

沃野良田“丰”景如画

长春市主要农作物产区丰收见闻

本报记者 王秋月



收获季,九台大地一派繁忙景象。农机穿梭间,主要粮食作物已完成收获超30%。

又到田野金黄、秋高气爽的丰收季。当秋风吹过,长春市各地的田野间、乡村中,金灿灿的水稻、大豆、玉米和红满天的高粱多彩缤纷,装点着整个乡间,一派丰收景象。截至10月8日,全市粮食作物已收获325万亩,占播种面积的13%。

连日来,记者走进不同农作物产区,了解收成情况,感受收获喜悦。

农安:科学种植“双丰收”

金秋的农安县开安镇孙家屯村,一片丰收景象。农安县浩淞农业科技开发有限公司(以下简称浩淞农业)在这里进行了一项令人关注的实验,他们通过玉米大豆大比例间作种植模式,将玉米和大豆的产量提升到了一个很高的水平——每公顷玉米产量可达1.05万公斤,大豆更是高达2000公斤。

今年中央一号文件指出,扎实推进大豆玉米带状复合种植。这项政策激励了农安县与浩淞农业团队,他们决定用科技力量为农民提供更好的服务,推广大豆种植和新技术。农民张喜介绍,去年他家大豆玉米分别采取的是传统种植方式,大豆采摘困难,玉米籽粒也较小,今年玉米间隔大,采摘方便,大豆又饱满。

精细的测产取样后,浩淞农业开始进行大面积收割,田地里大豆收割机与玉米收割机隔排并行,大豆每半个小时就能装满厢,然后将大豆运送到晾晒场,经过过滤杂质和降低水分后进行存储,等待合适的时机进行交易。该技术模式不是表面上把大豆、玉米放在一起那么简单,对于技术要求有一定高度,所以他们在农安县8个乡镇进行托管服务,面积达2000余公顷,涉及10个乡镇,浩淞农业出农机、出技术,帮助农民实现一地双丰收。

今年,农安县农作物播种面积623.1万亩,主要粮食作物播种面积581.7万亩,比去年的571.7万亩增加了10万亩。在农安县的这片土地上,科技和创新改变了农业的面貌。每公顷1.25万公斤的粮食产量不仅让农民们喜笑颜开,也为粮食安全提供了有力保障。这一成功经验有望在更广泛的范围内推广,为解决粮食供应问题贡献更多的可能性。

德惠:稻渔综合种养真是好

金秋时节,德惠各地应季的粮食和经济作物都进

入了采收的高峰,德惠市朝阳乡积极打造绿色稻米品牌,推行“公司+合作社+农户+基地”模式,并开启优质稻订单模式,体现优质优价收购。与此同时,当地还从粮食生产的产前、产中、产后引入精确的栽培技术和全程机械化生产,并结合稻田艺术,实现一二三产业融合发展,最终实现农户持续稳定增收。

岔路口镇积极推动稻渔综合种养模式,大力推广稻田养蟹、养鱼、养虾,2023年全镇稻渔综合种养面积350公顷,真正实现一地两用、一水双收,平均每公顷增收8000元,同时,蟹田稻与其他品牌相比每公斤高10元。岔路口镇现已确定为吉林省稻渔综合种养示范基地。岔路口镇近几年也在不断优化稻米品种,全镇水稻大面积选用优质德惠小町、长粒小町米,今年稻米喜获丰收,据测算全镇农业产值同比增加3亿元。

在岔路口镇江畔农牧专业合作社的稻米加工车间,米香四溢,工人们熟练操作,稻米脱粒、烘干、压缩、包装等环节一环扣一环,一袋袋、一盒盒带有崭新地理标志标识新包装的新米陆续下线,远销全国各地。今年夏天,“德惠大米”“地标”成功注册地理标志,标志着“德惠大米”产业品牌化迈上新台阶。

据了解,德惠市目前有获证大米加工企业74家,分布在朝阳乡、岔路口镇、松花江镇、大房身镇、米沙河镇、万宝镇等18个乡镇(街道)共145个行政村。水稻种植面积75万亩,年产量55万吨。吉林省松江佰顺米业有限公司的“松江佰顺”、德惠市山河米业有限公司的“倒淌河”、吉林省江人米业有限公司的“江人米”、德惠市佳峰米业有限公司的“英峰”等52个品牌已成为“德惠大米”的领军品牌。如今,德惠市拥有德惠小町、德惠大米地理标志这两块金字招牌,不断抢占南方中高端大米市场。

双阳:合作社的玉米丰收了

金秋十月,双阳区昌盛农业专业合作社的400公顷玉米进入成熟期,合作社的工作人员抢抓晴好天气,投入到玉米采收和加工中,呈现出喜人的劳动景象。

在玉米种植基地,收割机在田间来回穿梭,摘穗、秸秆粉碎、脱粒、装车等工序一气呵成,昌盛农业专业合作社经理姜建辉说:“今年前期雨水比较充足。后期授粉的时候,光合度比较好,让玉米成长的很好,预计每公顷产出1.45万公斤,相比去年增产2500公斤左右。”采用脱粒一体化玉米收割机,不仅使用方便,还可

以将减损率控制在3%以内,有效提高了种植效益。

近几年合作社不断加大对机械化投入,前年又新购置了两台脱粒一体化玉米收割机,新型高效的农业机械一天能收割70多亩地,可一次性完成玉米的摘穗、剥皮、秸秆粉碎等工作,“现代化的农业机械不仅省时省力,还有效减少病虫害,极大地促进增收,环境保护、资源节约以及农业经济可持续发展。”姜建辉说,粮食归仓、销路不愁,昌盛农业专业合作社建有专业的玉米初加工生产线,加工出来的玉米面、玉米糝等产品与多家食品企业达成合作,采用“订单+”模式,积累了稳定的销售渠道。

收割、装车、销售,整个秋收现场忙碌又热闹。记者了解到,今年早在秋收前,合作社就已经与多家食品企业达成合作意向,玉米经过合作社初加工后,就会被食品企业买走。“今年的玉米产量高,订单多,所以早收、早加工,才能早销售。”姜建辉笑着说。

公主岭:带状复种增收又护地

近日,公主岭市乾程农民专业合作社300公顷玉米和130公顷大豆进入收割期。

记者在现场看到,两台专用收割机正在田里同时作业,互不干扰。据介绍,这是在传统间作套种基础上,让两种作物共生的“一季双收”种植模式,通过玉米、大豆高矮作物错位搭配,实现玉米不减产并增收一季大豆,使耕地资源创造更高效益。

合作社理事长王成介绍:“玉米和大豆带状复种一是为了增产增收,二是为了更好地保护黑土地,今年,合作社采用10条垄玉米、8条垄大豆间作套种,好处是通风透气有利于排水,效果非常好,可增收10%以上。”

除了种植模式上的新探索,合作社还采用了精量播种、密植的种植方式,使产量也有所提高。在机械化秋收作业中,收割机行进之后,玉米棒被收进收割机的粮箱中,而玉米秸秆也被粉碎覆盖到土地上,待秋收工作全面完成,部分秸秆将会被还田到地里,实现秸秆有效利用,增加土壤有机质,培肥地力。

近年来,公主岭市积极落实黑土地保护、秸秆综合利用项目,通过项目实施,使项目区耕地土壤有机质平均提升3.2%,耕层厚度平均增加10厘米,形成了公主岭市秸秆粉碎还田综合配套黑土地保护技术模式,每亩可增产玉米26.4公斤以上,全市增效可达288.3万元。

推进精准关爱 助力健康成长

长春汽开区深化“社工+儿童主任”模式

本报讯(记者孟凡明)关爱少年儿童,呵护祖国未来。多年来,我省探索以社会工作的理念和方法,做好农村留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作,积极探索推进精准关爱儿童工作模式。长春汽开区坚持依法保护、标本兼治,缩短服务距离,提升政策温度,让留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作逐步实现高质量发展,助力留守儿童和困境儿童健康快乐成长。

加强多方联动,形成关爱保护合力。汽开区充分发挥未保委统筹协调作用,部门联动、多管齐下保护未成年人合法权益,搭建区、街道、社区(村)三级沟通网络,确保未成年人保护工作各项活动的正常开展和政策制度的有效落实。今年,汽开区持续实施未成年人保护协调机制,民政、公安、检察、教育等部门多次召开专题联席会议,结合工作职责和相关政策就辖区困境儿童面临的安置、监护、入学等问题进行分析研判,制定详细帮扶计划,同时由专业社工定期走访,持续跟进,链接资源。在多方协同下,解决1名无户籍儿童落户及入学问题,解决1名在押人员子女政策认定及安置问题。

实施专业赋能,增强履职尽责能力。设立“儿童主任”,是在离孩子们最近的地方,建立一支根植在儿童和家庭身边、保护孩子们身心健康成长的工作团队。为此,汽开区全面实施儿童主任“赋能增效”行动,力争打造一支责任心强、业务精良的专业队伍。开展业务培训,聘请儿童领域专家,通过案例教学的方式对儿童督导员、儿童主任工作职责、未成年人保护政策法规、家庭监护干预、风险评估、强制报

告等内容进行专业培训,切实提升基层业务能力水平。同时,印发《汽开区儿童福利工作指南》,确保儿童工作开展有据可依,有章可循;实施伴随式督导,由专业社工引领儿童主任通过实地走访核查,对儿童信息分类、政策资源链接、个案救助帮扶等实操业务进行实时指导,推动儿童主任在实践中锤炼能力;定期座谈交流,组织社工机构、儿童督导员、儿童主任定期分享在儿童关爱保护工作中好的经验做法,共同探讨不同年龄段、不同家庭背景下留守儿童和困境儿童的实际需求,相互交流、相互学习,促进儿童关爱保护工作水平不断提升。

升级服务模式,提高精准救助效力。汽开区建立了定期巡访机制,社工站(点)驻站社工和儿童主任对困境儿童和留守儿童进行周期性探访,建档立卡,实行动态管理,根据服务对象不同需求,一人一策,落实专人跟进,确保精准帮扶落到实处。其次,建立了主动发现机制,强化政策宣讲和线下走访,及时把符合条件的儿童纳入救助范围,今年通过主动服务,新纳入事实无人抚养儿童保障范围2人。同时丰富关爱服务活动,举办以心理疏导、监护指导、普法宣传、爱国教育为主要内容的未成年人关爱主题活动12次,服务儿童379名,让党和国家的儿童福利政策深入基层、深入人心,增强儿童的获得感、幸福感、安全感。

下一步,汽开区将逐步探索更加优质的儿童关爱保护服务方式,打造更加规范有效的儿童工作管理模式,用科学化、专业化、精准化的措施推动儿童福利和未成年人保护工作取得长足进步,营造全社会共同关心关爱儿童健康成长的良好氛围。

长春市南关区深入实施人才强区战略,充分整合创新、科教人才资源,不断深化人才护航计划,持续实施“百万大学生来(留)长工程”,全面加强青年人才引进、培养、服务工作,打造青年友好城区,为打好打赢南关振兴突破攻坚战凝聚新生力量。

夯实创业就业举措 在引才上激活力

南关区加大对高校毕业生就业扶持力度,发挥辖区科教资源富集优势,畅通政校企对接渠道,帮助吉林大学、东北师范大学、长春理工等12所高校,与华为科技有限公司、长春学魁榜科技有限公司、长春建业集团股份有限公司等12家企业签订战略合作协议,形成支持高校毕业生就业创业合力。统筹辖区机关企事业单位引才需求,精准制定岗位需求目录,鼓励开展上门宣讲,把用人单位送到“校门口”。

打造“南关就业”抖音平台,运用直播带岗、云招聘等形式,线上线下齐发力,助力企业和求职者快速对接。年初以来,共组织召开“就业援助月”“春风行动”“企业服务月”“职引未来”“助企引才”等为主题的线上招聘活动35场,召开“创业奋斗·‘就’在吉林”2024届毕业生校园双选会、“春风行动暨就业援助月”专项服务活动等为主题的线下招聘活动10场,为1510家企业发布就业岗位15211个,发放各类宣传材料1000余份,进行政策宣讲212次,有827名高校毕业生选择将职业起点落位于南关区。

此外,通过开展大学生“返家乡”暑期社会实践等活动,让青年学生沉淀并加深对家乡南关的真挚情感,埋下返乡就业创业的“种子”。

搭建创新发展平台 在育才上添动力

聚焦区域主导产业发展人才需求,坚持靶向发力,打造青年人才创新创业平台,精准提升青年人才干事创业本领。

着眼推进“数字南关”建设,提升南关区电子商务产业发展水平,促进传统行业转型升级,引导广大青年就业创业,联合吉林省人力资源和社会保障厅、共青团吉林省委、吉林省商务厅、吉林省乡村振兴局等相关单位共同举办了吉林省青年电商创新创业论坛暨长春南关区首届电商数字经济创投峰会系列活动,推动辖区新天地超市、鼎丰真等传统企业与省内头部主播签订合作协议,组织重庆胡同行步行街、磐石路餐饮特色街等特色商业街区开展了5次公益电商培训,参加人数超200人次,受到创业者的广泛好评。

着眼打造青年企业家队伍,成立南关区新生代企业家联谊会,开展“新南关、新生代、新机遇”主题活动,为青年企业家和创业先锋搭建对话交流合作平台,引导企业管理新生力量抱团成长。举办“南关区新生代企业家和年轻干部创新发展专题研修班”,赴长三角发达地区学习先进经验,开拓思维眼界,提升发展本领。促进进校院企深度合作,推动方舆电子信息产业园、东奥教育集团、吉林省北铺农业科技发展有限公司等成长型企业与辖区高校合作打造大学生实训基地和电商孵化培训基地,建好“信息桥”“人才桥”“融资桥”,为青年人才创新创业提供广阔平台,实现青年人才高质量发展与南关高质量发展相互促进,共同成就。

营造宜居宜业环境 在留才上聚合力

聚焦青年人才“关心大事”和“关键小事”,整合区委人才工作领导小组成员单位、辖区企业、行业协会、社会组织等多方力量,解决青年急难愁盼、保障青年住有所居、鼓励青年扎根立业、建设青年活力场景。

加大对青年人才全要素服务力度,全力推动长春青年人才城建设,全面升级改造周边环境,全域提供优质高效配套服务。成立人才公寓项目服务保障专班,确保辖区人才公寓按期竣工投入使用。投入资金280万元,高标准建设占地面积5000余平的长春青年人才公园,以城市之名礼遇青年人才。

打造千余平方米的“红盟青年联盟——长春市南关区时尚社区人才服务站”,统筹联系20余家联盟成员单位,建立联盟议事、主题活动两项“常态化制度”,构建政策宣传、公共服务、生活保障、联谊交流四大“功能板块”;整合资源打造一公里内的交通出行、生活便利、休闲娱乐、医疗保障、综合服务五大“服务圈”,形成“线上+线下、硬件+软件”联通整合的青年人才服务体系。

南关区还召开南关区青年人才服务大会,组织全区党政机关企事业单位近300余名新入职的人才代表参加,邀请人力资源管理专家进行专题辅导,帮助青年人才科学制定职业发展规划。由区委组织部详细解读省市人才新政中适用于青年人才的相关政策条款,让人才政策红利惠及更多青年人才;由长春人才发展集团长春市人才公寓开发管理有限公司市场部负责人介绍南关区内人才公寓区位优势、房源户型、周边环境等情况,助力青年人才安居南关。

南关区还通过设立人才服务热线、构建网上人才联系服务渠道等举措,让青年人才感到服务就在身边,有力增强了广大青年人才在南关区扎根奋斗、追梦梦想的信心。



在刚刚过去的中秋、国庆“双节”期间,国网农安县供电公司城南、城北供电分中心营业窗口的员工主动放弃假日休息,坚守工作岗位,热情接待节日期间前来办理业务的客户,确保营业运转正常。张鹏 摄

打造青年友好城区 积蓄振兴突破力量

长春市南关区深入实施人才强区战略

本报记者 刘霄宇

「零距离」服务留守老人

本报讯(徐海东 记者王焕照)“大爷,您自己在家一定要注意用电安全,电器不用电时,最好拔掉插头。”10月8日,国网长春供电公司共产党员服务队开展爱心服务,“零距离”服务留守老人。截至目前,党员服务队放弃节假日假期共走访慰问留守老人121户,处理隐患45处。

为保障辖区内留守老人用电安全,该公司党员服务队靠前服务,主动与社区、村组工作人员对接,了解辖区内留守老人情况。通过走访对留守老人家中的用电情况摸排,及时了解老人用电需求,对老人家中的用电设备及线路进行逐一检查。向老人们科普安全用电知识,真正做到服务暖民心、顺民意。

检查过程中,队员们发现家住公主岭市苇子沟街道向阳村留守老人孙世龙家里电线、开关严重老化,立即拿出提前准备好的工具和材料进行更换,保证老人家中的用电安全。

该公司将保障留守老人安全用电作为一项重点工作,把党建与供电服务深度融合,建立关心关爱留守老人等群体的常态机制,构建“亲情式”服务体系。下一步,该公司将持续积极履行社会责任,定期开展电力暖心上门服务,将关爱和帮助留守老人作为提升优质服务工作的出发点和落脚点,积极为留守老人排忧解难。