

用工旺季,供需“双向奔赴”

本报记者 马贺 于悦 韩玉红

社会调查

人勤春来早,就业招聘忙。随着春节过后各行各业全面复工复产以及务工人员的返岗就业,长春市各用工市场加速回暖,新一轮的春招旺季火热开启。今年的用工情况怎么样?招聘、求职都有什么新变化?近日,记者走访长春市各大用工市场、招聘会现场一探究竟。

人才市场岗位多 “职”等你来

开春以来,长春人才市场供需两旺,多场招聘会为企业和人才精准牵线搭桥。连日来,记者探访发现,服务业、制造业、电子商务等产业领域释放出大量就业机会和人才需求,求职者纷至沓来,春招市场热度升温。

“能接受出差吗?这个岗位有‘五险’和满勤奖,还有各种补助。”“底薪五千、包食宿,也有免费班车,待遇好,有经验的直接就能上岗。”“这个岗位需要机械设计相关专业,会使用CAD等软件,除了‘五险一金’还有各种福利。”在长春市人才市场现场招聘会上,记者看到各用人单位纷纷“花式”揽才留人,除底薪和保险外,还拿出福利、奖金、休假和发展前景等“杀手锏”,展现出满满诚意。求职者各自寻找心仪的岗位,进一步咨询了解。

一家科技开发公司的招聘负责人介绍,开春以来,随着业务的不断发展,公司多个岗位出现空缺。“我们需要焊工、铆工、数控操作、机械设计等专业技术人才,待遇丰厚,能吃苦耐劳就行。我们不仅来招聘会招人,还在线上渠道发布招聘需求,希望能尽快招到优秀人才。”

不少用人单位表示,有相关工作经验的求职者一人难求。“我们需要40岁以下的技术员和施工员,有经验者优先。”一家通信公司的招聘负责人表示,由于公司业务专业性较强,更心仪有经验的求职者,薪资待遇会根据求职者的能力进行适配,各方面条件也可以适度放宽。

随着电商行业的蓬勃发展,直播运营、带货主播、电商客服、电商主管等岗位点燃“求职热”。“这个直播带货主播有什么要求?待遇怎么样?”“形象好、语言表达能力强一点就行,可能会在晚上开播,除底薪外还有提成、‘五险’和员工福利,可以详细了解一下。”在一家电商企业的招聘摊位前,多位求职者正在洽谈。求职者宋薇说:“我对直播比较感兴趣,毕竟是现在的热门行业,比较有发展,而且门槛低、要求少,待遇也不错,我已经填写了求职申请表。”

记者看到,现场还有大量销售、文员、司机、业务员等岗位静待求职者。34岁的求职者刘先生称:“最近招聘会的岗位不少,适合我的有销售,还有文员、内勤。销售可能辛苦一些,但是赚得多,我相中了几家单位,留了联系方式,打算进一步了解之后综合比较再做决定。”

除基本的薪资待遇外,求职者纷纷表示,工作环境、工作地点、是否加班、是否出差也是必须考虑的因素。36岁的张婷婷说:“我想找一个不加班、不出差、有双休的工作,方便照顾孩子和老人。”40岁的刘大姐想找一份保洁、帮厨或者护理员的工作,她说:“我想找离家近一点的,或者是没有免费班车的,这样上下班也方便。”

灵活就业 “零工岗”受青睐

春招旺季,企业的用工需求迅速“苏醒”。在长春市安达街与新华路交汇处的“零工市场”,中介、家政服务、加工工厂、工程建筑、电商、金融(保险)等行业的招工人员纷纷张贴招工海报、举着写有岗位信息的牌子招人,求职者们也穿梭于各个摊位,寻找心仪的工作。



▲3月5日上午,长春市人才市场招聘会上供需两旺,春招市场热度升温。 本报记者 于悦 摄

“大哥来我们这儿看看呗,我们这儿招的人多,司机、配送、保安、店员都需要。”“想干家政不?我们不管保洁、保姆还是月嫂岗位都招人,还有免费的正规岗前培训,培训完还可以去考证。”……在用工市场,记者注意到,与往年相比,今年家政、餐饮、酒店、旅游、电商等行业的人员需求明显增长,服务员、送餐员、快递员等与居民生活品质密切相关的岗位用工需求量很大。同时,时间相对自由的“零工岗”受到不少求职者的青睐。在现场,招聘人员除了提供基本的企业招聘信息之外,还会根据自身需求与求职者的要求,提供非常多的灵活就业岗位,例如网约车司机、家政服务员、保安、洗碗工、收纳师、养老护理员等门槛比较低、时间也相对自由、具有灵活性等特点的岗位。

“客户的需求量不断增加,不管是全职还是兼职,我们都欢迎。”一家家政公司带来包括月嫂、育婴师、早教教师、家政服务员、护工等岗位,招聘人数约100人。“我们从年后开始就天天过来招人,但还是没招满。”招聘人员告诉记者,为了招人,他们不仅开出较高的薪资待遇,还提供培训服务和免费的食宿,希望能吸引求职者。

一家连锁酒店的工作人员表示,餐饮行业人员流动性强、用工时间集中、阶段性用工需求大、技术要求不高,对应的灵活就业人员多是全职宝妈、想做兼职的大学生、50岁左右找工作相对困难的群体等。

“春节之后,我们好几个快递点都缺人,有些快递员回老家找工作了,有些干脆就不干快递,去送餐了。”长春一家快递公司负责招聘的工作人员表示,因为快递员流动性大,他们公司常年招人。“春节、三八节、‘618’还有‘双11’等是电商大促的时机,也是快递、物流行业最需要人手的时候。所以我们不仅招全职的,还招兼职人员,没有学历要求,有没有经验都行,能干活的都是我们需求的对象。”

“我在网上看到不少招聘兼职的岗位,不是时间不合适就是地点有点远,不太方便。所以,到人才市场和这边的用工市场转转,看看有没有合适宝妈的工作。”家住长春市绿园区皓月大路附近的陈依诺是两个孩子的妈妈,大女儿上小学二年级,小女儿刚上幼儿园。不用再全天候照顾孩子她终于有了一些自己的时间,就想通过自己的能力找一份合适的岗位。“我只有早上9点到下午3



▲家政、物流、餐饮、电商等行业人员需求量大,是灵活就业的首选。 本报记者 马贺 摄



▲除基本的薪资待遇外,求职者表示工作环境、工作地点、是否加班、是否出差也是必须考虑的因素。 本报记者 于悦 摄

点之间有时间,想给自己找份时间相对自由、离孩子学校不太远的工作,好方便接送孩子。通过和几家招聘公司的人事部门沟通,发现外卖员、钟点工或是早教老师、直播带货的客服都挺适合自己,时间也能协调。”张女士表示,她十分期待今后的入职。

“以前我对自己没有定位,也不知道毕业以后适合干什么工作。但在去年参加了几场招聘会后,我找了好几个兼职,当家教、送外卖、工厂配货、酒店前台、婚庆司机,通过亲身体验,现在对自己的职业选择和职业规划才逐渐清晰了。”长春建院大学大四学生程鹏宇说,他希望再找份兼职,在毕业前多体验几种职业,为自己的未来找准目标和方向。

直播带岗 让求职“触屏可及”

“大家可以把个人情况和求职目标打在公屏上,我们会为大家更精准地推荐岗位。”3月1日上午9点,在“双阳就业”抖音直播间里,主播刘香菊正热情地为网友介绍着百余家企业的上千个岗位。两个小时的直播,主播发布了40多家企业的1000多条招聘信息,介

绍了企业岗位需求、福利待遇和工作环境,并现场解答直播间网友们的提问。

从2023年9月末开始,长春市双阳区就业服务局开始尝试“直播带岗”后,每周五9点至11点,就成了主播与求职者固定的“云”上交流时间。主播刘香菊是双阳区就业服务局综合科的工作人员,以前负责文件、档案类的工作。经过培训后,开始为广大求职者直播带岗。

与以往搭建面对面的招聘、求职平台不同的是,直播带岗十分考验主播的综合能力。直播间里,很多人在公屏上打出自己的求职意向,刘香菊凭借平时的综合积累,很快就能从脑海中快速搜索出适合的岗位,进行精准推荐。

通过双阳区的直播带岗活动,护理专业毕业的鲁柠语足不出户就找到专业对口的心仪工作。“特别感谢双阳区就业服务局给我们广大求职者提供这个平台,使我们了解更多就业信息。”走上工作岗位的鲁柠语对双阳区的就业服务赞不绝口。

在直播带岗活动中招到理想医护人选的新虹桥医院副院长齐洪洋,也充分地肯定了这样的形式。“双阳区通过抖音直播、就业局公众号、招聘会等形式,对外发布企业用人信息,协助企业拓宽用工渠道,解决了我们实际的用工需求。”

据了解,每次直播前,长春市双阳区就业服务局都会摸清企业用工需求,制定直播计划,并对企业进行信用审核,为求职者提供优质的就业岗位。双阳区辖区的药厂、家政公司、物流、鹿产品加工厂等大批单位和企业用工需求较大,为求职者提供了大量岗位,其中包括钟点工、工人、会计、司机、化验员、设备管理、消防员、销售等诸多岗位。刘香菊告诉记者,通过直播带岗,5个月内已有1800余人与企业初步达成就业意向。

每周五下午1点至3点,“长春新区人社”抖音直播间也十分火爆。为拓宽就业渠道,帮助企业破除用工难题,长春新区已常态化开展线上直播带岗活动,成为线下招聘会、主题双选会、就业大篷车、“人力”大巴车等一系列促就业活动品牌之外的又一招聘“利器”。

小小直播间,连接着企业与求职者。如今,直播带岗已成为企业招聘、求职者就业的重要途径,长春市各级就业服务部门的工作人员化身主播,用群众喜闻乐见的方式搭建特色招聘平台,在线推介岗位信息、分析就业趋势和宣传人才政策,让用人单位实现云端“招贤纳士”,让求职者足不出户在线“淘岗”,为缓解求职者就业压力和企业招工难问题打开了新思路。



▲长春市双阳区就业服务局工作人员刘香菊(左)和同事化身主播,通过直播带岗促进当地居民就业。(长春市双阳区就业服务局供图)

▲服务业、制造业、电子商务等产业领域释放出大量就业机会和人才需求,电商行业点燃“求职热”。 本报记者 于悦 摄



疑惑我来解,烦恼我来排。深度挖掘新闻细节,全面剖析事实真相,为您澄清谬误。扫一扫,加入我们,私信我们,共同关注身边的社会热点问题。