

延边州多措并举

推动肉牛产业发展驶入“快车道”

本报讯(记者张维国 王雨)今年,延边州打出系列“组合拳”,通过强化政策支持、保险融资助力、加快项目建设、开展专项整治行动等举措,全力推动肉牛产业发展驶入“快车道”。

一季度,全州肉牛发展到49.9万头,同比增长5.4%;存栏45.3万头,同比增长4.6%;出栏4.6万头,同比增长13.9%。肉牛饲养场(户)发展到2.5万余户。万头以上养殖企业1个,1000头以上3个、500头以上15个。

政策引领,全面激发肉牛养殖积极性。州财政每年安排2000万元用于《延边州肉牛十三条》奖补。每年列支80万元延边黄牛特色产业基金和50万元延边黄牛品种保护资金,鼓励延边黄牛养殖企业开展品种保护,支持肉牛养殖企业发展延边黄牛规模化养殖。为推动肉牛产业政策落地,州畜牧专家团队入场入户宣讲政策内容,为龙井市、琿春市农业农村局,敦化市、图们市畜牧总站等县(市)提供了详细的政策咨询和指导,给高档肉牛育肥养殖企业生产提出合理规划。

金融赋能,补齐发展肉牛养殖资金短板。积极同银行对

接,引导养殖场户充分利用惠民政策发展肉牛产业,解决融资难问题。截至目前,全州涉牛贷款7752笔,金额7.4亿元,其中,肉牛活体抵押贷款131笔,金额0.4亿元;其他涉牛贷款7620笔,金额7亿元。涉牛保险承保头数6.1万头,金额0.3亿元。

建设重点项目,促进产业提质增效。目前,在建5000万元以上肉牛产业重点项目10个,总投资15.4亿元。其中,新建3个、续建7个,龙井国家级现代农业产业园项目、琿春延边黄牛集中繁育养殖示范区项目、八家子镇南村肉牛养殖项目计划年内竣工投产。大力提升屠宰加工能力,全州年屠宰能力达到34万头。谋划敦化韩贞集团年10万头肉牛、30万只肉羊深加工暨中央厨房(智慧冷链)项目,深加工项目达产后年内可利用肉牛2万头。

开展肉牛冻精生产经营专项整治行动,促进肉牛产业持续健康发展。通过悬挂条幅、张贴标语等形式,实现乡镇、村屯全覆盖,营造良好舆论氛围,全州开展专项整治行动21次,进一步规范全州肉牛冻精市场秩序,维护肉牛业生产经

营者合法权益,促进肉牛产业持续健康规范发展。

延伸产业链条,打造食品品牌。依托延边大学积极筹建吉林省延边黄牛种业创新中心,加大延边黄牛种业保护力度,同时研发延边黄牛食品,延伸产业链条,与牛型烧烤、河坝串城等餐饮企业和养殖加工龙头企业建立联系,推进成果转化。组织召开延边黄牛(肉牛)餐饮业创新发展座谈会,以延吉市为试点,建立养殖、屠宰加工、餐饮企业联动机制,全力推进延边黄牛(肉牛)餐饮业发展。

开展产业培训,助力养殖场户降本增收。自实施“秸秆变肉”暨千万头肉牛建设工程以来,肉牛养殖产业发展迅速,为加强农民新知识、新理念、新技术的更新与普及,全州开展了肉牛养殖关键技术、肉牛饲料营养配制技术、肉牛高效育肥技术等专题培训与实践教学活动。采取“专家+农技员+示范户+带动户”的技术服务模式,提供肉牛良种繁育技术培训、咨询,实现农技推广与技术培训精准到户,帮助养殖场户降本增收。

延边视点

延边州加大招商引资力度促进农业发展

本报讯(记者代黎黎)年初以来,延边州农业农村局成立招商引资工作专班,设立农产品加工、农产品市场开发、畜牧业、种植业、特色产业五个招商组,积极推进落实招商引资各项举措。

截至目前,工作专班汇总各县市的拟合作洽谈项目85个,目前有12个项目已达成合作意向;制作延边州农业产业招商宣传片、印制延边农业宣传手册300份、制作宣传PPT和PDF,通过各种形式的推介宣传,让省域外企业家了解延边风土人情和农特优产业产品,增强到延边投资合作的愿望;由州领导带队赴山东省滨州市和潍坊市开展考察招商工作,对接了15个招商合作企业,赴广州市、南昌市和宁波市开展考察招商工作,对接州内7个企业的合作引资项目;组织州内部分企业参展第12届中国(深圳)国际生态农业博览会,把州内知名品牌推介到国际的销售平台上;通过各地鲁商联盟与延边商会的联系建立企业家联络渠道,为走出去叩门招商寻求更多机会。

延吉市社会福利院获批 国家级养老服务标准化试点单位

本报讯(记者王雨)近日,延吉市社会福利院获批国家级养老服务标准化试点单位,是延边州养老服务行业唯一入选项目。

延吉市社会福利院于2017年9月建成投入使用,设置床位280张,采取医养结合的运营管理模式。主要承担全市特困人员、优抚对象集中供养以及重点优抚对象短期疗养服务,也为社会老年人提供专业化养老服务。现有入住人员162人,其中,特困集中供养人员40人、优抚对象3人、社会老人119人。

延吉市社会福利院负责人表示,作为市民政局直属社会福利机构,今后工作中会把标准化建设工作成果转换为提升工作内涵、优化服务质量的内生动力,将社会福利院打造成新时代设施规范化、管理标准化、服务人性化、环境家园化、队伍专业化的模范养老服务温馨乐园。

汪清县工程建设类项目实现全流程电子化

本报讯(记者张敬源)近日,汪清县公共资源交易服务中心首个工程建设类全流程电子化招投标项目顺利完成。这是该县首例“远程不见面开标”项目,标志着汪清县工程建设类项目正式步入全流程电子化阶段。

开标过程中,投标企业不到现场,只需登录网上“吉林省不见面开标大厅”,线上完成标书投递、企业数字证书解密投标文件、电子签名印章、确认开标结果等操作,整个过程仅需十几分钟。进入电子评标环节时,专家经过身份认证后,被授权进入评标流程,通过电子系统查看投标文件并进行评审。

全流程电子化交易系统的使用,确保了任何单位和个人不能在开标前违规获取潜在投标人的投标信息,通过使用电子保函形式提交投标保证金等方式,减轻了企业的投标成本,另外,还能极大地提高工作效率、节省人力成本,并可增强信息的透明度,更好地保障招标投标相关方的利益。



位于安图县的木易溪谷康养度假景区项目总投资4亿元,于2022年4月开工建设,目前已完成康养度假酒店主体的土建工程,正在进行露天温泉建设、康养度假温泉酒店室内外装修、酒店外人工造景观项目及周边场地硬化。项目建成后,预计全年可接待游客10万人次,可提供直接就业岗位129个,间接就业机会645个。

安图县委宣传部供图

图们市抓严抓细抓实干部平时考核工作

敦化市:

推动基层治理提质增效 在职党员“双报到”

本报讯(记者相文雅)近年来,敦化市从“整合资源、汲养蓄能、加强督导、树立导向”四个方面入手,强化“四支队伍”,激发基层治理服务新动能,确保“双报到”活动落实有力有序有效。

整合资源,打造包联共建队伍。印发党建包联工作方案,将全市各领域党组织全部纳入报到范畴,以社区为基本单位,按照“就近就便、强弱结合、政企搭配”的原则进行均衡匹配。目前,135个机关企事业单位、45个驻县上管部门、39个重点非公企业和社会组织落实报到任务,帮助社区协调解决难点问题305个,累计投入资金80余万元。

汲养蓄能,打造组织协调队伍。强化街道社区轴心作用,通过域外学习与内部评比相结合的方式,提升街道社区干部统筹协调及管理效能,促进资源力量有效利用,推动基层治理与服务效能提升。自年初至今,组织街道社区干部赴杭州、苏州、长春等地学习优秀经验3次,开展赛思路擂台赛、业务大比武知识竞赛、网格

点讲解等评比活动16次。

加强督导,打造兼职三长队伍。建立“双反馈”机制,明确要求在职党员全部作为居住地社区兼职三长,由各系统党工委汇总反馈人员名单,社区反馈工作情况记录表、考核表,作为党员干部考核评价的重要指标。自工作开展以来,1839人认领兼职三长,常态协助社区开展“敲门行动”、纠纷调解等工作5000余次。

树立导向,打造志愿服务队伍。鼓励各类特种行业或有特长爱好的在职党员加入居住地社区志愿服务队伍,助力社区开展爱心义诊、维修养护、法律咨询、爱心辅导等活动。开辟市级媒体宣传专栏,加大典型选树力度,并作为各类评选表彰的重要参考。截至目前,全市建立党员志愿服务队246个,完成群众微心愿1934个。

本报讯(记者张琪)今年以来,图们市充分发挥考核“指挥棒”“风向标”作用,坚持把考核工作考在平时、抓在日常,通过改进考核方式、优化考察评价、注重结果运用,把平时考核作为凝聚共识激活力、动真碰硬转作风、抓好队伍提效能的有力载体,激发干部干事创业热情。

增强考核方式“核查力”,确保工作实绩“考而实”。图们市打破考核工作“千篇一律”,秉承实事求是、客观公正、注重实绩和群众公认原则,将平时考核工作落实落细,采取“考、察、核”三种方式,多角度辨识成绩、筛查问题,不断将考核触角延伸、下沉。通过与领导干部、重要岗位负责人、优秀年轻干部谈心谈话,以及查阅会议记录、检查工作材料、列席各项会议,“考”出干部“基本功”是否扎实、业务本领是否高强、能力素养是否过硬,“察”实是否按期推进重点

任务、贯彻重大决策部署、落实各项政策方针,结合“考、察”情况,对干部进行分析研判,“核”准干部“成绩单”。

增强考察评价“洞察力”,确保政治素质“察而实”。图们市委组织部创新设立政治素质观察员制度,建立考核(考察)人员信息库,成立四个考察组,对全市各部门(单位)进行考察调研。广泛听取干部群众意见建议,不定期开展政治素质正(反)向测评,落实政治鉴定“双签字”制度,深入察看干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律情况,让干部“政治体检”处于“全息扫描”状态。同时,综合运用纪检监察、巡视巡察、审计监督、个人有关事项报告查核等成果,抓住领导干部的重要行为特征进行集中会诊。坚决把好“政治关”,对政治不合格的干部实行“一票否决”,确保选出的干部政治上站得稳、靠得

住、能放心。

增强结果运用“原动力”,确保人岗相适“用而实”。图们市客观、公正记录各部门(单位)干部的现实表现,精准描绘干部画像,充分发挥考核激励、鞭策作用。对考察识别出履职尽责、务实肯干的优秀年轻干部重点培养,纳入优秀年轻干部动态“储备库”,有针对性地加强教育培训、实践锻炼;对考察识别出干部群众认可度高、工作实绩突出的干部,予以优先晋升职级、评优;对考察识别出能力出众、“火候”具备的干部,加大提拔重用力度。真正做到让优秀者优先、有为者有位、吃苦者吃香、实干者实惠,激励干部主动担当作为,推动实现“工作实绩促考核,考核结果提实绩”的效果,锻造政治过硬、业绩突出、忠诚廉洁的干部队伍。



小满过后,气温攀升,雨水渐多,正是水稻插秧的好时机。延吉市朝阳川镇太兴村农民抢抓时节忙插秧,随着绿油油的秧苗在田间铺展开来,广袤的田野间便得生机盎然。延吉市委宣传部供图

扎实推进示范村创建工作 和龙市高效凝聚乡村振兴合力

本报讯(记者杨佳琪)2022年以来,和龙市以“千村示范”创建为契机,围绕“点上精致、线上出彩、面上美丽”目标,扎实推进16个示范村创建工作,全市乡村振兴迈出新步伐。

和龙市将“海兰江流域”示范村建设与革命老区乡村振兴示范区建设相联合,优先推动宜养宜业建设,聚合发展动能。利用2022年中央专项彩票公益金支持欠发达革命老区乡村振兴示范区项目资金4000万元,推进平岗平原5个镇56个行政村示范区建设。示范区绿色、有机、地理标志农产品产量比重达42.6%,优势特色农产品产值达3.27亿元。将“图们江流域”示范村建设与重点边境村建设一线贯通,突出宜居宜游优势建设,用好用活图们江地带、红旗河、军舰山等资源优势,落实“谋布局、定模式、筹资金、多招商、上项目”市级主体责任,实施兴化村蛋鸡养殖和南坪村豆制品加工等一批项目,持续打造一汽小镇、军舰山景区、红旗河秘境等9个特色旅游景点。截至2022年年底,10个重点边境村完成创建比例100%。

和龙市用好前期经验、探索试点先行,形成示范村创建本土化举措。对2021年示范村创建的工作经验回头看,两次组织示范村重订村规民约,培育村民参与治理的主体意识,形成道德规范“软约束”效应。

在明星村召开示范村创建现场推进会,观摩学习明星村“小投入大改善”工作模式,交流研讨人居环境改善工作经验,和龙市荣获2022年度全国村庄清洁行动先进县。预先谋划示范村创建工作模式,探索“寄养带繁”模式,自2022年以来,将上南村作为试点投入整合资金1200万元建设上南村红旗河谷养牛基地。以组织共建、人才共用、资源共享、各项共投为核心内容,打造创新联建模式,工农村、牛心村等5村联合成立龙和牧业专业合作社,每村集体增收60万元,为村民提供就业岗位11个,月均增收4000余元。

全市强化党建引领作用,健全三级书记抓示范村创建工作和示范村创建建议协调工作机制,主要领导到村开展调研指导19次,推动省、州关于“千村示范”创建工作精神落地落实;建立三级包保联系机制,9名市委常委牵头包镇,市级领导和各镇党政领导全覆盖包村,村党支部部分片包屯组,形成市级领导全覆盖督战、基层干部一线实干、村民群众共同参与工作格局。发挥党内生动力,建立342组“十户一组”网格组,评选“干净人家”293户,促进村民之间“比学赶超”,激发群众主人翁意识。挖掘示范村创建中的典型经验,在各级媒体发表宣传文章114篇,营造示范村创建浓厚氛围。组织在村党员、公益性岗位人员等常态开展“拉网式”大清扫,形成建管同步长效机制。