抢抓“窗口期” 打出“组合拳”

全省人社部门全力促进高校毕业生就业创业

本报讯(记者万双)连日来,我省人社部门抢抓毕业生求职重要“窗口期”,把高校毕业生就业创业作为重中之重,密集多频开展高校毕业生就业服务工作,综合施策,全力打好高校毕业生就业创业“组合拳”。目前,2023届高校毕业生就业去向落实率49.68%,高于去年同期12.13个百分点,超过疫情前2019年同期水平。

落实政策强保障。全省人社部门打出政策“组合拳”,强化援企纾困。坚持降费减税,截至4月末,全省社会保险费“降、免、返、补、扩”释放惠企政策红利10.87亿元。创新开展“万名人社干部进万企”活动,围绕“三送、三帮、一促进”,一对一帮助企业解决急难愁盼困难。年初以来,全省人社系统干部“一对一”对接企业8720家,收集企业需求4842个,帮助解决3368个。强化政策拓展,出台促进高校毕业生等重点群体就业20条举措、大学生等重点群体创业推进行动10项计划,以含金量较高的政策措施推动就业创业。强化政策兑现,坚持政策找人,落实高校毕业生社会保险补贴、初创补贴、创业培训补贴、技能培训补贴、创业担保贷款等扶持政策。两年来,为2062名高校毕业生发放创业担保贷款28.5亿元,为93名毕业生发放初创补贴46.5万元,高校毕业生享受社会保险补贴934人。

创新载体强基础。创新实施“想就业找人社、缺人才找人社”创新提升工程和高校毕业生就业创业服务专项行动,打造“96885吉人在线”服务平台,建设“两员一师”队伍。目前,“96885”平台提供高校毕业生就业岗位9785个,全省千余名“两员一师”进行“一对一”帮扶,惠及高校毕业生近万人。创新建立高校毕业生就业创业实训中心。在全省68个县(市、区)全部建立实训中心,“一对一”制定帮扶计划,为毕业生提供就业创业指导、实训及一定的生活补助。截至5月25日,实训中心入驻毕业生1105名。创新设立高校大学生就业创业指导服务站。两年来,全省建立高校指导服务站20个,扶持资金200万元。

稳岗拓岗强供给。全省各级人社部门聚焦我省“一主六双”高质量发展战略,围绕“六新产业”发展、“四新设施”建设,深挖全省重点企业、规上企业、重大项目、专精特新企业等用工需求,一对一归集岗位信息,畅通企业就业主渠道。今年计划鼓励引导市场吸纳高校毕业生10余万人。发挥公共部门示范作用,稳定并扩大公共机构和国有企业招录高校毕业生规模。实施创业培训“马兰花计划”,发挥创业孵化示范基地、返乡入乡创业基地和大学生创业园等创业平台作用,大力推动创业,带动扩大就业容量。坚持公开推介,通过“96885吉人在线”平台、政府网站等媒体公开各级人社部门求助渠道。通过社区街道张贴、召开招聘会及业务经办发放、校园宣讲等多种形式,把我省各项政策送到毕业生手中。

另外,我省人社部门坚持密集招聘,高频开展“职引未来”“大中城市联合招聘高校毕业生”“创业奋斗‘就’在吉林”系列专项招聘活动。截至目前,全省举办线上线下高校毕业生等青年招聘795场次,1.4万个用人单位提供岗位19.5万个。同时,全省开展职业指导61场次,指导17.7万人次。坚持服务前伸,全省各级人社部门主动送政策宣传、招聘服务、就业指导、创业服务、职业培训、困难帮扶进校园,实现就业服务“最先一公里”到“最后一公里”全链条贯通。

为百姓送精彩 与群众同欢乐

“送演出下基层”文化惠民工程启动仪式专场文艺演出为吉林戏剧节添彩

本报5月28日讯(记者裴雨虹 实习生宫溪遥)今天,2023年吉林戏剧节重要活动——吉林省“送演出下基层”文化惠民工程启动仪式专场文艺演出在长春文庙广场举行。此次演出由省委宣传部指导,省文化和旅游厅、省文学艺术界联合会主办,省演出有限责任公司承办。

吉林戏剧节于4月启幕,戏剧类展演、大赛等活动陆续开展,热度和影响力持续升温。为了扩大吉林戏剧节在全省的覆盖面,“送演出下基层”文化惠民工程与吉林戏剧节同频共振,将在全省各地开展惠民演出活动,加大戏曲演出力度,把优秀剧目送到基层。

本场演出以“为人民放歌”为主题。为了充分展示吉林戏剧的发展成果,浓缩展现15年来广大文艺工作者在“送演出下基层”文化惠民工程中的良好精神风貌,演出特遴选省直文艺院团和长春市直文艺院团在下基层演出中深受群众喜爱的精品节目。

王大海、侯胜梅、刘治强、盛喆、刘亚丽、孙伟、高子童、常峰赫、范艳雪等我省一众名家新秀同台亮相,歌舞、曲艺、戏曲、杂技、魔术等多种艺术形式交相辉映。演出中,舞蹈《情系沃土》、女声小组唱《幸福中国一起走》、京歌《华夏盛世模样》凸显地域特色,歌颂伟大时代;二人转《包公断后》、评剧《花为媒》、京剧《智取威虎山》、京东大鼓《送女儿上大学》等名作名段演绎传统戏曲、曲艺的隽永魅力;魔术《飞翔》、杂技《糖果骑缘》设计精巧,出新出奇;拉场戏《非诚误扰》包袱不断,反转剧情引人爆笑……本场演出不仅展现了多年奔走在“送演出下基层”路上的艺术家们的卓然风采,也展现了我省青年演员昂扬向上的艺术活力和蓬勃朝气。演出通过多个线上平台同步直播,在线观看人次达120余万。

据了解,“送演出下基层”文化惠民工程是我省自2009年起实施的一项民生实事项目,每年,在省文化和旅游厅的组织下,全省各级各类80多个文艺团体,在全省各乡镇村屯、工厂、学校、街道、社区、部队等开展高品质惠民演出。15年来,该工程已成为有影响、有口碑、有价值,广受吉林人民欢迎和喜爱的文化品牌。接下来,2023年吉林省“送演出下基层”文化惠民工程将与吉林戏剧节融合发力,深入全省各地,为群众送上精彩演出2000场。

社区里又多了一件“幸福事”

本报记者 张丹 纪洋

蹲点笔记

每天晚上6点,是“幸福学堂”合唱班交作业的时间。51条未读信息,整整齐齐地出现在老师孙周的手机里。

“玉华,你这句的音准还得练,拉长音的时间也得调整。”“小张,这首歌的头两句你还得多练,多练习才能唱出轻松愉悦的感觉!”

作为长春净月高新技术产业开发区福祉街道中信社区“幸福学堂”合唱班的老师,孙周每次上完课都会给学员留作业,并逐一进行指导。严师出高徒,这是孙周经常挂在嘴边的一句话。“不能因为是社区的公益学堂,就放松对大家的要求,要学咱们就认真地学,要学就要学好!”

中信社区“幸福学堂”共有21门课程,包括合唱、民族舞、书法、轮滑、国画、古筝、旗袍礼仪等,所有的老师都如孙周一样,虽然是免费为居民上课,但他们的教学热情却丝毫不减,还会为学员进行课后辅导。

“这些老师非常认真负责,王希娣老师是速度轮滑国家高级教练员,每周利用休息时间来社区给我们上课。书法老师高嘉鸿有问必答,每次我发微信向他请教问题,他都很快地回复我。上课已经快一个月了,没有一个学员放弃,大家反而越学越有劲,都是因为老师的专业和敬业深深地感染了我们。”社区学员王柏松说。

中信社区里,像王柏松一样的社区学员还有很多,他们按照“幸福学堂”课程表报名学习,不花一分钱,就能享受到专业的教学服务。

“提高居民生活幸福感,创建‘家门口’的文化教育学堂,是我们设立‘幸福学堂’的初衷。以前,有些老年人要坐车到离家很远的老年大学去学习书画、乐器……确实很不方便,我就想让大家在社区也能享受到学习的幸福和快乐!”中信社区党委书记聂黎黎说。“幸福学堂”从筹备到开课只用了两个月的时间,所有的老师在接受聂黎黎的邀请后,都欣然接受这个“幸福”的任务。“这些老师在行业领域里都曾有不俗的成绩,他们的无私奉献和付出让我很感动。社区群众的幸福是大家一起创造出来的,也是大家一起传递出去的,每个人都努力,我们社区才能成为一个幸福和谐的大家庭。”

“幸福学堂”不仅设置了老年人感兴趣的课程,还为少年儿童设置了早教、中国舞、演讲口才、编程、冰球、冰壶等课程。此外,还有中医养身、心理健康、家庭教育、应急救援等大课程,学员随时都可参与。“我们社区不仅是老年人可以享受幸福的地方,也应该为年轻人和孩子提供应有的服务。社区要着力解决好人民群众急难愁盼问题,就要主动出击,‘一站式’服务到底。希望我们的‘幸福学堂’真正为群众带来幸福和快乐。”聂黎黎说。

日前,扶余市两家本地企业获批郑交所指定花生车(船)板交割服务机构,实现了我省花生期货交割库的“零突破”,进一步助推扶余“四粒红”花生走向全国、迈向国际。图为位于扶余市甘井子镇的花生期货交割库。

本报记者 张野 摄

将“文明旅游,安全旅居”融入服务细节

延边白山大厦扎实推进文明旅游建设

本报讯(记者王雨)酒店接待人员热情周到的服务,让顾客宾至如归;多样化的餐饮减少了浪费,就餐秩序文明有序……5月21日,记者走进延边白山大厦实业有限公司,深切地感受到公司切实把“文明旅游,安全旅居”理念落到每个细节和环节。

近年来,延边白山大厦实业有限公司扎实推进文明旅游建设,以改革创新促进提质增效,以质量经营彰显品牌优势,以精益管理提升运营效率,以文化建设锻造人才队伍,全面打造富有文化内涵的特色品牌。5月8日,国家文化和旅游部官网公布了第二批“国家级文明旅游示范单位”名单,延边白山大厦实业有限公司成功入选,是我省唯一一家入选酒店,也是延边州唯一一家入选的文明旅游示范单位。

“成立领导小组,召开专题会议、动员大会,按照国家‘文明旅游示范单位’创建工作整体部署安排,从制度到培训、宣传、服务等方面,公司全力推进创建工作。”公司常务副总经理艾桂成告诉记者,公司为此制定详细的文明旅游创建整体方案,并划拨专项资金全力支持。

公司的文明旅游建设体现在多种服务上:酒店前厅部在为旅游者办理入住时主动提醒旅游者文明住宿相关事项,对不文明行为及时劝导,并提供服务指南,进行特色餐饮、购物场所推荐及周边景点介绍等;饮食部在常态化开展“光盘行动”的基础上,推行“N-1”点餐活动,可为客人提供小份菜,提供公筷公勺,引导旅游者文明用餐,避免浪费,在餐厅醒目位置设立了文明用餐宣传牌,不提供野生动物餐饮服务,有效维护文明、有序的就餐秩序。为儿童准备了儿童餐具、餐椅,儿童食品等,为老人提供软糯食品,为特殊人群提供低糖低脂食品。

践行新风尚 文明吉林人

酒店还设有残疾人客房,无障碍通道、无障碍卫生间,在会议区设置了自动升降梯,处处体现对特殊人群的关心关爱。客房内倡导工作“三轻”,根据不同客人需要提供荞麦枕、太空枕等5种枕头。为儿童准备了全套洗漱用品、婴儿车等。为老人、孕妇和残障人士提供轮椅、扶手、凳子、防滑脱鞋等。大堂配置的AED全自动除颤仪,为突发疾病的客人增加了一份生命保障。

在落实创建工作的基础上,公司还注重宣传和教育。通过报纸、公众号、网站、宣传片、宣传栏等相关媒介进行社会主义核心价值观教育宣传,普及文明知识及礼仪常识,宣传文明旅游及典型事例。同时,与共建单位、社区共同开展文明主题实践活动。

艾桂成表示,公司将始终秉承“顾客的需求,就是我们的义务”的服务理念和坚持“以人为本,以客为先”的经营理念,用新机制、新方式、新载体扎实推进文明旅游建设,在引领文旅品牌建设、提升文旅产业核心竞争力工作中作出应有的贡献。

抢时机拓空间扩绿量

白城今春造林18.2万亩

本报讯(赵冷冰 吴林锡 记者陈沫)春季造林以来,白城市以廊道绿化、村屯绿化、城市绿化为主攻方向,将造林绿化工作纳入全市重点工作,党政主要负责同志带头研究部署,有力推进了全域绿化水平。

据了解,白城市各级林草部门抢抓今春造林的有利时机,持续实施林草湿生态连通工程建设,科学制定绿化方案,快速推进造林绿化工作。本着应绿尽绿、见缝插绿的原则,努力拓展绿化空间,扩大绿化总量。同时,严格落实管护责任,科学管理养护,切实提高苗木成活率,确保种一棵、活一棵、绿一片。截至目前,全市共完成造林18.2万亩,绿化美化村屯650个,绿化公路461.83公里,绿化河流53.3公里,城市绿化22.86万平方米。

道路绿化方面,在增“绿”的同时,兼顾“美”的体现,在盐碱地治理、龙沼土地整理示范区等道路两旁栽植优质柳树壮苗耐盐碱树种,确保了成活率,在重要旅游景区沿途和草原湿地旅游大环线道路两侧,栽植兼具生态效益和景观效应的云杉、金叶榆、紫叶稠李、美人杨、柳树等适生树种,改善旅游环线两侧景观,提升了景区的“颜值”。河流库区绿化方面,以洮北区新开河、大安月亮泡水库、洮南创业水库、镇赉县南湖公园和洮儿河堤防黑鱼泡镇、通榆县河湖连通工程兴隆灌区干渠绿化为重点,全面推进百里绿水生态长廊建设,为有效保护和涵养水源作出了积极贡献。城市绿化美化方面,围绕城市建设和争创国家生态文明建设示范市(县),已完成白城市直体育场街、春华园,洮南市明渠街、镇赉县西湖体育公园、通榆县街路等绿化美化任务,进一步打造了舒朗通透、干净整洁、文明有序的城市特色景观带。村屯绿化美化方面,围绕实施乡村振兴战略、百村示范工程和农村人居环境整治提升行动,已完成大安市大赉乡渔业村、洮南市瓦房镇互助村、镇赉县黑鱼泡镇黑鱼泡屯、通榆县向海乡金星村、洮北区青山镇黎明村等乡村振兴典型村建设。防风固沙林建设方面,以白城市科尔沁沙地北缘综合治理国土绿化和省级林草湿生态连通试点示范项目为支撑,今年重点在大安市的国有林总场和联合乡、洮南市的永茂乡和二龙乡、镇赉县的国有林总场、通榆县新华国有林保护中心和开通国有林保护中心、洮北区镇南种羊场和市(区)两级国有林总场等地完成防风固沙林建设年度任务。

吉林波罗湖国家级自然保护区——

良好生态引来万鸟翩飞

本报讯(李春晖 记者刘颖)夏日来临,吉林波罗湖国家级自然保护区内水草丰茂,大量候鸟时而在水中嬉戏觅食,时而翩翩起舞,构成一幅人与自然和谐共生的美丽画卷。据长春市生态环境局相关人员介绍,这主要得益于保护区近年来实施生态系统保护和修复工程,区域生态环境质量整体改善,吸引大批白头鹤、东方白鹳等“国宝级”候鸟来此栖息驻足。

吉林波罗湖国家级自然保护区位于农安县西部,属于内陆湿地和水域生态系统类型保护区,是长春市最大的淡水湖泊和唯一的大型天然湿地。目前,保护区物种多样性非常丰富,共有野生植物194种、野生脊椎动物198种,是珍稀鸟类迁徙的重要停歇地。

近年来,波罗湖国家级自然保护区积极实施湿地引水、建设保护设施、恢复湿地植被等工程。2018年以来,从松花江引水对波罗湖湿地进行生态补水8000多万立方米,保护区水域面积由原来的不足20平方公里增加到现在的70平方公里。保护区内还新建多处保护站、科研监测站、巡护栈道、界碑界桩和数十公里生态围栏。同时大力恢复湿地植被,共完成退耕还湿495.7公顷。保护区的芦苇、草地面积持续增加,其中芦苇面积达到3500公顷,草地面积达到3000公顷,为珍稀鸟类的迁徙栖息提供了优良的环境。据监测,保护区迁徙、停歇的鸟类最多达到30多万只,其中包括省内目前发现的国家一级保护动物白头鹤最大种群。

吉林波罗湖国家级自然保护区管理局实行联防联控,落实禁猎、禁牧、禁渔等政策,加大巡护、巡查力度,重点打击猎捕野生动物行为,保护野生动物安全。禁止破坏野生动物栖息地,禁止在相关自然保护区域内引入外来物种、过量施洒农药等人为干扰、威胁野生动物生息繁衍的行为。对野生动物染病、死亡等异常情况,及时进行疫源疫病监测,确保得到及时有效处置。

通化市东昌区——

打造“硬核”社区工作者队伍

本报讯(鄂伟晶)近年来,通化市东昌区坚持党建引领,聚焦“进出有通道、素能有提升、履职有目标、待遇有保障、发展有空间”培养目标,着力打造高素质专业化社区工作者队伍,推进社区工作者职业体系建设,为推动党建引领城市基层治理提供支撑。

储备“生力军”,选优配强社区工作者队伍。以社区“两委”换届为契机,大力挖掘政治立场坚定、有较强的事业心和责任感的社区“带头人”,选举产生的244名社区“两委”成员中,大专以上学历人员占比达99.6%,35岁以下人员占比为37.3%,实现学历、年龄“一升一降”工作目标。实行基层岗位培养计划,坚持梯队培养、递进使用,把优秀网格员选进“两委”班子,把优秀“两委”副职培养成正职。建立社区工作者信息库,对社区书记进行区级备案管理,并按照书记1:1、副书记1:2比例储备社区工作者后备队伍,共储备社区后备干部112人。

搭建“磁力场”,增强工作者职业归属感荣誉感。强化基础保障,投入200余万元为“三长一员”购买意外伤害保险、提供通信套餐、定制服装等,进一步稳固基层服务队伍,基层队伍的整体形象得到进一步提升。突出正向激励,社区“两委”成员全部依规转入社工岗,落实五险一金待遇,建立“3岗18级”薪酬体系。强化政策待遇,在畅通社区工作者晋升渠道上进行大胆突破,直接拿出5名全额事业编制面向优秀社区书记进行招考。

注满“源动力”,提升工作者队伍整体素质能力。培养基层多面手,实施社区工作者素质提升培养计划,通过推动普遍轮训“学业务”、部门跟岗“学统筹”、下沉网格“练实操”等培养工程,有效提高了全区社区工作者专业化水平和为民服务能力。对考取社工师的社区“两委”予以岗位补贴,目前全区已有133名社区工作者获得社工师资格证书。