

全面助力“医药强省”“长春药谷”建设

长春医药健康重大产业项目集中开工

本报讯(记者孙红丽)4月17日,长春市医药健康重大产业项目集中开工,为贯彻落实“一主六双”高质量发展战略,建设“医药强省”,推进“长春药谷”高质量发展,推动千亿级生物医药产

业集群“质效双提升”提供强大助力。“项目计划修建新厂区总面积为15000平方米,配备有10万级无菌现代化生产车间,2台半自屏蔽电子加速器,研发中心以及培训中心等,

预计今年年底,实现新建厂房的全面投产。将建设成为全球规模最大、配套设施最完善、产品品类最丰富、技术水平最高的辐射法制备水凝胶材料及产品的生产基地。”活动现场,本次集中开工

项目之一的长春吉原生物科技有限公司年产10万吨水凝胶先进功能材料产业基地建设项目负责人郭庆钢说。本次集中开工的项目从投资上看,项目规

模大、数量多,5个投资10亿元以上项目,其余12个均为投资亿元以上项目;从建设内容上看,项目全部集中于中药、生物药、化学药和医疗器械4个重点领域;从分布地区看,项目全部集中在长春新区、中韩(长春)国际合作示范区、经开区、九台区、双阳区五个产业发展优势突出的核心地区。今年,长春共谋划布局生物医药领域重大产业项目60个,总投资350亿元,年度计划投资66.6亿元。其中,新建项目13个,年度计划投资13.7亿元,续建项目47个,年度计划投资52.9亿元。参与本次集中开工项目共17个,总投资116.3亿元,年度计划投资23.2亿元,涵盖生物疫苗、细胞免疫治疗药物、中成药、骨科材料、敷料、医药设备等多个领域。

互动交流 签约合作

140余位域内外优秀企业家走进九台

本报讯(记者孟凡明)近日,140余位域内外优秀企业家走进九台,实地参观访问,广泛开展互动交流。当天,世纪英才商学院与长春市九台区签订战略合作协议,吉林省拓维环保集团有限公司与九台区签订意向性投资协议。

本次活动由九台区政府、政协九台区委员会、世纪英才商学院共同主办,将为九台招商引资和项目建设搭建平台,加强政府与企业、企业与企业之间的沟通,促进九台与更多企业更广泛的交流合作,推动经济社会高质量发展。

活动中,企业家们先后深入长春九台经济开发区的兰舍硅藻泥新材料有限公司、楚天华通医药设备有限公司、朱老六食品有限公司进行参观访问,实地了解感受九台的发展环境,深入探索合作共赢的发展之路。

“对三家九台企业的学习参访,使我们深深感受到一个好企业的发展壮大离不开政府的扶持,好的营商环境

造就好的企业,同时也感受到了企业文化对企业成长、发展的巨大作用。”来自吉林省乾宇房地产开发有限公司的总经理张立杰表示在本次活动中收获良多。

“下一步,我们准备对有需求的九台区域内企业进行赋能,从管理咨询到人才定向培养,建立更多企业家互动交流的机会。”世纪英才商学院院长李思贤表示。

据了解,长春经济圈环线高速公路九台段即将全线通车,长春九台经济开发区已落户企业580余户。九台依托装备制造、生物医药、精优食品 and 新能源等产业集群优势,开展“万人驻(助)万企”活动,落实惠企政策,全力为企业打造投资兴业的热土。

“我们绝不会耽误任何一个项目,也绝不会辜负任何一位企业家。将为广大企业提供广阔的发展平台,为所有员工提供一个温暖的家!”九台区相关负责人表示。



吉林省拓维环保集团有限公司与九台区签订意向性投资协议。

公主岭市:

蹚出“牛”路子 过上“牛”日子

本报记者 王焕照

近年来,公主岭市充分利用位于世界黄金玉米带和盛产玉米的资源禀赋,通过加强良种繁育引进,壮大规模化养殖基地,全力推进“千万头牛”富民工程,为乡村振兴增添强劲“牛”力。

全市将肉牛产业作为乡村振兴的重点产业来抓,重点建设肉牛良种繁育融合示范产业园。产业园分布在桑树台镇、玻璃城子镇、岭东工业集中区等地,包含自繁场、育肥场、饲料加工厂和屠宰场等功能区。还充分发挥龙头企业“链主”作用,打造“五方一体”肉牛

养殖新模式,积极推广10种养殖模式、10项养殖技术和10个养殖标准,将标准化、品牌化贯穿于生产、加工、流通全过程,实现效益最大化。依托秸秆变肉暨千万头肉牛建设工程政策,全市新增千头肉牛养殖场7家、肉牛养殖强镇4个、肉牛养殖专业村39个,肉牛产业不断发展壮大,带动了农民增收致富。

在公主岭肉牛良种繁育融合示范产业园区玻璃城子镇牧场,标准化牛舍整齐划一,牛舍内干净整洁,数千头肉牛悠闲自在,有的在吃青草、有的卧在地上晒太阳,享受着春光,

工人们正忙着给牛添草、喂料、加水。在“母婴同室”的分娩舍里,一头刚出生的小牛犊正在牛妈妈的帮助下学习站立。在这里,每天都会迎来10多头小牛。牧场经理表示,随着项目建设不断加快,园区牛舍交付使用后,将大幅度提升存栏牛数量。

在桑树台镇润牛牧业公司,工作人员正忙着订购乌拉圭的安格斯牛。公司一直引进安格斯、西门塔尔、海福特等中高端肉牛品种。进口肉牛的配额较少,需要花费比本地肉牛高一倍多的价格提前下订单。而下午

的肉牛需要在当地隔离一个多月,海上运输一个月,到天津港还要隔离一个月,耗时、耗力、费用也高,解决种源和能繁母牛问题对企业来说至关重要。肉牛良种繁育融合示范产业园项目建成后可提供肉牛繁育、育肥、饲料加工、屠宰加工等配套服务。

“我们把保怀3到4个月的母牛按2.2万元的价格寄放在农户,有农担保,银行贷款1.5万元,农户自己交3000元保证金,我们企业垫付4200元,帮助想养牛没有资金的农户。繁育的时候,我们再把和牛的冻精发给农户进行配种,小牛出生后我们回收牛犊。”公司总经理徐悦说。

桑树台镇相关负责人说:“为发挥龙头企业作用,还推出‘寄母还犊’模式,使全镇肉牛存栏量从2021年的5000头增长到如今的1.4万余头。为当地养殖户提供了便利,带动周边养殖户肉牛繁育改良,提高了收入,增加了大家养牛的信心。”

长春市绿园区:

严把“三关”推动两项法规落实

一直以来,长春市绿园区深入贯彻“两项法规”,聚焦省委组织部下发的“六个制度”文件,紧盯关键环节,严把“三关”,推动领导干部个人有关事项报告制度在选人用人工作中发挥重要作用。

提高重视程度,严把思想认识关。绿园区高度重视报告个人有关事项工作,以强化教育培训为抓手,采取三项措施筑牢思想防线。学讲结合传导压力。将学习贯彻“两项法规”作为各党(工)委(党组)履行全面从严治党主体责任的一项重要政治任务,列入区委理论学习中心组学习计划。区委组织部区分行业、领域做好集中培训,及时向人事干事和填报人做好政策解读,确保培训覆盖面达到100%;信息化手段助力填报。年度集中填报期间,在“绿园发布”微信公众号上刊载填报指南,设置24小时专线,建立工作交流群,把报告个人有关事项的意义讲清楚,使干部入脑入心,提醒、督促领导干部把两项法规落实到思想上;《温馨提示》警示提醒。梳理“易错易漏点”36条,认真总结近年来领导干部报告个人有关事项中常见疑问和错误,帮助填报对象准确把握填报要求,避免因政策不清导致的漏报和瞒报,切实发挥教育提醒作用,督促填报对象真实准确填报。

加强指导审核,严把填报质量关。确保领导干部个人有关事项如实、规范、准确填报,运用“三个结合”办法守好填报源头。小程序和草表相结合。提醒通过查询小程序多种方式核

报草表,经过组织人事部门审核后,再誊抄到《报告表》正式表上,确保填报规范、准确、完整;现场答疑解惑与填表自审相结合。把“讲清楚”转化为“填明白”。答疑现场由干部对照报告要求的8项家事、6项家产及其他事项与家人充分沟通,认真梳理,逐一填报,做到“三必问、三必核”,实现“有规定必填报”“非必要不填报”,防止少报漏报,并填写自审表,逐一自审。特别是对首次填报人员进行重点辅导,提醒其与家人充分沟通,确保实效;组织部门初审与党委书记阅审相结合。审核时针对填写不规范不准确的问题进行查漏补缺,从实把握,发现问题及时纠正。对填报不规范、漏报、缺项的报告表退回补报或重报,做实做细每个工作环节,确保审核工作高质量完成。

加强标尺运用,严把处理精准关。切实维护领导干部个人有关事项报告制度严肃性和权威性,注重三个环节,保证一致率稳步提升。交叉比对保证准确。对拟提拔和进一步使用人选的个人事项进行核查,坚决防止“带病提拔”。在核查对象委托、比对、认定中,坚持双人互换交叉比对检查的方式,有效保障比对数据的精确性;调查到位佐证齐全。核查中充分结合领导干部报告个人有关事项的总体情况、本人说明和佐证材料,保证证据链完整闭环;从严分析从实研判。认真负责的要求分析研判,确保认定过程细致缜密,认定结果客观公正,个报工作制度化、规范化水平不断提高。

蔚来长春全系试驾会落幕

本报讯(记者孟凡明)不到4秒的时间,蔚来EC7在试驾者面前真实地呈现了什么是优雅与力量的平衡之美。4月14日至16日,蔚来汽车在长春交付及服务中心举办了全系车型试驾会。当天,于2022年NIO Day发布的智能电动旗舰SUV——蔚来EC7也完成了长春区域的首发亮相并正式开启试乘、试驾,据悉,EC7也将在5月迎来长春区域的首发仪式。

活动开场后,蔚来长春公司总经理曲放在主会场分享了EC7极具“蔚来范儿”的设计理念和行业同级别领先的多项技术配置。外观设计上,EC7首次搭载主动升降尾翼,优化风阻,提升整车抓地性;智能多光束大灯+激光雷达的组合,实现自动侦测路况,为用户提供了更佳的行车照明方案;总面积达1.94平方米的智能调光天幕,通过三代柔性电致变色技术,实现总能量通过率最低13.7%,紫外线隔绝率达99.9%。全新升级的副驾,可一键实现零重力舒适坐姿,并增加加热功能,车内休憩更加舒适便捷。EC7的设计理念不仅为用户呈现了精致优雅的外观,更提升了整车使用的舒适性。

蔚来全栈自研的ICC底盘域控制系统,让EC7整车的前后悬挂、CDC减震阻尼、空气悬架等硬件更加丝滑的组合运行,更快速地完成OTA升级和智能操控,也将为用户车辆的长期使用实时提供最佳的驾驶体验感。同时,EC7搭载了新一代高效电驱平台,前后双电机最大功率480kW,百公里加速时间为3.8秒,最短百公里制动距离仅为33.9米。蔚来EC7的Shark Nose,前扰流器、一体式弯顶、后视镜、肩线、后分离线等,主动进气格栅、电动尾翼,进一步助力了空气动力学性能的提升,使EC7的风阻系数仅0.23,也是目前全球风阻最低



↑蔚来长春公司总经理曲放在主会场做分享。
→嘉宾参与试驾体验。

摄像头等在内的33个高性能传感器共同组成的Aquila超感系统,由4颗NVIDIA Drive Orin X芯片组成,总算力高达1016 TOPS的Adam超算平台。

除了EC7外,蔚来家族热门在售车型ET5、ET7、ES7也亮相活动现场,试驾会当天进行全系车型的零百加速、NOP领航辅助功能体验,真实让试驾者体验到蔚来融合黑科技在日常中的便捷体验。

值得一提的是,截至3月31日,蔚来在中国市场已累计建成换电站1326座、1278座超充站、6445根超充桩、1154座目充站、7993根目充桩,接入第三方充电桩超68万根,累计为用户提供了超2000万次换电服务。截至4月13日,蔚来首批10座第三代换电站在北京、上海、深圳、海口、青岛、合肥、哈尔滨、无锡、成都、郑州上线,全国累计建

成换电站1342座。截至4月12日,吉林省范围内,蔚来已布局7处换电站、64座超充站、13处目充桩,接入三方充电桩超3373根,补能网络覆盖多个行政级别和高速公路。据悉,蔚来第三代换电站仓位已提升至21个,单日服务能力较二代提升30%。“可充、可换、可升级”这一由蔚来提出的能源补给理念,刷新了新能源纯电动车行业对于补能的认知,也给行业和用户带来了更多的纯电车使用的可能性。随着蔚来全系试驾会的落幕,蔚来EC7也正式打开长春区域的销售和服务。

「四点发力」为年轻干部「铸魂赋能」

长春市南关区:

一直以来,为培养造就忠诚干净担当的高素质专业化年轻干部队伍,长春市南关区着眼高质量发展大局,聚焦年轻干部成长需求,注重“四点发力”,开展年轻干部综合能力素质提升专题培训,真正为年轻干部“铸魂赋能”。

以“培训需求”为出发点,提升内容精度。南关区坚持问题导向,立足全区经济社会高质量发展需要,通过问卷调查、集中座谈、实地调研等形式广泛征集意见建议;结合干部类别、岗位特点、职责要求、成长目标等要素,科学制定培训计划,“量身定制”提升课程;围绕党的创新理论、经济发展、周边形势、领导能力、警示教育等诸多领域,精心设置培训内容,实施精准滴灌的“订单式”培训;搭建“党校教师+高校名师+领导干部+行业专家”的多层面教学团队,采取“集中授课、实地考察、警示教育、综合测试、专题调研”五位一体的培训模式,多管齐下夯实培训成果。

以“培训方式”为着力点,优化教学模块。南关区注重方式创新和多元培育,综合运用案例分析、桌面推演、团队教学、行动学习、分组研讨等教学方法,调动干部学习的积极性、主动性,变“要我学”为“我要学”,变“催着学”为“主动学”,并通过模拟式教学引导学员在案例演练、互动提问中扮演角色、深入思考,通过全过程互动教学,有效提升年轻干部应急处突实战能力。

以“培训效果”为根本点,创新教学形式。南关区通过打造实践课堂,将课堂延伸到长春市新区规划展览馆、社区干部学院党建引领基层治理展厅以及摆渡创新工场等实践教学基地,通过“体验式”学习典型经验做法、“沉浸式”领略“党建引领基层治理”特色品牌、“零距离”感受企业孵化器的创新成果,让学员真正体悟高质量发展创新成果,开拓思维视野。

以“培训质量”为落脚点,严格培训管理。南关区坚持从严管理贯穿教学、测试、研讨等各环节、全过程,引导学员锤炼严谨扎实的优良学风。在培训期间,由组织部跟班干部、区委党校带班教师组成管理团队,严肃课堂纪律,严格请假制度、全程跟踪监管、适时掌握学情,并在无领导小组讨论环节中通过共同学习、共同研讨近距离跟踪考察识别干部,真正让全区优秀年轻干部在比学赶超中提振发展士气、提升创业本领。