

延边视点

500余种“源头好货” 亮相延边直播购物节

本报讯(记者代黎黎)7月30日,由吉林省促进中小企业发展服务中心、延边州工业和信息化局共同主办的“一起益企”服务中小企业市行第四屆延边“源头好货·直播购物节”活动圆满结束。

此次活动于7月28日开启,为期3天,采取“线上直播推介+线下展示展销”相结合的形式,重点展示、推介延边地区的优质制造业企业及其产品,助力企业提振信心、刺激地方消费、拓宽产品销路。来自全州8个县(市)和省内其他地区,共70户企业的500余种“源头好货”集体亮相,充分展示了省内优质企业和特色产品。

活动现场推出了限量特供、打折让利等系列惠民措施,同时开展丰富多彩的活动,带动展会客流量,营造浓郁的活动氛围,帮助企业提升产品销量。此外,还邀请了直播带货达人开设“源头好货”专场直播,浙江省吉林商会、吉林市百变手跨境电商产业园等省内外经销商也应邀到参展企业实地参观对接洽商,推动进一步合作,有效扩大企业产品的销路,提升了企业的获得感和满意度。

长春—延边两地妇联、女企业家协会 开展考察交流活动

本报讯(记者文雅)近日,长春市妇联一行13人应邀赴延边州考察,就巾帼产业发展、特色优势资源、文化旅游发展、妇女创新创业等方面进行考察交流,推动两地友好合作,助力经济社会高质量发展。

考察组一行先后走访了珲春东北亚跨境电商产业园、珲春伟宸进出口贸易有限公司、延吉百货大楼股份有限公司、龙井长白山森福清真肉业有限公司等地,深入了解企业运营情况,并就企业经营理念进行了交流。通过互通有无、取长补短的方式,谋求更多合作机会。

随后长春和延边两地妇联、女企业家协会合作交流座谈会在延吉召开。会上,两地企业代表分别立足各自企业发展、双方合作期盼、探索合作模式、资源平台共享、互惠互助、共创共建等方面踊跃发言,各抒己见,进行了交流,并达成了进一步加强合作交流的广泛共识。座谈后,两地女企业家协会签订了合作框架协议。

延边州首所“社区警校”成立

本报讯(补东赫)为深入推进“警地融合”工作,进一步培育群防群治队伍,加强群众安全防范意识,提升基层治理能力,有效架起警民沟通协作桥梁,构建“共建共治共享”新格局。7月18日,延吉市公安局建工派出所与延吉社区联合成立“雨荷警校”,这也是延边州首所社区领域成立的“警校”。

据了解,“雨荷警校”将面向群众有计划、有组织地开展警民互动交流,培训课程包括反诈宣传能力、消防、交通、反邪教、安全知识、预防排查以及各种法律知识等。开展互动式、沉浸式系统教育培训,培训对象包括社区“三长”、抄水电表员、物业服务公司员工、社区工作者、外卖快递小哥、社区各协会、社会志愿者等。“雨荷警校”将采取积分兑换方式向群防群治有效信息提供者给予奖励,提高群防群治队伍的积极性和主动性。

“雨荷警校”的成立旨在深入推进“警地融合”工作,进一步培育群防群治队伍,加强群众安全防范意识,提升基层治理能力,有效架起警民沟通协作桥梁,构建“共建共治共享”新格局。

延吉市开展重点场所安全检查

本报讯(记者王雨)7月27日至28日,延吉市商务局成立5个检查组,对商贸领域150多家重点场所的消防隐患、燃气隐患、焊接与切割隐患等进行排查。

检查组重点检查各场所是否健全安全管理规章制度,是否健全安全生产管理机构,是否开展员工安全教育培训,是否开展应急演练,是否制定应急预案,是否开展日常检查,同时开展燃气安全、消防安全、从业人员资质和素质等基础安全排查治理。检查组还现场询问从业人员是否会使用灭火器,发生燃气泄漏、着火等突发事件时是否会应急处置,员工是否具备紧急情况下引导外来人员疏散逃生能力等。

检查同时,工作人员还在人员密集场所张贴《延吉市商贸行业安全生产指南》《延吉市安全生产委员会办公室郑重提示》,并要求各商户添加微信公众号“吉林省焊接与切割作业安全信息查询平台”,学习燃气安全使用知识和逃生自救常识,提高群众的安全防范意识和自救能力。

珲春:

厚植人才沃土 打造活力边城

本报讯(记者张伟国 张璇 通讯员曲晓慧)近年来,珲春市牢固树立“人才是第一资源”理念,深入实施人才创新驱动发展战略,全力促进人才工作与经济发展同频共振,为珲春高质量发展高水平开放提供智力支撑。

珲春市按照“引高端、育中端、培基础”的人才工作思路,建立健全人才工作机制,成立了人才工作领导小组,制定出台《关于建立“人才服务县域经济发展试验区”的实施意见》等,积极创新“项目+人才”的引进模式,将招商引资与招才引智有机结合,促进宁波海上鲜信息技术有限公司、中冠生物科技有限公司落户珲春,成功引进博士2人、硕士9人,1人申报获批“长白山人才工程”学者,有力推动了“人才服务县域经济发展试验区”建设的整体提升、全面进步。

以“高端人才带、深挖潜力培、建设基地育”等方式,珲春市积极培育各领域中高端人才,灵活对接省级“医联体”“吉人回乡”政策,持续加大高素质人才引进力度,实施招才引智工程,

先后6次赴高校招引优秀高校毕业生。截至目前,引进高层次人才11人,累计引进优秀高校毕业生175名。其中,博士研究生3人,硕士研究生103人,“世界一流大学建设高校”本科生21人,“211工程”等其他优秀高校毕业生48人。

采取强化培训、举行报告活动、优化基础环境等方式大力培育人才,珲春市全面提升人才素质,为高质量发展增添后劲。先后举办各类技能人才培养班92期,累计培训3万余人次。开展“青年人才素质提升工程”“招才引智引进人员政治理论提升专题培训班”等培训活动,累计培训青年人才950余人次。

珲春市主动对接省内高校,为239名现职村“两委”班子成员、街镇社区等公共服务机构工作人员、农业技术人员、乡村致富带头人等农村实用人才提供了学制3年,免报名费、考试费、学费,免文化素质考试的全日制专科学习机会。

为更好地“拴心留人”,珲春市在延边州率先提出“人才安居”工程,先后建设了2批、158套人才公寓,集工作学习、休闲交流、健身娱乐于一体,实现了室内设施一应俱全,达到了拎包入住标准。同时,珲春市还累计为51名人才解决了家属就业、子女入学等问题,让人才来珲工作无后顾之忧。

在深入实施返乡创业工程中,珲春市成立返乡创业者协会,引导初创企业抱团取暖。通过举办“返乡创业创新活动周”“国庆节返乡创业创新活动”“春风行动”等活动,吸引求职者3万余人次,涉及返乡创业企业、创业团队180余个,达成就业意向3000余人。近年来,珲春市着力加强人才队伍建设,实施精细化人才服务,全力优化人才发展环境,设立了返乡创业专项贷款等金融扶持贷款,积极协调金融机构,以“信用贷”无抵押贷款等形式,助力返乡创业。截至目前,累计发放专项贷款316笔,8088.5万元。1人荣获“省优秀返乡创业带头人”,1个创业创新项目荣获“全国优秀创业创新项目”称号,1个孵化机构荣获“全国优秀创业服务机构”奖。

龙井:多措并举筑牢党群服务主阵地

本报讯(记者张敬源)近年来,龙井市以深入实施城市基层党建“五联一创”工程为抓手,有效推进全域覆盖、开放融合、集约高效的党群服务体系,不断夯实城市基层党建为民服务阵地,全面提升基层党组织为民服务的能力和水平。

建阵地,推动党群服务中心达标创标。坚持科学规划、区域统筹、上下联动、功能互补,龙井市构建市、街道、社区、网格4级党群服务阵地体系,就选址布局、建设时限、标识牌、运行管理和组织保障等具体内容进行部署,并立足城市发展和党员群众需求,按照“一厅二区N室”模式,设置“一站式”服务大厅和党群活动区、协商议事区等功能区,以标准化引领推动阵地建设规范化。截至目前,全市共建成1个市级党群服务中心、3个街道党群服务中心、16个社区党群服务中心、33个网格党群服务站。

亮品牌,促使党群服务中心充满“党味”。坚持制度上墙、“三长两员一警”亮相,将党群服务中心打造成党员接受教育、发挥作用的重要平台,突出政治功能、提升组织力的“桥头堡”,不断完善、丰富功能设置,精

心打造优质党建品牌,为辖区党员群众学习教育、文化体验、联络交流搭建综合式平台。龙井市将学习习近平总书记系列讲话精神、党史党章作为开展各项活动和活动的规定动作,通过定期开设“红色影院”、邀请党校老师上党课等方式,真正让广大党员群众在身边看得见党的元素,听得见的声音,感受到党的力量和温暖。截至目前,各级党组织开展主题党日60余次,放映红色经典电影30余场,党员群众参与400余人次。

重服务,助力党群服务中心更有温度。龙井市党群服务中心(站)坚持不断完善服务项目、优化服务流程、健全服务机制、提升服务能力,注重在惠民上下功夫,拓展政策咨询、法律维权、文体健身等项目,延伸开展低保、医保、社保和困难救助等社会化服务。同时,通过召开党建共建联席会议,畅通辖区单位常态沟通,针对辖区居民群众的不同需求,驻区单位逐一认领服务项目,全面开展共驻共建。今年以来,共召开联席会议42次,认领服务项目103个,开展“支部进网格、党员进楼栋”“红色星期五·志愿服务日”活动400余次。



7月26日,“铭记历史,珍爱和平”李长森老兵专题摄影作品展在延边美术馆开展,该展览采用图片、文字加实物的形式,记录和展示志愿军老战士的风采。图为小学生代表为抗美援朝老兵戴红领巾。

李军广 摄

延边州畜禽繁殖改良工作走在全省前列

本报讯(记者代黎黎)近年来,延边州以延边肉牛(黄牛)大数据综合服务平台为依托,将畜禽繁育服务站(点)、人员信息备案以及大数据平台建成规范、公开、便捷、动态于一体的管理模式,全州畜禽繁殖改良管理工作走在全省前列。

实现信息规范化。严格按照肉牛冻精生产经营专项整治行动要求,从组织、宣传、发动、摸底、备案、督导检查、整改、信息化管理等8个步骤入手,推进畜禽繁育服务站(点)与繁殖改良人员备案,做到宣传区域全覆盖、摸底调查底数清、备案信息规范化。截至目前,全州已备案肉牛繁育服务站(点)71个,肉牛繁殖员107人。

实现信息公开化。延边州在“延边肉牛

(黄牛)大数据综合服务平台”技术服务模块下,增设畜禽繁育服务站(点)与繁殖改良人员信息模块,全州备案的站(点)和人员信息将统一录入到平台,实现从事繁育改良的站(点)和人员信息透明化、公开化。

实现信息动态化。延边州畜禽繁育服务站(点)与繁殖改良人员信息管理做到乡镇全盘摸底、县(市)全面备案、州级全面掌握,做到三级联动,信息及时更新与调整,实行动态化管理。

实现服务便捷化。为便于全州广大养殖户(户)能够迅速便捷地得到及时有效的服务,养殖户可根据自己的实际需求以及繁殖改良人员的资质与能力进行择优选择,实现点对点精准服务。



7月28日,“军民鱼水情”文艺晚会在延吉市文化馆举行。各驻延部队、延吉市朝鲜族非物质文化遗产保护中心等单位共表演了包括舞蹈、歌曲、乐器演奏等10个节目,展现了军爱民、民拥军、军地互动、双拥共建的美好画面。

王晓彤 摄

信息“多跑路”群众“少跑腿”

延边州流动人口人事档案业务再升级

本报讯(记者代黎黎)为进一步方便广大流动人口办理人事档案相关业务,延边州人社局再次升级信息化水平,成功开通流动人口人事档案在线自主查询新渠道,在全省率先实现省级集中。

今年上半年,延边州人社局成功实现全州档案查询功能互联互通,并将查询服务接入12333人社服务热线。目前,办事群众拨打全州各级人才服务中心电话或12333人社服务热线,提供姓名、身份证号等存档人员基本信息,即可查询

全州各级人社部门存放的档案信息。

为进一步方便群众,延边州人社局全力打造档案业务线上办理系统,成功开通档案所在地自主查询渠道。自今年6月起,将档案存放在州内各级人才服务中心的流动人口可通过“延边州人才服务中心”微信公众号的“档案查询”功能自主查询档案所在。档案存放在延边州及延吉市的人员可直接在公众号“档案业务线上办”渠道申请办理档案调出、档案材料复印、开具证明、开

具调档函等相关业务。

全州流动人口人事档案成功与省级互联互通。延边州各级人社部门全面开展存档人员基础信息采集、档案材料归集整理、基础设备采购调试和基础数据比对核实等多项工作,并在省人才交流开发中心协助下于6月中旬成功启用省级集中系统,在全省率先完成省级集中工作。经认真联调联试,目前,已成功与国家平台对接,实现流动人口人事档案业务“跨省通办”。

