

“扯”证不回户籍地，可以去哪里办？应提前做好什么准备？

——聚焦我国扩大内地居民婚姻登记“跨省通办”试点工作热点问题

新华社记者 高蕾 王明玉

当前，全国每年平均办理结(离)和补领婚姻登记证约1800万对。然而，随着人户分离现象愈加普遍，婚姻登记必须在一方户籍地办理的规定，多年来让不少外出工作、生活、学习的人深感不便。

根据国务院授权，北京、天津等21个省(区、市)实施内地居民结婚登记和离婚登记“跨省通办”试点。试点实施后，可以去哪里领证，领证前应该做哪些准备？民政部5月25日召开新闻发布会回应热点问题。

热点一：试点地区婚姻登记机关何时受理“跨省通办”事项？

记者了解到，2021年6月1日起，民政部在辽宁、山东、广东、重庆、四川5省(市)部署开展了内地居民结婚登记和离婚登记“跨省通办”试点。在江苏、河南、湖北武汉、陕西西安2省2市开展了内地居民结婚登记“跨省通办”试点。截至2023年5月24日，试点地区累计“跨省”办理婚姻登记125247对，“跨省通办”既节省了当事人的经济开支，又省去了舟车劳顿，试点地区群众不再“为爱奔波”。

在前期试点基础上，按照国务院授权，北京、天津、河北、内蒙古、辽宁、上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东、河南、湖北、广东、广西、海南、重庆、四川、陕西、宁夏21个省(区、市)，实施内地居民结婚登记和离婚登记“跨省通办”试点。试点地区婚姻登记机关统一自2023年6月1日起受理婚姻登记“跨省通办”事项。

民政部社会事务司司长王金华在发布会上介绍，扩大试点后的21个省份将覆盖我国总人口的78.5%，能够基本满足群众异地办理婚姻登记的需求。

何时能实现全国范围内“跨省通办”？民政部社会事务司司长王金华表示，要实现全国范围内通办，必须满足两个基本条件：一是《婚姻登记条例》相关条款要进行修订，二是要有婚姻登记数据、工作制度和流程、人员力量配置等基础支撑。现在这两个条件尚未完全成熟，“婚姻登记实现全国范围通办是我们的工作目标，待条件成熟后，我们将及时推动此项工作。”杨宗涛说。

热点二：婚姻登记“跨省通办”为何限定在一方当事人经常居住地？

杨宗涛在发布会上介绍，根据目前《婚姻登记条例》规定，内地居民结婚或自愿离婚的，男女双方应当共同到一方当事人常住户口所在地的婚姻登记机关办理婚姻登记。在婚姻登记“跨省通办”试点地区，相关规定调整为内地居民结婚或自愿离婚的，男女双方应当共同到一方当事人常住户口所在地或者经常居住地的婚姻登记机关办理婚姻登记。

例如，男方的户籍在甘肃，女方的户籍在湖南，他们中的一方或双方长期在北京工作生活。按照现行《婚姻登记条例》的规定，他们只能回甘肃或湖南进行婚姻登记。但按照

试点要求，这次北京市是试点省份之一，因此，他们既可以选择回到甘肃或湖南进行婚姻登记，也可以选择在北京进行婚姻登记。

为什么将婚姻登记“跨省通办”限定在一方当事人经常居住地？王金华表示，开展婚姻登记服务是一项基本公共服务事项，也是一项高频政务事项，既要解决长期在外工作、学习、生活的群众回户籍地办理婚姻登记不便以及增加支出费用的问题，同时也要考虑各地婚姻登记资源配置和承载能力，确保各地婚姻登记机关正常工作秩序。

热点三：选择一方经常居住地办理婚姻登记应出具什么证件，提前做好哪些准备？

王金华介绍，在试点地区，当事人选择在一方经常居住地申请办理婚姻登记的，不但要出具双方当事人户口簿和身份证，还应当出具一方当事人经常居住地的有效居住证。

值得注意的是，这次试点地区允许一方或双方户籍是外省(区、市)的，可以在本省(区、市)任意一个婚姻登记机关办理婚姻登记，无需提供居住证。

如男女任意一方具有上海市静安区户籍，双方当事人既可以选择在上海市静安区民政局办理婚姻登记，也可以选择在上海市内任意一个婚姻登记机关办理婚姻登记。

“为提高‘跨省通办’的效率，避免人员聚集，避免当事人来回奔波，建议当事人按照试

点地区的要求提前在网上预约；办理婚姻登记时，如实填写本人身份信息和婚姻状况，以免因信息不实无法办理。”杨宗涛说。

热点四：如何在婚姻登记“跨省通办”中避免重婚、骗婚现象？

近年来，重婚、骗婚等现象仍有发生，引发社会关注。如何让“婚姻骗局”无处遁形？“重婚、骗婚等行为既涉及个人诚信缺失，也涉嫌违法犯罪，不但损害了婚姻利害关系人的合法权益和社会的诚信价值，也干扰了政府正常的管理秩序。”王金华在发布会上表示，民政部门将积极采取一系列措施，减少此类现象的发生。

王金华表示，民政部门将提升婚姻登记信息管理系统全国联网的稳定性和信息的完备性，强化婚姻登记全国联网审查功能，同时加强与相关部门的信息共享，及时对当事人身份信息和婚姻状况信息进行联网核验。此外，民政部要求各级婚姻登记机关配置智能化个人信息比对设备，提高婚姻当事人个人信息比对的准确性；加强婚姻登记机关管理和工作人员培训，提升工作人员的政策水平和甄别能力；对涉嫌违法犯罪的，民政部门将配合有关部门进行查处。

“民政部门还将探索建立婚姻领域个人信用制度，婚姻当事人签署个人婚姻状况承诺书，承诺不实将纳入个人信用惩戒范围。”王金华说。(新华社北京5月25日电)

国家发改委部署加快重点领域节能降碳步伐

新华社杭州5月25日电(记者陈伟伟 屈凌凌)国家发展改革委产业发展司司长卢卫生25日在全国重点领域节能降碳工作现场会上表示，要加快重点领域节能降碳步伐，促进制造业绿色化发展。

我国工业能源消费量约占全国总体消费量的三分之二。钢铁、有色、石化、化工、建材等行业，是工业能耗和排放的主体，推动重点领域实施节能降碳，有助于加快制造业绿色

化转型，加快构建现代化产业体系。

近年来，我国重点领域节能降碳工作取得积极进展。卢卫生介绍，重点领域节能降碳工作已初步建立起以能效水平引领绿色低碳发展的政策体系；系统梳理了重点领域的节能降碳先进成熟技术装备和改造升级重点项目，支持了一批骨干企业实施节能降碳技术改造。

卢卫生说，下一步，要准确把握重点领域节能降碳的重点任务：一是聚焦重点领域，优化完善清单方案。在钢铁、有色、石化、化工、建材5个重点行业25个重点领域基础上，进一步拓展印染、化纤、造纸3个行业，增加乙二醇等11个重点领域，加快开展节能降碳工作。二是严格能效管理，加快实施分类改造。一方面，要严把项目准入关口；另一方面，要推动实施改造升级。三是加快先进技术推广应用，构建绿色低碳技术体系。四是

加强政策协同，有效激发内生动力。强化能效监督考核，有效发挥政策激励作用，完善标准规范体系。

工信部节能与综合利用司司长黄利斌介绍，要持续推进工业能效提升行动计划，引导和支持企业实施节能降碳技术改造，推进重大节能降碳技术攻关。加快推动制造业绿色低碳转型，推进绿色制造体系建设。

全国重点领域节能降碳工作现场会24日至25日在浙江宁波召开，由国家发展改革委产业发展司、工信部节能与综合利用司主办。会上，生态环境部大气环境司、中国人民银行金融市场司有关负责人进行了政策解读，相关行业协会专家做了专业讲解，浙江、上海、山东、四川等地方进行了经验交流。

国资委将出台一揽子政策支持央企战略性新兴产业发展

新华社北京5月25日电(记者王希)国务院国资委将积极研究出台支持中央企业战略性新兴产业发展的一揽子政策，并加强与相关部门沟通协调，创造有利于产业发展的良好环境。

这是记者从国资委日前召开的中央企业加快发展战略性新兴产业部署会上了解到的信息。

国资委主任张玉卓在会上强调，中央企业要全力以赴发展战略性新兴产业，切实提高企业核心竞争力、增强核心功能，积极服务国家重大战略，在建设现代化产业体系、构建新发展格局中切实发挥好科技创新、产业控制、安全支撑作用。

在此次会议上，国资委提出，中央企业发展战略性新兴产业，要在产业布局优化上不断取得新的实质性突破，打造世界一流的产品、服务和品牌，加快培育“专精特新”和“单项冠军”企业，尽快形成体系化布局；要在关键核心技术上不断取得新的实质性突破，强化企业创新主体地位，围绕产业链部署创新链，提高科技投入产出效率。来自原创性、引领性技术研发投入。

此外，国资委要求中央企业营造开放合作的良好产业生态，深化与国内外各类所有制企业合作，优化产业协作模式，打造一批世界级战略性新兴产业集群；要在完善激发人才创新创造活力的体制机制上不断取得新的实质性突破，进一步激发企业创新创造活力。

中央企业集中力量、加快布局和发展战略性新兴产业，是国资央企积极落实国家战略，实现高质量发展，服务构建新发展格局的重要举措。来自国资委的数据显示，今年一季度，中央企业战略性新兴产业完成投资超2300亿元，同比增长超30%，约占全部投资比重的四分之一。

重庆阴条岭国家级自然保护区调查发现74种重点保护野生植物

据新华社重庆5月25日电(记者黄伟)记者近日从重庆阴条岭国家级自然保护区管理中心获悉，历时3年的重庆阴条岭国家级自然保护区重点保护野生植物调查工作已完成，共发现74种重点保护野生植物，其中国家级51种，重庆市级23种。

此次发现的重点保护野生植物包含有红豆杉、南方红豆杉、珙桐3种国家一级重点保护野生植物，有巴山榿树、秦岭冷杉、天麻、太白贝母等国家二级重点保护野生植物48种，延龄草、八角莲、川东灯台报春等23种重庆市保护植物，发现保护植物种类总数约占重庆市保护植物总数的40%。

此次调查中，还发现了“三峡白前”“巫溪马铃苣苔”2个新种，“离萼杓兰”“中华叉柱兰”“龙头黄芩”等8个重庆新记录种，相关研究成果已发表在《植物分类》(Phytotaxa)、《西北植物学报》等知名植物分类学期刊上。

重庆阴条岭国家级自然保护区位于重庆市巫溪县东部、大巴山腹地，地质构造复杂，海拔高差近2400米，保存了亚热带北部山地大量的珍稀濒危物种，具有很高的科研和保护价值。截至目前，重庆阴条岭国家级自然保护区共有11个植被型49个群系，为丰富的野生动植物提供了良好的生存环境。

智“荟”黑土地 逐梦向未来

——长春国家农高区全力打造人才高地综述

本报记者 王秋月

李玉、赵春江、荣廷昭、王秋举、李穆、李淑芳、陈国双……这些听起来陌生且普通的名字，在长春国家农高区却个个是宝。他们之中有院士、有学者、有工程师，都是一项一的学术泰斗、技术“大拿”。

这些人来自中科院、吉林省农科院、吉林农业大学、中科院东北地理与农业生态研究所等单位。在科研岗位上，他们是攻坚克难的技术派；大学课堂上，他们是传道解惑的教师；在工作上，他们又身先士卒的业务带头人。



位于长春国家农高区的吉林省农科院里，工作人员在进行科研试验。

如今，这些平时难遇的高端技术人才，集聚在长春国家农高区，智“荟”于黑土地的田间地头，以科技带动农业发展，以技术引领增产增收，让长春国家农高区打造人才高地的目标正在一步步变为现实。

提高站位，突出人才支撑作用

发展的关键在人才。近日，记者走进公主岭市南崴子村蓝谷水产养殖农民专业合作社。远远望去，一株株翠绿的水稻幼苗正在温暖的育苗大棚里茁壮成长，静静等待着插秧时刻的到来。

“传统种植方式产出的大米，市场价每斤2.6元左右。”合作社理事长赵春雨介绍说：“自打和吉林农业大学教师王秋举在这片试验田里研究‘稻渔种养结合技术’，并成立稻渔科技小院后，田里产的蟹田米因少用农药、少施肥，品质得到大大提高，市场价每斤能卖到5元。同时，每亩地还能产出30斤左右稻田蟹，大大增加收益。”

授人以“鱼”不如授人以“渔”，通过王秋举的技术推广，农民们知道了如何在稻田里养殖螃蟹，每公顷增收1300元左右，真正见识到了“一地两用、一水双收”的科技种田威力。“希望可以在两到三年内，将这项技术转化成实际的生产力。”王秋举充满信心地说。

吸引人才，吸引高端人才，尤其是现代农业人才，这是公

主岭市在谋划长春国家农高区发展之初就定下的原则。

为打造人才高地，公主岭市相关部门出台《加快吉林长春国家农高区人才集聚若干政策》，打造“1+3”人才政策体系。他们围绕扶持创新创业、提高待遇保障、发挥市场作用、优化服务环境四个方面，谋划制定了10条政策，进一步激发了人才创新创业热情，大大凸显了对人才支撑作用重要性的认知。

栽下梧桐树，引得凤凰来。引进院士4名，柔性引进各类高层次人才67人，面向社会招录10人、机关内遴选4人……长春国家农高区全力以赴引进院士、世界级水平科学家等7类高层次人才，力争3年引进1000名高层次人才。

如今，在公主岭市的不懈努力下，长春国家农高区的人才引进工作成绩斐然，为农高区建设提供人才支撑。

搭建平台，助力人才就业创业

人才的发展在平台。在吉林省农科院有一个作物种质资源保护与利用中心，近日，在负责人李淑芳的带领下，记者来这里开了眼界。

“这里有的‘老种子’达几百年历史了，全是我们入农户家收来的，我们启动了保护种子的行动。”一打开低温种子库的大门，一股冷空气让记者有点猝不及防，不禁打了个寒战。“屋内常年零下4度，我们都习惯了，还有超低温库，零下十几度。”李淑芳说：“夏季的时候，要随时换工作服进入，忙起来的时候啥都顾不上，就想把种子研究透。”



开展就业助力行动，举办高校毕业生招聘线上招聘会，直播送岗。

目前，为满足发展需要，吉林省作物种质资源保护与利用中心新址的基建项目已完成，新库正在调试运行。建成后，可利用机器人达到自动存取种质资源，新库存储种质资源数量可达20万份。

独特的资源和地理优势，使吉林省农科院这个省级科研单位一直扎根公主岭。“这里有我想要的平台，这里有我施展



开展服务升级行动，图为公主岭市人才公寓效果图。

抱负的机会！”吉林省农科院已经成为农业高端人才的汇聚地，为长春农高区农业的发展发挥了主力军作用。

这仅是一个缩影。长春国家农高区高度重视人才创业平台的搭建，吸引人才集聚，积蓄更强发展动能。为实现人才双向交融的效果，长春国家农高区大力实施“农高人才战略引进工程”。

“我们推出了人才集聚政策、乡村振兴人才政策和急需紧缺专业人才政策3个人才政策，分量十足，诚意满满。”公主岭市科技局负责人表示，长春国家农高区有科技人才大展才华的广阔平台。通过招商引资、科研合作、柔性引进等多种方式，围绕扶持创新创业、提高待遇保障、发挥市场作用、优化服务环境等四个方面，制定了“黄金十条”，在落实省和长春市政策待遇基础上，进一步给予配套优惠，释放政策“叠加效应”和“倍增效应”。

长春国家农高区对人才工作的高度重视，也直接影响到企业自身。

“我们很舍得投入科研经费，每年都会拿出30%的费用去搞科研，希望通过科研人才的力量，将种业发展得更好。”当下，吉林省鸿翔农业集团正在全力推进鸿翔种业高新技术园一期项目建设，项目负责人程永奇表示：“先进的生产线建设完毕，需要优秀的人才去操控，我们愿意招聘更多的人才。”他说，项目建成后，将成为吸引科技人才就业创业的优秀平台，让其服务公主岭、服务长春、服务吉林。

优化政策，推动人才引育留用

好的政策，加上全方位、专业化的服务是人才“引、育、留、用”的关键。

在增强政策对人才的吸引力上，公主岭市在长春国家农高区的发展谋划上也是竭力彰显资源紧缺、招贤纳士的诚恳姿态，用真金白银揽凤入巢。据介绍，来这里的人才，符合条件的博士后、博士、硕士最高可享受50万元、40万元、25万元补贴。同时，为调动企业和中介组织引才积极性，对引才工作贡献突出的企业和中介组织，给予5万元至10万元奖励；对引进世界级水平科学家的企业和中介组织，每引

进1人，给予50万元奖励。

为建设一流人才集聚地，优化人才服务环境上，公主岭市十分关注人才的“家乡情结”，注重以情留才、感情留人，让人才暖心、安心、舒心，并开展了服务人才“四项行动”。

——政策上门行动。常态化开展人才政策“进园区、进企业、进中介、进高校”，让人才政策及时送到各类人才手中。

——服务升级行动。成立产业人才服务专班和科技成果转化跟踪服务专班，密切与科研人才及团队的沟通联系，力争科技成果转化在农高区实现落地、推广和产业化。

——人才走访行动。成立人才走访专班，编制域内外专家人才目录200人，通过招商引资、领导干部对接包保等方式实地拜访、网络沟通，真心实意为人才办实事、做好事、解难事。

——就业助力行动。加大优质岗位开发力度，吸引高校毕业生前来就业创业。探索“事业编制企业用”，满足企业发展急需的高层次专业人才需求。

暖心的服务，让人才有了用武之地的同时，还深受感动。“我切实扎根到了田间地头，一年的时间要在‘智慧农场’工作200多天。”中科院东北地理与农业生态研究所高级工程师陈国双对记者说：“农高区为我们提供的住宿条件非常好，让我们没有后顾之忧，就是专心搞科研。”

都说人往高处走，要将“高人”引入发展中的长春国家农高区，需要的是非同一般的魄力和决心。

“在企业打拼靠的是实力，可是发展中的企业如何有份就业保障？这让人有点望而却步。”面对引才遇到的实际问题，长春农高区也是毫不避讳，抓住问题深度分析，推出就业助力行动，加大优质岗位开发力度，吸引高校毕业生来长春农高区就业创业。探索“事业编制企业用”，满足企业发展急需的高层次专业人才需求。

“聚农高，德行天下；纳人才，九风来仪”。长春国家农高区需要人才、渴望人才、有条件成就人才，用实际行动，努力与人才进行着双向奔赴。