

延边州：生态优势激活绿色动能

本报讯(记者张伟国 相文雅)党的十八大以来,延边州大力实施“生态立州”战略,加快建设“生态文明建设示范区”,践行“两山”理念,进一步提升绿水青山“颜值”、做大金山银山“价值”,为延边跨越赶超提供生态支撑注入绿色动能。

坚持高位推动,构建生态优先新格局。延边州始终坚持绿色发展、生态优先原则,把生态文明建设融入经济社会发展全过程、各方面,着力构建权责清晰、导向明确、多元参与的生态文明建设体系。强化组织领导,严格落实“党政同责、一岗双责”,党政主要领导将生态文明建设和生态环境保护作为重点工作进行谋划安排,定期在延边州常委会、政府常务会和各类专题工作会上听取专项汇报、研究部署推动,协调解决生态环保工作中存在的困难和问题;坚持规划引领,先后出台《延边州生态环境保护“十四五”规划》《延边州创建生态文明建设示范区实施方案》,落实“1+N”规

划部署,“多规合一”统筹推进全州经济社会发展;建立考核机制,将生态文明建设和环境保护纳入各县(市)、各部门党政领导班子综合考核评价指标体系,建立健全党政领导干部生态环境损害责任追究制度,发挥“绿色考核”指挥棒作用。

厚植生态优势,展现大美延边新颜值。蓝天保卫战持续发力,着力抓好重点行业全过程超低排放设施改造,深化挥发性有机物、柴油货车污染等专项治理,完善“散乱污”企业动态管理机制,推进秸秆全域禁烧管控和全量化处置;碧水保卫战稳步推进,深入开展重点流域污染治理,全面落实河“湖”长制,常态化开展河湖“清四乱”行动,持续开展入河排污口规范化整治,全州9个在用县级以上城市集中式饮用水水源地达标率100%;黑土地保卫战全面启动,建立田长制,强化黑土地保护利用,持续推进受污染耕地修复与治理,积极推进“无废城市”建设,无害化处置率

达99%以上,加快推动农村生活污水治理,全州农村污水治理率达20%,农村黑臭水体治理率达100%;青山和草原湿地保卫战扎实开展,深入实施大规模国土绿化行动,认真落实林(草)长制,有序推进退耕还林、封山育林、植树造林和林草湿生连通等工作,重点国有林区更新造林88.1万亩、森林抚育84万亩,超额完成第三个十年绿美吉林规划年度任务。

发展绿色经济,积蓄赶超跨越新动能。做精现代农业,不断优化农业产业结构和区域布局,提升优质粳稻、大豆和小麦种植面积,推广普及先进栽培技术,发展壮大生态农业,坚持以农业生态化和集约化为重点,把特色种植业和畜牧业作为主攻方向,不断加大科技兴农力度,积极推广高光效农业种植技术,建设科技示范园区、专业农场和农业合作社;做强生态工业,敦化市围绕医药名城建设,统筹推进工业企业退城进郊,按照“减量

化、再利用、可循环”原则,大力发展低碳循环经济,谋划实施了抽水蓄能电站、光伏发电等一批清洁能源项目;做大生态旅游,依托生态和文化资源优势,大力推进生态旅游高质量发展跨越式发展,仅今年上半年,累计接待游客达1062.74万人,实现旅游收入近168.81亿元。

培育生态文化,营造全民参与新风尚。加强党政领导生态文明培训,将习近平生态文明思想纳入市委理论中心组学习计划,召开全州生态文明建设理论培训班,提升领导干部生态文明治理能力;聚焦六五环境日、生物多样性保护日等重要时间节点,围绕绿色发展等重点内容,突出“线下+线上”相结合,有效利用新媒体平台、环保设施开放单位等宣传载体,创新开展形式多样内容丰富的主题宣传活动。今年上半年,在延边生态环境“两微”平台发布信息近977条,先后组织18场次近400人参加环保设施线下开放活动,5000多人参与了线上开放活动。

敦化：党建引领提升基层治理效能

本报讯(孙金刚)今年以来,敦化市积极构建“一核心、六支撑、多元固”党建引领基层治理工作体系,着力打造党建引领、多元协同的基层治理新格局。

持续完善市领导牵头推进机制,通过“乡镇街道大党委”凝聚治理合力。敦化市成立6个专项工作组,明确职责分工,形成了为全力破解基层治理难题的重要组织支撑。制

定同治共管工作制度,建立“街乡吹哨、部门报到、上下联动”工作机制,形成“一键命令,多点响应”的治理态势。

持续做强基层治理工作队伍力量,全市划分924个网格,选配强7812名三长工作队伍,同步组建网格党组织。敦化市全力推动警网深度融合警力下沉基层,广泛培育社区社会组织参与治理,建立以党员为骨干的志愿服务

队伍服务群众。在乡镇组建综合执法队伍,223名执法人员全部取得执法资格,有力提升执法工作水平。以党建联盟为依托,打造共建共治共享阵地,积极发动机关干部、企事业单位、社会组织等主动参与到基层治理工作中,截至目前,手拉手爱心协会等群体参与帮扶救援累计5600余次,“小红帽”社工协会累计巡回走失人员57人,进一步延伸基层治理触角。

持续推动基层治理迸发活力,在机关、教育、卫生、城市、农村和两新六大领域,分别开展“五赛五比五星”载体活动,一批甘于奉献、勇争一流的党组织书记脱颖而出。敦化市结合“我为群众办实事”实践活动,各级党组织找准查实基层和群众的操心事、烦心事、揪心事,积极解决群众“急难愁盼”问题,最终确定455个实事项目,认领1023个“微心愿”。

珲春：以环境之“优”谋发展之“势”

本报讯(记者张琰)8月18日,记者在珲春市政务大厅看到,大厅内宽敞明亮,窗口工作人员正在为前来办理业务的群众耐心地讲解相关政策,群众也有序地进行各项业务办理,整个大厅工作秩序井然。

“珲春市政务大厅的工作人员特别认真负责,指导我怎样填表、怎样申请办理业务,而且当天就可以完成办理,办事效率特别高。”来自深圳市的朱先生感慨地说。

近年来,珲春市持续完善优化“互联网+政务服务”,全市已有36个部门1534项政务服务事项进驻市政务大厅,包括公安、医保、人社、税务、不动产、行政审批、民政、燃气、供水等多个专业窗口,进驻率达94.57%,提升了政务服务水平。

同时,政务大厅内设置了受理服务区、中介服务区、自助服务区、休息等候区、阅读展示区等区域,

实现了办事群众咨询、帮代办和意见反馈一站式服务,努力打造一流的营商环境。

珲春市把优化营商环境作为发展的“先手棋”,持续深化推进职能转变,大力推进行政审批制度改革,推进政务服务事项规范化,公布政府部门权力清单和政务服务事项清单、行政许可事项清单,事项库管理信息实现数字化标准化。扎实推进新版全流程审批系统建设,使政务服务“就近办、家门口办”,让“群众少跑腿、数据多跑路”,打通政务服务“最后一公里”。同时,落实窗口无否决权制度,切实解决群众办事中的“疑难杂症”,提升政务服务水平,有效激发了市场活力。

珲春市始终把优化营商环境作为“头号工程”,持续强化“主动服务”理念,变“坐政”到“行政”,全力提升企业的“用户体验”。在用地、

用水、用电、用工、金融服务、财税奖励等方面,给予企业最优惠的政策支持,并实施企业开办全免费,首套5枚印章和营业执照可免费邮寄送达,实现企业开办登记零成本。

在开展“服务企业月”活动中,珲春市不断加大企业用工、融资和生产运输等方面的保障力度,定期开展走访活动,倾听企业发展诉求,提供“一对一”帮扶指导服务。建立中小企业服务平台,积极落实省、州扶持政策,解答企业咨询,协助办理手续,积极解决中小企业发展中遇到的实际困难和问题。

今年上半年,珲春市新登记经营主体2339户,同比增长35.59%,延边州增速排名第二。全市现有登记在册经营主体37064户,全州排名第三,同比增速5.33%。其中,企业7837户、个体工商户26801户、农民专业合作社563户。

改善农村人居环境 推进延边乡村振兴

本报讯(记者代黎黎)今年以来,延边州深入推进村庄清洁行动,积极推进“绿美村屯”及“干净人家”创建,持续提升农村人居环境。

立足“三清一改一建”,延边州深入推进村庄清洁行动夏季战役,推动由清脏向治乱拓展、由村庄向庭院延伸、由村村干净向家家干净转变,持续保持全域整治、全域清洁。截至目前,全州累计投入村庄清洁行动资金1927.97万元,发动农民群众投工投劳9.22万人次,清理垃圾12.8万吨,清

理农村道路6362公里,清理公共场所3818处,清理河道、边沟淤泥4万吨,清理畜禽养殖粪污等农业生产废弃物7.88万吨,村屯面貌基本达到干净、整洁、有序。

延边州结合“万村达标”“千村示范”等工作,扎实开展“绿美村屯”创建活动,积极引导动员村民组织和广大农民群众,围绕“村旁、水旁、路旁、宅旁”,在乡村公共空间和农户房前屋后,宜树则树、宜花则花、宜果则果、宜菜则菜,广植乡土树种,千方百计增加

绿地绿量,栽植白桦、榆树、五角枫等各类树木82000余棵,栽种串红、孔雀草等花苗15万余株,播撒花籽、草籽3800斤,打造“绿美村屯”900个,进一步擦亮美丽延边的生态底色。

广泛发动农民群众,充分利用有效时间,开展集中整治,清理庭院杂物,消灭卫生死角,推动创建“干净人家”8000户,着力改善农村人居环境,提升农民文明素质和农村文明程度,培育文明乡风、良好家风、淳朴民风,全面助力推进延边乡村振兴。

才在科技创新、成果转化、产业优化升级过程中作出更大贡献,延边州深入调研了解企业发展需求,助推“人参-黑果花楸复合果汁饮品开发与产业化”“延边黄牛高档育肥技术攻关”等9个项目顺利通过2023年省人才开发资金资助项目评审,获批专项资金130万元,人才项目建设实现首季开门红。

落实职称政策稳定基层队伍。延边州深入推进职称评聘制度改革,今年以来,已为216名基层任职满30年聘任中级满10年且在基层一线专业技术人员认定高级职称,并实施岗位单独核定、单列管理。此项政策极大地激发了广大专技人才扎根基层、服务基层的热情。

贯彻人才优惠政策 激发干事创业热情

本报讯(朴东赫)自省委、省政府出台《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施(3.0版)》以来,延边州积极研究落实相关优惠政策,努力营造重才爱才良好氛围。

积极落实子女就学优惠政策。每到升学季,学区划分、子女择校等问题牵扯了高层次人才的大量精力。为有

效解决这一困难,延边州自今年起按照省相关操作细则推行了人才子女就学优惠政策,先后为9名D类以上人才解决了子女就学问题,使高层次人才不必再为择校难发愁,可以全身心投入到延边各项事业的发展中。

积极争取人才资金资助项目。为深入实施人才强州战略,激励各类人



延边州强化市场监管

推动全州旅游经济健康发展

本报讯(记者代黎黎)为全力营造舒心、安心、放心的暑期旅游市场环境,延边州市场监管系统紧盯重点领域、行业,全过程提升民俗食品消费体验感,坚决守住旅游市场价格底线,全面筑牢游乐设施安全防线。

擦亮民俗食品金字招牌。全州市场监管部门对网红夜市、集贸市场、商超百货等场所经营的明太鱼、咸菜等民俗食品开展100余批次监督抽检,抽检结果及时向社会公开发布。

商超等业态价格行为,引导景点周边经营者增强诚信经营意识,切实规范价格行为,强化价格自律。全州共发放价格提醒告诫书750余份,现场宣讲620余户次。持续加大巡查检查力度,依法查处哄抬价格、价格欺诈和未按规定明码标价等价格违法行为。截至目前,共检查旅游景区、农家乐、购物店、餐饮、住宿等经营单位1131户,规范经营者明码标价行为16户,切实维护消费者合法权益。

筑牢特种设备安全防线。执法人员深入景区景点、热门商圈、医疗重点单位等人员密集场所,对旅游和暑期使用频

率高、运行负荷重的大型游乐设施、电梯、压力容器等特种设备安全进行全面“体检”,坚决防止设备“带病”运行和违章作业。全州共检查企业277家,发现整改问题隐患52个,确保特种设备安全运行。

维护民生计量器具公正公平。严查重处缺少两、人为作弊、破坏计量器具准确度等违法违规行为。共检查夜市、集贸市场商户2500余家次,检查计量器具3427台件,有力保障了民生计量领域量值准确,切实维护公平交易秩序,推动全州旅游经济健康发展。

基本完成州直事业单位人事管理信息化全覆盖

本报讯(记者张敬源)2022年以来,延边州人社局大力推进“互联网+事业单位人事管理”建设,在全省范围内率先实现事业单位人事管理业务“线上办”。截至目前,已有148家州直事业单位、4174名工作人员信息完成省平台对接,分别占州直事业单位和人员总数的91%和92%,基本完成州直事业单位人事管理信息化全覆盖。

科学搭建系统平台,创新业务办理新模式。为推进人事管理科学化、信息化水平,延边州人社局积极向省人社厅争取了“机关前置系统人事管理模块”试点单位。率先开通事业单位人事管理系统的网上办公、业务梳理、审批备案等运行模块,同时制定州直事业单位人事管理工作流程方案,进一步规范了程序、简化了流程,逐步形成线上线下相融合的事业单位人事管理业务新模式。

系统开展业务培训,促进管理平台推广使用。延边州人社局按照“统筹推进、分步实施”原则,分批为州直事业单位人事干部提供“一对一、手把手”系统性培训。通过印发教程、远程协助、电话咨询等辅助手段,力争使人事干部在最短时间熟悉系统架构、权限分工、操作流程等关键环节。目前,州直事业单位已陆续将系统平台应用于实际工作中。

有效利用系统管理,提升人事管理服务水平。通过深度整合岗位设置、岗位聘用、合同管理等模块功能,延边州人社局成功搭建大数据信息化办公平台,在日常工作中实现了信息查询方便快捷,岗位设置动态有序、数据统计客观准确、人事管理优质高效的系统建设初衷,有效提高了延边州事业单位人事管理服务水平,让服务对象最多跑一次甚至达到零跑腿。