

# 延边州全力以赴稳就业促就业

本报讯(记者张琪 代黎黎)今年以来,延边州紧紧围绕“两找一服务”创新提升工程工作主线,创新开展“1+10”树标杆筑基石强服务稳就业行动,充分发挥“96885吉人在线”服务平台指挥中心效能,建强“两员一师”队伍,持续提升全州就业工作效能和服务水平,全力以赴促就业。

强化供需平台促就业。延边州结合重点企业劳动力用工需求,积极开展“春风行动暨就业援助月”“青春有你筑梦延边促进高校毕业生留延就业专场招聘活动”“助企开工、送工返岗、就业服务”“暖心行动”“直播带岗”等专项活动,充分利用“96885吉人在线”网络平台,多频次、多形式举办线上线下招聘会,不

断加大政策宣传和就业摸排力度,大力推介就业创业项目,精准开展供需对接服务,持续推出系列暖心举措。截至目前,全州共组织线上线下招聘活动221场,发布招聘岗位21195个,成功招聘1000余人;走访企业215家;帮扶就业困难人员实现就业2326人;援助258户城镇零就业家庭就业258人,持续保持动态清零。

强化劳务协作促就业。密切省内省外际劳务协作关系,密集开展劳务交流活动,延边州积极为企业开工用工提供坚强的劳动力支撑。截至目前,共组织7个县(市)相关企业76家次,携优质岗位208个,分4批次赴我省长春地区、吉林地区、黑龙江省牡丹江地区等多地招工,现场达成就业意向116人,随车来延入

企上岗12人。开展“2023年延边·长春劳务协作暨就业帮扶专场招聘”活动,参加企业35家,提供岗位135个,现场达成就业意向33人。

强化创业扶持促就业。加强返乡入乡创业基地建设,积极给予政策倾斜,对边境县(市)、边境村创办的返乡入乡创业基地适当降低准入门槛,在边境县(市)创建的返乡入乡创业基地按省定指导标准的80%执行,在边境村创建的返乡入乡创业基地按省定指导标准的50%执行。截至目前,全州已创建省级返乡入乡创业基地21个,争取省级扶持资金750万元,带动就业3630人。发放创业担保贷款1.03亿元,直接扶持359人,带动就业再就业1408人。

强化职业技能促就业。现在,延边州已在两家职业技能等级认定机构基础上新增3家,形成以延吉为核心,敦化、珲春为两极的技能人才等级评价机构布局,有效满足全州广大劳动者技能评价需求。组织在校大学生、下岗失业人员和农村劳动力等群体开展冰雪旅游、医药健康、肉牛养殖和乡村振兴等领域专项技能培训,全面提升劳动者职业技能水平和就业能力。目前,共组织开展各类职业技能培训5273人次。

截至6月末,延边州城镇新增就业0.76万人,农村劳动力转移就业7.56万人,募集就业见习岗位883个,吸纳青年就业见习生230人,累计发放就业见习补贴319.15万元。



近日,第十届吉林省“市民文化节”“农民文化节”安图县系列活动在安图县长白山文化博览城开幕。据悉,此次系列活动从7月6日持续到8月31日,除16场“市民文化节”文艺演出外,各乡镇还将举办“农民文化节”活动,内容涵盖歌曲、舞蹈、器乐等多种艺术形式。

安图县委宣传部供图

## 珲春铁路口岸进口货物再添新货种

本报讯(记者张琪)近日,一列从俄罗斯卡梅绍娃火车站发出的、载有1005吨氯化钾的货运列车驶进珲春铁路口岸珲春南站。这是珲春铁路口岸自恢复常态化运营以来,首次进口化肥类产品,标志着珲春铁路口岸进口货物再添新货种。

“此趟列车共有15节,以吨袋形式装运,每袋氯化钾重1吨,每节67袋,货值200余万元。进口氯化钾不仅可满足国内市场需求,还将促进地方经济发展、降低生产成本、提高相关产品质量和竞争力。”吉林省东北亚铁路集团国际合作部部长王猛表示,此次进口氯化

钾为珲春铁路口岸在报关流程、查验方式、装卸组织等方面积累了经验,为今后多品种、大批量进口打下了坚实基础,珲春铁路口岸将迎来新的发展机遇。

据了解,今年5月,我省唯一一家具有氯化钾进口经营资质的贸易企业吉林省海华贸

易集团与俄罗斯乌拉尔钾肥公司签订了氯化钾购销合同。目前,首批氯化钾已完成进口,未来将在珲春铁路口岸实现进口常态化。

珲春铁路口岸是我省唯一的对俄铁路口岸,是我省融入“一带一路”的重要通道。依托珲春铁路,“汽车专列”“清洁能源专列”“长珲欧”班列等特色专列多点开花,24小时通关模式常态化运行,包括煤炭、铁矿粉、海产品、汽车配件在内的口岸进出口商品种类丰富多元,对俄贸易多元化大通道格局逐渐形成。统计显示,今年上半年,珲春铁路口岸全线运输总量约274.40万吨。其中,国际联运进出口总量144.28万吨、国内运输总量130.12万吨。

本报讯(记者张琪)近年来,龙井市以党建引领为核心,以聚集人气为关键,以产业兴旺为方向,以乡村宜居为根本,全面推进边境村建设工作,精心擘画乡村振兴好图景,使人民群众生活水平持续提升。

龙井市坚持落实主体责任,2022年10月建立了龙井市边境村工作协调联动机制,补齐配强市级专班。同时,不断完善边境镇村两级联动协调机制,筑牢镇村两级边境地区工作堡垒。积极推进“六联共建”活动,在边境3个乡镇全部成立“中心村党委”,构建“中心村+弱村+企业”的党建融合发展格局。

龙井市将三个边境乡镇12个村划分为镇中村、中心村、居民点,谋划打造开山口岸、三合望江和白金森林三个边境特色产业园,结合边境乡镇实际,打造“一核两区”主体框架,以三合镇为核心,辐射带动开山屯镇和白金乡两个片区,不断推进园区项目建设,以项目带动经济发展。其中,镇中村与乡镇整体一二三产业融合推进,中心村依托区位优势发展旅游文化康养综合项目,居民点围绕种植养殖、闲置房屋改造,发展一村一品、一户一品特色产业,村村参与、户户受益的产业格局正逐步形成,为边境村发展注入了新的活力。

近年来,龙井市边境村建设工作成果喜人,32个产业项目总投资14.5亿元,主要包括三合文化产业园(冷水鱼项目)、北兴民俗文化产业园、边境贸易产业园区项目、开山服装加工产业园、佳兴农业科技万吨海产品加工项目、船口村—光昭村良田百世光昭景区项目等,并提供就业岗位1163个,实现人均增收约2000元,吸引游客3.5万人次。

龙井市积极发挥自身优势,推动村庄联营,依据各村实际情况和自身优势,互为犄角,协调发展,形成镇村一盘棋。发挥镇中村产业经营能力强的优势,带动弱村发展,积极探索村庄运营新模式,引进企业和个人入股村集体领办合作社,积极盘活、改造闲置房屋,打造艺术小镇和度假村,形成边境旅游示范带,为村庄注入了新的活力。

实现乡村振兴,产业是基础,人才是支撑。龙井市通过公开招聘公务员、事业编、乡村振兴专干、村务岗等,为边境地区定点引进人才,充实边境乡镇干部队伍,连续三年贯彻落实省里农科生“订单式”工作,2024年将有3人毕业到边境乡镇工作。积极主动联系域外龙井籍成功人士,引导在外人才回乡创业就业,实现能人回乡、资金回流、带动就业,全力以赴实现“以才聚才、以才育才”目标。

## 龙井市全面推进边境村建设

## 延吉市深入推动文明城市建设工作

### 下足『绣花功夫』做好『精细文章』

本报讯(记者王雨)自延吉市全面开展全国文明城市常态化建设工作以来,全市上下大力抓好城乡精细化管理、常态化建设、志愿服务等重点难点工作,以“绣花”功夫,把创建工作做精、做细、做实。

延吉市始终坚持“创建为民、创建利民、创建惠民”的宗旨承诺,让创建文明城市成为造福百姓的民生工程。近年来,延吉市先后建成阿里郎足球公园、BRT快速公交、中环四期等一系列城市精品项目;加强布尔哈通河两岸联系,进一步完善道路设施,城市景观亮化四横五纵;大力推进城市建设、老旧小区改造、绿美延吉建设,市民的幸福指数大幅提升。

延吉市坚持常态化建设,制定《关于深入贯彻落实〈延边州文明行为促进条例〉深化推动文明城市建设工作的实施意见》《延吉市常态化长效推进全国文明城市建设工作实施方案(试行)》等文件,进一步为创建工作提供组织保障和理论支撑。同时,着力提升城市治理精度,把各项创建工作向点、线、面延伸,给广大人民群众交上一份满意的文明答卷。

延吉市坚持以“绣花”功夫管理城市,抓住治理末梢,真正让创城从“面子”到“里子”延伸。各部门开启联动机制,深入街道社区,集中清理小广告、白色垃圾,集中整治私搭乱建、乱堆乱放,大家相互配合,让老旧小区、小街小巷华丽转身。

为完善交通秩序及城市环境,延吉市全面启动电动车上牌工作,让城市交通管理更加规范有序。坚持“城乡全域、分步分类、轻重缓急”原则,以街道为单位,推进“飞线”全面集中整治。全市各机关干部职工包保全市38条主干街路及附近背街小巷,深入78个社区,56个村,穿上志愿服务“蓝马甲”,撸起袖子、拿起工具,积极开展路长制、“周末卫生日”等志愿服务活动,参与人数达22万余人次。

延吉市各职能部门多措并举、精心准备,提升服务,积极倡导文明旅游,树立良好城市形象。市城市管理行政执法局对城区内主次干道、商业街区、早夜市周边、网红打卡地等区域进行市容巡查;市公安局增派警力,设置便民服务岗;市场监管局开展“诚信经营制止浪费稳定物价”等文明城市共建系列活动;市商务局联合公安、消防、文广旅、市场监管、卫健委等部门,对全市酒店宾馆、商贸流通企业开展专项检查;市文广旅局在各景区景点发放宣传折页,并开通旅游服务热线,为游客提供旅游咨询等服务……

“五一”期间,延吉市共接待游客68.9万人次,同比增长1306%;实现旅游收入14.7亿元,同比增长5554%。

市民文明素质是城市文明的核心,一直以来,延吉市以培育和践行社会主义核心价值观为根本,以提高市民文明素质和城市文明程度为目标,深入开展一系列群众性精神文明创建活动。近年来,延吉市涌现出众多来自各行各业的模范集体和个人,通过评选,选出“文明家庭”“最美家庭”200余户,“文明诚信商户”460余家,各级各类道德模范、身边好人900余人。

## 敦化市:深化产教融合 释放高质量发展新动能

本报讯(朱鸿阳 记者张敬源)近年来,敦化市始终坚持人才强市发展战略,围绕产业发展实际,做好产教融合文章,进一步集结人才第一资源,夯实产业发展关键支撑。

政策惠企,实现以产引才。出台《敦化市企业发展扶持资金管理办法》《敦化市促进工业项目投资优惠政策》,制定企业服务清单,加大资金扶持力度,推行“产业领军人才开发计划”,吸引优秀人才落户敦化投资兴业。常态化组织银企合作、产需对接,帮助落地企业协

调贷款近20亿元,持续激发域内企业多次投资,为人才留敦、企业留敦提供广阔天地。

链上引才,实现以才促产。敦化市围绕“一核心四板块”5条产业链发展关键环节、技术短板,动态更新产业链人才需求地图,实现精准引才。通过实施“医药人才专项引进计划”,选拔3名顶尖人才;实施“人才助企”政策,帮助山河农业、雁鸣湖种业匹配2位对口专家。同步强化产业链条上下游招商,吸引链上企业、人才入驻,不断强链、补链、延链,

提升产业链韧性。

多方育才,实现产教共兴。深化“校企联手”“校企联盟”,开展产学研合作,助推吉林敖东药业与北京大学、复旦大学等科研院所开展交流,培养医药专业人才11人。积极打造“产学研用”人才培育平台,建成国家级技术中心2个,省级技术中心8个,省级重点实验室1个,推动平台技术研究、生产、人才培育一体化发展,加速形成以才促产、以产育才的良性循环。

### 以案施教 警钟长鸣

## 延边州着力加强年轻干部教育管理监督

本报讯(记者张敬源 相文雅)今年以来,延边州纪检监察机关聚焦年轻干部教育管理监督,用好年轻干部违纪违法典型案例“活教材”,做实做细对年轻干部的以案施教,为处于成长成才关键阶段的年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”,守住守牢拒腐防变防线。

延边州纪委监委协助州委制定《关于深入开展分级分类警示教育实施方案》,将警示教育纳入年轻干部岗前培训课程;拍摄警示教育专题片《折翼青春》,5名严重违法违纪违法年轻党员干部、公职人员“现身说法”,用身边事教育身边人,收集整理近年来查处的10起年轻干部严重违法违纪典型案例,深入剖析案发原因、蜕变过程,拟编印《警示录》。

“看到案例中的年轻干部受错误消费观念影响,盲目攀比,贪图享受,最终犯下大错,教训太深刻了!”汪清县机关党总支85后干部陈于在参加全县年轻干部专题警示教育大会后

唏嘘不已。

除召开警示教育大会“常规动作”外,汪清县纪委监委还将警示教育与廉洁文化充分融合,围绕年轻干部不缺学缺阅历、不缺干劲缺韧劲、不缺活力缺定力等特点,为年轻干部量身定制“青廉套餐”,通过开展“青廉行”“青廉说”“青廉学”“青廉悟”等全链条教育管理监督,深入实施“青廉工程”,引导年轻干部知敬畏、守底线、做表率,防止“成长黄金期”变成“贪腐危险期”。

近日,延吉市委组织部通过“三推三审三考”机制选拔,在全市各机关单位和乡镇(街道)任职的50名优秀年轻干部,收到了市纪委监委送来的廉洁从政“青廉套餐”,其中包括讲授《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》锤炼忠诚干净担当的政治本色》专题廉政教育课、组织观看警示教育专题片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》、举办“交流研讨+分享体会”活动、发放

《致全市年轻干部的一封信》等,进一步教育引导年轻干部强化纪律意识。

为从源头上杜绝年轻干部走上贪腐之路,龙井市纪委监委将警示教育内容融入全市年轻干部培养计划中,年初与市委党校制定学习计划,协同组织部门精心设置相关课程,将剖析典型案例、观看警示片、组织旁听庭审、参观教育基地纳入培训内容之中,并通过综合运用廉政谈话、廉政考试、签订廉政承诺书等形式,引导年轻干部筑牢思想防线。

“查办案件不是最终目的,巩固拒腐防线、教育保护更多年轻干部才是根本。”延边州纪委监委派驻州委组织部纪检监察组组长董志国表示,对年轻干部要严在日常、管在经常,不仅要用好典型案例,实施精准警示,还要积极创新看得见、摸得着的教育方式和载体,让纪律根植于年轻党员干部灵魂深处,伴其健康成长。