

引导年轻干部走好成长关键期

——白城市纪委监委加强年轻干部教育管理监督工作综述

王鸿鹤 张超琦 本报记者 张磊

常态化开展“六个一”学习教育活动,全市1.1万名年轻干部共同接受教育;建立“全周期管理”纪实档案,为42名市管年轻领导干部和72名优秀年轻干部“画像”,从严监督执纪问责,查处年轻干部违纪违法问题线索104件,通报曝光典型案例2批次11人……

白城市纪委监委积极贯彻落实习近平总书记关于加强年轻干部教育管理监督的重要论述精神,为有效应对腐败年轻化问题,先行先试,专门成立年轻干部监督检查室,探索构建了“5+4+X”工作体系,强化落实理想信念和纪法教育,实施全周期管理,开展经常性监督,在严管厚爱中激励年轻干部担当作为。

“施肥浇水” 持续夯实理想信念根基

理想信念坚定是年轻干部拒腐防变的重要法宝。白城市纪委监委坚持“廉润初心”,把思想引领作为加强年轻干部教育管理监督的切入点,突出理想信念教育和纪法教育,帮助年轻干部坚定理想信念,树牢纪律规矩意识。

青石幽香,松柏苍翠。中共辽吉省委旧址纪念馆内,在讲解员的带领下,50余名来自试点单位的年轻干部一边聆听陶铸、邓华、阎宝航等老一辈无产阶级革命家浴血奋战的丰功伟绩,一边仔细瞻仰馆内陈列的历史图片和实物展品,重温革命历史,接受红色洗礼,传承奋斗精神。

“革命先辈为人民幸福不惜牺牲生命,我们应当缅怀和铭记。我作为一名年轻党员教师,要传承红色基因,发扬优良传统,坚持廉洁从教。”白城一中教师宫向友参观后说。

既要正面引导,帮助年轻干部提高党性觉悟、树牢纪法

观念,又要反面警示,让警钟长鸣、震慑常在。

“运用发生在身边的违纪违法典型案例开展警示教育最直接、最有效。”白城市纪委监委相关负责人介绍,他们以近年来全市年轻干部违纪违法典型案例为素材,组织拍摄警示教育专题片《扣好廉洁从政的“第一粒扣子”》,制作《白城市年轻干部廉洁教育读本》,深刻剖析年轻干部违纪违法表现、思想根源和社会危害,并组织全市各单位运用“一片一本”以及发生在各系统内部的典型案例,警示年轻干部深刻汲取教训,避免重蹈覆辙。

载体是提升效果的保证。一年来,白城市纪委监委创新年轻干部学习教育活动载体,采取“线上+线下”相结合的方式,开展“六个一”(“一谈一看、一学一测、一思一访”)常态化学习教育活动,通过以考促学、以访促学,充分调动年轻干部学习积极性、主动性,形成浓厚学习氛围;组织180余名新提拔新任和重点岗位年轻干部旁听庭审和参观警示教育基地;推动全市各部门为478名新入职年轻干部配备廉政导师460人;督促各级党组织及时对新提拔新任的年轻干部开展廉政谈话,教育引导年轻干部树立正确的世界观、价值观、人生观。

“修枝剪叶” 全方位管理经常性监督

针对近两年某县年轻干部存在的一些问题,今年年初,白城市纪委监委向该县下发《工作提醒函》,督促地方党委落实主体责任,进一步加强对年轻干部纪法教育力度,强化“八小时之外”监管。

年轻干部教育管理监督是一项系统工程。白城市纪委

监委同白城市委组织部研究建立相关工作沟通机制,通过强化政治理论学习、开展入职廉政谈话、签订入职廉政承诺书、配偶接受教育、把好提拔“廉洁关”、下派基层锻炼等方式,教育引导新入职年轻干部把成长的“方向盘”,系好廉洁的“安全带”。白城市委党校在年轻干部培训班开设警示教育、革命传统教育等廉政课程,把党风廉政建设宣传教育贯穿到干部教育培训的全过程、各方面。白城市纪委监委通过督促,推动各级党组织和相关职能部门履行好教育管理监督职责。

“通过这两年的工作实践,请你谈一谈你所在岗位的工作廉政风险有哪些……”6月15日,白城市纪委监委年轻干部监督室的工作人员来到镇赉县,对2021年县乡党委换届后新走上领导岗位的年轻干部开展谈心谈话。

这批年轻干部正处于“拔节孕穗”期,为避免“成长的黄金期”变成“违法违纪的危险期”,白城市纪委监委分5个批次开展谈心谈话,强化监督针对性。

对年轻干部在日常工作生活中多提醒,在成长关键期多监督,是白城市纪委监委探索的一个重要举措。白城市纪委监委对纳入全周期管理监督范围的年轻干部,建立“全周期管理”纪实档案,精准“画像”。从正反两个方面,收录归集年轻干部日常监督全流程基础信息。从任相应职务职级开始,按照时间先后顺序,对发展成长每个阶段、每个环节的情况进行详实的跟踪记录,全面收录归集年轻干部职务晋升、表彰奖励、处分处理、教育培养、日常监督等5方面30余项基础信息。

“填报这份纪实档案,可时刻提醒自己加强自我约束,在组织的严管中健康成长。”洮南市胡力吐乡党委副书记、乡长丛松说。

“纪实结果是监督评价年轻干部第一手基础材料,将作

为对党风廉政建设意见回复、处置办理问题线索的重要依据和参考。”白城市纪委监委年轻干部监督室主任李莉说。目前,白城市纪委监委已对42名市管年轻领导干部和72名优秀年轻干部进行了“画像”。

“驱虫防病” 惩治与激励并重

白城市纪委监委强化对年轻干部违纪违法行为的监督检查,发现苗头及时提醒纠正,触犯纪律立即严肃处理,做到早发现、早提醒、早纠正、早查处。

白城市纪委监委专门出台相关规定,对全市各级监察机关受理的年轻干部问题线索统筹备案、综合研判,落实“1+1”“1+N”工作机制和“4+2+Z”联动模式,加强年轻干部监督检查室和其他监督检查、审查调查部门协调联系,对涉及年轻干部的问题线索提级办、优先办、重点办。

2022年以来,全市纪检监察机关查处年轻干部违纪违法问题线索104件,通报曝光典型案例2批次11人。针对查处的典型案例,举一反三,深入剖析个案特点、问题根源、制度漏洞和思想蜕变轨迹,通过下发工作提醒函、督促召开“一案三会”等方式,抓好问题整改、风险排查、建章立制、堵塞漏洞等工作,充分发挥查办案件治本功能。

既严管又厚爱。白城市纪委监委专门对2021年以来受到处理的8名年轻干部开展关爱回访,帮助他们打消顾虑、解开心结,推动“有错”变为“有为”;元旦、春节期间,组织全市各级党组织开展年轻干部廉政家访活动,针对年轻干部本人及家庭因大病、意外事故等原因致困的,明确各市直部门党组(党委)进行关爱走访慰问,给予资金或物质帮助,疏导年轻干部及家属情绪压力,解决实际困难。

全面从严治党的目的是更好促进事业发展,激励干部增强干事创业的精气神。白城市纪委监委深入落实容错纠错机制,激励干部担当作为,在处理干部改革创新、干事创业中发生的问题时,坚持崇尚实干、鼓励创新、宽容失误,实事求是、区别对待的原则,进一步明确9个方面30个具体免责或从轻、减轻处理情形和8个容错条件,实行一事一议,及时容错纠错,为年轻干部鼓劲撑腰。

“管到关键处,管住关键事,管在关键时。”白城市纪委监委相关负责人表示,要持续在加强年轻干部教育管理监督上深入探索,最大限度引导激励年轻干部担当作为、攻坚克难,为全面建设社会主义现代化新白城凝心聚力。

种在“冰”上 收在“火”里

洮南小冰麦进入收割季



本报讯(记者尹雪 实习生刘莹 董家妍)7月19日,洮南市第三届圣一冰麦丰收节在圣一农业冰麦种植基地举行。一辆辆联合收割机开赴田间作业,拉开了今年小冰麦收获季的帷幕。现场为前来参观的群众准备了多种小冰麦面粉制作的面食产品进行品尝,深受群众喜爱。

近年来,洮南圣一金地生物农业有限公司采取冰麦加燕麦草“双季双优”种植模式,第一季种植小冰麦,收获后第二季种植优质饲草燕麦草,从而实现一年两季,粮饲双收。产出的冰麦和燕麦草无农药天然生长,是绿色生态种植的标志产品,“双季双优”种植模式是中国科学院与吉林省联合开展“黑土粮仓”科技会战在洮南示范基地主要推广的核心技术之一,由中国科学院东北地理所组织实施,已在洮南大面积推广种植,实现了经济效益、生态效益和社会效益“三赢”的格局。

摄影:李晓明 刘莹 董家妍



白城:“跨省通办”让群众省时省事

本报讯(记者尹雪 实习生刘莹)持续推进“跨省通办”业务是深化政府职能转变的重要举措,是畅通经济循环、促进要素自由流动的重要支撑。白城市政数局积极探索,主动与乌兰浩特市、通辽市、齐齐哈尔市等“八省九地三十七个县(市、区)”签订了“跨省通办”合作协议,设立了“跨省通办”业务专窗,推进“跨省通办”便民服务在全市落地落实,目前已初见成效。

白城市民李先生是货车驾驶员,经常开着货车往返于全国各地,近日,李先

生在前往内蒙古自治区林西县送货期间,发现自己道路运输从业资格证即将到期,如果继续送货将会面临行政处罚,如果返回换证又可能会因耽误行程造成经济损失。两难之际,偶然听说白城市与内蒙古自治区等地新增跨省通办业务,抱着试一试的想法,李先生向林西县提交了业务办理申请,林西县收到申请后,立即与白城市政数局联系,通过远程视频连接,对李先生进行全流程线上材料申报指导,及时帮助李先生完成了年审业务。通过“跨省通办”模式,此项业

务从受理到出证采用全流程网办,仅用一个半个小时即办结。“真没有想到,我在林西县竟然能够办理白城市的业务!多亏白城市开通的‘跨省通办’服务,真是帮了我的大忙!”李先生说。

接下来,白城市政数局将进一步推动“跨省通办”业务开展,不断优化政务服务资源,拓展升级政务服务事项,尤其是涉及群众办事高频的业务,与更多地区打通“跨省通办”业务,为群众带来更多的便利,让群众切实享受到行政体制改革带来的红利。



国网白城供电公司:

开展“电e金服”宣传推广活动

本报讯(石莹 记者尹雪)连日来,国网白城供电公司党委将“实干、争先”工作理念融入提质增效工作中,深入实施“党建+提质增效”工程,发挥党建优势开展“电e金服”推广活动,持续优化营商环境,白城地区中小企业发展增添新动力。

该公司相关专业党组织与属地重点企业、“专精特新”企业和小微企业联合开展党支部联建活动,按照吉林省电力公司“走万企、送服务、解难题、促发展”专项行动要求,选派优秀

业务骨干党员,在征集用电过程中的合理化建议、提供用电安全隐患排查等服务基础上推广“电e票”“电e贷”“电e盈”、电费网银等电费服务产品,为客户提供高效便捷融资交易服务,缓解中小企业生产经营资金难题,助力地方中小企业纾困解难。

在走访过程中,深入与企业沟通交流,充分了解日常生产计划安排、用电扩容需求以及存在的困难及问题,掌握企业经营状况和发展需要,指导企业合理减少电费支出,现场辅导“电

e金服”、电费网银使用方法及操作流程,帮助企业解决融资、缴费方面难题。本次活动共走访企业231户,现场发放宣传资料500余份、注册“电e贷”106户、签订电费网银缴费协议55户。

下一步,该公司党委将以强化拓展基层党建与业务深度融合为目标,主动了解客户用电需求,深入研判客户用电行为,精准定位潜在目标群体,不断提供更方便、更贴心的电费金融服务,为企业提供综合成本最优缴费方案。

洮南:“零跑团”按下助企惠民快捷键

本报讯(胡艳群 记者张磊)近年来,洮南市坚持以“父母心”营商理念为指引,以“零等待”“零报酬”“零距离”“零投诉”为目标,组建并推广“零跑团”服务队伍,为企业及办事群众提供帮办和代办服务,全力推进企业和群众办事“最多跑一次”或“零跑动”。

“零跑团”针对洮南市重点工程建设项目实行全方位“一对一”帮、代办服务,开启了“预约办、延时办”特殊服务业务,确保24小时不打烊。6月2日,上

海电气风电装备制造产业园(二期)回填平整项目时因赶时间赶进度,需要紧急办理该手续,特提出申请,“零跑团”加班加点为其提供了6小时延时服务,解决了企业的燃眉之急,确保工程如期进行。

“零跑团”针对群众的困难主动服务,全力保障办事群众高兴而来,满意而归。5月3日,洮南市富文街道居民李某到洮南市政务服务中心办理社保相关事项,因没有提前准备好材料而焦急

时,“零跑团”工作人员主动上前询问了解情况,带领李某来到相关窗口,为其详细解读一次性告知单中所需材料及工作流程,并表示“零跑团”会一帮到底,全程领办,赢得了李某的称赞。

截至目前,洮南市“零跑团”涉及24个乡镇、镇(街道),组织架构总人数350人、村(社区)组织架构总人数209人。自“零跑团”组建以来,为群众领、代办事项共4806项,为特殊人群(老、弱、病、残、孕、军)领、代办业务847件。