

全省党建引领城乡基层治理百强支部先进事迹选登

编者按 近年来,全省广大基层党组织和党员干部认真贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神,不忘初心、牢记使命,踔厉奋发、勇毅前行,在改革发展主战场、基层治理第一线、为民服务最前沿和疫情防控斗争中,顽强拼搏、无私奉献,为吉林振兴发展、社会和谐稳定、人民幸福安康作出了突出贡献。为总结经验、表扬先进、推动工作,省委组织部组织开展了“党建引领城乡基层治理百强支部、百佳书记”推选活动,全省共推选产生600个“百强支部”、600名“百佳书记”。现将部分“百强支部”“百佳书记”先进事迹予以刊发,供全省各级党组织和广大党员干部学习借鉴。

务实笃行 协同联动 构建区域党建互联共建新格局

——长春市宽城区欣园街道党工委

长春市宽城区欣园街道位于北四环之间,辖1个行政村和7个社区,总人口68420人,下设3个党委、2个党总支、20个党支部,党员417名。近年来,欣园街道党工委积极探索基层党建工作的有效途径,中央和省、市级新闻媒体多次报道欣园街道党建引领基层治理成效。

抓实党建责任,以民声定民生,当好群众的“主心骨”。坚持“全员谋党建、集体议党建、齐心抓党建”工作理念。围绕体系延伸,构建四级联动组织体系,组建4个街道党建共同体,72家企事业单位领衔参与,形成党建联建战斗堡垒。围绕职能转变,建立综合信息指挥中心,依托“一中心四平台”,制定“街道吹哨部门报到”项目目录清单254项,覆盖居民生活的方方面面。围绕群众诉求,创新“定职换抓评”五位一体项目化联动模式,累计征集综合执法、养老救助等7大类600余条问题,形成37个党建项目,精准破解治理堵点难点问题。

抓实治理责任,以共建促共享,当好群众的“定盘星”。坚持将加强城市基层党建贯穿基层治理的各方面全过程。健全治理架构,组建治理党员先锋队,探索实践“三长六事”工作法,提升基层治理效能。做实治理单元,将综治、信访等各类网格整合成治理“一张网”,将党组织和服务延伸到群众身边。实施“数字欣园”工程,研发“欣园e联”基层治理平台,促进下沉职能部门、共建单位上下联动、相互融合。筑牢治理阵地,夯实街道、社区(村)、网格(小区)和共建单位的“1+N+X”三级党群服务阵地体系,让党员群众在家门口就能找到组织、享受服务。

抓实服务责任,以实干促实绩,当好群众的“指南针”。坚持把人民群众对美好生活向往作为出发点和落脚点。全力服务企业发展,组建10支服务小分队,为企业提供“保姆式”服务,帮助解决实际困难,促进企业发展做优做强。全力开展民生服务,在全区率先成立第一家社会组织联合会,筹集近百万元资金,设立治理发展基金,惠及辖区近万名居民。全力落实社会保障,健全“一次告知、一站受理、一网办理、协同办结”的工作机制,建立退役军人档案登记台账,平稳推进退役军人优待证申领发放。

党建引领促发展 治理提升增效能

——农安县合隆镇党委

农安县合隆镇,幅员面积200平方公里,辖20个村、7个社区,现建成区面积28平方公里,总人口13.6万,全口径财税收入年均稳定在4亿元以上。下辖31个党总支(支部)、1个二级党委,党员1125人。近年来,在中央和省委、市委、县委的坚强领导下,进一步巩固和提升了党建成果。先后获得全国重点镇、全国发展改革示范镇、全国统筹推进城镇化示范镇、吉林省十强县、吉林省特色城镇化示范镇等荣誉称号。

坚持砥砺前行,筑牢思想建党“压舱石”。镇党委始终坚持党的基本路线,以习近平总书记的系列重要讲话精神为指引,进一步强化思想阵地。积极开展主题教育、党的二十大精神宣讲等。举办了“庆七一,喜迎二十大”等大型文艺活动。同时,深入基层调研上百次,帮助解决实际问题千余件,协商解决信访案件300余件。组织开展村书记赴省内外实地考察21次,重点培养村级后备110人,聘用党建专员20人,为基层治理工作提供了有力的人才支撑。

坚持务实笃行,深耕主责主业“责任田”。大力扶持村集体经济,确保了村级组织“有钱”干事。目前,有省级示范村14个,带动群众2141人,总收益达3910万元;通过申请6亿债券资金,在镇域内14个村建设667公顷、7000栋大棚,切实打造了“万亩棚膜”项目。以陈家店村为中心,成立了“中心村联合党委”,辐射带动了周边等5个村。在每个村投资入股60万元的基础上,争取乡村振兴衔接资金1400万元,成立了占地23716平方米的“首发项目”肉牛养殖,可饲养育肥肉牛600头,预计入股村每年可获收益36万元。

坚持先试先行,打造基层治理“新引擎”。坚持把居民小区作为服务群众的第... 推行“社区吹哨、部门报到”机制,创建市级“幸福小区”2个,县级“幸福小区”10个。开启“政校合作”模式,与长春市职教园区合作成立了“长春市职教园区社区教育学院”,打造了以党建培训为主的各大培训项目。通过积极探索创新乡镇执法体系建设,实现了“一支队伍管执法”模式,进一步推进“街道吹哨,部门报到”工作机制,逐步形成“三级联动”的基层治理新格局,并在2022年被评为长春市创新实践和典型示范点位。

强化党建引领 激发“双创”活力

——摆渡创新工场集团有限公司党委

摆渡创新工场集团有限公司于2014年12月成立,是一家国家级创新创业服务集团公司,孵化企业34家。2017年7月成立党支部,2022年7月升级为党委,下设6个独立支部和2个联合支部,党员101人。2020年被确定为第一批省级“精品红色孵化器”,2021年被评为“吉林省先进基层党组织”。

创新双创孵化载体,下移企业孵化链条“接地气”。建设运营双德·摆渡阳光社区“创客社”,为初创企业和团队提供创业培训、行业分析、融资对接等多元化创业扶持。开展直播电商线上培训,通过电商网络平台及农村服务站,帮助贫困地区出售木耳800余万元。建立国内首个由政府购买服务,直接帮助企业、居民的政企驿站“惠企e办”,提供登记初审、年检、换照等100余项服务。与科技部门联合设立“科技服务直通车创客服务站”,为广大创业者提供便捷服务。累计助力孵化企业316家,带动创业就业8910人。

成立红帆孵化教育中心,建设共享红色阵地“促成长”。与双德街道联合成立“双德·摆渡红帆孵化教育中心”。开设“政·企·金·银·商互助论坛”,助力500余家单位增益100余万元。组织“贸促商法助企行”等系列普法助企活动,开设企业经营人精英班、企业党组织书记学习交流班等特色课堂,将红色基因融入企业发展血脉,为非公企业健康发展装上“红色引擎”。

打造精品红色孵化器,强化党建引领“促发展”。灵活运用“党建+创客+创业+创新”工作模式,打造独具孵化器的“创悦摆渡”党建品牌,实施“创悦悦客、创智悦才、创投悦客、创悦悦企、创家悦心”五创五悦工作法。设立流动党员创客服务站、党员创业服务先锋岗,建立创业导师团队,设立创业帮扶资金,辅导上市企业2家,培育国家级高新技术企业27家,科技型小巨人企业3家,科技型中小企业30家,省市龙头企业各2家,省级专精特新企业5家,市级专精特新9家。

多措并举提升“四力” 积极构建基层治理工作新格局

——吉林市丰满区江南街道党工委

吉林市丰满区江南街道辖10个社区,街道党工委以党建引领基层治理为重点,以提升居民安全感、幸福感为目标,有力推动街道和社区各项工作不断向前发展。先后获得“全国文明单位”“全国爱国拥军模范单位”等荣誉称号。

亮化党建品牌矩阵,不断激发基层治理活力。街道党工委采取分类别和试点创新相结合的方式打造党建品牌矩阵,推出区级党群服务中心“私人订制”主题党日活动套餐,累计接待省内外各级党组织564批次、16501人次。率先在全市推行963114智慧居家养老进社区工作,推动社会组织参与社区治理;长虹社区“三微治理”活动有效破解老旧小区治理难题,通过品牌“亮化”,实现服务“深化”。

优化网格管理机制,持续注入基层治理动力。为破解服务半径过长等难题,街道协调多方力量累计投入资金10万余元,打造16个“家门口”党群服务站。全面推行“3456”服务机制,创新“6+X”模式,将6类下沉力量和X类社会资源整合编入网格,充实网格力量。同时,打造“骑士共享家”,组建“骑士志愿服务队”,设立“奔跑吧积分”,聘请快递、外卖小哥为社区的“流动网格员”,实现“双向互动”。

提升红色物业效能,进一步提升基层治理效力。创新开展“红心365”服务品牌创建活动,实行社区党组织和物业企业“双向进入、交叉任职”,建立3项制度,开展6类服务,按照5星标准进行评价,全面构建“红心物业”服务体系。为破解物业费收缴难题,开办“红心365”业主积分福利超市,实行业主消费还积分抵扣物业费机制,拉动物业缴费率由2020年的40%提升至2022年的92%,实现社区、物业企业、业主委员会由“各自为政”向“聚力共融”转变。

整合资源力量,全面凝聚基层治理合力。街道党工委以开展“双百特色”“五个一批、百件实事”“党建联盟嘉年华”“绿地认领”等活动为载体,累计发动在职党员、党建联盟单位、居民志愿者等2万余人次参与基层治理,解决居民产权证办理等各类民生事项近千项,以创城工作为契机,打造“口袋公园”“休闲广场”,进一步提升宜居品质。

全力构建“四五六”工作体系 赋能基层治理向纵深发展

——永吉县口前镇党委

近年来,永吉县口前镇党委聚焦基层治理突出矛盾和问题,通过全力构建党建引领城乡基层治理“四五六”工作体系,不断推动城市基层党建提质增效,为探索基层治理现代化新路径提供“口前样本”。

拧紧动力主轴,织密城乡基层治理“四张网”。“党建网”:全覆盖成立“平急结合”联合党委,平时联系服务群众,战时拉网式排查。深入推进党群服务阵地建设,着力做好居民群众“家门口”党建。“平安网”:选派17名警务人员进村(社区)“两委”,发挥76个“百姓说事点”和93名调解员“广布网络、及早发现”作用。“民生网”:聚焦群众“急难愁盼”,各级党组织累计申报完成民生实事62项,全镇党员干部认领并兑现“微心愿”539个。“企业网”:以服务企业为“专线”,由镇党政班子成员协调解决企业难题,助力企业健康发展,积极投身基层治理。

聚焦服务供给,打造城乡基层治理“五支队伍”。平安(民生服务)队伍:镇、村(社区)班子成员逐级包保,积极走访调研,广泛收集民意,累计解决平安、民生等问题273件。网格员队伍:引导全镇3720名网格员在民意征集、安全巡查、环境管理等方面发挥作用,做到“题在网中解、事在格中办”。综合执法队伍:深入推进“一支队伍管执法”改革,加快打造“沉得住、统得起、管得好”的地区基层行政执法改革样板。助企服务队伍:创新建立“1+1+N”党员助企服务队,定期开展“联企、暖企、助企”服务,累计为企业解决发展难题37个。志愿服务队伍:有效依托现有56支党员服务队,累计发动1010名党员干部参与疫情防控、防汛防台等中心工作中,把服务送到千家万户。

夯实诉求处置,做实基层治理“六步接办”。全力畅通为民办事渠道,线上依托“基层报单、平台接单、指挥中心派单、部门领单、县委督单、群众评单”模式,实现“群众少跑腿、数据多跑路”;线下依托“吹哨、报到、会商、落实、反馈、评价”模式,有效快速处置群众合理诉求和问题需求,实现问题全流程闭环解决,推动基层治理事项规范运转。截至目前,全镇运用“六步接办”流程共解决各类问题935个,群众获得感、幸福感和安全感得到切实提升。

凝“新”聚力 激活新业态企业“红色动能”

——吉林市急时雨家庭服务有限公司党委

吉林市急时雨家庭服务有限公司是美团外卖头部战略合作商、58同城东北区域核心合作商,业务覆盖10省40余个城市,年营业收入达6亿元。公司党委于2022年7月11日成立,党委成立以来,以“六联共建”为切入点,不断激发新业态企业的“红色动能”。

多措并举,规范化管理,强化组织引领。公司由党委书记牵头,组建党建工作攻坚组,将党组织、党员、职工、运行经营4类情况全部纳入党建工作台账管理,每月为党员职工发放“红色津贴”,切实增强党务工作者、党员的责任感和荣誉感。集中开展口袋党员、流动党员“三找”活动,确保党建工作底数更清、情况更明。针对外卖骑手党员流动性大、分散不集中等特点,在各站点设置功能型党支部和党小组,推动各站点与所在属地社区结对共建,形成公司有党委、区域有支部、站点有小组的组织架构。

多点发力,常态化运行,抓好活动开展。依托丰满区党群服务中心优秀党员教育活动阵地,个性化定制“三会一课”、主题党日等活动等“全链条”党建活动套餐,使广大党员乐享党史教育、专题党课、红色观影、党建VR体验等多元化、个性化的活动内容。同时,以街道“红领专员”驻企为契机,依托微信群等平台,开展“线上微党课”“班前一刻钟课堂”等活动,让新业态新就业群体党员上好“云党课”,推动新业态领域实现党组织有形覆盖、有效覆盖。

多方联动,个性化服务,助力基层治理。企业党委充分利用属地资源,与街道社区党组织打造30余处“骑士共享家”,设置骑手休息区,为新就业群体提供就餐、饮水、如厕等服务,累计服务700余人次,同时,组建成立骑手志愿服务队,聘用外卖骑手担任社区“流动网格员”191人,引导外卖骑手充分发挥走街串巷的行业优势,协助街道社区解决基层治理问题230余件,依托社区开展的“奔跑吧”积分派“兑”活动,获取服务积分用以兑换物品或服务,激发新业态新就业群体共建活力。

凝聚基层治理力量 提升民生服务水平

——四平市铁东区解放街道党工委

四平市铁东区解放街道辖区面积1.8平方公里,下辖4个社区、17个党支部,共有党员640名。近年来,解放街道党工委充分发挥党建引领作用,大力推行“搭平台、强联动、优服务、抓治理”四项举措,构建了上下联动、领域融合、服务集中、治理有效的党建引领基层治理工作格局。

抓党建促融合,引导社会力量齐抓共管。近年来,解放街道党工委紧抓新时代吉林党支部标准体系(BTX)建设,深入推进“强基提质、品牌创建、典型引领”三项专项行动。强化党建引领,引导32个党建联盟成员单位的353名党员常态化参加网

格治理工作,形成区域一体化的共建共享模式。充分发挥居民党员示范作用,建立“党员中心户”,带动居民群众自我管理自我服务,街道、社区党组织向心力、凝聚力、战斗力及群众认可度不断提高。

推行一线工作法,变群众上门为干部下沉。充分发挥网格党组织作用,利用全街63个网格构建“15分钟党群服务圈”,实现党的组织和工作全覆盖。常态化开展走访调研,定期巡查网格、上门服务。网格员姓名、职责、服务承诺、联系方式“四公开”,变身流动“服务站”。“敲门行动”实现“一户一档”“一企一档”,动态掌握群众服务需求。逐级建立居民微信群,党员干部实名入群,组建在线民生服务“微支部”,社区民生服务“微信化”全覆盖,2022年在线上帮助群众解决问题522个。

完善民生服务平台,奏响民生福祉大合唱。整合社会各界资源力量,高标准打造社区“五室一家一课堂”党群服务阵地品牌,满足辖区群众精神文化活动内容需求。探索建设“暖心驿站”“社区食堂”“社区养老”等服务项目,让居民群众随时随地享受高质量的民生服务,不断提升群众幸福指数。建立健全志愿服务工作体系,组建18支志愿服务队并成立联合党支部,建立并规范化运行“志愿服务积分制”管理模式,23名志愿者常年服务活跃在社区,涌现出众多“吉林好人”“四平好人”典型。

树立党建引领“风向标” 打造基层治理“新格局”

——梨树县喇嘛甸镇党委

梨树县喇嘛甸镇位于梨树县西南部,辖14个行政村,幅员面积114.8平方公里,耕地面积8596公顷,总人口3.3万人,其中农业人口29300人。喇嘛甸镇党委从强化党建引领入手,扎实开展服务,关注民生实事,发挥区域优势,不断提升百姓获得感与满意度。

做好特色,扛起镇党委基层治理的政治责任。喇嘛甸镇党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,整合全镇资源,凝心聚力,全面落实党委书记第一责任人制度,坚持把基层治理各项工作融入日常、抓在手上、落到实处。党委班子成员身体力行,走地头,进农户了解群众需求,想群众所想,急群众所急。一年来,共解决安全生产难题50余件、解决群众土地纠纷等相关问题30余起,全镇零上访,真正做到了小事不出屯、大事不出乡镇。

发展农业,以绿色引领产业高质量发展。粮食是百姓的命根子,粮食稳,则农民稳。喇嘛甸镇是黄金玉米带,是商品粮基地,为实现全镇农业产业高质量发展、高标准升级,喇嘛甸镇积极推广保护性耕作,全镇农作物耕作面积15万亩,其中,运用梨树模式耕作达10万亩以上。建设6902套立体储粮装置,全面满足全镇6.6万吨的储粮需求。扎实推进“秸秆变肉”工程,全镇现有肉牛19600头,较去年新增1500头,实现了人均一头牛的生产目标。组织资助农民赶大集活动,14个行政村的86户脱贫户踊跃参与,50余户自家庭院种养殖的农副产品在大集上展销,销售场面火爆,人民日报等多家媒体给予了关注和报道。

发挥优势,打造美丽宜居的特色小镇。依托本镇独特的资源优势,喇嘛甸镇党委精心谋划,围绕绿色、生态、有机等农业特色,建立“三农有机化小镇”示范基地,打造乡村振兴示范带18公里,精品环线造林1750米,栽植树木4370棵,栽花35万棵,铺设草坪2500平方米,小镇完成了从“一处美”“一片美”向“全域美”的华丽转身。

筑坚强堡垒 树先锋形象 促支部发展

——四平市中心人民医院门诊党支部

四平市中心人民医院门诊党支部始终围绕党的中心工作,坚持全员、全过程、全方位思想引领,多元促进制度化、规范化、常态化党建工作,充分发挥了基层战斗堡垒和先锋模范作用,有力推动了医院事业持续、健康、高质量发展。

压实责任,建管并重锻造基层支部建设。门诊党支部紧密围绕院党委的工作部署,有效调整焦距,精准把控重点,聚力于支部建设,作用于基层发展,形成了蓬勃推进的良好态势。一是强班子,纳入有干劲、有想法、有能力的党员,增进党组织干事创业活力;二是严制度,全力规范党内政治生活,创新开展特色活动;三是抓学习,扎实推进学习教育常态化、制度化;四是创机制,形成党建工作网格化格局;五是重“工程”,培养催生了“先锋柱石”队伍;六是聚合力,深入推动BTX建设落地见效。

高标引领,深入推动党建业务互融互促。通过打造“党建+”工作模式,党支部“联系人”蝶变示范点、启动“二抓一带”责任管理模式、开展“创标行动”强基提质、打造“四亮”窗口形象、一站式服务平台等,全面加强党委目标责任管理、支部工作细化管理、专项工作量化管理,实现基层党建与业务工作互融互促。

守正创新,积极探索服务型服务模式。通过将支部党建成果向基层科室辐射,有效聚焦党员干部的凝聚力和向心力。一是以“医院党组织+门诊支部+载体活动”为一体,建立了“志愿同行,医路有你”等多元化志愿服务体系。二是以“我为群众办实事”和“双报到”等为载体,在社区、学校、养老院等建立了党员爱心基地和联系点。

凝聚攻坚,同心筑牢疫情防控坚强堡垒。门诊党支部在抗击新冠疫情的过程中,坚决扛起政治责任,筑牢战“疫”坚实堡垒。在院党委的正确指挥下,快速启动了发热门诊、预检分诊、四平市核酸检测基地、急危重症救治中心,为保障域内百姓的生命健康和兄弟城市的疫情救治贡献了力量。

多措并举探索党建引领基层治理新模式

——东丰县黄河镇党委

近年来,东丰县黄河镇党委积极探索治理模式,推动基层治理效能提升。2022年,黄河镇党委被评为全省“党建引领城乡基层治理百强支部”。

聚焦党建引领,提升基层治理高度。全面实施“三大工程”,把党建贯穿基层治理全过程。实施一线堡垒工程。全镇21个村划分网格133个,明确网格工作事项28项,解决事项1152件。实施“党建+”工程。积极推行“1+3+N”组织架构体系,即1中心(村党组织)、3会(村民议事会、红白理事会、管委会)、N个配套(社会群团等组织),扎实推动党建引领基层治理覆盖延伸。实施服务提升工程。每村择优选取5名30岁以下的优秀党员和村级后备人才担任村级代办员,在村部设置便民代办点,为群众提供日常保障。

注重“三治”融合,提升基层治理深度。深入开展自治、法治、德治“三治融合”建设行动,不断激发基层治理新动能。自治催活力。组建志愿服务队、道德评议会、村民议事会、村民监事会,推动村民由治理“对象”向治理“主体”转变。发挥群众在集体资源发包专项清理整治中主体作用,重新发包增加集体收入151.51万元。德治润人心。创建“积分超市”,建立积分台账,用积分兑换生活用品。开展“五好”评选活动,涌现各级“好人”167名。法治扬正气。深入开展普法教育,建立纠纷调解、民主决策等机制,组建服务队2支,矛盾纠纷发生率下降30%。

突出基础保障,提升基层治理温度。积极拓宽村级集体经济增收渠道,筑牢乡村振兴发展基础。创新激励机制。统筹村集体收入,从经营性收入中拿出一部分比例作为村干部奖励资金,有效激发村干部干事创业热情。创新发展模式。率先在中育村探索创办党支部领办合作社,注册资金150万元。目前,全镇成立领办合作社10个,吸纳入社群众438名,2022年取得收益80余万元,入社群众人均增收超过800元。创新服务保障。新建和修缮道路205公里、拉地道700公里,高质量推动中胜、黄泥河、中育、福山等千村示范村建设。