

# 走向经济转型增长“新蓝海”

## ——长春大力推动数字经济发展综述

本报记者 徐岩

数字经济是经济提质增效的新变量,也是经济转型增长的“新蓝海”。

凡益之道,与时偕行。面对数字经济浪潮,长春抢抓机遇,发布《长春市数字经济发展行动计划》,启动长春算力中心,揭牌长春大数据深加工基地,加速工业企业数字化转型升级……长春快速抢占数字经济赛道,推进数字经济与实体经济深度融合,数字化应用更加广泛,一场数字化变革在长春悄然兴起。

近年来,长春产业数字化、数字产业化规模不断扩大,数字经济高速增长,势头强劲。如今,数字经济正在成为长春这座城市未来新的经济增长极,展现出蓬勃生机。

### 产业数字化加速赋能高质量发展

一块块普通电路板被送上生产线,贴片真空吸盘迅速抓取识别,精准粘贴……经过印刷、检查等多道工序,一块应用在汽车转向灯上的线路板新鲜“出炉”。这是长春市高新东汽车电子有限公司智能制造车间数字化智能化生产场景。“我们是‘零碳’智能工厂,已实现传统机械加工向自动化生产线、数字化系统管理的转型升级。”东卓汽车电子副总经理李欣阳告诉记者,经过3年的数字化转型,实现由制造向“智造”转变。在管理、建设、生产、物流等方面,都实现了数字化管理,生产效能提升了30%。

同样,长春近江汽车零部件有限公司也尝到了数字化转型的甜头。公司运用数字化设备维保和管理系统,生产效率提升70%到80%,实现降本增效,发展动能进一步增强。加快产业数字化转型,是发展数字经济的必由之路。

东卓电子、近江汽车零部件仅仅是企业数字化转型升级的一个缩影。事实上,乘“数”而上,加“智”前行的产业转型,

在长春正加速推进。聚焦产业数字化,每年数字化改造企业400家以上、建设智慧车间500个以上,将利用3年左右的时间,实现对全市1278家规上工业企业数字化转型升级全覆盖,产业数字化必然成为经济发展“新蓝海”。

### 数字产业化集聚成“群”增强发展动能

数字产业集聚成“群”提升发展新优势。“豆业云产业互联网平台”让黄豆网上实时报价,用数字化为农业发展插上“翅膀”;易启科技自主研发的无人人脸门禁识别系统,识别精准又快……在位于明宇广场的长春净月高新区数字经济产业园,以互联网、物联网、大数据、人工智能等新技术为代表的数字经济产业正蓬勃发展。

目前,在净月数字经济产业园内,已经有京东科技、网易、神州数码因特睿、杭州安恒、易启人工智能等45家企业入驻,园区营业收入近10亿元,正成为运营高效、管理规范、服务配套的长春数字经济重要承载区,成为激发科技企业创新、数字产业发展的数字产业基地,为“数字长春”发展注入新动能。

打造经济发展新增长极,充分发挥数字经济对经济发展的引领带动作用。长春集聚了华为、京东、百度、360、科大讯飞等50多家头部企业,建成国家工业互联网标识解析二级节点、“5P”超算+100P“算力中心”等20多项规模化数字基础设施。初步形成了以三大通信运营商、华为、中星微电子、吉视传媒、启明信息、吉大正元等为骨干的数字企业集群,产业规模以每年10%左右的增速不断壮大。

风好正是扬帆时,不待扬鞭自奋蹄。聚焦省委“一主六双”高质量发展战略,长春市发布了《长春市数字经济发展行动计划》,长春算力中心的揭牌,填补了长春市大规模高性能计算能力的空白,有力支撑了数字经济高质量发展。

### 数字化广泛应用构筑生活新图景

数字经济既是新兴产业,也渗透到千行百业。随着数字技术全面融入社会交往和生产生活,数字生活日益成为人民群众的重要生活方式,手机支付、APP打车、网上订餐、协同办公逐渐成为人们工作生活的常态,从购物消费、居家生活到旅游休闲、交通出行,各类场景的数字化服务不断迭代升级。长春将瞄准“数实融合”主攻方向,全力在数字经济“新赛道”上跨越赶超,力争到2025年,城市智能化应用场景实现全覆盖,构筑起生动的数字生活新图景。

以“一网统管”为抓手,长春市推进数字化在城市治理中的应用。搭建智慧教育、智慧医疗、智慧旅游、智慧社区、数字乡村、市民卡等应用,为惠民服务提供有力支撑。统筹推进“互联网+政务服务”一体化支撑平台建设,实现在线服务事项超千项,市本级政务服务双办率达99%,零跑动事项占73%,125类涉企主题服务事项实现“一件事、一次办”。今年长春市启动了“数字长春信息化公共基础设施建设项目”,制定《长春市数字政府建设行动计划(2023—2025年)》,在城市智能体建设基础上,将进一步完善数字基础设施,夯实数字化能力底座,不断丰富场景应用,实现一网统管的目标。下一步,长春将重点抓好“治理数字化”,加快提升城市治理效能。特别是抓好“一网统管”建设,在交通治堵、市域治理、城市管理、安全应急4个重点领域开展“小切口式”的应用场景建设,力争短期内见成效。

长春以打造国际汽车城等“六城联动”为牵引,大力发展数字经济,在数字产业、数字基建、数字治理等方面取得较快发展。随着数字基础的稳固,数字化在长春的应用更加广泛,精准普惠服务能力不断增强。在数字经济发展中,享受到数字化带来的便利和优质服务,人们生活更幸福。

# 公开「赛」登台「讲」现场「评」

公主岭市搭建乡村党组织和党员干部承诺践诺平台

本报讯(记者王焕照)一段时间以来,公主岭市积极开展年中承诺践诺活动,通过公开“赛”、登台“讲”、现场“评”等一系列举措,积极搭建承诺践诺平台,让乡村党组织和党员干部干有方向、做有标尺、争有目标。

以“赛”促学。公主岭市突出村党组织发展主题,不断提升村党组织书记发展能力,建设发展型村党组织。组织全市24个乡镇、涉农街道党(工)委书记围绕习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神等内容讲授党课。同时,组织村党支部书记围绕激励干部新时代新担当新作为等内容,为村干部、党员讲授党课,组织市委党校老师深入乡村两级党组织讲授党课13次。他们还结合乡村振兴实操性业务等主题,开展全市党务知识“大练兵”,以知识竞赛拓宽视野,404个村党支部书记全员参加。

以“讲”促效。全市组织“擂台比武”活动,由村党组织书记结合工作实际,围绕“承诺践诺”“集体增收”等主题汇报工作进展,做到干部作承诺,干事有着落。根据年初村党组织书记承诺事项,由村党支部书记逐一汇报承诺事项进展情况,并说明下一步工作打算。年初共承诺村民事项4089个,年中已完成践诺事项2879个。村党支部书记汇报本村集体经济规划,项目实施、进展、收益等情况,确保年底集体经济收入都能达到20万元。目前,龙山乡和平村德龙酒厂项目已试投产,可为集体增收20万元;秦家屯镇王家窝堡村乡村旅游、康养、养殖项目已购置母猪33头,修缮养殖场5000平方米,可为村集体增收20万元;桑树台西桑村葡萄棚架项目新建大棚43栋,栽培4万棵葡萄苗,预计年产出藤葡萄36万斤,可为村集体增收20万元以上。

以“评”促行。由乡镇、涉农街道党(工)委书记对践诺及履职情况进行点评,肯定工作成绩,指出缺点不足,明确今后发展方向。现场,市委组织部和农业农村局相关负责人、乡镇(涉农街道)班子成员、中层干部、党员群众代表参会并进行民主投票测评,现场公布测评结果。同时,市委结合各村集体经济、五星级、软弱涣散整治等重点工作,按照30%、50%、20%的比例,评出“红榜村”121个、“蓝榜村”202个、“灰榜村”81个。根据得分将村书记分为优秀、良好、合格、不合格四个档次,切实树立“干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样”的鲜明导向。

## 国网农安供电公司：强化督查保安全度汛

本报讯(记者柳青)入汛以来,国网农安县供电公司时刻绷紧防汛这根弦,公司纪委将防汛监督作为当前重中之重,下沉一线,跟踪检查,盯紧责任落实,确保各项防汛备汛工作措施落实到位。

盯紧人员责任落实。成立了迎峰度夏、防汛保电领导小组,负责全面指挥,纪委督导工作组负责全过程督导,完成了应急处理预案实战演练,对防汛重点部位摸底排查,提前准备防汛物资、夯实防汛基础、完善抢险流程。

盯紧隐患排查到位。采取自查、抽查相结合的“拉网式”方法,对防汛重点地区的输、变、配设备进行全面安全隐患排查,在暴雨或持续大雨后重点开展线路杆塔边坡、排(截)水沟的排查,防止发生倒杆事件。

盯紧设备运行管理。确保值守人员24小时密切监控电网运行情况,合理调整运行方式,做好大面积停电应急预案,提高对重大突发事件处理、应急抢险以及快速恢复正常电力生产秩序的能力。

盯紧值班值守纪律。纪委监督组实施24小时抽查到岗到位情况,严格执行汛期应急值班和领导带班制度,保证24小时通讯畅通,保证汛期信息及安全隐患及时准确报送,及时处理;备品、备件储备充足,应急物资供应到位。



7月19日,双阳区首届“畅享自然·消夏双阳”露营节在九里新城启动。本届露营节以“畅享自然·消夏双阳”为主题,整合了景区景点、餐饮住宿、露营设备运营等多个消费领域,重点通过“露营+户外烧烤”“露营+亲子游戏”“露营+篝火晚会”“露营+田园野趣”等项目多样化的“露营+”模式,为广大市民游客营造出更多差异化、个性化的露营新场所,带来更多畅享美食美景的度假新体验。

### 德惠市公安局岔路口派出所探索“五勤”工作法

## 推动“警地融合”落地见效

本报讯(记者王秋月)德惠市公安局岔路口派出所抓基层、打基础,不断完善基层治理体系,以“五勤”农村警务模式助推“警地融合”落地见效。

岔路口派出所的“五勤”,即为勤访、勤听、勤问、勤控、勤帮。民警、辅警深入田间地头,主动作为,靠前一步勤访社情民意;青年民警勤听经验丰富的同事说经验做法,听基层干部说情况、听百姓说诉求;民警日常“勤自问+询问”,通过自问知不足,通过询问知经验、知做法,化于对症下药;民警日常工作勤调控,切实提高把控事态、调控纠纷、控制犯罪的能力,因事施策,从情与法的角度将矛盾化解;以勤帮群众解决急难愁盼为出发点,百姓有需求,事事有回应。

本报讯(记者徐雁秋)近日,在长春市朝阳区桂林街道清风小院内,开展了一次全面从严治党知识竞赛。

这是朝阳区纪委监委深挖本地特色资源,创新廉洁工作的一个缩影,他们将廉洁文化宣传融入群众的日常生活中,把加强新时代廉洁文化建设作为学习贯彻党的二十大精神、一体推进“三不腐”的基础性工程抓实抓细,创建了以纪委为主体,各职能部门、属地高校和各镇(街)、村(社区)共同参与的“一点三线”廉洁文化工作模式。

“一点三线”,即:抓好“关键点”“部门线”“高校线”和“基层线”,推动廉洁文化建实建起来、活起来、强起来。朝阳区纪委监委坚决扛起组织推动职责,把廉洁文化建设纳入《全面从严治党工作清单》。

本报讯(记者徐雁秋)在长春振兴突破攻坚战中打先锋,站排头,在中国式现代化建设的长春实践中以“硬核担当”实现“硬核目标”,推动长春全面振兴实现新突破……长春新区坚定不移地走“集约化、内涵式”发展道路,正全力“提标、提速、提质、提效”。

“到2025年GDP达到1420亿元、工业产值突破2000亿元”锚定这一战略目标,长春新区以创新重塑新的增长点,靠改革重塑体制机制优势,靠联动重塑重大生产力布局,寻求多重机遇下的发展“最优解”。

谋有思路。以“两谷一基地”为承载,做大做强生物医药、光电信息、新材料三大特色产业,优化升级先进装备制造产业,加快发展现代服务业,构建形成具有核心竞争力和辐射带动力的“311”产业新体系;围绕产业新体系,实施“1310”发展策略,打造“一区引领、三片支撑、十园联动”发展格局;建立“管委会+园区+公司”扁平化的管理体制,优化资源配置,实现高效运行。

岔路口派出所充分运用镇政府优势资源,将5名民警、19名村辅警与行政村、社进行深度融合,构建政府主导、派出所主体、部门联动机制,完善联系服务体系。以社区、村(屯)为主阵地,以“五勤”为载体,做好矛盾化解、隐患排查、了解重点人群等工作。对全镇非消防安全重点单位、十小场所进行全覆盖、无死角、地毯式检查,加强社会面巡逻防控,立查立改隐患问题126个,化解各类矛盾纠纷40余起。

建立村“两委”联席会议制度。该所深入校园、村屯,将法律知识贯穿于基层,不断提升基层群众法治观念和法治素养,形成办事依法、遇事找法、解决问题用法的良好氛围。

## 朝阳区纪委监委打造“一点三线”工作模式 让廉洁文化融入群众生活

区纪委监委部署50项重点工作任务,做到任务清单化、管理目标化、推进项目化。强化与组织、宣传、文化等部门的沟通协调,督促19个责任单位明确工作任务,建立责任清单、细化工作举措,构建起党委统一领导、纪委组织协调、相关部门分工负责、广大党员干部群众和社会各界共同参与的廉洁文化建设工作新格局。

## 长春新区重构产业链 以“十园联动”寻求发展“最优解”

破有招法。“十园联动”打破原有发展格局,划分长春药谷、长春光谷、新材料基地、装备制造产业园、数字经济产业园、科创广场商务区、现代物流产业园、产教融合产业园、临空经济产业园、智慧文旅产业园十个作战单元,共同发力推动发展理念之变、实力格局之变、竞争逻辑之变、突围策略之变、前进动力之变。

往“高”攀升,向“新”进军,以“融”提效,长春新区正以十大特色产业园区为引领,创新链长、链主、链办、链群专业化发展新模式,实施经济总量扩能提速、大抓招商大抓项目、构建现代产业体系、科技技术创新成果转化、内陆开放高地建设、改革

## 聚焦长春振兴突破攻坚战

就业是最基本的民生,是经济发展的“晴雨表”、社会稳定的“压舱石”。

年初以来,长春市人力资源和社会保障局深入实施就业优先战略,多措并举扩大就业容量,稳步提升就业质量,努力实现更加充分、更高质量的就业,成效显著。今年上半年,城镇新增就业47416人,农村劳动力转移就业71.97万人,实现大学生留长5.16万人。

一直以来,长春市人社局坚持问需于企、问计于企、问效于企,推动转变工作作风,切实帮助企业解决“急难愁盼”问题,让“惠企”政策精准“滴灌”。创新开展“万名人社干部进万企”活动。

长春市人社局成立政策、用工、人才、技能、劳动关系等5个服务专班,设立1098名人社服务专员,与1098户企业“一对一”服务对接,提供全域、全员、全面、全时、全效人社服务。截至6月底,共收集问题诉求1069条,帮助企业解决招工、留才、补贴申领等方面问题823条。

解决企业用人难题。实施万企人才服务提升计划,落实17条举措,激发了“政产学研用”联动平台活力。据介绍,该局还创新建立“4920”服务机制,深入实施“百万大学生留长计划”“百万蓝领人才培养计划”,聚力推动产业链、人才链、创新链融合发展,到2028年实现“双百万”目标。

长春市人社局还时刻关注着高校毕业生、就业困难人员、农民工等重点群体的就业问题。

“今年以来,我们持续加大就业援助力度,健全机制、加力推进,全力帮扶重点群体就业。”长春市人社局相关负责人表示,为确保“基本盘”的民生底线不出现问题,开启了多项惠民行动。

拓展大学生就业渠道。长春市人社局抢抓招聘黄金期,开展“政校企”三方联动,多维度开展域内、域外校园招聘活动。全面实施进人才市场、优质企业、实训基地、人才公寓和创业园“五进行动计划”和“创业”链“接行动计划”,为留长大学生提供全链条服务。支持大学生实训基地建设,重点加强大学生创业就业扶持。今年,开展了“五优”服务进校园系列活动,组织域内企业1962家次,举办产业主题、校园专场活动35场,开发优质高校毕业生岗位5.5万个,线上线下政策宣传覆盖37.4万人,初步达成就业意向近1.08万人。他们还面向教育部六所直属师范院校、吉大、吉师、辽师和中国医科大学、哈尔滨医科大学、延边大学、长春中医药大学、大连医科大学、沈阳药科大学、黑龙江中医药大学和辽宁中医药大学实施“强师计划”“强医计划”专场校园招聘活动10次,签约727人。

保障就业困难人员、农民工等重点群体就业。积极开展各类就业活动,组织线上线下专场招聘735场,参会企业11533家(次),提供岗位66471个(次),意向成交4.09万人。长春市人社局建立市、县、乡、村四级就业微信服务网络,实现农村劳动力转移就业92.8万人次,向江苏、上海“点对点、一站式”批量输出农民工411人。他们还全力支持创业和灵活就业。发放创业担保贷款9584.5万元,直接扶持419人,带动就业1262人;发放灵活就业社保补贴1.06亿元。加大对就业困难群体兜底帮扶力度,援助零就业家庭84户,开发社区公益性岗位78个,帮扶4962名就业困难人员实现就业。

实施技能人才专项工程。全面启动“百万产业蓝领人才培养工程”,通过完善职业技能人才激励机制、健全职业技能竞赛体系,促进职业技能培训规范化,大力培养培养急需的高技能人才,预计年内为全市储备7万名技能劳动力,有效破解企业技能人才短缺瓶颈。

在常态化开展“马兰花”创业培训、开展“创业担保贷款建设年”活动、大力推广“摆渡工场”典型经验做法、加快推进“就业链与产业链协同发展”国家示范项目、着力打造“四位一体”的综合性公共就业服务“长春模式”和“安心就业”品牌……想就业找人社,缺人才找人社。长春市人社局将一如既往地多措并举“稳就业”,深化服务“惠民生”,为全省就业创业工作贡献“长春力量”。

# 多措并举稳就业 深化服务惠民生

长春市人社局深入实施就业优先战略 本报记者 田青玲