

踔厉奋发十六载 笃行不怠向未来

——写在吉林银行成立十六周年之际

历史长河波澜壮阔，奋进脚步永不停歇。2007年10月26日，承载着助力吉林振兴发展的期望与重托，吉林银行正式挂牌开业，信心满怀地擘画着未来。

十六载栉风沐雨、笃行不怠。吉林银行从深化变革到创新突破，从转型升级到跨越发展，从跟跑到领跑，现已发展成为吉林省内市场规模大、经营渠道广、服务客户众多、市场竞争力领先的法人商业银行。

十六载砥砺前行，初心如磐。吉林银行始终把时代赋予的神圣使命作为义不容辞的责任，努力做好吉林人民的银行和金融服务全省高质量发展的主力军，优化金融服务供给，发展成果惠及城乡百姓。

尤其是2020年以来，吉林银行瞄准打造全国一流现代城市商业银行的更高标准，始终坚持“回归本源、深耕本土、服务实体、防控风险”的发展定位，各项经营成果显著，发展能力处于历史最好水平。自成立初到2023年9月末，吉林银行资产总额由530亿元增长至6459亿元，增长12.2倍；各项存款由474亿元增长至4936亿元，增长10.4倍；各项贷款由329亿元增长至4191亿元，增长12.7倍；经历6次增资扩股，注册资本增至105.4亿元，增长3.7倍。营业机构360家，增加143个；员工1.1万人，增长1倍。

循着吉林银行足迹，探寻其奋进“密码”，不难发现，秉持金融初心，坚守金融本源，与地方经济发展同频共振，始终是吉林银行的立行之本。打造支持经济社会高质量发展和自身高质量发展的“良性循环”，更是助推地方高质量发展的“动力引擎”。

如今，吉林银行迎来总部新大楼正式投付使用，站在新的历史起点，吉林银行党委书记、董事长、行长秦季章表示，在支持全省高质量发展战略中，吉林银行要不断提升金融服务主力军的地位；在服务全省民生保障和改善中，吉林银行要做吉林人民的银行；在追求自身发展中，吉林银行要努力成为全国一流现代城市商业银行。

“担当担责”彰显使命 融入大局赋能实体

担当诠释初心，实干践行使命。

作为吉林省最大的地方法人金融机构，吉林银行始终心怀“国之大者”，牢记“省之要”，情系

“民之需”，将“吉行”事业与百姓所需、企业所盼结合起来，努力做到党中央和省委、省政府决策部署到哪里，吉林银行就跟进落实到哪里。壮阔十六载的奋进征程，不仅参与、见证了吉林省经济社会发展的振兴历程，更留下了不可磨灭的金融印记。

聚焦主责主业，扛稳扛牢现代化吉林建设的责任担当。紧盯全省“一主六双”高质量发展战略、“六新产业”发展、“四新设施”建设重点领域和薄弱环节，发挥地方性银行决策链条短、服务效率高等优势，吉林银行加大综合融资支持力度，服务吉林高质量发展更加精准高效。近三年来，累计发放各类贷款6277亿元，省内贷款增量超国有四大行增量的总和，今年前三季度贷款增量占全省的1/3以上，通过参与地方债、专项债、企业债认购承销发行等方式累计发债696亿元，为省内信贷投放最多、发债最多的金融机构；通过银团贷款、银承保函等方式将国有、股份制银行资金留在省内，银团贷款投放114亿元、保函累放134亿元；运用692亿元自有理财资金，吸引1206亿元省外金融机构资金支持省内支柱产业、发债企业和重点项目。

回归金融本源，创新支持现代化产业体系建设。服务吉林省“百千万”产业和重大项目建设，支持重点产业转型升级，截至9月末，吉林银行公司贷款余额2740亿元，较2019年末增加1189亿元，增幅76.7%，余额和增量均省内同业排名第一。

——服务制造业。为一汽集团及其上下游产业授信285亿元，携手政府、行业协会和金融同业支持汽车产业高质量发展，制造业贷款余额529亿元，近三年累计投放965亿元。

——服务现代农业。支持“千亿斤粮食”“千万头肉牛”工程、“十大产业集群”建设，携手地方政府共同推进金融服务乡村振兴行动，建设惠农金融服务站629家，涉农贷款余额804亿元，近三年累计投放1446亿元。

——服务医药产业。为敖东、东宝、长春高新等重点企业提供综合融资服务，医药健康产业贷款余额122亿元，近三年累计投放320亿元。

——服务绿色产业。加大奥迪PPE、吉化转型、陆上风光三峡等重点项目支持力度，落地东北首单碳减排挂钩贷款、全省首单碳减排支持工具贷款，绿色金融贷款178亿元，近三年累计投放176亿元。

——服务旅游产业。支持全省旅游品牌提升、长白山资源开发及查干湖景区建设等重点项目，生态旅游贷款余额74亿元，近三年累计投放63亿元。

——服务科创产业。成立全省首家科技支行，发放省内首笔认股选择权贷款，“专精特新”及科创型企业贷款余额88亿元，近三年累计投放119亿元。

持续发力普惠金融 助力小微企业茁壮成长。金融背后站立的是千家万户，坚持金融为民，吉林银行将纾困暖企政策落到实处，突破传统思维，不再单纯看抵押，创新推出了“吉商数贷”“吉惠贷”等一批金融产品，支持民营小微企业和个体工商户等经营主体成长，“两增”贷款余额339亿元，近三年累计投放915亿元，通过减费让利为客户节约融资成本超2亿元。疫情期间，发放防疫复工复产贷款805亿元，为“保交楼”“保供热”等重点民生项目投放贷款274亿元。

深化改革 匠心致远 经营发展提质增效

追梦人驰而不息，奋斗者砥砺前行。

为实体经济打造“增长极”的同时，围绕“打造全国一流现代城市商业银行”的战略愿景，吉林银行应变求新，在不断的改革变革和转型中，淬炼金融匠心，铸就品牌魅力，谱写金融人勇担使命、敢于创新、锐意进取的奋进篇章。

从最科技的应用场景看。吉林银行深入践行科技兴行战略，将大数据、云计算、5G+物联网、人工智能和区块链等高新技术研究应用到生活场景，通过建设银企直连、惠农平台等7个系统，连接聚合支付、二维码收单支付等8个支付通道，打造线上收银台、招标准等10个支付结算工具，有效支撑与政府、企事业单位开展“toG、toB、toC”联动合作。

从最细微的产品看。从倾听客户声音、了解客户需求，到提升客户体验、陪伴客户成长；从封闭式产品，到现管类、封闭式、开放式产品全系统；从固收类产品，到固收类、固收+、混合类、权益类产品……客户需要什么就推出什么。

从最有温度的服务看。吉林银行实施网点建设项目，持续改进移动端服务功能，提高客户体验感。延伸服务触角，设立惠农站点和社区服务站，有效满足城乡居民金融需求。围绕民生工

程，全面服务财政、社保、医保、卫生、教育事业，不断提高金融服务的便捷度和满意度。

近年来，吉林银行着力实施和推进“10+2”改革变革，在风险化降、资本增长、监管评级提升等方面取得长足进步。值得一提的是，吉林银行以“打造省内第一零售银行”为目标，加快推进零售业务转型升级，零售业务贡献度不断上升。

在零售业务变革方面，该行推进零售获客工程，截至6月末，5万元以上财富客户较年初增加7.62万户；新增代发工资有效户24.17万户，非社保代发金额250.12亿元；手机银行客户349.62万户，较年初增加51.54万户；新增信用卡活跃卡13.36万张，省内发卡增量排名第一。创新打造“吉致”品牌系列活动，全省首家网点通过全国适老服务认证。

在对公业务改革方面，该行实行客户分类经营，投放国有和双优类客户贷款317.9亿元，战略客户认定368户、授信153.29亿元，投放164户、金额48.43亿元。新增重点业务资格39项、机构客户1059户、单位代发635户。创新推出“吉惠贷”产品，加强政府、数贷、产业集群、担保等平台建设和资产质量管控，贷款逾期和不良率双降。

在投资业务发展变革方面，大力拓宽业务渠道。金融市场业务交易量翻倍增长，同比增长171.92%，其中撮合类、债券借贷业务分别同比增长16.14和2.33倍；资管业务成功应对理财破净潮，理财产品规模维持在745.78亿元，在普益标准2023年二季度银行理财综合能力排行榜未持牌(理财公司)城商行位列第1名；同业授信较年初增加527亿元，成功举办同业交流会，同业合作朋友圈持续扩大。

风险管理改革稳中向好。近三年来，吉林银行通过新增融资、调整授信、降低利率、承接活化等途径，帮助政府和重点企业化解债务风险1134亿元。维护区域金融生态稳定，累计处置不良资产529亿元，风险化降得到国务院认可，退出全国高风险城商行，被各界公认为东北地区资产质量最好的法人银行之一。

党建引领 文化育人 广纳贤才干事业

旗帜鲜明抓党建，凝心聚力促发展。
回眸16年来的奋斗历程，始终坚持党的领

导、不断加强党的建设，是吉林银行保持正确经营方向、效益稳步增长、结构不断优化、质量持续提升，在激烈市场竞争中立于不败之地的重要保证。

一直以来，吉林银行坚持党对金融工作的集中统一领导，发挥企业党委把方向、管大局、促落实的作用，切实把党的政治优势、思想优势和组织优势，转化为企业的发展优势、竞争优势和创新优势，以高质量党建促进高质量发展。坚持强化理论武装。注重与队伍作风建设、业务风险防控、全行改革发展有机结合。坚持加强组织建设。成立党建工作部，强化统筹力量。严格执行党内政治生活制度，巩固党务工作清查整治成果，推动基层党建科学化规范化。坚持创新党建载体。扎实推进党建融合，探索实践“五融合”党建品牌。

在吉林银行采访，记者看到的是一个忙碌的身影，一张张灿烂的笑脸，既紧张严肃，又充满活力。据了解，吉林银行积极探索企业文化与党建及精神文明建设的融合与统一，将全行干部员工思想统一到党的领导上来，统一到吉林银行根本利益上来，统一到促进经营发展上来，着力用具有时代特色的企业精神来教育和凝聚全行员工，打造优秀团队；用企业精神攻坚克难，解决面临的困难问题，提升吉林银行的核心竞争力和抗御风险能力；用企业精神建班子、带队伍、创佳绩，树立先进典型，弘扬正气，发挥正能量，推进吉林银行各项工作稳健发展。

千秋基业，人才为先。吉林银行强化重才意识，完善爱才服务，营造惜才氛围，创造适宜人才成长的环境，激发其创新活力。通过各种渠道引进、用好、留住各类管理及专业人才，打造了一支能够胜任各项任务的强大人才队伍。依靠柔性引进、公开招聘等方式，引进各类管理及专业人才，其平均年龄为40周岁，全日制以上学历占比高达80%，其中引进高端人才1000余人。此外，通过推进人力资源改革，实行外包员工定向招聘政策，打破学历门槛限制，为优秀的劳务派遣、外包员工提供转正机会和发展平台，让活力和创新在银行迸发涌流。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2023年是吉林银行新的战略发展周期第二个三年的开局之年，站在新起点上，总行党委提出2023年至2025年“212”核心目标：营业净收入每年增长20%以上，三年新提拔150亿元以上，净利润从2022年的18亿元逐年增加至25亿元；第三个三年即2026年至2028年“五个一”宏伟目标：资产总额突破1万亿元、管理零售客户资产(AUM)突破1万亿元、客户融资总量(FPA)突破1万亿元、利润达到100亿元，获得一纸上市批文。

踏上新的赶考之路，吉林银行将以“新总部、新起点、新服务”的责任和担当，以更加稳健的姿态踏上新的征程，以更加坚定的信心奏响新篇章，继续当好“吉林人民的银行”，继续当好地方高质量发展的金融服务主力军，为全面建设社会主义现代化吉林贡献金融力量。

吉林银行
BANK OF JILIN

热烈庆祝 吉林银行成立16周年

新总部·新起点·新服务

2023.10

