中央控制室大屏上。实现精准控制水、肥、土壤墒情等要素，有效提高成苗率，使冰麦丰收得到保障。

为扩大种植面积，增加农民收入，今年他们采取与周边地区农户合作的新种植模式，由公司提供种植技术，农户种植冰麦，最终公司以市场价格回收。已有近200户农户签约种植5000余亩，通过实行“冰麦+白菜”的双季种植，每户每年可增加收入1万元。

“我们这种一年两季、双季双优的种植模式使土地被覆盖时间更长，减少了水土流失对土地的危害，也减少了土地的部分盐碱量。从去年开始，我们把这种种植模式向周边的农户进行推广，取得了很好的效果。今年我们将继续扩大推广范围，让老百姓实现增产增收。”洮南圣一金地生物农业有限公司副总经理肖威说。

洮南圣一金地生物农业采取全程机械化种植模式，仅需4天即可完成1万亩冰麦的播种。

李晓明 摄



通榆县：多措并举助力稳就业

本报讯(王志鹏 记者张磊)年初以来，通榆县聚焦农民工、高校毕业生等重点群体，全面实施省人社厅“两找一服务”创新提升工程，聚力打赢春季稳就业助经济复苏回暖攻坚战，推动实现就业服务全覆盖、就业政策落实全覆盖，全县就业形势稳中向好，就业规模总体稳定。

抓早启动“春风行动暨就业援助月”专项服务活动。深入10个社区、172个行政村走访劳动者、就业困难人员，了解就业失业情况和服务需求，做到人员摸底清、就业意向清、技能水平清、服务需求清。完善域内重点企业结对帮扶机制、常态化联络机制，广泛收集就业岗位信息，建立域内45家重点企业用工需求台账，统一印制就业创业惠民惠企政策清单，为开展就业服务奠定坚实基础。

依托“96885吉人在线”服务平台、“通榆就业”微信公众号等平台持续开展线上宣传活动。推送域内外企业就业岗位信息34期，选派专人督促指导各乡镇、街道基层平台逐级宣传推送就业岗位信息到户、到人。

抢抓春节后农民工务工黄金高峰期，入村入户开展“送岗下乡”活动。现场宣传就业创业政策、推送就业岗位信息、发放维权手册等，上门送政策、上门送岗位、上门送服务。组织域内重点企业入乡、进社区，开展“春风行动暨就业援助月”线下专场招聘活动、“春季服务企业大招聘活动”5场，就近就地搭建求职者与企业双向沟通渠道。截至目前，实现本地化安置就业2千余人，转移就业3.5万余人。

强化返岗“点对点、一站式”专车精准送工服务。通榆县就业服务局组织开展劳务输出，安全有序引导农民工尤其是脱贫人口返岗务工，全力做好务工人员出行保障，提高劳务输出质量。截至目前，共输送52人返岗务工，其中脱贫群众14人。

加大就业部门主动服务企业力度。通榆县选派5名就业服务专员，建立一企一册，动态掌握域内45家重点企业用工需求、工种、技能等信息，提供全程政策保障和用工协调对接。通榆县就业服务局在“万名人社干部进万企”活动中，选派10名就业服务专员，与企业一对一签订《承诺书》、发放《联系卡》、送上“明白卡”，详细了解企业基本情况，详细掌握企业需要帮助协调解决的问题，全力以赴保障域内企业用工需求。

大安公安开展“百警入企”送服务活动

本报讯(姜建龙 郭凯 记者张磊)为持续提升公安机关服务经济社会发展质效，近日，大安市公安局党委积极组织全局各部门开展“百警入企”送服务活动，推动公安机关涉企服务提档升级。

主动上门送服务。大安市公安局班子成员和各警种部门负责人充分发挥“带头人”作用，主动深入辖区包保企业开展走访调研，全面了解企业实际困难及需要公安机关帮助解决的问题，认真听取企业对公安工作的意见建议和期待要求，为企业提供“一对一”“定制化”“精准化”服务。3月上旬以来，全局各部门、警种累计走访企业526家次，召开座谈会14次，征求意见和建议19条，开展法制宣传和安

全警示教育57场次、为企业签订劳动合同提供法律咨询89次，对易受不法侵害的企业管理薄弱环节提出有针对性的防范建议62条次，指导落实完善安全防范措施37项，普遍提升辖区企业防案件、防事故的能力。

化解纠纷除隐患。走访活动中，民警们认真听取企业改善营商环境的意见建议，密切关注企业可能存在的经营纠纷、裁员减员、劳资纠纷等矛盾纠纷，多渠道收集企业经营遇到的困难、需求，并详细记录在案，制定服务化解清单，由包保民警负责包落实，帮助企业积极应对，严防涉企重大不稳定案(事)件发生。截至目前，累计搜集、排查企业可能存

在的经营困难、裁员减员、劳资纠纷等矛盾纠纷等社会不稳定因素9条，帮助企业解决相关问题17起。

强化打击保平安。经济发展离不开稳定的社会环境，对于企业而言，合法权益无法得到保护，发展也必将受到牵绊。大安市公安局紧紧围绕“发案少、秩序好、企业满意”工作目标，以“百警入企”活动开展为契机，以公安系列专项行动为抓手，在服务企业发展同时，立足公安职能，坚持“零容忍”严打涉企违法犯罪，对各类涉企违法犯罪行为，坚决予以快侦快破、严打重处，最大限度挤压违法犯罪滋生空间，切实筑牢服务企业安心经营、放心发展的“平安盾”。