

绿园区：在长春全面振兴率先突破中展现新担当新作为

本报记者 柳青

写在前面

大道至简，实干为要。

2023年，时间为长春市绿园区写下了不平凡的一页。

12月8日，中共长春绿园区委六届六次全会召开，会议总结回顾全年工作，也指明了前进方向——带领全区干部群众以时不我待、只争朝夕的紧迫感，以不破楼兰誓不还的顽强意志，以敢为人先的创新精神，大干、苦干、实干，为加快推动长春全面振兴率先实现新突破贡献绿园力量。

这是一次高举旗帜、牢记嘱托、继往开来的大会——

自区委六届四次全会以来，全区上下以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记在新时期推动东北全面振兴座谈会上重要讲话精神，紧扣省委“一主六双”高质量发展战略，全面落实长春市全面振兴新突破三年攻坚战行动，带领全区干部群众开拓创新、

奋力拼搏，改革发展稳定各项工作取得了良好成效。

这是一次求真务实、凝心聚力、催人奋进的大会——

今年，长春市绿园区前三季度地区生产总值同比增长7.1%；1月至10月，规模以上工业总产值完成412.2亿元，同比增长13%；本级财政收入同比增长64.3%。全区经济社会呈现健康平稳发展的良好态势。

……

在当天的大会上，一个个数字记录了绿园区上下攻坚克难、砥砺奋进的足迹，一项项细致举措表明了绿园刷新成绩、勇攀高峰的信心与决心。

时光荏苒，实干是最好的回应。

起锚决定全程，起势关乎胜势。2024即将开启，在当前和今后一个时期，长春市绿园区将继续深入落实省、市决策部署，在东北全面振兴的宏伟蓝图里奋力开创绿园振兴发展新局面。



锦江公园为居民休闲娱乐提供美丽公共空间。(资料图片)



中共长春绿园区委六届六次全体会议召开。

回顾篇

谋大事抓要事解难事 迈出推动全面振兴的铿锵步伐

岁月不居，天道酬勤。

2023年，长春市绿园区七项重点工作交出“高分答卷”。

答卷一——经济发展稳进向好。全力稳增长，今年绿园区出台实施经济稳增长18条，深入开展领导包保、入统回归、运行调控等五大专项行动，充分运用“周调度、月赛马、季研判”机制，以月保季、以季保年、持续攻坚。前三季度地区生产总值同比增长7.1%，增速连续两个季度排名五城区第一，1月至10月，规模以上工业总产值同比增长13%、本级财政收入同比增长64.3%，列五城区首位；全力优产业，深入推进“两车”提质扩能、肉牛产业翻番、新业态培育“三大工程”，精准实施“稳产达产、配套回归、扩能升级”系列政策，抓牢实体经济，强化龙头引领。深入实施服务业提质增效计划，前三季度规模以上服务业同比增长11.4%；全力扩投资，坚持大抓项目、大抓招商，全年谋划重点项目52个，开工建设55个，开工率达105.8%。精心制定《绿园区招商引资工作实施方案》，区级领导以上率下，开展各类招商活动80余次，完成招商引资“五个一批”项目共计499个；全力促消费，多措并举增强市场活力，全力稳定汽车、房地产等大宗消费市场，组织企业参加消博会、进博会、数字经济博览会等大型展会，开展“聚惠绿园”“吾悦广场消夏节”“汽车嘉年华”系列活动，有力促进消费回补。

答卷二——改革创新持续深化。着力提升改革成效，今年绿园持续推进职能转变、商事制度改革等改革，实现区（镇）（街道）、村（社区）三级全流程审批系统全覆盖；着力优化营商环境，不断深化“万人驻（助）万企”工作，企业诉求办结率达100%。制定出台进一步服务经营主体发展的实施方案，构建“1+4+12+N”助企运行模式。坚持真金白银助力企业发展，为辖区企业兑现政策性奖励补助、减免缓缴税款，帮助企业融资、贷款；着力增强创新动能。全力为区内86户企业争取科技专项资金，新增市级以上“专精特新”企业31户，全区高新技术企业达176户。

答卷三——城乡环境不断优化。提升城市品质，今年绿园区新建修建道路96条，50个小区雨污分流管网改造任务全部完工。全力开展交通综合治理专项行动，扎实推进“窗口”区域治理、示范街道打造、“城市还绿”等城市精细化管理行动，扮靓乡村风貌。深入开展农村人居环境整治提升行动，打造省级生态型村庄、市级宜居型村庄。统筹推进乡村振兴行动，开展乡村振兴示范项目、“百村示范”和“千村美丽”创建，擦亮生态底色。牢牢坚持“生态强区”，实施化肥减量增效行动，黑土地保护成效明显，深入落实“河（湖）长制”“林长制”。深入推进企业节能减排，辖区内多户企业获评省级以上“绿色工厂”。

答卷四——民生事业全面进步。突出兜底保障，强化全方位保障，扎实做好低保救助、退役军人抚恤优待、农民工工资支付等工作。打造15分钟养老服务

务圈，至爱老年医疗护理院荣获“全国养老服务先进单位”称号；突出教育提质，深入实施“强师计划”，引进高素质教师213名，539名教师获评省市学科带头人等称号；突出健康服务，市妇产院西部院区等项目主体施工完毕，区医院改扩建工程完成前期手续办理。深入开展“优质服务基层行”活动，新投入运营2家社区卫生服务中心；突出文体惠民，举办首届季（长春）牛羊美食文化节、中国长春君子兰节、“毓秀绿园”采风等多场特色文化活动，开展绿园区首届半程马拉松、机关篮球赛等群众性文体活动，成功举办中国青少年足球联赛U13组总决赛活动。

答卷五——社会大局稳定和谐。全力以赴防风险，绿园区认真落实国家安全工作责任制，常态化推进扫黑除恶，严厉打击违法犯罪，“电诈”等案件；全力以保安全。不断深化安全生产百日攻坚工作，整改隐患，及时排查整改农村自建房屋安全隐患，全面完成“管网灶”改造任务；全力以护稳定。深入推进“警地融合”工作，率先搭建区、镇（街道）、村（社区）三级社会治理信息平台。

答卷六——民主政治深入发展。坚持人民当家作主。支持人大及其常委会依法履职，支持政协参政议政，建立专委会联系委员小组工作机制，形成“1+2+N”协商格局；广泛凝聚共识力量。深入开展“寻美长春·耀动绿园”“中国化大讲堂”“统一战线助力招商引资”主题活动，创新成立美业发展联合会，组织各民主党派、统战团体充分发挥独特优势作用，促进同心同向、同频共振。加强机关工委、工会、共青团、妇联、科协等党群工作；全面推进依法治区。深化“八五”普法工作，开展法治宣传教育活动200余场次，普法受众10万余人。

答卷七——党建引领更加凸显。注重深化政治建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，常态化落实“第一议题”制度，切实用新思想统领推动各项工作；注重夯实基层基础，实行“绿园红谱·全域融联”工作机制，探索区、镇（街道）、村（社区）基层治理模式，建好建优22项“四个幸福”载体，做实做深150个“书记领题”项目，强力打造基层党群工作示范点，开展基层党建书记“擂台比武”，注重锻造过硬队伍。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，大力选拔年轻干部。创新开展年轻干部座谈会、科级干部综合能力测试，举办多期“干部夜校大讲堂”。组织实施绿园区突出贡献专家人才选树暨“西城骥骝”优秀人才储备计划，启动青年人才“返乡”活动；注重严肃监督执纪，坚持严的基调不动摇，一体推进“三不腐”机制。

回首过往，才能更好地展望未来。一年来，长春市绿园区广大干部群众团结一心、迎难而上、求实奋进，战胜了一个又一个挑战，打赢了一场又一场硬仗，取得了一次又一次突破。



霓虹绚烂的吾悦广场夜景。

展望篇

新担当新突破新作为 全力打好打赢振兴突破攻坚战

登高方能望远，厚积方能薄发。

2024，是推动全面振兴率先实现新突破的关键之年，也是完成“十四五”各项任务目标的攻坚之年。长春市绿园区将继续乘势而上，再出发，再发力，奋力谱写精彩新篇章。

高站位谋篇布局 绘新景精准发力

坚持“三个对标”——

对标振兴突破的目标定位。绿园区将对标高位、加压奋进，奋力朝着常住人口向80万、经济总量向400亿元、建成区面积向80平方公里的目标迈进。

对标振兴突破的路径方向。绿园区将聚焦市委明确的具体路径，找准自身定位，塑造优势、转化劣势，沿着这一路径方向，奋力前行、争先进位。

对标振兴突破的任务举措。绿园将结合实际，进一步运用“五化”闭环工作法做好任务分解，进一步一个脚印把振兴发展的宏伟蓝图变为美好现实。

做到“四个统筹”——

统筹经济扩量与提质。围绕“工业立区、商服活区、生态强区”战略导向，抓实体经济，抓项目建设，抓招商引资，加速传统产业转型升级，培育壮大新兴产业，努力实现结构、效益、规模、速度的有机统一，推动经济量级能级全面提升。

统筹抓好发展与安全。树立法治思维、底线思维、极限思维，构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，全力维护政治安全、生产安全、财政金融安全等各领域安全，不断提升基层治理现代化能力和水平。

统筹人口规模与素质。落实新时代人口发展战略，以系统观念扩充人口规模、优化居民结构，提高整体素质，落实普惠托育工作，探索养老新模式，切实做好“一老一小”工作，统筹推进人才引育留用工作，全力打造“教育强区、健康绿园、平安绿园”。

统筹保障机制与平台。充分发挥机制“指挥棒”和平台“助推器”作用，建立健全科学完善的工作调度督促、绩效考核评估、服务企业评价、招商信息共享等一批机制，强化引导撬动效应。建强建优功能齐全的产业培育、创新创业、技术研发、投融资、商协会交流等一批平台，扩大孵化空间，拓宽转化路径，推动各项工作提标、提速、提质、提效。

抓牢重点任务——

积极解放思想。坚持把解放思想作为先导工程，从思想、思路层面率先突破。科学谋划重点工程、重大项目、重要事项，因势而谋、乘势而上、顺势突破。找准优势，用好绿园区的产业、空间、人口、生态等各方面优势，实现有效融入、错位发展。

善用改革破局。深化重点领域改革。探索开发区提能增效路径，加强资产清查，盘活闲置资源，研究培育壮大实体经济的有效举措，发挥机制撬动效应，找准抓牢各项工作的

关键环节，加强对外合作交流，以更宽广的思维、更包容的气度，吸纳新鲜事物、吸收新质资源、吸引新生力量。

敢于创新赋能。搭建创新平台，充分发挥电商工匠学院、产学研协同创新联盟等载体作用，加快建设大学生创业孵化园，打造融通各种资源、衔接各个产业、激发各方活力的系统创新链，建立“微成长、小升级、高变强、规上市”创新企业梯次培育机制，浓厚创新氛围，加强对优秀创新企业、创新人才、创新平台的培育。

踔厉奋发启新程 乘势而上开新局

稳定运行保障增长。科学统筹，“四大班子”引领示范，带动全域抓经济、促增长；壮大实体，按照稳定型、成长型、潜力型企业进行分类施策，促进经营主体数量、体量“双提升”；挖潜促增，统筹开展“大宗消费稳步恢复、生活消费快速增长、新型消费潜能释放”三项行动，促进消费市场全面复苏。

扩大投资提升量级。紧盯招引落地，滚动实施“五个一批”，密切跟踪已签约的项目；紧盯项目开工，提前准备好春季开工项目，切实保障好其他项目按时开工建设；紧盯投产达产，完善项目“开工建设、入库入统、主体封闭、运营投产”跟踪推进机制，确保形成实质开工、有效投资。

调优产业增强韧性。扩大工业新优势。坚持“工业立区”，持续构建“3+4”工业体系，不断改造传统产业“老赛道”，围绕“两车”产业，持续提升产能，促回归、抓配套，立足打造世界先进轨道装备、国内领先汽车零部件配套两个产业集群；不断开辟新兴产业“新赛道”，围绕新能源、新材料、新技术持续扩大孵化平台；开拓服务业新领域。坚持“商服活区”，同步发展生产性服务业和生活性服务业，延拓布局高端专业技术服务、人力资源服务等业态；培育现代农业新动能。

创造高品质生活 幸福指数再提升

让民生保障更有温度。促进就业增收，加快大学生创业教育和人力资源产业试验区建设，促进高校毕业生、残疾人、退役军人等重点群体就业，不断加大稳岗扩岗力度，拓宽收入途径。强化兜底保障，扎实做好养老、托幼、扶孤、助残等工作，加强社会保障和救助救助，常态化开展防返贫动态监测和帮扶集中排查，切实织密民生保障网。

让公共服务更为均衡。持续打造教育强区，优化义务教育网点布局，实施“强师计划”，深化“一校一品、一校多品”特色，全面推进基础教育扩优提质。持续打造健康绿园，整合现有医疗资源，加快优质医疗资源布局，优化“大医疗”服务，带动“大健康”产业。

让文体惠民更有质感。加强文化供给，瞄准百姓精神文化需求，加快打造文、图两馆基

层矩阵，开展农民文化节、文化下乡基层等活动，丰富群众文化生活。发展体育事业，抓好田径、速度滑冰和“三大球”等优势项目，着力打造绿园体育特色。推动文旅融合，聚焦“旅游百亿级县（市）区”目标，做好“文旅+”文章，以君子兰文化节、红民欢乐城等为热点，谋划乡村旅游、消夏戏水、趣味研学等活动，促进文化、旅游相得益彰。

塑造高颜值环境 打造美丽新家园

提升城市功能。主动融入全市整体规划，注重彰显绿园优势特色，高质量建设，高标准管理，切实提升城区承载力和吸引力。加强城市更新，有序实施旧城改造、棚户区改造等工程，深度包装城中村改造项目，统筹推进道路建设维护、管网改造等工作，深化交通综合治理。精细城市管理，推动治理向“人治”与“智治”相结合，持续整治城市乱象，扎实做好绿化美化亮化工作，大力推行“一网统管”，促进治理效能提升、质量提升。

推进乡村振兴。加强和美乡村建设，全面提升乡村规划、建设、治理水平，着力健全农村水电路网等基础设施，支持“百村示范”“千村美丽”示范创建村，持续改善乡村面貌。推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，促进城乡要素双向流动和公共资源合理配置，盘活乡村资源，丰富经济业态，拓宽农民增收致富渠道，增强乡村振兴内生动力。

厚植生态优势。坚持实施“生态强区”战略，进一步优化生态本底、夯实绿色发展基础。推动防治结合，持续打好蓝天、碧水、净土保卫战，认真履行“河（湖）长制”“林长制”责任，扎实开展秸秆禁烧、扬尘污染防治等工作，落实“无废城市”创建任务，加快环保督察反馈问题整改，切实解难题、补短板。提升环境品质，做好绿水长廊、公园建设、国土绿化等工作，切实让生态宜居环境成为绿园最靓丽的“标签”。

实干笃行担使命 守护好安全底线

严守安全底线。坚持把安全作为发展的基本前提。突出抓好安全生产，加强风险管控和隐患排查，强化燃气、工地、危化品、交通等重点领域安全监管。强化应急物资保障、应急演练，提升防灾、减灾、救灾和应对突发事件能力。

筑牢稳定防线。坚持把稳定作为发展的关键支撑。扎实推进信访维稳，深化“信访问题源头治理”攻坚行动，切实做好维稳保障工作。着力提升治理效能，践行“枫桥经验”，发挥社会综合治理平台作用，健全完善源头预防、排查预警机制，超前防范化解矛盾。

建强平安战线。坚持把平安作为发展的重要内容。持续出重拳，深化反邪教、反恐怖斗争，常态化推进扫黑除恶，严厉打击突出违法犯罪，保持社会安定有序。

美好蓝图催人奋进，振兴征程任重道远。长春市绿园区将继续奋勇争先、攻坚克难、脚踏实地干，奋力在推动全面振兴率先实现新突破的实践中扛起绿园担当、彰显绿园作为。

党建篇

学思想强党性重实践 为推动振兴突破提供坚强保障

突出凝心铸魂，提升政治引领力。严守党的政治纪律和政治规矩，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，充分运用“第一议题”、理论中心组学习等制度，持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。牢牢掌握意识形态工作领导权，严格执行民主集中制，全力支持人大、政府、政协和法院依法履职，巩固拓展统一战线，统筹抓好党管武装、民族宗教等工作，激发党群组织活力，为振兴发展凝聚磅礴力量。

建强战斗堡垒，提升基层组织力。坚持大抓基层鲜明导向，把夯实基层基础作为关键着力点，围绕做好做亮“绿园红谱”党建品牌，建设一批街道党群服务中心、社区综合体、幸福小区，打造街道（镇）、社区（村）、小

区（屯）三级示范点，切实织密组织体系、强化要素保障、发挥引领作用。用好用活“四下基层”这个重要抓手，积极构建融合型党建工作模式，促进基层组织联动、党群关系紧密，切实把党的执政根基巩固好、发展好。

选育好强干部，提升队伍战斗力。鲜明树立“重能力、重实绩、重口碑”导向，坚持“德才兼备、以德为先，五湖四海、任人唯贤，事业为上、不拘一格”的选人用人原则，不断完善优化干部队伍结构系列政策机制，加强年轻干部选用和储备，有序实施“六个一批”计划，营造“有才有位、事业第一位”的干事氛围。综合运用“走出去、开眼界，请进来、拓思维，沉下去、长筋骨”的干部培养模式，持续在重点工作、重要岗位、重大斗争一

线历练干部、考察干部、识别干部，真正打造一支能堪重任、善打硬仗的高素质干部队伍。

持续广纳人才，提升发展创造力。强化顶层设计与人才引育留用政策体系，深化区级领导结对联系高端人才机制，构建人才工作“一盘棋”格局。深入实施人才培养专项计划，积极做好突出贡献专家人才、领军人才评选工作，形成“百舸争流、千帆竞发”的生动局面。结合绿园发展需求点、突破点，打造“人才之家”，用好人才“绿色通道”，不断为高质量发展注入人才活力。

深化正风肃纪，提升自我革新力。以“永远在路上”的恒心和韧劲，锲而不舍改进作风，深入落实中央八项规定及其实施细则精神，持续弘扬“严新细实”优良新风。始终坚持严的基调，严格履行“两个责任”，不断强化政治监督，发挥巡察“利剑”作用，用好“四种形态”，一体推进“三不腐”，做到“三个区分开来”，切实为干事创业营造良好发展生态。