

毕业季将至,我省人社部门“稳就业”工作接连出招——

让大学生走好“就业路”

本报记者 万双

产经聚焦

高校毕业生是宝贵的人才资源,做好大学生留吉来吉就业创业工作,关系着吉林的全面振兴和高质量发展,我省始终将高校毕业生就业作为就业工作的重中之重。不过,这项工作在今年显然面临着新的挑战。

从全国层面来看,高校毕业生数量今年将达到1158万人,而我省高校毕业生预计会达到23.4万人,增多创历史新高。数字攀升的大背景是,经济发展仍然面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力,部分企业经营困难,吸纳就业能力相对较弱。

2022年,我省人社部门采取“挖掘政策性岗位、市场引导就业、鼓励支持创业、分流缓冲就业”四路并进措施,保障了高校毕业生就业形势总体稳定,2022届高校毕业生就业去向落实率为92.63%,留吉11.8万人,同比增长17.7%。

那么今年面对不断攀升的高校毕业生规模,我省人社部门如何创造更多高质量的就业机会?

扩增量 拓展开发资源

4月15日,全省“创业奋斗‘就’在吉林”促进高校毕业生留吉来吉就业暨校企对接专项行动启动,活动现场吸引万余名高校毕业生参与。官方统计数据显示,本次活动效果显著,共有3875人达成就业意向。

记者在现场看到,现场有12个直播间开展就业创业政策宣传、就业指导、校企对接洽谈、创业成果展示、高校毕业生就业创业实训中心展示。特别是安排人社部门专家开展职业指导,为求职高校毕业生提供职业指导服务。现场还对“人才政策3.0版”和各地出台的高校毕业生就业优惠政策进行了重点展示。

不仅仅是层次高、规模大、内容丰富。“此次活动形式新颖,内容也更加直观,更易于广大青年学生接受。”吉林省就业服务局创业开发处负责人刘亚丽对记者说。

“从支持企业稳定就业、拓宽渠道增加就业、强化服务促进就业、鼓励创业带动就业、优化营商环境保障就业等方面健全完善高校毕业生等重点群体就业创业政策措施,稳定和



招聘会现场人头攒动。



近日,我省各地11个人社部门和省内外12所高校进行了促进高校毕业生就业创业校企对接专项行动。

和扩大市场主体,挖掘拓展吸纳就业岗位,提升对接服务水平,并采取“挖掘政策性岗位、市场引导就业、鼓励支持创业、分流缓冲就业”四路并进的措施,确保高校毕业生就业形势总体稳定。”省人社厅相关负责人介绍说。

同时,我省人社部门还将持续深化“两找一服务”工程,开展高校毕业生就业创业服务专项行动,通过公共就业服务进校园、高校毕业生专项招聘、离校未就业、高校毕业生服务攻坚等活动,为青年毕业生就业和企业留才、引才、育才提供全方位的服务。

招录选调生和公务员5000人、开发政策性岗位招募万名高校毕业生、出台重点群体创业推进行动方案、鼓励创业带动就业……据了解,今年我省在含金量较高的政策措施推动下,将大力推动扩大就业容量,积极分流缓解就业压力。

稳主体 夯实就业之基

“随着科技快速发展和企业转型升级加速,企业最缺的就是具备某一方面技能的人

才。”吉林省杰拉科技有限公司负责人刘明文告诉记者:“企业招人越来越求精求准,通过举办专项招聘行动,政府为企业精准吸纳人才打通了通道,更好推动企业和毕业生实现双向奔赴,我们对吸纳更多毕业生留企就业充满信心。”

企业是高校毕业生就业的主要去处。今年以来,全省各地坚持拓宽市场化渠道和稳定公共岗位规模相结合,支持新就业形态灵活就业,不断扩大岗位供给。尤其是在针对企业方面,省人社厅加强服务对接,努力稳定挖掘拓展就业岗位。

为更好推动企业和毕业生实现“双向奔赴”,省人社部门出台人才政策实施细则,制定汽车、医药和重点产业专项人才政策,打造更加贴心、更加有力、更加有效的人才支持体系。同时,省人社厅大力实施“万名人社干部进万企活动”服务企业,稳定和扩大市场主体就业容量。

前不久,通化市人社局副局长孙莉在走访通化安睿特生物制药股份有限公司时,得知企业急需40名药物实验员、化验员,随后迅速利用校企对接平台,在省内外24家设有相关专业的院校中投放招聘公告。还从本市3所高校未就业大学生中筛选了相关专业学生,挨个打电话推荐岗位。没过多久,企业就收到了80多份求职简历和咨询电话,28人迅速达成就业意向。“我们在调研中,盯住制约本地企业发展的共性问题,校企联动探索解决方案。”孙莉说。

今年2月以来,我省万余名人社系统工作人员深入企业调查研究,主动上门讲政策,帮企业稳岗扩岗,帮扶重点群体提升就业能力,惠民措施暖人心,惠民春风吹进门。截至目前,全省各级人社部门已与近9000家企业建立“一对一”联系,帮助解决2200多项企业需求,加快推动惠企政策的精准落实。

优服务 强化对接匹配

4月15日专项活动现场,招聘展馆内人

头攒动,软件研发工程师、直播运营等互联网相关职位备受青睐。中鼎(吉林)智能制造有限公司现场招聘负责人马梦娇告诉记者,一个多小时里,已经收到了十余份简历。

“今天我的收获很大!”得知举行招聘会的信息后,长春理工大学大四学生林漠然精心准备了简历。在招聘会现场,他详细咨询了几家单位的招聘情况,“我学的是电气工程及其自动化,目前看,就业面比较广,很多科技公司都有相关岗位。”

现场和同学们一样忙碌的,还有前来招聘的各单位工作人员,他们纷纷抛出橄榄枝,希望能吸引更多优秀人才。中车长春轨道客车股份有限公司招聘负责人崔站通一直在为前来咨询的学生答疑解惑,言语中带着满满的诚意。

“我们一早就过来了,现在已经收到了200份左右的简历。”崔站通介绍,本次招聘会为企业提供了很多人才,其中不乏有优秀的硕士、博士和留学生。

加强高校毕业生和用人单位的对接匹配。省人社部门和教育等部门密切协作,抓好高校毕业生前中后延就业创业服务工作。持续开展公共就业服务进校园活动、离校未就业高校毕业生服务攻坚活动、高校毕业生专项招聘活动、“最美基层高校毕业生”典型宣传专项行动。

全省将举办线上线下校园招聘、社会招聘活动6000场次。对离校未就业毕业生全面登记建档,提供“1311×N”服务(向毕业生多轮提供就业指导、就业岗位推荐、技能培训、就业见习机会,精准开展个性化服务)。加强岗位归集发布,依托96885在线平台征集10万左右的岗位储备,促进人岗对接匹配。

海纳百川引人才,多策并举育人才、苦口婆心留人才、不拘一格用人才。省人社部门正通过更多含金量较高的政策措施,大力推动创业,催生更多市场主体带动就业创造就业机会,让更多的高校毕业生走好就业路,为建设家乡贡献智慧和力量。

(本栏图片均由杨修撰摄)

「智慧大脑」开启产业工人培训新模式

本报讯(记者邹鹏亮)建平隧道施工正常,双山隧道施工正常……在中铁十五局沈白高铁项目产业培训中心电视显示屏上,可以看到各个施工现场的施工情况。“以往隧道内如果出现问题,排查完要大半天工夫,现在数据实时显示,还能自动报警,大大提高了效率,保障了施工安全。”近日,中铁十五局沈白高铁项目产业培训中心和智慧工地建设成果。

“自开馆以来,培训工人1500人次,进馆参观人数高达2000人次……”王孝荣盘点项目产业工人培训中心开放近半年的成果时言语中透着自豪,这个集可视化、动态化、数字化、科技化于一体的产业工人培训中心,自2022年9月开放以来,为建设者们提供了一场场集可视化安全、技术、思政教育于一体的沉浸式体验。沈阳至白河高速铁路工程吉林段地处高纬度严寒地区,线路长、任务重,有效施工工期短。为高效推进施工生产,该项目积极打造智慧工地建设,通过创新方式给产业工人培训中心装上“智慧大脑”,增强了培训的参与性、互动性和直观性,为沈白高铁高质量建设保驾护航。

产业工人培训中心占地面积600平方米,由前厅展示区、企业展示、智慧高铁、仿真隧道、品质高铁、实操体验区、实体体验区、VR体验区、安全知识考核、绿色高铁、党建文化等11个展厅组成。在仿真隧道区域,除了将隧道明洞开挖、掌子面开挖、初期支护、二次衬砌等工序用海报式展示外,还可以通过数字智慧屏将隧道施工各道工序进行视频投放,让所有参建者都能在视觉体验中进行施工技术和安全教育培训,实现仿真隧道施工可视化、立体化、数字化。

工人师傅王文杰已经多次进馆接受培训,但每次都会有新的感触。如今,在上工之前主动到培训中心来,经过一番可视化安全、技术、思政教育之后再进入施工现场进行一天的规范作业,已成为许多员工的自觉行动。

简讯

“红樱桃”助力樱桃红

本报讯(记者杨悦)近日,在琿春市英安镇双新果品采摘园的大棚内,鲜红的大樱桃挂满枝头,让人垂涎欲滴。樱桃喜水,为了确保樱桃树能及时浇上水,国网琿春市供电公司专门成立了“红樱桃”党员服务队,定期到辖区各个樱桃大棚检查供电线路、用电装置、线路安全情况等,及时帮助村民解决用电烦恼。

双新果品采摘园负责人林飞对记者说,琿春气温低,樱桃从开花到采收需要140多天。在可靠电力服务保障下,可以控制温度减慢樱桃生长速度,让大棚里始终保持较低温度,延长成熟时间,这样的樱桃品质和口感更好。“红樱桃”党员服务队相关负责人表示,下一步将围绕地方生态资源优势特色和特色产业基础,助力乡村振兴项目建设和现代农业发展,加大农村电网改造升级力度,提高供电质量,提升服务能力,推动乡村振兴。

“五快”服务助春耕

本报讯(薛莎琳 郑天宇)为全力保障农业生产正常用电,日前,通化供电公司党委深入开展“党建+优质服务”工程,积极推行“五快”服务,助力乡镇农业生产和农田灌溉安全可靠供电。

供电设施快排查。公司党委组织各县公司开展集中式检查排查,提前排查、检修供用电设施情况。缺陷隐患快处理。重点对低压排灌设施开展全面检查,提前开展设备消缺和线路“体检”。客户诉求快响应。组织5支志愿服务队,全面为客户提供就近化、属地化服务,做到第一时间响应、最短时间处理。低压新装快上电。对涉及农灌用电的业扩报装用电工程,按照特事特办的原则,实行现场办公,优先办理,受理申请24小时内答复供电方案,验收合格当日完成送电工作。客户报修快服务。畅通电力报修便民服务和绿色通道,在配电箱处粘贴属地供电所和台区经理服务电话,确保客户有报修随叫随到,修必修好,为用电客户提供精准服务。

将服务下沉至田间地头

本报讯(李健竹)为了保证春耕生产工作顺利推进,日前,国网白城供电公司成立“科尔沁”青年志愿者服务队,在镇赉县内各乡镇开展春季大检修行动,将服务下沉至田间地头,确保春耕春灌用电无忧。

该服务队采取“服务+巡视”的工作模式,对辖区春耕用户线路设备进行巡视,对田间地头机井供电设备进行隐患排查,对存在的隐患点做好记录并组织消缺。同时,牢固树立“超前服务”意识,该公司实行24小时电话值班,迅速掌握客户用电情况,提供供电保障和安用用电指导,坚决做到及时响应、及时处置、及时恢复,确保用户用电。此次行动共巡视了线路79条,排查设备隐患529处,已全部治理完毕。下一步,国网白城供电公司“科尔沁”青年志愿者服务队将持续提升用电服务质量,做到民有呼、我有应,全力保障春耕期间供电的安全可靠。



近日,国网白城供电公司开展“走万企、送服务、解难题、促发展”优化营商环境提升行动。他们深入贯彻“不停电就是最好的服务”理念,协助客户精准诊断设备状态,主动对接辖区内重点企业,确保安全用电。姜宇 李祥蕾 摄

守护候鸟迁徙路

本报讯(记者何泽深)近日,随着我省天气转暖,气温逐渐回升,许多候鸟回迁至白山市抚松县泉阳湖范围内,这里正是吉林森工泉阳林业有限公司的施工作业区。3月20日以来,吉林森工泉阳林业有限公司专门组织动物保护人员开展了春季候鸟保护和第一阶段水鸟同步调查工作。

工作人员围绕泉阳湖及周边水域开展调查保护工作,监测国家一级保护鸟类中华秋沙鸭8只、国家二级保护鸟类苍鹭20余只、绿头鸭30余只、赤麻鸭10余只,并向过往群众提示严禁进入中华秋沙鸭栖息繁殖地周围河道和林地,禁止在活动区域内非法捕捉鱼类,为中华秋沙鸭营造安静的栖息环境和充足的食物来源提供保障。此次春季候鸟保护和候鸟调查工作共出动车辆5辆次、人员15人次,使国家重点野生动物种群及其主要栖息地得到有效保护,生存环境得到整合、恢复和改善。

据介绍,吉林森工泉阳林业有限公司将继续对候鸟的种类、数量、栖息地、取食地、繁殖地及疫源疫病监测防控工作等进行严密监测,持续加大对候鸟活动区域巡护和宣传力度,为候鸟的迁徙保驾护航。

“趴窝”仪器返岗记

车玉花 本报记者 刘姗姗

“于哥,这台仪器怎么啦?怎么不好用了呢?你快看看。”近日,正在吉林石化公司炼油厂三催化脱硫装置现场检测的研究院员工李建斌皱着眉头,着急地对组长于东说道。

吉林研究院负责整个公司内各生产厂的锅炉、裂解炉、焚烧炉等固定污染源环保达标监测。固定污染源日常监测、生产波动监测、环保达标监测、在线仪表对比监测以及不定期监督检查监测,都离不开烟尘(气)分析仪。

“烟尘仪如果发生故障,产生报告数据不准,会对生产调整的指导性大幅度减弱。”研究院质检分析与环境监测研究所大气仪器组组长于东认真查看起来。

“数值始终没有变化,可能是氧传感器异常。”凭借多年的工作经验,于东精通各种仪器的原理和异常现象处理,他第一时间给出了预判,并联系了仪器维修工程师。

“维修工程师从外地赶来要几天,没有仪器,咱们就测不了数据。”李建斌为难地说,“要不然先把仪器报修

吧!”于东陷入了沉思,报修也需要很长时间,监测工作就可能受到影响,无法顺利开展,传感器的问题可以试一试。凭借多年的工作经验,于东下了结论,“咱们不等了,自己动手修下试试。”

说干就干,办法总比困难多。于东先是与维修工程师进行了详细沟通,然后又重温了一下烟尘仪的结构原理。经过认真检查和反复确认,“症结”找到了。拆仪器,装仪器,每一步都不能含糊。于东将拆下的小部件顺次摆放,生怕安装有误。半天的时间,新的氧传感器成功安装。

失之毫厘,差之千里,检测数据来不得半点马虎。“咱们再利用标准气体对仪器进行标定和校准一下,确保检测数据准确无误。”看着烟尘仪上显示的正确无误的数据,于东的脸上露出了无比欣慰的微笑。

困难压不倒科研人员,烟尘仪快速返岗。“节约了维修费用不说,组长真是给我们做了好榜样。”李建斌笑着说。不等不靠,攻坚克难,正是吉林石化研究院科研人员的真实写照。