

# 坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战

## ——论学习贯彻习近平总书记二十届中央纪委三次全会重要讲话精神

人民日报评论员

“新征程反腐败斗争，必须在铲除腐败问题产生的土壤和条件上持续发力、纵深推进。”习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表重要讲话，深入阐释新征程反腐败斗争的总的要求，对持续发力、纵深推进反腐败斗争作出战略部署，强调“以永远在路上”的坚韧和执着，精准发力、持续发力，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。”

腐败是危害党的生命力和战斗力的最大毒瘤，反腐败是最彻底的自我革命。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央以“得罪千百人、不负十四亿”的政治担当，壮士断腕、刮骨疗毒的政治勇气，开展史无前例的反腐败斗争，经过新时代十年坚持不懈的强力反腐，反腐败斗争取得压倒性胜利并全面巩固。但形势依然严峻复杂，反腐败绝对对不能回头、不能松懈、不能慈悲，必须永远吹冲锋号。我们要清醒认识反腐败斗争的新情况新动向，清醒认识腐败问题产生的土壤和条件，不断拓展反腐败斗争深度广

度，对症下药、精准施治、多措并举，让反复发作的老问题逐渐减少，让新出现的问题难以蔓延，推动防范和治理腐败问题常态化、长效化。

坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，必须加强党中央对反腐败工作的集中统一领导。这次中央纪委全会上，习近平总书记深刻阐述党的自我革命的重要思想，明确提出“九个以”的实践要求，其中排在第一位的就是“以坚持党中央集中统一领导为根本保证”。必须深刻认识到，坚持党中央集中统一领导是最高政治原则。只有在党中央集中统一领导下扎实有序推进，把坚持党的全面领导贯彻到管党治党全部工作中，才能确保党牢牢掌握反腐败斗争主动权，确保党的自我革命始终沿着正确方向前进。各级党委要切实强化对反腐败斗争全过程领导，坚决支持办腐败案件，动真碰硬抓好问题整改。纪委监委作为专责机关，要更加主动担起责任，有力有效协助党委组织协调反腐败工作，

整合反腐败全链条力量。各职能部门要坚持高效协同，自觉把党中央反腐败的决策部署转化为具体行动。

坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，要牢牢掌握新征程反腐败斗争的总的要求，坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化标本兼治、系统施治。要把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署上来，持续保持惩治腐败高压态势，持续盯住“七个有之”问题，把严惩政商勾连的腐败作为攻坚战重中之重；要深化改革阻断腐败滋生蔓延，聚焦重点领域深化体制机制改革，强化对新型腐败和隐性腐败的快速处置；要进一步健全反腐败法规制度，健全加强对“一把手”和领导班子监督配套制度，加大行受贿行为惩治力度，严肃查处那些老是拉干下水、危害一方的行贿人，加大对行贿所获不正当利益的追缴和纠正力度；要持之以恒净化政治生态，严明政治纪律和政治规

矩，严肃党内政治生活，坚持不懈整治选人用人上的不正之风；要加强新时代廉洁文化建设，深入开展党性党风党纪教育，营造崇廉拒腐的良好风尚。

当今世界没有哪个政党、哪个国家能够像我们这样大规模、大力度、坚持不懈惩治腐败。高度自觉地以科学的态度、体系化的方式推进自我革命，这是我们党的显著优势，也是引领时代的制胜之道。更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，坚决铲除腐败问题产生的土壤和条件，坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战，确保党永远不变质、不变色、不变味，我们党就一定能在新征程上始终赢得保持同人民群众的血肉联系、人民衷心拥护的历史主动，赢得全党高度团结统一、走在时代前列、带领人民实现中华民族伟大复兴的历史主动。

(新华社北京1月12日电)

# 新一轮国企改革关键之年：改什么？怎么改？

2024年，国企改革深化提升行动迎来全面推进的关键之年。新一轮改革行动将在哪些重点领域谋求新突破？怎样打通改革向基层穿透的堵点？1月11日至12日举行的地方国资委负责人会议释放了新的信息。

## 大力推进功能性改革

聚焦增强国有企业核心功能发力，是当前这轮国企改革的鲜明取向。

会议信息显示，2023年，国资国企以优化资本布局的务实之举，加快补齐服务国家战略的短板，不断夯实国有经济发挥战略支撑作用的基础。

新兴产业正加速壮大——天津、湖南等地制定发展战略性新兴产业文件，强化对企业自主动态管理，推动企业加快布局“新赛道”；江苏组建总规模3000亿元的战略性新兴产业基金集群；安徽重点培育新能源汽车、智能网联汽车等产业，省属企业新兴产业投资同比大幅增长……

传统产业在奋力升级——湖北聚焦产业链供应链薄弱环节，牵头和参与组建了一批国资主导、国资赋能的市场化、功能化供应链平台，加速打通产业发展堵点；重庆积极发挥国有资本运营公司平台作用，通过基金、直投等方式助力产业转型升级和结构调整……

1月11日至12日，国务院国资委召开地方国资委负责人会议。(国务院国资委供图)

“新的一年，各地国资委要着眼更好履行国有企业功能使命责任、加快推动国有资本‘三个集中’，指导推动企业调节存量结构、优化增量投向。”国务院国资委主任张玉卓在会上说。

他表示，各地要加大国企战略性重组和专业化整合力度，除了加快同类业务横向整合和产业链纵向整合外，也要加强跨层级国有资本流通与合作，在更大范围、更深层次推进国有资本优化配置。

下一步，地方国企具体要在哪些领域重点布局？此次会议提出，要优先布局地方公共服务、城乡基础设施及地方优势产业领域，强化国有企业在医药医疗、健康养老、应急保障等民生领域有效供给，提升水、电、气、暖、通信等公共服务体系支撑保障能力。

## 巩固制度性改革成果

国有企业全面完成公司制改制，3.8万户国企实现董监事会应建尽建，任期制、契约化管理覆盖逾8万户企业22万人……2022年底，随着国企改革三年行动顺利收官，多项制度性改革在中央企业和地方国企层面全面落地。

如何让建立起来的制度有效运转、发挥实效？怎样推动相关领域改革“形神兼备”？此次会议释放出鲜明信号——要进一步巩固深化制度性改革成果，紧紧围绕激发活力、提高效率，深化体制机制改革。

建立现代企业制度是国企改革的方向，建设规范的董事会是其中的“重要一环”。在国企董监事会已建尽建的基础上，下一步改革的重点，就是要强化董事会运行的规范性和有效性。

张玉卓表示，下一步要配齐建强董事会，完善履职评价和激励约束机制，加大专职外部董事与企业现职领导的双向交流力度，促进外部董事素质和履职能力显著提升。

经理层成员任期制和契约化管理，通俗讲就是打破“铁交椅”、打破“大锅饭”，通过签订并严格履行聘任协议和业绩合同等“白纸黑字”的契约，明确国有企业经理层成员的责任、权利和义务，干得好就激励，干不好就调整。

三项制度改革是国企改革中难啃的“硬骨头”，抓住了经理层就抓住了改革的“牛鼻子”。

“要推进经理层成员任期制和契约化管理工作提质扩面，促进考核目标更科学、契约执行更刚性，并逐步探索向其他管理人员延伸，2024年末调整和不胜任退出相关制度在地方国企二三级子企业覆盖面要不低于70%。”张玉卓说。

## 持续完善改革推进机制

此次会议上，国务院国资委明确提出，各地国资委要加大改革统筹推进力度，以钉钉子精神抓实抓细各项任务，务求在重点领域取得更大的突破，力争2024年底完成新一轮国企改革行动70%以上主体任务。

据了解，2023年以来，国企改革深化提升行动启动后，各地普遍以更高站位、更大力度推进改革，目前各地均已制定了具体的实施方案。

“各地要在此基础上进一步完善工作台账，明确时间节点、责任人、预期成果和验收标准，重点难点问题要往前排。”张玉卓说。

他表示，国务院国资委将在2024年一季度开展2023年度地方国企改革评估工作，各地也要结合新一轮改革任务的特点，优化改革评估跟踪和评价体系，对功能使命类的改革要加强考核引导，对体制机制类改革要注重“形神兼备”。

扎实推动国企改革，让改革穿透到基层十分关键。据了解，2023年，国务院国资委推动两大国企改革专项工程——“双百行动”和“科改行动”扩围调整。这两项行动中入选的地方国企数量分别达到264户和304户，一批机制新、活力足、动力强的改革样板加速涌现。

张玉卓表示，新的一年，要继续强化基层创新和示范引领，鼓励进入各项国企改革专项工程的地方和企业大胆试、率先改，有效激发国企一线干部职工的探索创新积极性。(记者王希)

# 河南平顶山发生煤矿事故

## 多名人员被困失联

新华社郑州1月12日电(记者马彦睿)12日，记者从河南平顶山政府获悉，平煤神马集团天安煤矿十二矿发生安全事故，有人员失联。事发于12日14时许，初步了解系进风巷外段发生一起煤与瓦斯突出事故，事故已造成超过10人被困失联。

目前，平顶山市政府已组织多部门到场处置展开救援，现场救援及事故具体原因调查有序进行中。

# 二〇二四年铁路春运火车票开售

(上接第一版)

2019年吉林大学成功入选全国首批建设“人工智能”本科新专业的35所高校之一；2022年1月获批准教育部创新团队；2022年7月，获批人工智能交叉学科博士生导师授权；

2023年，吉林大学人工智能博士后流动站获批建设……

作为国家特聘教授、科技部新一代人工智能重大专项总体组专家，常毅不仅坚持带领团队进行大数据与人工智能领域内有待解决的关键问题的深入研究，还更加关注学院人才培养体系和团队的人才建设。在他的倡导下，目前，人工智能学院成为吉林大学第一个正式出台启动实施“准聘—长聘”岗位聘用管理办法的学院，并构建了面向人工智能领域的“本”“硕”“博”“博后”全链条贯通式人才培养体系。

不仅仅是常毅这种资深专家，吉林对人才的强烈渴求、越来越好的创新创业环境，也吸引了大批年轻人才。1993年出生的郭丹丹就是吉林大学人工智能学院最年轻的准聘副教授。

2023年，来自河北邯郸的郭丹丹从香港中文大学(深圳)博士后出站，她所研究的领域是在有限数据场景下的机器学习。当时，摆在她在眼前的选择并不多，但对于郭丹丹来说，找到一个可以支撑未来研究方向的平台、快速建立自己的科研团队是最重要的。得知吉林大学人工智能学院正在招聘，抱着试试看的心态，她发送了一份简历，没想到，很快就得到了常毅诚恳的回复。

2023年2月，郭丹丹正式入职吉林大学人工智能学院，并很快获评吉林省高层次E类人才。如今，郭丹丹认为自己的选择十分正确。“按照准聘教授的相关政策，我申请到了学校的科研启动经费，也建立了自己的科研团队。而且，在入职第一年我就拿到了国家自然科学基金青年基金。”让郭丹丹觉得称心的不仅仅是学校的教学科研支持，还有吉林省为她所提供的安家、医疗、旅游等细致周到的待遇政策。“了解到我在这里的情况，



这张拼接照片显示的是2023年8月1日(左)和2024年1月5日日本轮岛市部分海岸线的卫星影像。据日本《读卖新闻》报道，能登半岛地震后，日本国土交通省下属国土院研究人员分析卫星观测数据，发现从珠洲市经轮岛市至志贺町的沿岸海底隆起露出水面，总长度大约85公里。其中，轮岛市皆月湾一带海底隆起大约4米，海岸线向海中推进大约200米。

# 梧高凤必至 花香蝶自来

我爱人也决定来吉林工作，我们打算就把家安在吉林，不走了。”

事业因人而兴，人才因事业而聚。打造适合各类人才创新创造的平台，也是人才青睐吉林的重要因素。吉林大学人工智能学院准聘副教授杨溪说：“我选择吉林，是因为这里有我最想做的事儿！”

2021年5月，31岁的杨溪从日本东京大学回国，加入到了吉林大学人工智能学院。虽然研究的主要方向是可视智能计算，但一直以来杨溪对于考古学有着浓厚的兴趣，实现人工智能与考古学的交叉研究，始终是他心中的梦想。而吉林大学作为中国考古人才培养重镇，同时又有有着多学科交叉研究的优越环境，理所当然地成为了杨溪的第一选择。

“加入吉林大学人工智能学院后，我与吉林大学考古学院多个团队合作开展了学科交叉研究。近两年来，我与考古学院李春桃教授合作开展的人工智能与青铜器交叉研究取得了一系列的成果。我们提出的创新的青铜器断代人工智能模型，获得了人工智能和考古学跨学科的广泛认可。同时，我们将该技术落地，推出了‘吉金识辨’青铜器智能断代小程序，接下来我们会继续完成有关青铜器数据收集和研究工作。”

梧高凤必至，花香蝶自来。多年来，省委省政府始终把人才作为强省之基、转型之要、竞争之本，大力营造全社会识才爱才敬才育才的浓厚氛围。省委书记景俊海自2021年4月以来，先后4次走进吉林大学，作报告、召开座谈会，向全省高校毕业生及省内外各类人才发出热情的邀请，让无数的青年才俊心潮澎湃，纷纷回乡回巢。

吉林大学人工智能学院现任院长宋轩就是其中的一位“归乡人”。

2023年11月，省委书记景俊海率队，在深圳与当地的知名企业家和优秀吉林籍人才

代表进行座谈交流，并诚挚邀请大家到吉林创新创业、投资兴业、携手发展。当时，担任“南方科技大学—东京大学超智慧城市联合研究中心”执行主任的宋轩，作为优秀吉林籍代表参加了座谈并发言，也因此做出了人生中的一大重大选择。

“作为长春人，尽管在外求学工作多年，但对吉林始终有着深厚的故乡情结，也考虑过回家乡工作。在那次座谈会上，听到书记对吉林人才政策的解读，对吉林未来发展前景的展望，令我深受鼓舞，更坚定了我回家乡工作的决心和信心。”

2023年12月，宋轩义无反顾地回到了母校吉林大学，接任常毅受聘为人工智能学院院长。尽管回到家乡工作的时间并不长，但对于吉林的未来，宋轩心中充满了信心。

“当下，国家把东北全面振兴作为重要的发展战略，对于有着深厚的科教基础和自然资源的吉林来说，是难得的机遇，发展前景更是值得期待。作为人工智能领域的科技人员，在以后的科研工作中，我会加强与企业的对接，加快成果转化落地，更好地为地方经济发展做好服务。同时，也争取为吉林乃至国家培养更多的人工智能领域建设人才。”

对于吉林在人才工作中的诚意和力度，常毅深有感触：“吉林这几年对人才的重视程度越来越高，不仅为人才‘松绑减负’，更从生活的各个方面对科技工作者给予关心关注，让我们省去了后顾之忧，安心做科研。这样好的人才环境，一定可以吸引人才、留住人才。”

截至目前，吉林大学人工智能学院共有专任教师20人，90%以上教师具有海外学习或工作经历。在2023年度吉林省“人才政策3.0版”认定推荐工作中，首批申报的14位引进教师100%通过认定，全院教师E类及以上人才占比达到90%。

人才是第一资源、创新关键要素、竞争核心优势。用好人才是实现高质量发展的内在要求，是加快转型升级的现实需要，是赢得战略先机的必然选择。

近年来，我省人才激励政策持续迭代升级，从1.0版提升到3.0版。出台了人才分类定级评定、安家补贴、子女就学、配偶就业等一系列政策，构建了“1+N”人才政策体系。2023年，全省高级职称人才、高端人才继续实现现大于出。人才政策实施以来，共有1.69万人完成人才分类定级，获益人才累计超过3.6万人次，“人才政策4.0版”也正在启动研究制定中。

《中国区域创新能力评价报告2023》显示：吉林省区域创新能力排名上升6位，提升幅度全国第一。根据科技部火炬中心《科技型中小企业评价数据快报》2023年第9期，2023年，我省评价入库国家科技型中小企业达到4515户，分别比2021年和2022年增长232%、150.3%，同比增幅排名全国第一。

人才集聚，让吉林这块创新的沃土更加炽热。仅在2023年一年，吉林就实现了多项尖端科技的突破。

——吉林化学联合中外科学家获得高精度月球表面化学成分分布图；

——“吉林大学一号”卫星“整装待发”；

——“吉林一号”卫星星座实现“百星飞天”；

——长春光机所自主研发的全球首创双飞翼垂直起降固定翼无人飞机亮相；

——一汽红旗、一汽解放新型氢能发动机问世；

——吉林化纤集团25K-50K聚丙烯基原丝产能达到16万吨……

水积而鱼聚，木茂而鸟集。今天的吉林，已经进入历史上上升期、产业增值期、发展提速期、振兴黄金期，拥有配套完备、支撑有力的就业环境，积淀深厚、保障有力的创新环境，便利舒适、宜业宜居的生活环境，得天独厚、优势彰显的生态环境。选择吉林，就是选择希望，选择未来，必将耕有所获、志有所成，书写出壮丽的人生诗篇。