

聚焦长春振兴突破攻坚战

织好警地融合“一张网”

——长春市公安局筑牢基层平安建设防线亮点采撷

孙康 本报记者 王秋月

从“被动警务”变为“主动警务”“预防警务”，把更多的警力沉入社区乡村、街头巷尾，守牢安全稳定主阵地，长春市公安局始终深入贯彻省委关于党建引领“警地融合”推动基层治理体系和治理能力现代化的工作部署安排，坚持和发展新时代“枫桥经验”，在实际工作开展中，不断取得新成果，亮点频现。

打造联合作战指挥中心

聚焦组织融合、业务融合、阵地融合、资源融合、机制融合，长春市公安局九台分局突出基层警务改革升级，提升公安工作实战效能。目前，九台区19个派出所已有18个派出所所长进入乡镇街道班子，其中有7位所长担任行政副职、11位所长担任党委委员；已有128名社区民警担任社区(村)党组织兼职委员或担任社区(村)主任助理，实现了民警进社区(村)全覆盖；283个村的283名“一村一辅警”全部进入网格(村屯)，担任兼职网格员。

2022年以来，九台分局整合警务数据资源，耗时一年，建成了统一应用赋能的联合作战指挥中心。以“一张图”为依托，全面接入吉林省PGIS地理信息平台，并以二维地图方式对全省地理位置进行全域展现。

“一键式”快速反应。在遇有突发事件时，根据警情级别、预案，立即启动1、3、5分钟快速派警模式，在地图上将以案发地为中心的周围就近警力进行“一键式派单”。在需要围捕嫌疑人或车辆时，“一键式”启动“四门落锁”模式，同步进行层层布控，快速形成围捕圈。真正做到了“一键”触发、全警响应。

以“交巡所”合一为中心，全面升级警务模式，启动“一警双派”机制。5月27日以来，九台分局全面启动“一警双派”机制，对于县道以下、事故损失1万元以下的简易交通事故，派出所可受理、处置。机制启动以来，派出所成功处置简易交通事故117起，交警处置简易治安案件22起，极大提升了出警速度和化解效率，更加便民利民。

全域联动盘活警务资源

锚定创建“三零社区”任务目标，长春市公安局九台分局贯彻落实“警地融合”工作部署，派出所、社区警务室、警务站全域联动，在实践中探索创新工作机制，有效盘活警务资源，努力提升人民群众的安全感和满意度。

以保障有力促进“共建”。从2021年至今，累计投入2500余万元专项资金用于派出所升级改造和全区81个社区警务室、350个警务站、9个流动警务站的建设应用，绿园区社区警务室全部达到“五个统一”建设标准。目前，13个派出所所长全部进街道(乡镇)班子，81个社区警务室的209名民警全部兼任

社区(村)两委委员，209名辅警全部兼任网格员。

以协同作战促进“共治”。绿园分局社区民警与街道社区、乡镇村屯的群防群治力量有机融合，推动基层治理工作实现部门协同、齐抓共管。省公安厅下派29名警力、长春市公安局机关支援50名警力与分局130名社区民警协同作战，综合开展信息采集、治安巡防、矛盾调处、服务群众等工作，力争把社区警务室打造成调处矛盾的第一前沿。

在化解风险上力争无遗漏。绿园分局组织警力完善“矛盾纠纷多元化化解”“三调联动”“三官一律进社区”三项机制，今年5月以来，社区民警走访企业、学校、村、场所及群众1200余次，破获小案297起，化解矛盾纠纷46起，有22个社区警务室达到“三零社区”创建标准。

以科技手段助力警务效能提升。绿园分局对辖区所有电动车、摩托车、三轮车、车辆电瓶登记造册，建立电子档案，研发“以卡管车”四联APP，车主可以通过手机APP实时查看车辆、电瓶位置和状态，社区民警设置高级管理员权限，及时进行位置查找，便于发生案件时侦查破案。

“警务助理”进网格

推动“警地融合”工作走深走实，长春新区公安分局全面深化“警务助理”进网

格工作，按照“职能相近、共同管理”原则，探索出“网格长兼任网格辅警(警务助理)”的工作制度，明确由网格长兼任网格辅警(警务助理)，由派出所与街道共同管理，为创建“三零”街道社区工作提质增效。

坚持党建引领，长春新区分局将基层党建和网格化管理有机结合，实行网格包片制度，将各社区(村屯)划分不同区域，每片区域由网格长兼网格辅警包保负责，共建立了1012个社区(村屯)网格，全时段下沉网格，扎实开展办实事、解难事，切实筑牢基层和谐稳定的根基。

长春新区分局指导各社区和行政村成立警务室，打造“社区(村)两委+网格+矛盾化解”的工作格局。围绕“三零”创建要求，结合网格长的亲缘、人缘、地缘优势，引导网格长作为矛盾调解员，主动参与社区(村屯)矛盾纠纷排查化解工作，主动回应群众关心的治安问题和求助事项，协助公安机关直接服务民生，实现警务前移，切实维护社会和谐稳定。

长春新区分局探索建立“网格长兼任网格辅警(警务助理)”工作机制以来，“三零”街道社区创建工作取得明显成效，相较去年同期，治安案件、刑事案件案发生率同比下降23.7%和17.4%，矛盾纠纷调处成功率同比提高21%。



进入防汛期后，国网农安县供电公司组织党员服务队对农安县辖区变电站进行特巡，重点检查变电站设备是否有积水隐患，确保下一步迎峰度夏电力设备可靠运行。张鹏 摄

国网长春供电公司

优化服务助力乡村振兴

本报讯(徐海东 记者王焕照)“抽水合闸时，手湿千万不要触碰开关。加工饲料前要检查好用电设备，听到机器有异常声音，要立即停电检查。”

7月16日，国网长春供电公司党员服务队利用周日休息时间深入公主岭市南崴子街道南崴子村占山养牛场对用电设施进行认真把脉问诊，及时解决存在的问题或隐患，用贴心服务为农村养殖业健康发展“充电”，助力养殖户提高经济效益。

“我的养殖场成立到现在，供电公司党员服务队帮了不少忙，一有什么用电需求，他们总是及时赶到，解决好很多用电难题。今天又义务给养殖场进行用电检查，及时帮我找出用电隐患，这样的服务真是太贴心了。”占山养殖场负责人马占山说。

近年来，在当地政府的大力扶持下，促使畜牧养殖发展迅速，许多养殖户纷纷加大投入，致使用电负荷不断攀升，为保障养殖户安全可靠用电，长春供电公司组织党员服务队主动上门服务，义务帮助养殖户检查维修用电设备，更换老化线路，现场讲解安全用电常识，全面消除安全隐患，确保客户安全用电。

该公司针对养殖户，建立党员包保责任制，每一名党员包保一个区域，及时了解情况，协调解决养殖业发展中的用电事宜，疏通堵点，确保养殖户无用电后顾之忧，同时对养殖户讲解安全用电常识，提高养殖户的安全用电意识，全力打通服务“最后一公里”，助力养殖户致富创收。

长春绿园区春城街道

廉政党课进社区

本报讯(记者柳青)近日，长春绿园区春城街道纪工委走进辖区内的红旗社区，以“讲政治，懂规矩，守纪律，做廉洁奉公的社区人”为主题，将作风建设与廉政教育相结合，为基层社区上了一堂主题鲜明的廉政党课。

党课围绕“讲政治 懂规矩 守纪律”为主线，回顾党的十八大以来反腐败成就、身边正反面典型案例为内容，要求社区干部常怀律己之心，算好人生“六笔账”。要坚持问题导向，把严守政治纪律和政治规矩，坚定理想信念，提升党性修养和工作能力，筑牢廉政防线，坚守底线，不碰红线。要强化自律意识、责任意识，做到爱岗、惜岗、勤政、廉政，淬炼党性修养，强化宗旨意识，做好人民公仆。抓实群众服务，实实在在地把服务群众工作做到“家门口”、做到“心坎上”，要有持之以恒、久久为功的“钉钉子”精神，把工作抓实、抓稳、抓牢。

长春市绿园区春城街道运用“讲党课、倡廉洁”的方式，全面做足基层作风建设再提升行动。年初以来，绿园区春城街道纪工委共开展廉政党课“进机关”“进社区”“进农村”“进企业”7次，专题研讨5次，作风建设调研3次，有力推动了作风建设稳步提升。

长春市司法局全力助推智慧法务建设

律师在线即可完成庭审所有步骤

本报讯(记者王秋月)从今年3月起，长春市司法局全力助推智慧法务建设，启用“律师云庭”线上庭审后，让律师足不出户“上楼”就在线完成了庭审所有步骤和环节，智慧服务再次提级。“这个功能太强大了！安全、稳定、效率高！”案件代理律师北京市君泽君(长春)律师事务所孙杨说。

在长春互联网法庭审理的一起金融借款合同纠纷案件中，线上庭审流程和线下开庭基本保持一致，先后顺利完成了线上法庭陈述、法庭调查、举证质证、法庭辩论及最后陈述。整个过程有条不紊，规范有效，充分保障了律师的各项诉讼权利。“律师云庭”可集中化、精细化在线上完成批量案件的审判工作，既符合现代法院对互联网金融案件实现审查快、受理快、审理快、简化庭审的工作要求，也满足了律师高效庭审的切实需求。

“律师云庭”通过在线庭审APP可实时同步影像画面、声音在线传输，法官通过视频连线方式核实代理律师的委托代理权限，律师通过互联网在线即可完成相关辩护。公共法律服务联合运行管理中心是首批入驻长春智慧法务区的重点项目之一，由吉林省司法厅、长春市司法局联合运营管理，设有12348公共法律服务热线、律师远程会见中心、律师“云庭”等多个智慧服务项目，对法务区司法、法律服务功能建设形成重要支撑。

深耕智慧法务“试验田”，长春市司法局重点推进“两院三中心”建设。持续推动法务项目、产业、人才、创新全要素汇聚智慧法务区，为人民群众和各类经营主体提供优质高效法律服务。目前，律师远程会见中心开通后深受大家的好评，省公共法律服务联合运行管理中心、长春国际仲裁院、律师执业服务中心和14家律师事务所进入常态化运行。

深挖司法行政职能，长春市司法局全力服务全市经济社会高质量发展。深入实施公平法治法治环境建设工程。制定《长春市公平法治法治环境建设工程实施方案》，确定了25个工作目标、64项具体工作举措。

启动开展全市行政执法领域重点问题专项整治，行政执法领域重点问题专项整治是市里确定的12项专项整治任务之一，作为牵头部门，成立4个专项整治督导组，分类开展督导检查。组织全市43个行政执法部门对重点整治问题进行两轮自查。对2021年以来受理的1994件行政复议案件、710件行政败诉案件进行全面倒查，梳理出问题线索150件，汇总市场监管、市规自局等12个重点行政执法部门上报的行政执法突出问题8类54项。

全面推行柔性执法，推出包容审慎监管执法“四张清单”2679项，组织全市22个行政执法部门编制“首违不罚”事项174项，办理“首违不罚”案件417件。提升法



长春智慧法务区公共法律服务联合运行管理中心“律师云庭”线上庭审实况。

律服务效能，深入推进“万人驻(助)万企行动”，组建76支律师团队为2000余家民营企业开展“法治体检”，为448家企业减、缓、免法律服务收费870万元。组建律师法律服务顾问团，精准对接87户10亿元以上工业企业、166户房地产企业和30户商贸企业。组建涉外公

证服务团队，为涉外企业拓展对外贸易办理公证200余件。截至目前，全市律师代理案件1.9万件，受理民商事仲裁案件350件、标的总额7.08亿元。

通过一系列举措，长春市司法局努力做到精准服务，助力企业发展，为民提供便利，通过服务为长春振兴发展助力。

公主岭市交通安全宣讲进乡村

共筑农村道路安全防线

本报讯(记者王焕照)近日，公主岭市交通管理大队在刘房子双青湖开展“美丽乡村行”交通安全宣讲活动，进一步增强农村群众交通安全意识，筑牢农村道路安全防线。

活动中，交通管理大队宣传民警以超员超载、农用车、电动车违法载人，骑乘摩托车、电动车不戴安全头盔等各类道路交通违法行为的危害性为主要内容，结合部分农村群众道路

“三送三帮一促进”

九台区服务企业提速提效

本报讯(孟竹 记者孟凡明)“九台区人社部门多次到我们楚天华通开展‘点对点’助企帮扶，帮助我们申领吸纳高校毕业生社会保险补贴、开展职业技能竞赛、组织开展专场招聘会，截至目前已经为我们招聘工人200余人。”位于长春九台经济开发区的楚天华通医药设备有限公司相关负责人介绍。

后，连日来，九台区以助企服务、提速提效为主题，本着“有呼必应、无事不扰、用心服务、办就办好”的助企原则，深入企业开展“三送、三帮、一促进”活动，持续为企业送政策、送补贴、送技能，帮助企业招工引才、降本减负、练兵强技，全面促进和谐劳动关系，为推动全区经济社会高质量发展贡献力量。

“当前，全区经济稳步回升，企业用工需求

省发改委咨询中心党委联合荣光街道党工委 推进『我为群众办实事』活动走深走实

本报讯(记者孙红丽)近日，省发改委咨询中心党委与二道区荣光街道党工委开展联合主题党日活动暨“双百共建”活动，并进行党建联盟签约，推进“我为群众办实事”活动常态化开展。

主题党日活动在重温入党誓词中开始，全体党员面向党旗庄严宣誓。“在建党102周年之际，参加这次主题党日活动非常有意义，我们将忠诚践行党员使命，为推进基层治理、增进民生福祉贡献自己的力量”。省发改委咨询中心副主任刘兴波说。

活动中，省发改委咨询中心还组织广大党员深入荣光街道辖区商户，普及用电安全、燃气安全等常识，助力安全生产百日攻坚工作，进一步推动“我为群众办实事”活动常态化开展。接下来，省发改委咨询中心党委将以此次活动为契机，主动深入基层，找准查实基层和群众的操心事、烦心事、揪心事，不断提升党员干部服务能力，切实帮助基层群众办实事、办好事。

艾力绅汽博会上推出购车福利

本报讯(徐雁秋)近日，东风Honda 2024款艾力绅亮相长春汽博会。自2012年上市以来，艾力绅始终不断进化与革新，用户已经超33万。2024款艾力绅以不断升级的智能科技，打造多场景智慧出行的幸福体验。

此次艾力绅上市正值东风Honda成立二十周年，即日起至8月31日，购买2024款艾力绅的用户可享购置税限时补贴5000元，置换用户可尊享至高10000元礼遇和三年6次免费基础保养(含首保)以及动力电池10年或20万公里包修(不限时)的三大购车福利。作为全系混动的“电动化先锋”，东风Honda从无到有、从弱到强，面对新能源转型加速的新趋势，电动化矩阵已超过10款产品，包括EV、HEV、PHEV动力系统，覆盖轿车、SUV、MPV全品类。

交通法律法规知识欠缺、安全意识薄弱及农用车、电动车安全隐患多的实际情况，通过发放宣传资料、面对面讲解、现场有奖问答等形式，让群众详细讲解了相关法律法规，并自觉抵制各类交通违法行为。

现场，公主岭市吉剧团还通过表演快板《百日攻坚大会战》等节目，倡导大家在出行时要遵守道路交通法律法规，增强自我保护意识，提升事故防范能力，远离事故、平安出行。据统计，此次活动共发放宣传材料500余份、安全头盔100余顶。

激增。我们发动全体干部包保域内企业75家，在企业与求职者之间搭建‘连心桥’，为民生事业和经济发展提供双重保障。”九台区就业服务中心相关负责人表示。

为深入推进干部队伍作风建设，九台区人社局建立“九项机制”，推动干部队伍作风建设常抓不懈，走深走实。以考勤机制、例会机制打牢作风建设的基础；以激励机制、监督机制、考核机制强化责任担当；以岗位责任制、服务承诺制端正工作态度；以首问负责制、限时办结制提升工作效率。