

保护东北虎 守护大自然

——我省森林公安机关推行生态警务新机制纪事

通讯员 张楠 本报记者 刘巍

近日,一场大雪覆盖了东北虎豹国家公园珲春片区。水墨山林,一抹藏蓝穿梭其间,那是省公安厅森林公安局珲春森林公安分局河山派出所民警和珲春东北虎国家级自然保护区管理局工作人员、林场护林队员正在联合开展清山清套工作。

“东北虎豹国家公园的68%在吉林境内,清山清套成为我们的一项重要工作。这次行动并没有发现猎套猎夹,这样的‘零战果’让大家非常高兴。”河山派出所所长迟全说。

五虎同框、“一家三口”、成年野生东北虎“巡游”……从罕见到常客,从过路亮相,近年来,野生东北虎豹在我省频繁亮相,用足迹、叫声见证绿水青山,吉林森林公安则用“警察蓝”守护“归来王者”。



1月10日,中国人民警察节当天,位于东北虎豹国家公园内的省公安厅森林公安局珲春森林公安分局的巡护队正在开展巡护任务。(资料图片)

即可实现东北虎豹等野生动物野外侦测、分类贮存、智能识别、评估管理一体化运行,科学管护、精准打击,看得见虎豹、管得住人员,成为构筑东北虎豹国家公园生态安全屏障的新方法。

天桥岭森林公安分局管辖区是东北虎沿吉林和黑龙江两省交界地带向长白山腹地扩展的关键生态廊道,在东北虎栖息地整合与优化中处于非常重要的位置。

近年来,天桥岭森林公安分局绷紧生态保护这根弦,每年组织森林大队和林区派出所共同开展反盗猎专项行动,强化涉林涉猎案件线索摸排和现实打击,持续开展清山清套和打击盗猎行动,不断完善巡护网格化管理。天桥岭森林公安分局和天桥岭林业局有限公司建立“警企联动机制”,推进“警长+林长”工作落实落地,深化跨省区警务合作机制,先后与黑龙江省林区公安局穆稜、绥阳两个分局签订跨地区森林资源保护警务合作协议,共筑生态保护屏障。

东北虎豹国家公园的巡护工作,较其他国家公园面临更高风险。姜兆辉回忆,有一次与同事进山巡护,返回时发现东北虎足迹沿着他们的脚印走了很长一段路。如今虎豹出现频次增多,民警和巡护员更需打起精神。“我们每次出来都带着空气喇叭、火焰弹

等防护用具,即便与大型食肉动物偶遇,5人组的巡护小队也有自保能力。”

巡护人员也会注意收集虎豹出没信息,及时通报有关部门,提醒群众谨慎出行避开猛兽。

警地合力 促进人与自然和谐共生

2023年2月17日,汪清森林公安分局森林大队联合沙金沟派出所开展巡山踏查,行至沙金沟林场太平后沟附近时,在雪中发现一大一小两组清晰的大型野生动物足迹。

多年的林区工作经验,让沙金沟派出所所长庄建华对这两组脚印有自己的认识:“大的那组足迹一直在向前走,应该是一只成年野生东北虎。另一组足印从左到右、从右到左,没有规则,很凌乱,应该是一只活泼的幼虎。”经汪清林业局动保部门现场勘验,初步判断这是一只成年野生东北虎虎带领幼虎长期活动于此。

汪清森林公安分局辖区是东北虎豹、东北红豆杉等珍稀濒危野生动植物的栖息生存、繁衍生长、重点保护的核心理念和缓冲区。近年来,他们全力推行“警地融合”“警民融合”、社会面协同管控“三项新机制”落实落地,全力维护汪清林区和谐稳定、保护生态资源安全。积极构建林区警务点、移动警务室,聘用林场职工、林区群众共同参与生态资源管控工作,并联合汪清林业局、林区检法等单位完善生态警务联防联控机制,不断健全建强区域生态警务体系。

汪清林区不仅生存着东北虎豹,随着生态环境优化,越来越多的保护动物频繁现身保护区。汪清森林公安分局在辖区区内全面推行“一场(社区)一警务助理”工作机制,积极构建1+2+N警务模式,新建警务点6个,聘用警务助理和巡逻联防队员,在重点时段地开展高频次精准巡防,共同参与林区生态安全管理。在实现工作触角延伸、警务模式优化的基础上,有效形成以警务点为阵地、网格运行为支撑、群防群治为辅助的“生态警务”工作法。

廉政教育:「走新」更「走心」

本报记者 粘青 通讯员 李木

录制民警“8小时以外”饮酒行为规范视频定时播放、制作廉政教育微视频滚动播放、增设多个版面的办公区廉政文化墙……吉林省戒毒康复所持续强化干警纪律作风建设,以“警”促“廉”,多措并举,打出警示教育“组合拳”,让廉政教育宣传“走新”更“走心”,场所廉政文化建设“见行”更“见效”。

廉政党课“明”廉。坚持“请进来”,邀请省纪委监委驻省司法厅纪检监察组有关负责同志为全体民警讲授廉政教育讲座,告诫全体民警守牢拒腐防变防线,走好人生清廉路。坚持“沉下去”,该所党委书记、纪委书记到基层党支部讲授廉政教育专题党课,积极营造敢于监督、乐于监督的良好氛围。

常态教育“促”廉。以主题党日、支部学习会等形式常态化开展党纪知识学习,并以省纪委监委“全面从严治党”线上答题活动为契机,动员全员参与活动,不断激发干警学习热情,实现廉政教育常态化、全覆盖。坚持宣传教育走心,突破单一的平面宣传形式,增设广播、电视等多种形式的廉政教育宣传。

以案促治“醒”廉。定期组织学习反面案例通报、观看廉政警示教育片,通过涉案人员现身说法、悔过自新,举一反三,让纪律规矩真正在干警头脑中立起来、严起来,划出行为红线,提醒党员干部注意“避雷”。

重点环节“倡”廉。持续加强重要时间节点把控,于春节、端午、国庆等重要节日前,印发“廉洁通知”“警示教育”“廉政承诺书”“廉洁承诺书”。持续加强关键部门岗位把控,以廉政提示为切入点,通过经常性的“咬耳扯袖”对关键部门、敏感岗位人员进行提醒教育,推动形成“发现苗头问题立即提醒、遇有问题提前预警、存在问题及时回问”的闭环监督模式。

廉洁家风“助”廉。开展廉洁家访活动,动员干警家属签订《廉洁家风承诺书》,定期送达清廉家风倡议书,不断深化家庭助廉效应,引导全体民警把家风建设作为必修课、常修课,廉洁修身、廉洁齐家,让清廉家风成为涵养廉洁作风的源头活水,为建设清廉政法铁军注入家庭力量。

打造法治化营商环境

本报讯(赵紫瑞)近年来,东丰县人民法院坚持能动司法理念,采取有力举措,有效维护市场经济秩序和企业公平竞争环境,打造法治化营商环境“金名片”。他们紧紧围绕“一站通办、一网通办、一号通办、一次通办”的诉讼服务理念,充分运用互联网技术“让数据多跑路,让企业少跑腿”,不断优化服务举措,畅通涉企诉讼“绿色通道”,为企业提供诉讼服务指导和法律风险提示,最大限度解决企业急难愁盼问题。

秉持现代化审判理念,探索涉企案件“最优解”。在涉企案件的审判中,他们深挖案件细节,围绕纠纷产生背景、双方当事人之间的关系、利益冲突等因素,在法律法规内努力寻求案件处理的最佳方案,最大限度减少对企业正常生产经营活动的影响,降低企业诉讼成本,有效减轻企业损失。

提供精准化司法服务,优化法治营商“软环境”。他们主动延伸司法职能,对辖区及涉案企业主动服务、上门服务、普惠服务,常态化进行实地走访、座谈咨询,全面掌握企业的司法需求,为企业高质量发展提供强大内生动力,让企业放心创业、专心生产、安心经营。

着力培养“法律明白人”

本报讯(任福生)为坚持发展新时代“枫桥经验”,不断深化“能动司法+诉源治理”工作理念,切实发挥人民调解维护社会稳定“第一道防线”作用,积极推进实施社区“法律明白人”培养工程,近日,长春汽车经济技术开发区人民法院立案庭干警走进汽开区广兴街道杨柳社区开展人民调解员培训活动。

培训会上,法官助理邹璐讲解了在调解工作中需要注意的事项及调解工作技巧。就婚姻家庭、房屋漏水等社区多发矛盾纠纷,邹璐结合法律法规和日常办案经验现场进行了以案释法、以案明理,向人民调解员们传递调解既要讲法,也要讲理、讲情的工作理念。

在交流环节,立案庭庭长沈楠及两位法院资深调解员就社区调解工作中的痛点、难点问题进行了逐一解答。大家共同探讨了如何找准矛盾纠纷症结,促进矛盾纠纷及时、就地化解,共建“无讼社区”的新思路和好办法。



最近,四平市消防救援支队辽河大队执法监督员深入辖区社会单位开展消防安全排查,严格整治火灾隐患,确保辖区消防安全形势保持稳定。 郝文冬 摄

“鹰眼”守护 生态保护进入“智慧时代”

日前,珲春森林公安分局森林案件侦查大队来到山脚下一片水域旁的开阔地,执行空中巡查任务。操作手卸下背包取出无人机,几个人迅速进行方位观察、信号配对、规划路线等准备工作。无人机快速升起,显示器上,东北虎豹国家公园内的山林景象尽收眼底。

侦查大队副队长李政道介绍:“我们辖区面积有34万多公顷,山高林密,特别是冬季降雪后,很多路段难以通行。以前为了巡查,我们全警上步步行进山,天长日久,鞋子都不知走坏了多少双。”

2017年,东北虎豹国家公园试点工作启动后,珲春森林公安分局以提高工作效率和安全性为目标,开始探索无人机警务,利用无人机速度快、视野全、覆盖广、信息传输及时的优势,实现对重点区域的全方位、立体化巡查,最大限度地延伸对东北虎豹国家公园的管护触角,实时监控虎豹等猛兽实时动态,通过摄像头人机互动、空地一体的联合执勤模式,有警随警作战、无警定点定线巡查、突发警情快速反应,有效地保护了林区群众和一线民警的安全。

据介绍,“天地空一体化生态资源大数据云平台”覆盖面积1万多平方公里,2分钟内

丛林穿梭 深刻足印加固安全屏障

2023年12月8日,天桥岭林区冬意浓浓,雪飘寒重。一大早,天桥岭森林公安分局张家店派出所民警姜兆辉、新警李承轩和驻地林政人员等5人带好护具,开启了一天的巡护之路。

58岁的姜兆辉,自1986年从事野生动物保护和森林资源巡护工作,37年来驻守林区,无数次走在巡护路上,穿梭于丛林之间,早已成为动保工作的行家里手,派出所的“活地图”。

推动优秀传统文化进校园

激励学生为担当民族复兴大任而努力学习上。她认为,学校应当秉承文化传承与创新的责任担当,积极推动中华优秀传统文化与时代精神、学校特色相结合,引导广大学子厚植家国情怀,坚定文化自信;应当从思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育等各环节各方面,把中华优秀传统文化全方位融入学生生活之中,通过开展形式多样、丰富多彩、务实有益的优秀传统文化体验活动,打造积极健康、昂扬向上的校园文化氛围,培养学生对中华优秀传统文化的兴趣。

把严“档案关” 选拔好干部

本报讯(张海峰 石茗月 记者李坤娟)近年来,扶余市始终坚持党对干部人事档案工作的统一领导,以实现高标准干部人事档案管理为目标,在档案管理、收集、审核等方面下功夫、求实效,努力提升干部档案管理工作质量,为全市干部人事工作奠定坚实基础。

制度从严,把好“入口关”。在制度建设上下功夫,立足工作实际,对干部人事档案“建、管、用”各环节工作制度和流程进行优化,实现全流程闭环管理。健全完善干部档案材料收集、检查核对、查阅、归档等6项规章制度,明确列出“不予转递、不予查阅、不予借出”等具体情况,进一步强化风险管控,做到所有档案入有来源、出有去向、查有记录,确保干部选拔的严肃性、公平性和准确性,进而为从严选拔任用和监督管理干部提供坚实保障。

复核从细,把好“质量关”。严格落实《干部人事档案材料收集归档规定》,以“三龄两历一身份”问题为重点,坚持从细、从实,对干部档案进行逻辑梳理、分类复核,以三步走的流程严格审核干部档案信息。始终做到“一碗水端平”“一杆尺量到底”,从细落实“凡提四必”要求,明确市委组织部干部人事档案工作人员不少于2人,各单位干部人事档案联络员不少于1人,定期组织开展集中培训,坚持理论学习与实践练兵并重。

保管从优,把好“安全关”。干部档案不仅要齐全、更要保证安全,严格按照档案数字化管理要求,及时更新干部人事档案数据库信息,实施干部人事信息动态管理。加快推进干部人事档案数字化建设,建立干部人事电子档案,持续提高干部人事档案利用效能,以高质量档案管理工作助力高质量干部队伍建设,提升干部档案信息时效性、安全性。

交通安全宣讲走进乡村小学

本报讯(记者董鸣宇)近日,由省公安厅交通管理局主办、吉林市公安局交巡警支队承办的“美丽乡村行”交通安全巡回宣讲活动在吉林市龙潭区乌拉街中心小学举行。

“在没有斑马线的路口应该如何安全通行?”“小朋友可不可以坐副驾驶座位上?”“乘坐电动车、摩托车一定要佩戴安全头盔”……带着这些交通常识,交警主持人与现场小学生和群众近距离开展互动。

以“上学路上安全行”为主题,交警利用图片、动画等形式,用通俗易懂的语言与同学们进行现场互动,普及与生活密切相关的交通安全出行知识,有效增强了大家“知危险 会避险”能力。同时,交警利用道具标识,通过说一说、看一看等方式,让同学们认识常见交通标识、标志,让大家熟悉文字和图形符号对车辆、行人传递指示、指路、警告、禁令等信号的标志,并通过

游戏道具模拟十字路口交通现场,指导大家正确过马路的方法,在寓教于乐中播撒交通安全的种子。

活动中,交警为同学们展示常见交通手势,言简意赅地讲解手势含义,帮助学生看懂交通手势信号,了解交通法规和手势指挥,提升自我保护意识。停止、直行、左转、右转……同学们在交警带领下,逐一进行分解,有模有样地练起交通指挥手势,将安全知识植入心中。

为了让学生们对安全乘车、紧急避险、车辆盲区等相关知识有更加深刻的认识,交警还用警车作为授课道具,邀请老师、孩子和家长共同沉浸式体验看不见的安全隐患——车辆视觉盲区。他们结合实际案例为大家讲解车辆盲区的含义,着重强调了在车辆周围玩耍的危险性,叮嘱大家做到“不在车前走,不在车后留,不在车边站,不在路上玩”。

全力推进审判辅助事务集约化改革

本报讯(魏如锋)近年来,敦化市人民法院采取有效举措,坚持全院一盘棋、一张网、一股劲,全力推进审判辅助事务集约化改革,目前已取得了良好成效。

发挥“服务法官”作用,让审判更专注。敦化法院通过重塑流程明确了庭审保障组、庭后服务组和集约送达组的工作关系,使内部协调更加有序,法官“工作任务”指向明确、责任清晰、人员专一,法官专注于案件“审、判、

写”,法官助理负责判决外其他文书的制作与事务管理,审判辅助人员负责非核心事务的标准化办理,整体战斗力显著增强。

发挥“服务群众”作用,让流程更简洁。敦化法院集约化改革后,集约中心工作人员与诉讼服务中心合署办公,设立了材料收转、上诉退费、判后答疑等专门窗口,在当事人首次到法院办理业务时就指导群众运用信息化方式了

解案件进展情况、推广使用电子送达方式和网络庭审,确保了群众“只跑一次、一次办结”。

发挥“服务审判”作用,让质量更优质。集约化改革后,全面铺开无书记员庭审改革,审判工作质量明显提升。审判辅助事务集约化管理统一了辅助事务的办理标准、优化了司法资源配置,让每一个当事人在各个诉讼环节均能获得统一的高质量体验,从程序上更好地保障公正司法。案件全周期通过智能化平台管理、全流程通过“审判E协同”办理,审判管理部门对各工作环节进行数据分析和挖掘呈现,为决策提供数据支撑。在充分结合干警个人考核机制的基础上,探索建立符合辅助事务人员的单独考评体系,依托专人专责的人岗配置清单,完善奖励与追责机制,促进奖优罚劣,优化资源配置。