

高质量发展回眸



设计/杨倩

党的建设的伟大工程是引领伟大斗争、推进伟大事业、实现伟大梦想的根本保证。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，以上率下、层层推进，全面加强党的领导，深入推进党的建设新的伟大工程。

念兹在兹，习近平总书记五年三赴我省视察，亲自为吉林掌舵领航、把脉定向、打气鼓劲，作出一系列重要指示，赋予吉林“新担当新作为”的重大职责使命，为新时代吉林全面振兴发展指明了前进方向、注入了强大动力。

奋进的吉林，每天都在“赶考”。2023年以来，全省各级党组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，紧紧围绕中心大局，选干部、配班子、强基层、打基础、建队伍、聚人才，凝聚起担当作为的磅礴力量，在吉林大地上书写了一份精彩的“党建答卷”。

尤其是在全国组织工作会议召开之后，我省紧紧围绕推动组织工作高质量发展主线，以开展主题教育为契机找短板、破难题、促提升，出台《关于贯彻全国全省组织工作会议推动组织工作高质量发展的工作方案》和系列配套实施方案，重点聚焦考核工作、干部资源配置、管理监督、人才驱动产业发展、提升党的组织体系建设整体效能、提升组织部门工作质效等问题，切实把组织力量、组织优势有效转化为发展动力、发展优势，以高质量党建引领保障高质量发展。

高举伟大旗帜 筑牢信仰之基

旗帜引领方向，旗帜凝聚力量。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央在治国理政的伟大实践中，创造性提出加强党的政治建设的重大命题，作出把党的政治建设摆在首位、统领新时代党的建设的战略部署，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。

牢记总书记殷殷嘱托，省委始终坚定政治站位，把牢政治方向，突出强化政治建设这个统领，完善维护党中央权威和集中统一领导的各项制度，引导广大党员、干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，不断筑牢政治信仰、提高政治能力、强化政治担当，不折不扣落实好习近平总书记重要讲话重要指示精神和党中央决策部署，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

坚持融入日常、抓在经常，全省各级党组织通过党委（党组）会议、理论中心组学习、“三会一课”等方式，组织广大党员、干部认认真真读原著、学原文、悟原理，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，矢志不渝做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实践行者，推动党的创新理论入脑入心、落地落实。

我省在各级党校（行政学院）、干部学院持续开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党的二十大精神教育培训。今年以来，各地各部门共举办培训班4819期，培训各级干部72.82万人次。举办各级各类党员培训班2.5万期，培训190万人次。

政治上的坚定，源于理论上的清醒。奋力开启全面建设社会主义现代化国家新征程，我们比以往任何时候都更加迫切需要强化理论武装与理论修炼。

2023年4月3日，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议召开。

“强国建设、民族复兴的宏伟目标令人鼓舞、催人奋进，我们这一代共产党人使命光荣、责任重大。我们要以这次主题教育为契机，加强党的创新理论武装，不断提高全党马克思主义水平，不断提高党的执政能力和领导水平，为奋进新征程凝心聚力，踔厉奋发、勇毅前行，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。”习近平总书记话语铿锵。

4月6日，省委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组第一次会议召开，推动主题教育高质量开局、高标准起步。

深入开展“长旅青年心向党”主题教育实践活动，全省各级党组织广泛组织开展“长旅青年心向党”主题教育实践活动，全省各级党组织广泛组织开展“长旅青年心向党”主题教育实践活动，全省各级党组织广泛组织开展“长旅青年心向党”主题教育实践活动。

深入推进“强基培苗”工程（“314151”工程）稳步实施，出台《关于健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制的若干措施》，系统完善日常发现、跟踪培养、适时使用、从严管理各项制度机制。加大优秀年轻干部选拔使用力度，推动各级领导班子年龄结构不断优化。2023届232名具有全日制硕博研究生学历的定向选调生到岗报到入职工作，为干部队伍建设和提供了源源不断的人才支撑。

坚持严管厚爱相结合，激发干事创业热情，推动担当作为成

4月13日至5月16日，省委常委班子集中分三期举办读书班，组织常委同志领学、视频教学、交流研讨，参观吉林红色资源展览、廉政教育基地。

6月25日，省委书记景俊海围绕“学思想、强党性、重实践、建新功，矢志不渝推进新时代改革开放”题目，以视频会议形式为全省党员干部讲专题党课。

9月11日，吉林省学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育第一批总结暨第二批部署会议召开，总结回顾第一批主题教育，对第二批主题教育部署安排。

11月30日，吉林省第二批主题教育工作推进交流会召开，进一步推动全省主题教育走深走实。

……

自主题教育开展以来，省委坚决扛起习近平总书记赋予吉林“新担当、新突破、新作为”重大责任使命，认真履行抓好主题教育的政治责任，构建起强有力的领导和指导工

作体系，动员全省8.9万个基层党组织、178万名党员积极投身主题教育的生动实践。

各级党委（党组）全面把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，锚定根本任务和具体目标，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施，推动主题教育有力有序、扎实深入开展，取得成效。

高质量开展读书班学习、领导干部讲专题党课、专家授课辅导……主题教育期间，各级党组织持续精读研读党中央确定的学习材料，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章，重温习近平总书记关于东北振兴特别是视察吉林重要讲话重要指示精神，沉下心来思、贯通起来悟，浓厚的学习氛围扑面而来。

奔赴重点项目现场、民生服务窗口、企业经营生产一线……全省2.8万余名领导干部聚焦大局所需、民生所盼、治理所困等12方面重点内容，精心确定调研课题，深入基层调研3.8万余次，累计发现问题3.2万余个，现场推动解决问题2.7万余个。

宣传党的路线、方针、政策下基层；调查研究下基层；信访接待下基层；现场办公下基层，我省把“四下基层”优良传统贯穿落实到各项重点措施之中，融入践行宗旨为民造福的全过程、各方面，切实把主题教育抓出高质量好效果。

通过开展主题教育，全省广大党员、干部普遍受到了一次深刻的政治思想教育，为民宗旨教育、政绩观念教育和自我革命教育，达到了凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风的目标，为推进吉林高质量发展注入源源不断的新动能。

为政之要，首在用人。我们党历来高度重视选贤任能，始终把选人用人作为关系党和人民事业的关键性、根本性问题来抓。

习近平总书记深刻指出：“我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，成为革命、建设、改革事业发展的中流砥柱，团结带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利，一个十分重要的原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。”

2023年，我省聚焦全链条优化干部选管用工作，着力建设堪当振兴发展重任的高素质干部队伍。

坚持把政治标准放在首位，从严把好选任关口，切实提升选人用人水平——

深入开展领导班子政治建设情况考评检查、严肃党内政治生活情况巡查、执行民主集中制情况检查、政治生态情况评查。圆满完成省人大、政府、政协集中换届工作。完成2022年省管领导班子和领导干部年度考核工作，将评优名额向经济发展主战场倾斜。精心选派新一批援疆干部人才，全面规范提升援藏援疆干部人才管理工作。开展新一批省际互派干部挂职，深入推进“三个一批”央地双向交流挂职计划，推动实现干部培养和推动重大任务落实有机结合、相互促进。

紧紧围绕党和国家事业发展，注重加强教育培训，有效提高干部能力素质——

深入实施“铸魂赋能”行动计划。开展党的二十大精神教育培训，实现县处级以上领导干部轮训全覆盖。围绕中央重大战略部署和省委中心工作，指导各地各部门组织开展专业化培训，不断提高各级领导干部履职能力、业务水平。研究编制新一轮干部教育培训规划，提升全省干部教育培训工作质量。统筹推进“一校六院”阵地建设。

抓好后继有人这个根本大计，培养选拔优秀年轻干部，不断充盈源头活水——

深入推进“强基培苗”工程（“314151”工程）稳步实施，出台《关于健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制的若干措施》，系统完善日常发现、跟踪培养、适时使用、从严管理各项制度机制。加大优秀年轻干部选拔使用力度，推动各级领导班子年龄结构不断优化。2023届232名具有全日制硕博研究生学历的定向选调生到岗报到入职工作，为干部队伍建设和提供了源源不断的人才支撑。

坚持严管厚爱相结合，激发干事创业热情，推动担当作为成

为新时代吉林干部的鲜明特质——

深入贯彻党中央《推进领导干部能上能下规定》，制定我省《实施细则》。认真落实常态化主动廉政谈话制度，进一步促进省管领导干部对党忠诚、担当进取、勤政务实、廉洁从政。启动实施激发干部新担当新作为行动计划，持续推动容错纠错“两个办法”和“新十条”落实，最大限度激发干部干事创业的活力动力。深化选人用人监督检查和巡视整改，开展选人用人专项检查，对领导干部个人有关事项“凡提必核”。发挥制度建设保障作用，探索构建充分体现中央精神具有吉林特色的干部监督制度体系，不断提升干部监督工作质效。

规范提升管理水平，持续完善制度体系，打造过硬公务员队伍——

持续深化公务员分类改革，推动全省法官、检察官单独职务序列工作有序开展。圆满完成全国“双满意”我省受表

彰对象学习宣传活动，发挥表彰奖励的正向激励作用。开展2023年度全省州市级以上机关公开遴选公务员工作，高质量完成2023年度全省公务员招考工作。贯通做好公务员考核工作，强化公务员“干而论道”培训，加强边疆民族地区基层公务员队伍建设，依法依规做好公务员管理审核备案工作。组织召开全省公务员工作座谈会，总结新时代十年吉林公务员工作，研究部署今后一个时期吉林公务员工作。

……

……

……

……

……

……

……

……

……

深入贯彻党中央《推进领导干部能上能下规定》，制定我省《实施细则》。认真落实常态化主动廉政谈话制度，进一步促进省管领导干部对党忠诚、担当进取、勤政务实、廉洁从政。启动实施激发干部新担当新作为行动计划，持续推动容错纠错“两个办法”和“新十条”落实，最大限度激发干部干事创业的活力动力。深化选人用人监督检查和巡视整改，开展选人用人专项检查，对领导干部个人有关事项“凡提必核”。发挥制度建设保障作用，探索构建充分体现中央精神具有吉林特色的干部监督制度体系，不断提升干部监督工作质效。

规范提升管理水平，持续完善制度体系，打造过硬公务员队伍——

持续深化公务员分类改革，推动全省法官、检察官单独职务序列工作有序开展。圆满完成全国“双满意”我省受表

彰对象学习宣传活动，发挥表彰奖励的正向激励作用。开展2023年度全省州市级以上机关公开遴选公务员工作，高质量完成2023年度全省公务员招考工作。贯通做好公务员考核工作，强化公务员“干而论道”培训，加强边疆民族地区基层公务员队伍建设，依法依规做好公务员管理审核备案工作。组织召开全省公务员工作座谈会，总结新时代十年吉林公务员工作，研究部署今后一个时期吉林公务员工作。

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

党旗在新征程上高高飘扬

——回望2023吉林实践(十)

本报记者 粘青 李抑婧 赵梦卓

夯实基层基础 打造坚强堡垒

基层治理工作千头万绪，百姓需求各不相同，有了矛盾怎么解决？关键在党的领导，在基层党组织，在广大党员！

习近平总书记吉林视察时强调，要加强党的领导，推动党组织向最基层延伸，健全基层党组织工作体系，为城乡社区治理提供坚强保障。

2023年，我省牢固树立大抓基层的鲜明导向，持续用力抓基层、打基础、固根本，深入推进新时代基层党组织建设质量提升工程，全面增强基层党组织战斗力凝聚力执行力。

省委把握大局大势，强化顶层设计，聚焦破解基层治理“九龙治水、条块分割、权责失衡、力量分散”等顽瘴痼疾，率先在全国改革创建党建引领城乡基层治理统一领导体制，形成领导有力、行之有效的工作体系。

在统一的领导体制下，全力开展街道（乡镇）管理体制综合改革、网格治理、物业治理、民生服务、警地融合专项治理攻坚，真金白银投放至基层，精兵强将派往基层，政策项目向基层倾斜，真正做到有人管事、有场所议事、有心气干事。

建立健全党建引领“平急结合”基层治理制度机制，开展万名基层治理专干招聘，畅通基层工作者晋升“双通道”，开展“双报到”活动，建强“双三长”队伍，完善“五级包保”责任制，党建引领基层治理效能持续提升。

在农村，深化“五星级”乡村党组织创建，大力整顿软弱涣散村党组织，持续加强边境村党组织建设；开展新一轮驻村干部集中轮换，全省5471名驻村干部全部到岗到村；扎实推进村党支部领办合作社，推动省农发行开发“强村富民贷”产品，为村集体经济和村民发放贷款1.9亿元，全省村党支部领办合作社已发展到3600余个。全省村级集体经济收入村均预计超过60万元。

在城市，深入实施城市基层党建“吉林行动”计划，推动城市社区党建提质增效；成功举办贯彻落实习近平总书记视察吉林重要讲话重要指示精神“党建引领基层治理”主题系列活动；全面开展新时代街道书记、“小巷总理”业务大比武；持续开展城市基层党务工作者“万人大培训”。

在国有企业，聚焦增强竞争力、创新力和抗风险能力，深化国有企业“支部立项”活动，开展立功竞赛1472项，发挥“链长”企业引领作用，建立产业链创新链党组织171个，实现加强党的领导与完善公司治理有机融合。

在新经济组织、新社会组织、新业态群体，制定出台推动党建工作高质量发展《14项措施》，实施党建集中攻坚行动，落实攻坚重点项目248个，建强外实配送、快递、道路运输、直播电商等4个省级行业党委，建立派驻党支部3309个，覆盖非公企业和社会组织1.02万个，升级建设长白山红色孵化基地，整合建立暖新驿站1241个，把党的工作有效做到新业态群体中去，推动党建工作实现新突破……

高质量推进新时代吉林党支部标准体系（BTX）建设，聚力实施党支部强基提质、品牌创建、典型引领专项行动，不断提升党支部标准化、规范化、信息化水平。

吉林发展前进的每一步，都彰显着党的组织优势和力量。全省各级党组织和广大党员聚力打牢组织建设“根基”，砥砺奋进不忘初心，只争朝夕不负使命，必将在新起点上开创基层党建工作新局面。

集聚优秀人才 激发澎湃动力

人才是第一资源，事关经济高质量发展。在新时代推动东北全面振兴座谈会上，习近平总书记强调，要加强人力资源开发利用，加大人才振兴的政策支持力度，打造更多创业创新平台，支持东北留住人才、引进人才。牢记嘱托、感恩奋进。我省深入学习贯彻习近平总书记

关于做好新时代人才工作的重要思想，大力实施人才强省战略，加强组织领导，创新政策举措，深化制度改革，优化发展环境，为新时代吉林全面振兴率先实现新突破提供了强有力人才支撑。

2023年4月27日，省委人才工作领导小组会议召开，审议通过《吉林省“十四五”期间人才发展规划》，对新时期吉林人才工作进行全面部署。

7月24日，省委人才发展大会召开，省委书记景俊海在会上强调，要以“周公吐哺”的胸襟、“千金买骨”的气魄、“三顾茅庐”的诚意，为人才搭建发挥作用平台、强化全面发展保障，努力形成人才辈出、人尽其才、才尽其用的生动局面，全面推动人才事业大发展、人才工作快提升，打造全国重要人才中心和创新高地。

当前，全省上下对人才工作的重视程度、推进力度前所未有，以人才振兴促吉林全面振兴的发展理念不断深入人心、落地生根。

作为科教资源大省，改革开放以来，我省66所高校培养了近300万名优秀学子，他们是各行业、各领域的领军人才和中坚力量，更是我省宝贵的人才资源。如何吸引更多“吉人”回归吉林、建设吉林，为吉林振兴发展汇聚强大“吉人”力量？

2023年，第二届吉林省校友人才促进吉林振兴发展大会如期举行，来自全国各地的吉林校友和校友之友，相聚一堂，畅叙桑梓情，共谋新发展。大会期间，吉林省校友人才联合会正式成立，通过搭建交流、互动、合作平台，吸引集聚更多从吉林走出的人才回巢回流，助力老工业基地振兴发展。

坚持政策引领，制定《关于加强和改进新时代吉林人才工作的实施意见》，实施《关于进一步加强党管人才工作 推动新时代吉林人才工作高质量发展的若干措施》，出台《吉林省人才发展条例》，升级发布人才政策3.0版，多措并举厚植人才沃土。

人才汇聚、人才回归、人才兴业的热潮加速形成。2023年我省新增2名“两院”院士，全省高级职称人才从净流出转向净流入，高端人才连续两年净流入，高校毕业生留吉就业人数连续三年增长，2023届落实去向高校毕业生中留吉人数12.2万人、留吉率超过60%，均创历史新高。

勇于自我革命 激扬清风正气

勇于自我革命是我们党最鲜明的政治品格和独特优势。纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量，担负着以彻底的自我革命精神推进作风建设、凝聚干事创业力量的重要职责。

一年来，全省纪检监察机关认真贯彻落实中央纪委国家监委和省委部署，以扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育为契机，纪检监察干部队伍教育整顿在路上、全面从严治党永远在路上，持续推动健全全面从严治党体系，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，服务保障新时代吉林全面振兴。

政治监督是督促全党坚持党中央集中统一领导的有力举措。2023年，全省纪检监察机关聚焦省委贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示批示精神“总施工图”，在具体化、精准化、常态化上下更大功夫。围绕贯彻落实党的二十大精神、党中央决策部署和省委“一主六双”高质量发展战略等方面，强化政治监督。聚焦党中央高度关注的黑土地保护、粮食购销等领域，深入开展专项整治。开展“一把手”和领导班子调研谈话监督，累计谈话11867人次，督促“关键少数”履职尽责，保障党中央决策部署和省委要求落实精准有力。

一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。全省纪检监察机关坚持运用“全周期管理”方式，贯通从“严”“惩”“治”“防”，把不敢腐的强大震慑效能、不能腐的刚性制度约束、不想腐的思想教育优势融为一体，持续放大“三不腐”叠加效应。

始终保持反对和惩治腐败敢抓敢管、更加有力遏制增量，更加有效清除存量。今年以来，全省纪检监察机关立案11381件、留置653人、处分9719人；在强大震慑和政策感召下，全省254人主动投案、684人主动交代问题。突出重点领域，切实强化治理，深入查处安全生产、开发区、医药等领域的腐败和作风问题；立足我省实际，深化供热、“学生餐”、国有资产清查等领域专项整治。省纪委监委班子成员带头接访，持续推进群众反映基层腐败和作风问题信访举报“接诉即办”，累计受理相关举报3566件、立案798件。

“我们要以此次廉政教育为契机，筑牢家庭第一道防腐线，共建廉洁家庭，培育清廉家风。”前不久，省纪委监委、省妇联在省廉政教育基地联合开展2023年度“廉洁吉林·清风家属”全省新提拔省管干部家属廉政教育活动。79名干部家属通过参观“全面从严治党永远在路上”廉政教育基地和“廉洁红色血脉 传承优良家风”家风展览、观看警示教育专题片、聆听红色家风讲座、进行座谈交流等方式，接受“震动式、触动式、互动式”廉政教育，成为一体推进“三不腐”的又一次生动实践。

作风建设关乎人心向背，关乎事业成败，必须以彻底的自我革命精神常抓不懈、久久为功。全省纪检监察机关始终将中央八项规定作为长期有效的铁规矩、硬杠杠，严防享乐主义、奢靡之风反弹回潮。看住节假日节点开展专项监督、开展“四风”问题整改“回头看”，聚焦留置案件、深化“风腐”同查，聚焦“四风”案件、开展质量评查，聚焦行政处罚案件、强化作风问题清查。针对形式主义、官僚主义问题，紧盯政策落实，着力纠治贯彻落实党中央重大决策部署不担当、不用力等问题；紧盯营商环境，着力纠治新官不理旧账、惠企政策不落实等问题；紧盯基层减负，着力纠治重复开会、“指尖上的形式主义”等问题。今年以来，全省查处违反中央八项规定精神问题2383起、处理3220人，其中查处享乐主义、奢靡之风问题966起、处理1164人，查处形式主义、官僚主义问题1417起、处理2056人。

坚持纠“四风”树新风并举，党性党风党纪一起抓，从思想上固本培元。召开全省作风建设推进会，组建“四风”问题监督检查人才库，不断提升纠治“四风”能力。出台《吉林省党政机关、党员干部和公职人员涉企服务“十严禁”》，持续优化营商环境。推动职能部门制定修订招商引资接待、国内公务接待、公务用车管理等制度规范，开展新时代新风宣传教育，积极引导和弘扬新风正气。

新时代新征程推动吉林全面振兴，必须有良好政治生态。全省广大纪检监察干部深感责任重大，大家一致表示，要忠诚履职、担当尽责，坚定不移正风肃纪反腐，纵深推进纪检监察工作高质量发展，为新时代吉林全面振兴率先实现新突破提供坚强保障。

乘风破浪浪击百舸，奋楫争先续华章。全省各级党组织和广大党员干部将全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，不负人民期待，踏上新的征程，一步一个脚印把习近平总书记为吉林擘画的蓝图变为美好现实。

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……